

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Pertsonen Kudeaketa

Iragarkia

Tokiko Gobernu Batzarrak 2026ko ekainaren 2an honako erabaki hauek hartu zituen:

«Deialdiaren xede diren Suhiltzaile-Kabo bi (2) plazak Donostiako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak onartutako hurrengo Lan Eskaintza Publikoetan sartuta daude:

— Tokiko Gobernu Batzarrak, 2023ko Enplegu Publikoaren Eskaintzan (2023ko ekainaren 19ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratua, 117. zenbakian) eta 2024ko abenduaren 24an onartutako 2024ko Enplegu Publikoaren Eskaintzan (2025eko urtarrilaren 29ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratua, 18. zenbakian) sartuta daude. Lan eskaintza horietan jasotako bi (2) plazak barne promozio txandan eta sarbide orokorreko modalitatean betetzekoak dira.

Lan Eskaintza Publiko horietan onartutako bi plazak honela sailkatzen dira: Donostiako Udaleko funtzionarioen plantillako C Sailkapen-Taldekoak, C1 Azpitaldekoak, Administrazio Bereziko Eskalakoak eta Su itzaltze Azpieskalakoak.

Beraz, plaza berdinak direla kontuan izanda, ekonomia, efizakia eta efizientzia arrazoiengatik, dagokion hautaketa-prozesua deitu behar da 2023ko eta 2024ko Lan Eskaintza Publikoetan onartutako Suhiltzaile Cabo bi plazak metatuz, hautaketa-prozesu bakarrean gauzatu ahal izateko.

Deialdiko plazei lotutako lanpostuetara sartzeko, lanpostuen zerrendan eskatzen diren baldintzak honako hauek dira:

— Batxiler-titulua edo titulu teknikoa izatea, edo 10 urte beteta izatea D (C2) taldeko kidego edo eskala batean, edo 5 urte beteta izatea eta prestakuntza-ikastaro espezifiko bat gaindituta izatea, 2.2.1 oinarri orokorraren arabera.

— Indarrean dagoen B gidabaimena edukitzea.

— Euskararen B2B2 hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko maila) egiaztatzea, bai hautaketa-prozesuan egingo diren proben bidez, bai indarreko araudiaren arabera akreditatuta edo baliozkotutako dokumentazioa aurkeztuta, bosgarren oinarri espezifikoan xedatutakoaren arabera.

— Donostiako Udaleko karrerako funtzionario izatea, suhiltzaile eta suhiltzaile gidari kategorietan, gutxienez hiru urteko benetako zerbitzuak eman izana, eta zerbitzu aktiboan, zerbitzu berezietan edo lanpostua gordetzeko eskubidea ematen duen beste edozein administrazio-egoeratan egotea.

— Lanpostuari dagozkion berezko eginkizunak normal betetzea eragozten duen gaixotasunik edo akats edo psikikorik ez izatea, oinarri hauen eranskinean agertzen den «bartzertze medikoen taularen» arabera.

Deialdia egiteko, hautaketa-prozesua arautuko duten oinarri bereziak prestatu dira. Hautaketa-prozesua lehiaketa-oposizio bidez egingo da.

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Gestión de Personas

Anuncio

La Junta de Gobierno Local, con fecha 2 de junio de 2026 acordó lo siguiente:

«Las dos (2) plazas de Cabo/a de Bombero/a objeto de la convocatoria están incluidas en las siguientes Ofertas de Empleo Público aprobadas por la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de San Sebastián:

— Oferta de Empleo Público del año 2023 (publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 19 de junio de 2023, número 117) y en la Oferta de Empleo Público del año 2024 aprobada por la Junta de Gobierno Local de 24 de diciembre de 2024 (publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 29 de enero de 2025, núm. 18). Las dos (2) plazas recogidas en dichas Ofertas de Empleo, son para cubrir por el turno de promoción interna y en la modalidad de acceso general.

Las dos plazas de la convocatoria pertenecen al Grupo de Clasificación C, Subgrupo C1, Escala de Administración especial y Subescala de extinción de incendios de la plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de San Sebastián.

Por lo tanto, teniendo en cuenta que se trata de la misma plaza, por razones de economía, eficacia y eficiencia, procede convocar el correspondiente proceso selectivo, acumulando a tal efecto dos plazas de Cabo/a de Bombero/a incluidas en las Ofertas de Empleo Público del año 2023 y 2024 al objeto de desarrollar un único proceso selectivo de manera conjunta.

Para el acceso a los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas se exigen los siguientes requisitos:

— Estar en posesión del Título de Bachiller o Técnico, o haber cumplido 10 años en un cuerpo o escala del Grupo D (C2), o 5 años y la superación de un curso específico de formación, de conformidad con la base general 2.2.1.

— Estar en posesión del permiso de conducir B en vigor.

— Acreditación del perfil lingüístico B2B2 (nivel del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas) de euskera, bien a través de las pruebas que se efectuarán a lo largo del proceso selectivo, bien mediante la presentación de la documentación acreditativa o convalidada conforme a la normativa vigente, de conformidad con lo dispuesto en la base específica quinta.

— Ser personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián, en la categoría de bombero/a o bombero/a conductor, haber prestado al menos tres años de servicios efectivos en dicha categoría, y hallarse en situación de servicio activo, de servicios especiales o en cualquier otra situación administrativa que conlleve derecho a reserva de puesto.

— No padecer enfermedad o defecto físico o psíquico alguno que impida el normal desempeño de las funciones propias de la plaza, de acuerdo con el «cuadro de exclusiones médicas».

Para llevar a cabo la convocatoria se han elaborado las bases específicas que regularán el proceso selectivo por el sistema de concurso-oposición.

Oinarri berezi hauek Donostiako Udalean karrerako funtzionario sartzeko hautaketa-prozesuak arautzen dituzten Oinarri Orokorretan jasotzen dena osatzen dute, eta beraz, Oinarri Orokorrak hautaketa-prozesu honetan aplikatuko dira. Oinarri Orokorrak, Tokiko Gobernu Batzarrak onartu zituen 2025eko ekainaren 17an eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu ziren 2025eko ekainaren 25an, 119. zenbakian.

Langileen ordezkariekin negoziatu ondoren, oinarri berezien testua irizpen honi erantsi zaio, onar dadin.

Horregatik guztiagatik, Pertsonak, Ekonomia eta Aurrekontu Kudeaketa eta Euskarako zinegotzi ordezkariak, Tokiko Gobernu Batzarrak 2025eko urriaren 29ko erabakiaren bidez emandako eskumenak erabiliz, eta Pertsonak Kudeatzeko Zuzendaririk hala proposatuta, honako erabaki hauek hartzea proposatzen dio Gobernu Batzarrari:

ERABAKIAK

Lehenengoa. Donostiako Udaleko Suhiltzaile Cabo bi (2) plaza oposizio-lehiaketa bidez behin betiko betetzeko deialdia onartzea, barne promozio txandan eta modalitate orokorren bidez.

Bigarrena. Hautaketa-prozesua arautuko duten oinarri bereziak onartzea, Oinarri Orokorretan arautzen dena osatzen dutenak.

Hirugarrena. Deialdia eta hura arautzeko oinarri bereziak dagokien euskarri ofizialetan argitaratzea.»

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuak Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabete baino lehen.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertzeko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtso-rik aurkezterik harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena izan arte. Dena dela, egoki irizitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2026ko ekainaren 10a.—Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (4014)

OINARRI BEREZIAK

Oinarri espezifiko hauek osatu egiten dute Donostiako Udalen zerbitzura karrerako funtzionario izateko hautaketa-prozesuetako oinarri orokorretan xedatutakoa. Oinarri horiek hautaketa-prozesu honi aplikatu behar zaizkio (Tokiko Gobernu Batzarraren 2025eko ekainaren 17ko erabakiz onartuak eta 2025eko ekainaren 25eko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu ziren, 119 zk.).

Deialdiaren datuak:

Donostiako Udaleko Suhiltzaile-kabo plaza behin betiko betetzeko deialdia Convocatoria para la provisión definitiva de Cabo/a de Bombero/a del Ayuntamiento de San Sebastián		
Txanda: Barne promozioa Turno: Promoción interna	Orokorra Acceso general	Bi (2) plaza Dos (2) plazas

Lehena. Deialdiaren xedea.

Deialdi honen xedea da bi (2) Suhiltzaile-kabo plaza karrerako funtzionarioz betetzea lehiaketa-oposizio bidez. Bi (2) Suhiltzaile-kabo plaza horiek, Donostiako Udaleko funtzionarioen plantillako C Saillkapen-Taldekoak dira, C1 Azpitaldekoak, Administrazio Bereziko Eskalakoak eta Su itzaltze Azpieskalakoak.

