

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

**DONOSTIA KULTURA  
ENPRESA ERAKUNDE PUBLIKOA**

*Iragarkia*

2023ko irailaren 19an Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoko zuzendari-kudeatzaileak erabaki hau hartu zuen:

Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoaren Administrazio Kontseiluak, 2022ko maiatzaren 22ko datarekin, egonkortzeko ezohiko 2022. urteko Enplegu Publikoaren Eskaintza onartu zuen, eta horien artean, Produktzio Teknikari postuko dotazio bat barne hartzen zituen.

Lanpostu horri dagokion deialdia 2022ko abenduaren 30eko eta 247. zenbakiko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu zen. Bestalde 2023ko apirilaren 24ko datarekin 77 zenbakiko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratutako iragarki bidez, parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea ireki zen.

2023ko ekainaren 12an argitaratu zen aurkeztutako pertsonen behin-behineko informazio-zerrenda eta horien puntuazioa, autobaremazioaren arabera, eta 2023/07/11n behin betiko zerrenda.

2023ko uztailaren 26an, Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiak 1884/2023 zenbakiko epaia eman zuen, Donostia Kulturako langile batek Lan Arloko 4 zenbakiko Epaitegiaren epaiaren aurka jarritako erregutze-errekurtsoa baietsiz, eta demandatua langile mugagabe finko gisa deklaratu.

Langile honek Produktzio teknikari lanpostua betetzen du eta erakundearen lanpostu-katalogoan sartuta dago.

Halaber, lanpostua iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko 2022ko Ezohiko Lan Eskaintza Publikoan sartuta dago, dotazio bakar gisa.

Deialdi horrek lanpostu hori dotazio bakartzat hartzen zuenez, eta aipatutako epai judicialak lanpostu hori modu finkoan bete duenez, desagertu egin da prozeduraren xedea, eta, beraz, ezin izango da lanpostua betetzeko prozedura jarraitu gerora sortutako arrazoiengatik, eta amaitutzat eman behar da, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 84.2 artikuluan xedatutakoaren arabera.

Epai horrek eragiten dion lanpostua finkoa denez, 2022ko Aparteko Lan Eskaintza Publikoa aldatu behar da, produkzio teknikariaren lanpostua murriztuz.

2022/11/16ko Erakundearen Administrazio Kontseiluak, besteak beste, honako erabaki hauek hartu zituen:

Donostia Kulturako zuzendari-gerenteari ahalmena ematea, auzibidean irmotasun-adierazpen gehiago egiten badira, 2022. urterako Enplegu Publikoaren Eskaintzan sartutako zuzkiduren kopurua berehala aldatzeko, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuen eraginpean dauden lan-kontratuko langileen lanpostu hutsei dagokienez. Aldaketa horiek Gipuzkoako ALDIZKARI

**ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL  
DONOSTIA KULTURA**

*Anuncio*

El director-gerente de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura, con fecha 19 de septiembre de 2023 adoptó el siguiente acuerdo:

El Consejo de Administración de la Entidad de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura aprobó con fecha de 22 de mayo de 2022 la Oferta de Empleo Público extraordinaria del año 2022 de estabilización de empleo temporal de larga duración, que incluía, entre otros, una dotación del puesto Técnico/a de Producción.

La convocatoria correspondiente a este puesto se publicó en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 247 de 30 de diciembre de 2022 y la apertura de plazo de presentación de solicitudes de participación se abrió tras publicarse el correspondiente anuncio en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 77 de 24 de abril de 2023.

Con fecha de 12 de junio de 2023 se publicó el listado informativo provisional de personas presentadas y su puntuación en virtud de su autobaremación y con fecha 11 de julio, el definitivo.

Con fecha 26 de julio de 2023 el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha dictado la sentencia n.º 1884/2023, estimando el recurso de suplicación interpuesto por una persona trabajadora de Donostia Kultura frente a la sentencia del Juzgado de lo social n.º 4 y declara la condición de la persona demandante como trabajadora indefinida fija.

La persona trabajadora ocupa un puesto de Técnico/a de Producción, que se encuentra incluido en el catálogo de puesto de la Entidad.

Así mismo este puesto se encuentra incluido, como única dotación, en la Oferta de Empleo Público extraordinaria de estabilización de empleo temporal de larga duración.

Dado que dicha convocatoria incluía como única dotación este puesto y en tanto que el mismo ya se ha cubierto de manera fija por la citada sentencia judicial, resulta que ha desaparecido el objeto del procedimiento, por lo que nos encontramos ante una imposibilidad material de continuarlo por causas sobrevenidas y debe declararse su terminación en base lo estipulado por el artículo 84.2 de la 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Procede así mismo, modificar la Oferta de Empleo Público extraordinaria de estabilización de empleo temporal de larga duración, reduciendo de la misma el puesto ofertado de Técnico de Producción.

Por último, debe señalarse que el Consejo de Administración de la Entidad con fecha de 16 de noviembre de 2022 adoptó, entre otros, los siguientes acuerdos:

Facultar al Director-Gerente de Donostia Kultura para que, en el caso de que se produzcan nuevas declaraciones de firmeza en vía judicial, proceda a modificar de inmediato el número de dotaciones incluidas en la Oferta de Empleo Público para el año 2022 correspondiente a los puestos vacantes de personal laboral afectados por los procesos de estabilización de empleo temporal.

OFIZIALEAN argitaratuko dira eta Administrazio Kontseiluari jakinaraziko zaizkio lehenbailehen.

Horregatik guztiagatik, eman zaizkidan eskumenak erabiliz,

ERABAKI DUT

*Lehenengoa.* Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiaren 1884/2023 epaiaren berri izatea. Epai horren arabera, langilea Donostia Kulturarekin lotzen duen lan-harremana mugagabea eta finkoa da. Langile honek Produksio Teknikari lanpostua betetzen du.

*Bigarrena.* Aipatutako epaiaren ostean, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 84.2 artikulua araberako, prozeduraren xedea desagertuenez, amaitutzat jo behar da Donostia Kulturako Produksio Teknikariaren lan-kontratu finkoko lanpostu bat betetzeko prozedura, gerora sortutako arrazoiengatik ezin delako jarraitu, eta azalpen-zatian adierazitako arrazoiengan oinarrituta.

*Hirugarrena.* 2022. urteko Enplugu Publikoaren Eskaintza aldatzea, ondoren adierazten den moduan:

– Dotazio batean (1) murriztea, Produksio teknikari posturako eskainitakoak. Ondorioz, dotaziorik gabe geratuko da.

*Laugarrena.* Erabaki hau bere osotasunean Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea.

*Bosgarrena.* Ebazpen honen berri ematea egingo den hurrengo Administrazio Kontseiluari.

Donostia, 2023ko irailaren 22a.—Rebeka Gallastegi Etxezarreta, Administrazio eta Baliabideen Kudeaketa Sailaren zuzendari teknikoa. (7008)

Dichas modificaciones se publicarán en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y de ellas se dará cuenta a la mayor brevedad al Consejo de Administración.

Por todo ello, en virtud de las atribuciones que me han sido conferidas

RESUELVO

*Primero.* Tomar conocimiento de la sentencia n.º 1884/2023 del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco 1884/2023, que declara que la relación laboral que vincula a la persona trabajadora con Donostia Kultura es de naturaleza laboral indefinida fija. Ficha persona ocupa el puesto de Técnico de Producción.

*Segundo.* De acuerdo con el artículo 84.2 de la 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en tanto que tras la citada Sentencia ha desaparecido el objeto del procedimiento, procede declarar la terminación del procedimiento para cobertura de un puesto de trabajo laboral fijo de Técnico/a de Producción de Donostia Kultura. por imposibilidad de continuarlo por causas sobrevenidas y en base a las motivaciones señaladas en la parte expositiva.

*Tercero.* Modificar la Oferta de Empleo Público extraordinaria de 2022, como se indica a continuación:

– Reducir en una (1) dotación las ofertadas para el puesto de Técnico de producción, quedando consecuentemente la misma sin dotaciones.

*Cuarto.* Publicar en su integridad el presente acuerdo en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

*Quinto.* Dar cuenta de la presente resolución al próximo Consejo de Administración que se celebre.

San Sebastián, a 22 de septiembre de 2023.—La directora técnica del Área de Administración y Gestión de Recursos, Rebeka Gallastegi Etxezarreta. (7008)