Las bases específicas completan lo dispuesto en las Bases Generales que regulan los procesos selectivos para el ingreso como funcionario/a de carrera al servicio del Ayuntamiento de San Sebastián. Las Bases Generales, que son aplicables al presente proceso selectivo, han sido aprobadas por la Junta de Gobierno Local el día 17 de junio de 2025 y publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, el día 25 de junio de 2025, núm. 119.

Tras la negociación con la representación del personal, el texto de las bases específicas se acompaña al presente dictamen para su aprobación.

En su virtud, el Concejal Delegado de Personas, Gestión Económica y Presupuestaria y Euskera, en uso de las atribuciones que le están conferidas por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 29 de octubre de 2025 y a propuesta del Director de Gestión de Personas, propone a la Junta de Gobierno los siguientes

ACUERDOS

Primero. Aprobar la convocatoria para la provisión definitiva mediante concurso-oposición de dos (2) plazas de Cabo/a de Bombero/a del Ayuntamiento de San Sebastián, mediante turno de promoción interna y modalidad de acceso general.

Segundo. Aprobar las bases específicas que regularán el proceso selectivo y que complementan lo dispuesto en las Bases Generales.

Tercero. Publicar la convocatoria y las bases específicas que la regulan en los medios oficiales que correspondan.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 10 de junio de 2026.—El director de Gestión de Personas. (4014)

BASES ESPECÍFICAS

Las presentes bases específicas completan lo dispuesto en las Bases Generales de los procesos selectivos para el ingreso como funcionario/a de carrera al servicio del Ayuntamiento de San Sebastián, aplicables al presente proceso selectivo (aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local el 17 de junio de 2025 y publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 25 de junio de 2025, núm. 119).

Datos de la convocatoria:

Primera. Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la provisión como personal funcionario de carrera, mediante el sistema de concurso-oposición, de dos (2) plazas de Cabo/a de Bomberos, pertenecientes al Grupo de Clasificación C, Subgrupo C1, Escala de Administración especial y Subescala de extinción de incendios de la plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de San Sebastián.

Deialdiko plaza kopurua handitu ahalko da azken kalifikazioak argitaratu baino lehen sortzen diren plaza hutsekin. Hala gertatuz gero, ez da beharrezkoa izango eskaerak aurkezteko beste epe bat irekitzea. Plaza gehikuntza hori baldintzatuta egongo da, betiere, langile berriak sartzearen mugari buruz indarrean den legedia betetzeari, eta argitara emango da Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta Udalaren webgunean.

Deitutako plazak sartuta daude 2023ko Enplegu Publikoaren Eskaintzan (2023ko ekainaren 19ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratua, 117. zenbakian) eta 2024ko Enplegu Publikoaren Eskaintzan (2025eko urtarrilaren 29ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratua, 18. zenbakian).

Deitutako plazekin lotutako lanpostuek euskararen B2B2 hizkuntza-eskakizuna dute esleituta (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko maila), derrigortasun-data igarota.

Hautaketa sistema lehiaketa-oposizioa da. Deialdia oinarri hauetan, Oinarri Orokorretan, eta oro har aplikatu beharreko gai nerako araudian xedatutakoaren arabera gauzatuko da.

Oposizio-faseko proba baztertzailak gainditu arren deialdiaren xede den lanpostura sartzan ez diren izangaiak Suhiltzailakabon lan-poltsan sartuko dira. Lan-poltsa hori lehenengo xedapen gehigarrian ezarritakoaren arabera eratuko da.

Bigarrena. Parte hartzeko baldintzak.

2.1. Oposizio-lehiaketan onartuak izateko eta parte hartzeko, ondorengo baldintza espezifikoak bete behar dituzte hautagaiak, 2.1. oinarri orokorrean zehaztuta dauden baldintza orokorrez gain:

a. Batxiler-Titulua edo titulu teknikoa izatea, edo 10 urte beteta izatea D (C2) taldeko kidego edo eskala batean, edo 5 urte beteta izatea eta prestakuntza-ikastaro espezifiko bat gaindituta izatea, 2.2.1 oinarri orokorraren arabera.

b. Indarrean dagoen B gidabaimena edukitzea.

c. Euskararen B2B2 hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko maila) egiaztatzea, bai hautaketa-prozesuan egingo diren proben bidez, bai indarreko araudiaren arabera egiaztatzen edo baliozkotzen den dokumentazioa aurkeztuz, bosgarren oinarri espezifikoan xedatutakoaren arabera.

d. Donostiako Udaleko karrerako funtzionario izatea, suhiltzaila edo suhiltzaila-gidarien kategorian, kategoria horretan gutxienez hiru urteko benetako zerbitzuak eman izana, eta zerbitzu aktiboan, zerbitzu berezietan edo lanpostua gordetzeko eskubidea ematen duen beste edozein administrazio-egoeratan egotea.

e. Lanpostuari dagozkion berezko eginkizunak normal betetzea eragozten duen gaixotasunik edo akats edo psikikorik ez izatea, oinarri hauen eranskinean agertzen den «baztertze medikoen taularen» (I. eranskina) arabera.

Dagokion unean egiaztatu beharko da betebeharrak, mediku azterketaren bidez.

2.2. Baldintza horiek guztiak eskabideak aurkezteko epea amaitzen denerako bete beharko dira, euskarari buruz bosgarren oinarrian finkatutakoa izan ezik. Era berean, baldintza horiek guztiak eduki beharko dira esleitutako plazak eskuratzen diren arte.

2.3. Parte hartzeko baldintzak betetzea egiaztatzen duten dokumentuak hautaketa prozesuaren amaieran aurkeztuko dira, bigarren oinarri orokorreko laugarren atalean, bederatzigarren oinarri orokorrean eta oinarri orokorren bigarren xedapen gehigarrian ezarritakoa betez.

El número de plazas convocadas podrá incrementarse con el de las vacantes que se produzcan con anterioridad a la publicación de las calificaciones finales. En tal caso, no será preceptiva la apertura de un nuevo plazo de presentación de solicitudes. Dicho incremento de plazas queda condicionado, en todo caso, al cumplimiento de la legislación vigente sobre la limitación de incorporación de nuevo personal y se hará público en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y en la página web del Ayuntamiento.

Las plazas convocadas están incluidas en la Oferta de Empleo Público del año 2023 (publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 19 de junio de 2023, número 117) y en la Oferta de Empleo Público del año 2024 (publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 29 de enero de 2025, núm. 18).

Los puestos asociados a las plazas convocadas tienen asignado el perfil lingüístico B2B2 de euskera (nivel del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), con fecha de preceptividad vencida.

El sistema selectivo es el concurso-oposición. La convocatoria se registrará por lo dispuesto en las presentes bases, en las Bases Generales, así como en la demás normativa de general aplicación.

Las personas aspirantes que habiendo aprobado las pruebas eliminatorias de la fase de oposición no accedan a la plaza objeto de la convocatoria, pasarán a formar parte de la bolsa de trabajo de Cabo/a de Bombero/a constituida en los términos de la disposición adicional primera.

Segunda. Requisitos de participación.

2.1. Para la admisión y, en su caso, participación en el concurso-oposición, las personas aspirantes deben reunir los siguientes requisitos específicos, sin perjuicio de los requisitos generales establecidos en la base general 2.1:

a. Estar en posesión del Título de bachiller, o Técnico, o haber cumplido 10 años en un cuerpo o escala del Grupo D (C2), o 5 años y la superación de un curso específico de formación, de conformidad con la base general 2.2.1.

b. Estar en posesión del permiso de conducir B en vigor.

c. Acreditación del Perfil Lingüístico B2B2 (nivel del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas) de euskera, bien a través de las pruebas que se efectuarán a lo largo del proceso selectivo, bien mediante la presentación de la documentación acreditativa o convalidada conforme a la normativa vigente, de conformidad con lo dispuesto en la base específica quinta.

d. Ser personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián, en la categoría de bombero/a o bombero/a conductor/a, haber prestado al menos tres años de servicios efectivos en dicha categoría, y hallarse en situación de servicio activo, de servicios especiales o en cualquier otra situación administrativa que conlleve derecho a reserva de puesto.

e. No padecer enfermedad o defecto físico o psíquico alguno que impida el normal desempeño de las funciones propias de la plaza, de acuerdo con el «cuadro de exclusiones médicas» (anexo I).

Este extremo habrá de acreditarse en su momento mediante el oportuno reconocimiento médico.

2.2. Todos los requisitos deberán poseerse en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, salvo lo establecido en la base quinta respecto del euskera, y deberán mantenerse hasta la toma de posesión de las plazas adjudicadas.

2.3. La documentación acreditativa de los requisitos de participación se entregará a la finalización del proceso selectivo, de conformidad con lo establecido en la base general segunda, apartado 4, y en la base general décima.

Bigarren oinarri orokorrean xedatutakoaren arabera, uea iristen denean, izangaiei adieraziko zaie aurkeztu behar ez duten dokumentazioa eta Udalak zuzenean jasoko duena.

Hirugarrena. Parte hartzeko eskabideak onartzea, Epaimahai Kalifikatzailea eta prozesuari buruzko informazioa.

Parte hartzeko eskabideen aurkezpen horretarako prestatutako inprimaki elektronikoaren bidez soilik egingo da. Formularioa eskuragarri egongo da Udalaren Egoitza Elektronikoan, «Lan-eskaintza» atalean.

Hautagaiak bosgarren oinarri orokorraren arabera onartuko dira.

Hautatze prozesuko Epaimahai Kalifikatzailea seigarren oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera osatu eta arautuko da.

Deialdia argitaratzeko eta hari dagozkion komunikazio eta jakinarazpenak egiteko, kasuan kasurako oinarri orokorretan eta, oro har, zazpigarren oinarri orokorrean ezarritakoa beteko da.

Laugarrena. Hautaketa prozesua.

4.1. Oposizio aldia.

Hautaketa sistema oposizio-lehiaketa da, eta oinarri honek xedatutakoaren arabera garatuko da hautaketa-prozesua, zortzigarren oinarri orokorrean xedatutakoa osatuz.

Izangai bakoitzak eskabide orrian adierazi beharko du oposizio faseko probak Euskal Autonomia Erkidegoko zein hizkuntza ofizialean egin nahi dituen.

Oposizio fasea ariketa hauek osatzen dute eta gehienez ere 60 puntu lortu ahal izango dira:

* Lehen ariketa. Proba fisikoak. Nahitaezkoa eta baztertzaila.

Proba hauek egin beharko dira, eta II. eranskinean jasotakoaren arabera garatuko dira:

- 2.000 metroko lasterketa.
- Barra finkoko flexioak.
- Igeriketa 200 metro libre.

Oinarri hauen II. eranskinean jasotako baremoen arabera baloratuko da, «Gai» edo «Ez Gai» kalifikazioarekin.

* Bigarren ariketa. Teorikoa. Nahitaezkoa eta baztertzaila.

Idatziz erantzun beharko zaio deialdiko gai-zerrenda espezifikuari (oinarri hauetako III. eranskineko 1. blokea) buruzko galdera-sorta bati, erantzun alternatiboekin. Galdera bakoitzak erantzun zuzen bakarra izango du.

Atal honi gehienez ere 24 puntu emango zaizkio, eta gainditzeko gutxienez 12 puntu lortu beharko dira.

* Hirugarren ariketa. Praktikoa. Nahitaezkoa eta baztertzaila.

Ariketa bakarra izango da. Proba praktikoa bat edo batzuk izan daitezke, gai espezifikoei buruzkoak (oinarri hauen III. eranskineko 2. blokea) eta deialdiko plazei esleitutako lanpostuaren funtzioei buruzkoak.

Epaimahaiaren esku geratzen da proben kopurua eta mota finkatzea. Proba bat baino gehiago egitea erabakitzen bada, proba horiek, ahal dela, lanaldi berean egingo dira.

Ariketa honi 36 puntu emango zaizkio gehienez, eta gainditzeko gutxienez 18 puntu beharko dira.

Test gisako galdetegiaren bidez garatzen diren ariketetan aplikatu daitezkeen formula.

Aukerako erantzunak dituen galdera-sorta bati (test motakoa) idatziz erantzuteko proba edo ariketa guztietan, atal honetako

Según lo dispuesto en la base general segunda, llegado el momento, se indicará a las personas aspirantes aquella documentación que no deberán entregar y que será recabada directamente por el Ayuntamiento.

Tercera. Presentación de solicitudes de participación, Tribunal Calificador e información del proceso.

La presentación de solicitudes de participación se realizará únicamente mediante el formulario electrónico elaborado al efecto, que estará disponible en el apartado «Oferta de Empleo» de la sede electrónica del Ayuntamiento.

La admisión de personas aspirantes se realizará conforme a la base general quinta.

El Tribunal Calificador del proceso selectivo se constituirá y se regirá por lo dispuesto en la base general sexta.

La publicación de la convocatoria, así como las comunicaciones y notificaciones derivadas de la misma, se realizarán conforme a lo dispuesto para cada caso en las bases generales, y en general, en la base general séptima.

Cuarta. Proceso selectivo.

4.1. Fase de oposición.

El sistema de selección es el de concurso-oposición y el proceso selectivo se desarrollará con arreglo a lo dispuesto en la presente base, que completa lo dispuesto en la base general octava.

Cada persona aspirante indicará en la instancia en cual de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma Vasca desea realizar los ejercicios.

En la fase de oposición se podrá obtener un máximo de 60 puntos y consta de los siguientes ejercicios:

* Primer ejercicio. Pruebas físicas. Obligatorio y eliminatorio.

Consistirá en la realización de las siguientes pruebas que serán desarrolladas conforme se contiene en el anexo II:

- Carrera de 2.000 metros.
- Flexiones en barra fija.
- Natación 200 metros libres.

Se valorará según los baremos recogidos en el anexo II de las presentes bases y con la calificación de «Apto/a» o «No Apto/a».

* Segundo ejercicio. Teórico. Obligatorio y eliminatorio.

Consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con respuestas alternativas, referidas al temario específico (Bloque 1 del anexo III de estas bases) de la convocatoria. Cada pregunta tendrá una única respuesta correcta.

Este apartado se valorará sobre un máximo de 24 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 12 puntos para superarlo.

* Tercer ejercicio. Práctico. Obligatorio y eliminatorio.

El ejercicio será único. Y podrá consistir en una o varias pruebas de carácter práctico relativas al temario específico (bloque 2 del anexo III de las presentes bases) y a las funciones del puesto asignado a las plazas objeto de la convocatoria.

Queda a criterio del Tribunal la fijación del número y tipo de pruebas. Si se optase por varias pruebas, estas se realizarán, preferentemente, en una misma jornada.

El ejercicio se valorará sobre un máximo de 36 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 18 puntos para superarlo.

Fórmula aplicable en los ejercicios que se desarrollen por cuestionarios tipo Test.

En todas aquellas pruebas o ejercicios que consistan en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con respuestas

zuzeneko puntuazioa honako formula hau aplikatzearen emaitza izango da: zuzeneko puntuazioa (P) asmatutako kopurua (A) ken akatsen kopuruaren (E) laurdena izango da; hau da,

$$P = A - E/4$$

Ondorio horietarako, erantzun gabeko galderak ez dira husegiztatzen hartuko.

4.2. Lehiaketa fasea.

Lehiaketa fasean gehienez 24 puntu lortu ahal izango dira, eta honako aspektu hauek baloratuko dira:

4.2.1. Esperientzia profesionala.

Gehienez 20 puntu emango dira ondoren azaltzen den moduan:

a) Suhiltzaile-kabo gisa edo eskala operatiboko goi-mailako kategorian gisa (Sarjentu, Suhiltzaileen Ofizialordea/Ofiziala) edozein erregimenetan egindako zerbitzuengatik: gehienez 20 puntu emango dira, 0,21 puntu hileko.

b) Edozein erregimenetan suhiltzaile edo suhiltzaile-gidari gisa egindako zerbitzuengatik: gehienez 10 puntu emango dira, 0,11 puntu hileko.

Ez dira kontuan izango zerbitzuko lehen hiru urteak (suhiltzaile edo suhiltzaile-gidari gisa), hautaketa-prozesuan parte hartzeko baldintzetako bat baita.

Zerbitzu-denborak osorik zenbatuko dira funtzionarioa izendatu den lanpostuari dagokion kategorian, betekizun gisa eskatutako denbora kenduta.

4.2.2. Prestakuntza.

Prestakuntza osagarria baloratuko da, 4 puntu arte, ondoren agertzen denaren arabera:

a) Ikasketa-maila.

Balioztatuko da beste titulu akademiko ofizial batzuk izatea, parte hartzeko nahitaez eskatutakoaz gain.

Ez dira baloratuko merezimendu gisa alegatutako goragoko beste bat lortzeko behar diren titulazioak.

Merezimendu hori gehienez ere 4 punturekin baloratuko da, baremo honen arabera:

— Deitutako lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duen Teknikari titulua: 2 puntu tituluko.

— Deitutako lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duen Goi-mailako Teknikari titulua: 3 puntu tituluko.

— Deitutako lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duen Unibertsitate-titulu ofiziala: 4 puntu.

Lehiaketa faseko kalifikazioak 8.4.6. oinarri orokorraren arabera argitaratuko dira.

Bosgarrena. Euskara.

Deitutako plazekin lotutako lanpostu guztiek dute esleitura B2B2 (Euskal Sektore Publikoan euskararen erabilera normalizatzeko otsailaren 22ko 19/2024 Dekretua betez) hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-data igarota, eta, beraz, plaza eskuratzeko baldintza da.

Dagokion proba gaingiduta edo titulu edo ziurtagiri baliokideak aurkeztuta egiaztatuko da, Euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeko den azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren eta 297/2010 Dekretua aldatzen duen uztailaren 4ko 187/2017 Dekretuaren arabera.

alternativas (tipo test) la puntuación directa de este apartado será el resultado de aplicar la siguiente fórmula: puntuación directa (P) es igual a número de aciertos (A) menos la cuarta parte del número de errores (E); es decir,

$$P = A - E/4$$

A estos efectos, las preguntas no contestadas no tendrán la consideración de error.

4.2. Fase de concurso.

En la fase de concurso se podrá obtener un máximo de 24 puntos y se valoran los siguientes aspectos:

4.2.1. Experiencia profesional.

Se valorará hasta un máximo de 20 puntos de la siguiente manera:

a) Por servicios prestados como Cabo/a de bombero/a, o categoría superior de la escala operativa (Sargento, Suboficial/Oficial de Bomberos) en cualquier régimen: se valorará sobre un máximo de 20 puntos, a razón de 0,21 puntos/mes.

b) Por servicios prestados como bombero/a o bombero/a conductor/a en cualquier régimen: se valorará sobre un máximo de 10 puntos, a razón de 0,11 puntos/mes.

No computarán los tres primeros años de servicio (como bombero/a o bombero/a conductor) en tanto que constituye uno de los requisitos de participación en el proceso selectivo.

Los tiempos de servicio se computarán íntegramente en la categoría a la que pertenezca el puesto en el que ha sido nombrada la persona funcionaria, excluido el tiempo exigido como requisito.

4.2.2. Formación.

Se valorará la formación complementaria, hasta un máximo de 4 puntos, de acuerdo a lo siguiente:

a) Titulación.

Se valorará estar en posesión de titulaciones académicas de carácter oficial distintas de la exigida como requisito de participación.

No serán valoradas aquellas titulaciones necesarias para obtener otra superior alegada como mérito.

Este mérito se valorará sobre un máximo de 4 puntos, conforme al siguiente baremo:

— Título de Técnico relacionado con las funciones del puesto convocado: 2 puntos por título.

— Título de Técnico/a Superior relacionado con las funciones del puesto convocado: 3 puntos por título.

— Titulación Universitaria oficial relacionada con las funciones del puesto convocado: 4 puntos.

La publicación de las calificaciones de la fase de concurso se realizará conforme a la base general 8.4.6.

Quinta. Euskera.

Todos los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas tienen asignado el Perfil Lingüístico B2B2 (en cumplimiento del Decreto 19/2024, de 22 de febrero, de normalización del uso del euskera en el Sector Público Vasco) con fecha de preceptividad vencida, por lo que constituye un requisito para el acceso a la plaza.

La acreditación se realizará mediante la superación de la prueba correspondiente o la presentación de títulos o certificados convalidados, conforme al Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, y al Decreto 187/2017, de 4 de julio, por el que se modifica el Decreto 297/2010.

Euskararen ezagutza-maila egiaztatzeko, euskarako proba gaiditu behar da. Betiere, proba izangairen batek eskatu badu egingo da, 8.3. oinarri orokorraren arabera.

Hala ere, ez dute proba hori egin behar, 8.3.4. oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera, dagozkion dokumentu justifikatzaileak aurkeztuz, ondorengo baldintzetako batean daudela egiaztatzen dutenek:

— Aldez aurretik B2B2 hizkuntza-eskakizuna daukatenean (lehen 2 H.E.) edota hizkuntza-eskakizun horrekin baliozkotutako titulua edo ziurtagiria lortu dutenek, beti ere honako arau hauen arabera: 297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskararen jakite maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozikidetu eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzekoa dena; eta 187/2017 Dekretua, uztailaren 4koa, 297/2010 Dekretua aldatzen duena.

— Dagokion baliozkotzea lortu dutenek, honako arau honen arabera: 47/2012 Dekretua, apirilaren 3koa, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagiriaren bidez egiaztatzetik salbuesteko dena.

2.3. oinarri espezifikoan xedatutakoarekin bat etorritik, Udalak dagokion administrazioari zuzenean eskatu ahal baldin badiu euskararen ezagutza egiaztatzeko dokumentazioa, izangaiei horren berri emango zaie, eta, beraz, ez dute justifikazio-dokumentaziorik aurkeztu beharko.

Seigarrena. Epaimahaiaren proposamena.

Epaimahaiak oposizio-faseko ariketa baztertzailer guztiak gainditu dituzten hautagaien azken kalifikazioak zehaztuko ditu, 9.1. oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera.

Izangai bakoitzak hautaketa-sisteman lortutako azken kalifikazioa oposizio-fasean eta lehiaketa-fasean lortutako puntuazioen batura izango da.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, 9.1 oinarrian jasotako lehenengo irizpidea erabiliko da.

Aurkeztu diren hautagaietako batek ere ez baditu ariketa baztertzailerak gainditzen, edota gainditzen duten eta baldintzak betetzen dituzten hautagaiekin eskaintako plazak betetzen ez badira, Epaimahaiak eskaintako plazak hutsik uztea erabakiko du.

Zazpigarrena. Prestakuntza-ikastaroa eta praktikaldia.

Oinarri hauetan ezartzen diren parte hartzeko eskakizunak dokumentuen bidez egiaztatu ondoren, Epaimahaiak proposatzen dituen hautagaiak praktiketako funtzionario izendatuko dira, hamaikagarren oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera.

Praktiketako funtzionarioek prestakuntza-ikastaro bat egingo dute. Ikastaroaren iraupena eta edukia praktikak egin aurretik ezarriko dira. Praktiketako funtzionario bakoitza Gai edo Ez Gai gisa kalifikatuko da ikastaro hau gainditzeari dagokionez.

Praktiketako funtzionarioek gutxienez ere 3 hilabeteko praktikaldia egingo dute, eta prestakuntza-ikastaroarekin batera hautaketa-prozesuko beste fase bat osatuko dute. Aldi hori Gai edo Ez Gai gisa kalifikatuko da, eta hamaikagarren oinarri orokorrean aurreikusitakoaren arabera arautuko da.

Prestakuntza-ikastaroan edo praktikaldia egiten ez badu, edota gainditzeko eskatzen den gutxieneko gaitasuna egiaztatzen ez badu, praktiketako funtzionario izateari utziko dio eta plaza berrian karrerako funtzionario izendatzeko izan ditzakeen eskubideak galduko ditu.

El nivel de conocimiento de euskera exigido se acreditará mediante la superación de la prueba de euskera, que se realizará, siempre y cuando alguna persona aspirante lo haya solicitado, en los términos de la base general 8.3.

No obstante, quedarán exceptuados de realizar dicha prueba quienes acrediten en los términos de la base general 8.3.4, mediante la presentación de la documentación justificativa correspondiente, encontrarse en alguna de estas dos circunstancias:

— Quienes hayan obtenido con anterioridad el perfil lingüístico B2B2 (anteriormente PL2) o un título o certificado convalidado con dicho perfil, conforme al Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, y al Decreto 187/2017, de 4 de julio, por el que se modifica el Decreto 297/2010.

— Quienes en virtud del Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de la exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, han obtenido la convalidación correspondiente.

De conformidad con lo dispuesto en la base específica 2.3, en caso de que el Ayuntamiento pueda recabar directamente la documentación justificativa del conocimiento del euskera de la Administración correspondiente, se indicará a las personas aspirantes esta circunstancia, de modo que no tendrán que aportar dicha documentación.

Sexta. Propuesta del Tribunal.

El Tribunal procederá a determinar la calificación final de las personas aspirantes que hayan superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición, en los términos de la base general 9.1.

La calificación final obtenida por cada aspirante en el sistema selectivo vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición y en la fase de concurso.

En caso de empate en la calificación final, será de aplicación el primer criterio previsto en la base general 9.1.

Si ninguna de las personas aspirantes presentadas supera las pruebas eliminatorias, o no se llegase a cubrir las plazas ofertadas por quienes superen las mismas y cumplan los requisitos, el Tribunal declarará desiertas la plaza o plazas convocadas y no adjudicadas.

Séptima. Curso de formación y periodo de prácticas.

Acreditado documentalmente el cumplimiento de los requisitos de participación exigidos en las presentes bases, se nombrará funcionarios o funcionarias en prácticas a las personas aspirantes propuestas por el Tribunal, en los términos de la base general undécima.

Las personas funcionarias en prácticas realizarán un Curso de Formación cuya duración y contenido se establecerán previamente a su realización. Cada funcionario/a en prácticas será calificado/a como Apto/a o No Apto/a respecto a la superación de este Curso.

Las personas funcionarias en prácticas realizarán un periodo de prácticas que tendrá una duración, como mínimo, de 3 meses y constituirá, junto con el Curso de Formación, una fase más del proceso selectivo. Este periodo será calificado como Apto/a o No Apto/a, y se registrará por lo previsto en la base general undécima.

La no incorporación al Curso de Formación o al periodo de prácticas, o la no acreditación de la aptitud mínima exigida para su superación, supondrá el cese como persona funcionaria en prácticas y la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirle para el nombramiento como funcionario/a de carrera en la nueva plaza.

Prestakuntza-ikastaroaren eta praktikaldiaren garapena bolaratzeko, Batzorde Ebaluatzailea osatuko da.

Batzorde Ebaluatzailea gutxienez hiru kide izango ditu, guztiak karrerako funtzionarioak.

Zortzigarrena. Behin betiko izendapena.

Praktika aldia gainditu duten eta oinarri hauetako bigarren oinarrian jasotako eskakizunak betetzen dituztela egiaztatu duten hautagaiak Donostiako Udaleko karrerako funtzionarioak izendatuko dira, Suhiltzaile-kabo plazan, 11.4. oinarri orokorren arabera.

Bederatzigarrena. Aurka egiteak.

Oinarri hauek nahiz deialdietatik eta Epaimahai Kalifikatzailearen jardunetik eratorritako administraziooko egintzak aurkaratu egin ahal izango dituzte interesdunek, bi lege hauetan onartutako kasuetan eta moduan: Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legean (2015eko urriaren 1ekoa) eta Administrazioarekiko Auzien Eskumena arautzen duen 29/1998 Legean (1998ko uztailaren 13koa).

Xedapen gehigarri lehena. Lan-poltsak.

Praktiketako funtzionarioen izendapena egiten den unean, eskumena duen udal organoak ebazpena egingo du, Suhiltzaile-kabo lan poltsa osatuz, oposizio-faseko ariketa baztertzaila guztiak gainditu duten baina deialdian eskainitako plaza kopurua gainditzeagatik izendatu ez diren pertsonen zerrendarekin.

Praktikaldia egin baina gainditu ez duten hautagaiek ez dute aipatutako lan-poltsa horretan sartzeko eskubiderik.

Oposizio-fasean gai izan diren izangaiak baina deialdian eskatzen den hizkuntza-eskakizuna egiaztatu ez dutenak, lan-poltsan sartuko dira.

Lan-poltsa hori gerora lanpostuak aldi baterako betetzeko oinarria izango da. Lan-poltsako lehentasun ordena hautagaiek lehiaketa-oposizioan lortzen duten puntuazioaren arabera ezarriko da.

Bigarren xedapen gehigarria. Behin-behineko langile beharra.

Oposizio-fasea amaitzean, lanpostuak bitarteko moduan betetzeko aldi baterako zerrenda bat egingo da, lan-poltsa berria eratu arte. Zerrenda hori oposizio-fasean lortutako guztizko puntuazioaren arabera ordenatuko da, eta une horretan lan-poltsarako indarrean dauden irizpide orokorren arabera aplikatuko da.

Berdinketarik egonez gero, lehentasun-ordena ezartzeko, irizpide hauek hartuko dira kontuan, hurrenez hurren:

1. Oposizio-faseko hirugarren ariketan puntuaziorik handiena lortzen duenaren alde.
2. Oposizio-faseko bigarren ariketan puntuaziorik handiena lortzen duenaren alde.
3. Berdinketak jarraitzen badu, lehentasun-ordena zozketa bidez ezarriko da, eta interesdunak bertaratu ahal izango dira.

I. ERANSKINA

MEDIKUNTZAKO BAZTERKETEN TAULA

Izangaiak ezin du inolako gaixotasun organikorik izan, ez inolako istripu-ondoriorik, ezta lanpostuan jardutea eragozten duen edozein urritasun fisiko edo psikikorik ere.

Era berean, exogenoen ziozko pozoidura kronikoaren egoeira adierazten duten sintoma edo azterna kliniko-biologiko frogatuak dituzten izangaiak berez baztertuta geratuko dira.

A fin de valorar el desarrollo del Curso de Formación y del periodo de prácticas se constituirá una Comisión Evaluadora.

La Comisión Evaluadora estará integrada por un mínimo de tres miembros, todos/as ellos/as funcionarios/as de carrera.

Octava. Nombramiento definitivo.

Las personas seleccionadas que hayan superado el periodo de prácticas, y acreditado el cumplimiento de los requisitos previstos en la base segunda de las presentes bases, serán nombradas funcionarias de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián en la plaza de Cabo/a de Bombero/a dispuesto en la base general 11.4.

Novena. Impugnaciones.

Las presentes bases y los actos administrativos que se deriven de la convocatoria y de la actuación del tribunal se podrán impugnar por las personas interesadas en los casos y en la forma que establecen la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Disposición adicional primera. Bolsa de trabajo.

En el momento en el que se realice el nombramiento de funcionarios/as en prácticas, el órgano municipal competente emitirá una resolución mediante la que se constituirá una bolsa de trabajo de Cabo/a de Bombero/a con la relación de personas que hayan aprobado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición que, por exceder el número de plazas convocadas, no sean nombradas.

Las personas aspirantes que accedan al periodo de prácticas, pero no lo superen, no tendrán derecho a formar parte de la citada bolsa.

Las personas aspirantes aptas en la fase de oposición que no hayan acreditado el perfil lingüístico exigido en la convocatoria, formarán parte de la bolsa de trabajo.

La bolsa será la base para futuras coberturas temporales. El orden de prelación en la bolsa de trabajo será el establecido por el orden de puntuación obtenido por las personas aspirantes en el concurso-oposición.

Disposición adicional segunda. Necesidad temporal de personal.

Al finalizar la fase de oposición, se elaborará una relación temporal para cubrir puestos de forma interina hasta que se constituya la nueva bolsa de trabajo. Esta relación se ordenará según la puntuación total obtenida en la fase de oposición y su aplicación se realizará de acuerdo a los criterios generales vigentes para la bolsa de trabajo en ese momento.

En caso de empate, el orden de prelación se establecerá atendiendo, sucesivamente, a los siguientes criterios:

- 1.º A favor de quien hubiera obtenido mayor puntuación en el tercer ejercicio de la fase de oposición.
- 2.º A favor de quien hubiera obtenido mayor puntuación en el segundo ejercicio de la fase de oposición.
- 3.º Si persistiera el empate el orden de prelación se establecerá por sorteo, al que podrán asistir las personas interesadas.

ANEXO I

CUADRO DE EXCLUSIONES MÉDICAS

Se precisa aspirante exento de toda enfermedad orgánica, de toda secuela de accidente y de cualquier deficiencia física o psíquica que dificulte la práctica profesional del puesto.

Asimismo, será condición excluyente la presencia de síntomas o signos clínico-biológicos indicadores de estado de intoxicación crónica exógena demostrados.

Baztertze-ko arrazoi zirkunstantzialtzat joko dira osasun-azterketa egiteko orduan, bazterketa dakarten arrazoi- barruan egon arren, tratamendu mediko-kirurgiko egokiaren bidez zuzendu daitezkeen gaixotasun edo lesio aktiboak. Kasu horietan, epe berri bat ezarriko da, praktiketako funtzionario izendatu eta/edo prestakuntza-aldia hasi aurreko unera arte, izangaia- ren osasun-egoera egiaztatze-ko eta, hala badagokio, baztertze-ko arrazoi zirkunstantzialak desagertu direla ziurtatzeko.

Klausula orokorrean xedatutakoa gorabehera, honako hauek ere sarjentuaren eginkizunak betetzetik baztertze-ko berariazko arrazoiak izango dira, hala erabakitzen badu Ebaluazio Mediko- rako Batzordeak bilera klinikoan:

1. Gaixotasun sistemikoak:

Honako hauetako bat edukitzea baztertze-ko arrazoia izango da:

- Kolageno-eritasuna eta konektibopatiak.
- Fibromialgia.
- Artritis erreumatoidea.
- Espondilitis anquilopoyetikoak.
- Neoplasiak. Baliaezintasuna dakarten tumore gaiztoak.

2. Oftalmologia:

Urrutiko ikusmena, bi begietan, ez da izan behar 8/10etik beherakoa. Ikusmen monokularrak berekin dakar gai ez izatea. Begi bien erabileran ikusmen-zolitasuna 10/10ekoa izan behar da. Aldez aurretiko errefrakzio-kirurgia eta neurri zuzentzaileen erabilera baimenduta daude.

Honako hauetako bat edukitzea baztertze-ko arrazoia izango da:

- Ikusmen-eremuaren murrizketak.
- Hemeralopia.
- Diplopia.
- Lagoftalmiak edo betazal-ptosiak.
- Afakiak, sasiak.
- Konjuntibitisa, keratitisa edo iritis kronikoak.
- Diskromatopsiak.
- Begi-ninien erreflexuen alterazioak.
- Korneako distrofia progresiboa edo baimendutakoaren az- piko begi-zorroztasunaren murrizketa.
- Dakriozistiti kronikoa.
- Erretinopatia, pigmentu-erretinitisa.
- Begien motrizitatearen alterazioak.
- Glaukoma.
- Itsualdira moldatu ezina, muga funtzionala eragiten badu.

3. Otorrinolaringologia:

- Ez da onartuko audiofonorik.

Honako hauetako bat edukitzea baztertze-ko arrazoia izango da:

- Erdiko edo barruko belarriaren gaixotasun kronikoak, muga funtzionala eragiten badute.
- Tinpanoaren zulaketa bizia.
- Fonazioaren eta sudur arnasketaren zailtasun nabarmen- ak eta kronikoak.
- Bertigoak eta orekaren edozein nahasmendu.

Se considerarán como exclusión circunstancial aquellas en-fermedades o lesiones activas en el momento del reconocimiento que, a pesar de estar incluidas en el cuadro de exclusiones, sean susceptibles de ser corregidas mediante el oportuno trata- miento médico-quirúrgico. En estos casos, se fijará un nuevo plazo hasta el momento inmediatamente anterior al nombra- miento como funcionario en prácticas y/o formación para com- probar el estado de salud de la persona aspirante, y certificar, en su caso, si han desaparecido los motivos de la exclusión cir- cunstancial.

Con independencia de lo establecido en la cláusula general, serán causas específicas de exclusión para el desempeño de las funciones de Cabo/a, cuando así lo decida en sesión clínica la correspondiente Comisión Médica Evaluadora las siguientes:

1. Enfermedades sistémicas:

Será excluyente padecer:

- Colagenosis y conectivopatías.
- Fibromialgia.
- Artritis reumatoide.
- Espondilitis Anquilopoyética.
- Neoplasias. Tumores malignos invalidantes.

2. Oftalmología:

La visión lejana en ambos ojos no debe ser inferior a 8/10. La visión monocular implica la no aptitud. El uso de ambos ojos debe corresponder a una agudeza visual a 10/10. Se le permite cirugía refractiva previa y el uso de medidas correctoras.

Será excluyente padecer:

- Reducciones del campo visual.
- Hemeralopia.
- Diplopía.
- Lagoftalmias optosis palpebrales.
- Afaquias, pseudoafaquias.
- Conjuntivitis, queratitis o iritis crónicas.
- Discromatopsias.
- Alteraciones en los reflejos pupilares.
- Distrofia corneal progresiva o con disminución de la agu- deza visual inferior a la permitida.
- Dacriocistitis crónica.
- Retinopatía, retinitis pigmentaria.
- Alteraciones oculomotoras.
- Glaucoma.
- Inadaptación al deslumbramiento que produzcan limita- ción funcional.

3. Otorrinolaringología:

- No se admitirá audífono.

Será excluyente padecer:

- Enfermedades crónicas del oído medio o interno que pro- duzcan limitación funcional.
- Perforación timpánica presente.
- Dificultades importantes y crónicas de la fonación y de la respiración nasal.
- Vértigos y cualquier trastorno del equilibrio.

4. Lokomozio-aparatua:

Honako hauetako bat edukitzea baztertzeko arrazoia izango da:

- Goiko zein beheko gorputz-adarren edozein muga funtzional edo anatomia-galera.
- Beheko gorputz-adar laburtu bat izatea, muga funtzional objektibagarriak badakartza berekin.
- Bizkarrezurraren errotazio edo flexio arrunta eragozten duen edozein patologia.
- Oinaren funtzionamendu arrunta zaildu edo laneko botak janztea eragozten duen oinaren patologia.
- Garezur eta aurpegiaren anomaliak, lanbideari berezkoak zaizkion norbera babesteko ekipamendu eta baliabideen erabileraren eragotzi edo oztopatzen dutenak.
- Mugikortasuna mugatzen duen hezur eta muskuluetako beste edozein gaixotasun, sarjentuen zereginak zailtzen dituenak.
- Espondilolisi edo espondilolistesi ezegonkorak.
- Ez da onartuko goiko edo beheko gorputz-adarretako artikulazio nagusien mugikortasun-aldaketarik edo/eta deformaziorik, artikulazioen eginkizunen murrizketa eragiten badu.

5. Arnas-aparatua:

Honako hauetako bat edukitzea baztertzeko arrazoia izango da:

- AFBK, enfisema, bronkitis kronikoa, txarto kontrolatua.
- Txarto kontrolatutako asma.
- Atektasiak.
- Pneumotorax berreritzailea.
- Birikietako tuberkulosi aktiboa.

6. Digestio-aparatua:

Honako hauetako bat edukitzea baztertzeko arrazoia izango da:

- Hepatopatia kronikoak. Gibleko zirrosia.
- Pankreatopia kronikoak.
- Hesteetako hanturazko gaixotasun kronikoak.
- Sabeleko herniak.

7. Aparatu kardiobaskularra:

Honako hauetako bat edukitzea baztertzeko arrazoia izango da:

- Ondorio organikoak dituen hipertentsio arteriala, edo gaizki toleratua.
- Bihotz-gutxiegitasuna.
- Kardiopatia iskemikoa, aurretiko bihotzekoa edo bypass aortokoronarioko bihotz-ebakuntza.
- Arritmia garrantzitsuak, fluttera eta fibrilazio aurikularra.
- Wolf Parkinson White-ren aldeko aurreko eszitazio-sindromeak.
- 2. edo 3. mailako blokeo aurikulobentrikularra.
- Estrasistole patologikoak.
- Balbulopatiak. Ez da onartuko balbula-protesirik.
- Mikroardiopatiak.
- Gutxiegitasun arterial, benoso eta linfatikoa.
- Zain eta arterietako malformazioak, zain eta arterietako shuntak eta bihotzeko edo baso handietako aneurismak.
- Sarjentuen berezko zereginak eta praktika fisikoak zaildu, oztopatu edo horietan eragin negatiboa duten bestelako bihotz-hodietako prozesuak.

4. Aparato locomotor:

Será excluyente padecer:

- Pérdida anatómica o cualquier limitación funcional de las extremidades superiores o inferiores.
- Acortamiento de miembro inferior que conlleve limitaciones funcionales objetivables.
- Cualquier patología que impida la normal rotación o flexión de la columna vertebral.
- Patología del pie que dificulte su normal funcionamiento o impida llevar botas de trabajo.
- Anomalías craneofaciales que dificulten o impidan el uso de los medios y equipos de protección individual propios de la profesión.
- Cualquier otra enfermedad osteomuscular que limite la movilidad, dificultando las funciones de Cabo/a.
- Espondilólisis o espondilolistesis inestables.
- No se admitirán alteraciones de la movilidad y/o deformidades de las grandes articulaciones de miembros superiores o inferiores que impliquen una limitación de su funcionalidad.

5. Aparato respiratorio:

Será excluyente padecer:

- OCFA, enfisema, bronquitis crónica, mal controlado.
- Asma mal controlada.
- Atelectasias.
- Neumotórax recidivante.
- Tuberculosis pulmonar activa.

6. Aparato digestivo:

Será excluyente padecer:

- Hepatopatías crónicas. Cirrosis hepática.
- Pankreatopatías crónicas.
- Enfermedades inflamatorias crónicas intestinales.
- Hernias abdominales.

7. Aparato cardiovascular:

Será excluyente padecer:

- Hipertensión arterial con repercusión orgánica, o mal tolerada.
- Insuficiencia cardíaca.
- Cardiopatía isquémica, infarto previo o intervención cardíaca con bypass aortocoronario.
- Arritmias importantes, flutter y fibrilación auricular.
- Síndromes de preexcitación Wolf Parkinson White.
- Bloqueo aurículo-ventricular de 2.º o 3.º grado.
- Extrasístoles patológicas.
- Valvulopatías. No se admiten prótesis valvulares.
- Miocardiopatías.
- Insuficiencia arterial, venosa y linfática.
- Malformaciones arteriovenosas, shunts arteriovenosos y aneurismas cardíacos o de grandes vasos.
- Otros procesos cardiovasculares que dificulten impidan o incidan negativamente en las prácticas físicas a realizar y en las tareas específicas de sargento/a.

8. Nerbio-sistema zentrala:

Honako hauetako bat edukitzea baztertzeko arrazoia izango da:

- Epilepsiak.
- Mielina galtzea eragiten duten gaixotasunak eta esklerosi anizkoitza.
- Entzefalopatia kronikoak edo entzefalopatia larrien ondorioak.
- Afekzio medular kronikoak edo afekzio larrien ondorioak.
- Dardara edo espasmo kronikoak. Parkinson gaixotasuna eta sindrome estrapiramidalak.
- Sistema zentralako jatorriko bertigoak. Garuneko ataxiak eta zerebeloko ataxiak.
- Jaiotzetiko nahiz geroago jasandako burezurreko lesioengatik garrantzizko ondorioak.
- Muskulu-distrofiak.
- Miopatiak.
- Garezurreko nerbioen paralisia –aipamen esplizitua aurpegi-nerbioaren paralisiari buruz, norbera babesteko ekipamenduak erabiltzeko arazoak ekarriko baitituzte–.

9. Egoera mentala:

Honako hauetako bat edukitzea baztertzeko arrazoia izango da:

- Psikosi eskizofrenikoak.
- Nahasmendu obsesibo-kompulsibo larriak. Sarjentuen berezko zereginak eta praktika fisikoak zaildu, oztopatu edo horietan eragin negatiboa duten bestelako bihotz-hodietako prozesuak.
- Adimen-atzeratasuna: mota guztiak.
- Toxikomaniak, alkoholismoa barne.
- Depresiboak. Nahasmendu bipolarra.
- Nortasunaren nahasmendu guztiak, portaera moldakaitzak sorrarazten dituztenean, barne-barnean sustraituak, eta lanbidearen berezko arriskuekin bateraezinak direnak.

10. Gernu-aparatuak:

Honako hauetako bat edukitzea baztertzeko arrazoia izango da:

- Gernu eta giltzurruneko hodien sortzetiko malformazioak, giltzurrunetako tenia-kistea, meduloespongiosia eta giltzurrun bikoitza izan ezik.
- Nefrektomia.
- Giltzurruneko gutxiegitasuna eta nefroesklerosia, edozein mailatakoa.
- Giltzurrunetako tubulopatiak. Hidronefrosia.
- Giltzurrunetako gutxiegitasuna sorrarazten duten nefropatiak.

11. Dermatologia:

Honako hauetako bat edukitzea baztertzeko arrazoia izango da:

- Gaixotasun infekzioso kronikoak.
- Puslak agerrarazten dituen edozein gaixotasun (penfigoak), ekzemak eragiten dituen edozein gaixotasun eta psoriasis, ondorio organiko eta/edo funtzionalak badituzte.
- Eginkizunak betetzeko muga larria eragiten duten orbain edo markak.

12. Sistema hematopoietikoa:

Honako hauetako bat edukitzea baztertzeko arrazoia izango da:

- Hemopatía kroniko larriak.

8. Sistema nervioso central:

Será excluyente padecer:

- Epilepsias.
- Enfermedades desmielinizantes, esclerosis múltiple.
- Encefalopatías crónicas o secuelas de agudas.
- Afecciones medulares crónicas o secuelas de agudas.
- Temblores o espasmos crónicos. Enfermedad de Parkinson y síndromes extrapiramidales.
- Vértigo de origen central. Ataxias cerebrales y cerebelosas.
- Todo tipo de secuelas importantes derivadas de lesiones craneales: Congénitas o adquiridas.
- Distrofias musculares.
- Miopatías.
- Parálisis de nervios craneales –mención explícita a la parálisis del facial que implicaría problemas para el uso de los equipos de protección individual–.

9. Estado mental:

Será excluyente padecer:

- Psicosis esquizofrénicas.
- Trastornos obsesivos compulsivos graves. Fobias que dificulten, impidan o incidan negativamente en las prácticas físicas a realizar y en las tareas específicas de sargento/a.
- Retraso mental: todo tipo.
- Toxicomanías, incluida el alcoholismo.
- Depresivos. Trastorno bipolar.
- Todos los trastornos de la personalidad cuando supongan pautas de conducta inadaptadas, inculcadas profundamente, e incompatibles con los riesgos propios de la profesión.

10. Aparato urinario:

Será excluyente padecer:

- Malformaciones congénitas de vías urinarias y renales excepto quiste renal solitario, meduloespongiosis y riñón doble.
- Nefrectomía.
- Insuficiencia renal y nefroesclerosis de cualquier grado.
- Tubulopatías renales. Hidronefrosis.
- Nefropatías que originen insuficiencia renal.

11. Dermatología:

Será excluyente padecer:

- Enfermedades infecciosas crónicas.
- Cualquier enfermedad ampollosa (pénfigos), eccematosa y psoriasis con repercusión orgánica y/o funcional.
- Cicatrices que produzcan limitación funcional importante.

12. Sistema hematopoyético:

Será excluyente padecer:

- Hemopatías crónicas graves.

- Anemia hemolitiko eta sideroblastiko kronikoak.
- Talasemia, baldin eta anemia larria eragiten badu.
- Leukosia eta sistema erretikulohistiozitarioaren gaixotasunak.
- Linfoproliferazio-sindrome kronikoak.
- Hemostasia-aldaketak. Hemofiliak.
- Gammapatia monoklonalak.
- Gaueko hemoglobinuria paroxistikoa.
- Immunoeskasiak.
- Antikoagulatzaile, interferon edo kortikoideekin egindako tratamendu kronikoak.

13. Gaixotasun endokrinoak:

Honako hauetako bat edukitzea baztertzeko arrazoia izango da:

- Diabetes mellitusa.
- Diabetes zaporegabea.
- Cushing-en gaixotasuna.
- Addison-en gaixotasuna.
- Gaixotasun eta disfuntzio tiroideoak, giltzurrun gainekoak, hipofisarioak eta paratiroideoak, afekzio organiko edota funtzionalak badituzte.
- Gonadaren gaixotasun eta disfuntzioak, afekzio organiko edota funtzionalak badituzte.
- Porfiriak.
- Zereginak behar bezala betetzea zailtzen edo eragozten duen obesitatea.

Enpresako Medikuntza Atalaren ustez Prebentzio, Suhiltzaile eta Salbamendu Zerbitzuko sarjentuaren eginkizunak betetzea eragotzi edo zailtzen duen beste edozein prozesu kliniko patologiko.

II. ERANSKINA

PROBA FISIKOAK

1. Proba fisikoa: 2.000 m-ko lasterketa.

Helburua: Izangaiaren erresistentzia maila ebaluatzea, esfortzu luze edo luze samarrak eta intentsitate maila handi edo apalagokoak egiteko.

Probaren deskribapena: Atletismo-pista batean, izangaiak 2.000 metroko distantzia egin beharko du oinez, korrika edo bi moduetan, ahalik eta denbora laburrenean.

Izangaiarentzako jarraibideak: Izangaia irteera-marraren atzean jarriko da, zutik, eta, tiro egin ondoren, karrerari ekingo dio. Ezin izango dira iltzedun zapatilak erabili. Behin lasterketa hasita, izangaiak ezin izango du pista utzi, deskalifikatu egingo baitute.

Neurketa: Saiakera bakarra egin ahal izango da. 2.000 metroko distantzia egiten emandako denbora idatziko da, adierazita jarraibideen arabera. Neurketa minutu-segundo-ehunetan egingo da (00:00:00). Neurketa eskuz, bideo-finish bidez edo bietan egingo da, eta bietako edozein izango da baliozkoa.

Proba Gai edo Ez Gai gisa kalifikatuko da. Gizonen kasuan 10,00 minutu baino gehiagoko denbora erregistratzen duten izangaiak ez-gaitzat joko dira, eta emakumeen kasuan 11 minutu baino gehiagokoak dutenak.

2. Proba fisikoa: makurdurak barra finkoan.

Deskribapena: Barra batetik sorbalden zabaleran eseki eta besoak luzatuta eta esku-ahurrak aurrerantz dituela, izangaiak flexioak egingo ditu kokotsarekin barra gainditu arte, oinak zintzilik eta bertikaletik igaro gabe.

- Anemias hemolíticas y sideroblásticas crónicas.
- Talasemia, si provoca anemia grave.
- Leucosis y enfermedades del sistema reticulohistiocitario.
- Síndromes linfoproliferativos crónicos.
- Alteraciones de la hemostasia. Hemofilias.
- Gammapatías monoclonales.
- Hemoglobinuria paroxística nocturna.
- Inmunodeficiencias.
- Tratamientos crónicos con anticoagulantes, interferón o corticoides.

13. Enfermedades endocrinas:

Será excluyente padecer:

- Diabetes mellitus.
- Diabetes insípida.
- Enfermedad de Cushing.
- Enfermedad de Addison.
- Disfunciones y enfermedades tiroideas, suprarrenales, hipofisarias y paratiroideas con afectación orgánica y/o funcional.
- Disfunciones y enfermedades gonadales con afectación orgánica y/o funcional.
- Porfirias.
- Obesidad que dificulte o impida el correcto desempeño de las funciones.

Cualquier otro proceso clínico patológico que a juicio de la Sección Medicina de Empresa dificulte o impida el desarrollo de las funciones de sargento o sargenta del Servicio Extinción de Incendios y Salvamento.

ANEXO II

PRUEBAS FÍSICAS

1. Prueba física: carrera 2.000 m.

Objetivo: Evaluar el nivel de resistencia del/de la aspirante para la realización de esfuerzos más o menos largos y de más o menos intensidad.

Descripción de la prueba: En una pista de atletismo el/la aspirante deberá realizar andando, corriendo o de ambas formas, una distancia de 2.000 m en el menor tiempo posible.

Indicaciones para el/la aspirante: A la voz de «a sus puestos» el/la aspirante se colocará detrás de la línea de salida, de pie, y tras el disparo iniciará la carrera. No se podrán utilizar zapatillas de clavos. Una vez iniciada la carrera el/la aspirante no podrá abandonar la pista, ya que sería descalificado/a.

Medición: Se permitirá un único intento. Se anotará el tiempo empleado en recorrer la distancia de 2.000 m, según las indicaciones señaladas. La medición se realizará en minutos-segundos-centésimas (00:00:00). La medición se realizará de forma manual, video-finish o ambas, siendo válidas cualquiera de ellas.

La prueba se calificará como Apto/a o No Apto/a. Serán declaradas no aptas aquellas personas aspirantes que registren tiempos superiores a 10 minutos en el caso de hombres y 11 minutos en el caso de mujeres.

2. Prueba física: flexiones en barra fija.

Descripción: Suspendido/a de una barra a la anchura de los hombros y con los brazos estirados y las palmas de las manos hacia delante el/la aspirante realizará flexiones, hasta sobrepasar con la barbilla la barra, teniendo los pies colgados y sin pasar de la vertical.

Deskalkifikazioak:

- Gorputzarekin bultzatzea.
- Proba egin bitartean, beso bakar batean zintzilikatu.

Proba Gai edo Ez Gai gisa kalifikatuko da. Gizonen kasuan 12 flexio baina gutxiago egiten duten izangaiak ez-gaitzat joko dira, eta emakumeen kasuan 6 flexio baino gutxiago egiten dutenak.

3. Proba fisikoa: Igeriketa, 200 metro libre.

Deskribapena: Igerilekuko irteera-ertzarekin kontaktuan eta ur barruan, izangaiak 200 metroko distantzia egin beharko du igerian, estilo librean.

Deskalkifikazioa:

- Kortxeran edo igerilekuaren ertz eta hormetan heldu edo bermatu.
- Igerilekuaren hondoa gorputzeko edozein atalekin ukitzea.

Proba Gai edo Ez Gai gisa kalifikatuko da. Erreferentzia-denbora gainditzen duen denbora ez da zenbatuko baloraziorako.

Ez-gaitzat hartuko dira 3 minutu eta 35 segundo baino gehiagoko denbora erregistratzen duten hautagaiak gizonen kasuan, eta 3 minutu eta 40 segundo baino gehiagokoa emakumeen kasuan.

III. ERANSKINA

GAITEGI ESPEZIFIKOA

1. blokea. 1etik 25ra bitarteko gaiak: CEiS Guadalajara eskuliburuen erreferentzia: <http://www.ceisguadalajara.es/category/documentacion/>.

1. gaia. Suteen eskuliburua.
 1. zatia. Suaren teoria:
 - 1. kapituluak: 4-5-6-7-8 atalak.
 - 2. kapituluak.
2. gaia. Suteen eskuliburua.
 2. zatia. Hidraulikoa:
 - 2. kapituluak.
3. gaia. Suteen eskuliburua.
 3. zatia. Barneko suteak eta suteen aireztapena:
 - 1 - 2 - 3 - 4 kapituluak.
4. gaia. Suteen eskuliburua.
 4. zatia. Suteak tuneletan:
 - 1 - 2 - 3 kapituluak.
5. gaia. Suteen eskuliburua.
 5. zatia. Industria-suteak:
 - 1. kapituluak.
6. gaia. Suteen eskuliburua.
 6. zatia. Landaredi-suteak:
 - 1. kapituluak.
7. gaia. Erreskate- eta salbamendu-eskuliburua.
 1. zatia. Altuerako erreskateak:
 - 1 - 2 kapituluak.
8. gaia. Erreskate- eta salbamendu-eskuliburua.
 5. zatia. Erreskatea trafiko-istripuetan:
 - 1. kapituluak.
9. gaia. Erreskate- eta salbamendu-eskuliburua.
 5. zatia. Erreskatea trafiko-istripuetan.
 2. kapituluak:
 - 1 - 2 - 3 - 4.1 - 4.2 - 4.3 - 5 atalak.
10. gaia. Erreskate- eta salbamendu-eskuliburua.
 6. zatia. Erreskatea trenbide-istripuetan.
 - 1 - 2 kapituluak.

Descalificaciones:

- Impulsarse con el cuerpo.
- Suspenderse en un solo brazo durante la prueba.

La prueba se calificará como Apto/a o No Apto/a. Serán declaradas no aptas aquellas personas aspirantes que realicen menos de 12 flexiones en el caso de hombres y menos de 6 flexiones en el caso de mujeres.

3. Prueba física: Natación, 200 metros libres.

Descripción: Partiendo en contacto con el borde de salida de la piscina, y en el interior del agua, el/la aspirante deberá recorrer a nado, con estilo libre, una distancia de 200 metros.

Descalificación:

- Agarrarse o apoyarse en la corchera o en bordes y paredes de la piscina.
- Tocar con cualquier parte del cuerpo el fondo de la piscina.

La prueba se calificará como Apto/a o No Apto/a. El tiempo que exceda del tiempo de referencia no será computable a efectos de valoración.

Serán calificadas como no aptas las personas aspirantes que registren tiempos superiores a 3 minutos y 35 segundos en el caso de hombres y 3 minutos y 40 segundos en el caso de mujeres.

ANEXO III

TEMARIO ESPECÍFICO

Bloque 1. Temas 1 a 25: Referencia manuales CEiS Guadalajara: <http://www.ceisguadalajara.es/category/documentacion/>.

- Tema 1. Manual de incendios.
 - Parte 1. Teoría del fuego:
 - Capítulo 1: Apartados 4-5-6-7-8.
 - Capítulo 2.
- Tema 2. Manual de incendios.
 - Parte 2. Hidráulica:
 - Capítulo 2.
- Tema 3. Manual de incendios.
 - Parte 3. Incendios de Interior y ventilación de incendios:
 - Capítulos 1 - 2 - 3 - 4.
- Tema 4. Manual de incendios.
 - Parte 4. Incendios en túneles:
 - Capítulos 1 - 2 - 3.
- Tema 5. Manual de incendios.
 - Parte 5. Incendios industriales:
 - Capítulo 1.
- Tema 6. Manual de incendios.
 - Parte 6. Incendios de vegetación:
 - Capítulo 1.
- Tema 7. Manual rescate y salvamentos.
 - Parte 1. Rescate en altura:
 - Capítulos 1 - 2.
- Tema 8. Manual rescate y salvamentos.
 - Parte 5. Rescate en accidentes de tráfico:
 - Capítulo 1.
- Tema 9. Manual rescate y salvamentos.
 - Parte 5. Rescate en accidentes de tráfico.
 - Capítulo 2:
 - Apartados 1 - 2 - 3 - 4.1 - 4.2 - 4.3 - 5.
- Tema 10. Manual rescate y salvamentos.
 - Parte 6. Rescate en accidentes ferroviarios.
 - Capítulos 1 - 2.

11. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua.
1. zatia. Eraikinak.
— 1. kapitulua: 10. atala.
12. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua.
1. zatia: Eraikinak.
— 2. kapitulua: 2. atala.
13. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua.
2. zatia. Egitura kolapsatuak.
— 1. kapitulua: 4 - 5 atalak.
14. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua.
6. zatia. Arrisku elektrikoa.
— 1. kapitulua: 2 - 3 - 4 atalak.
15. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua.
7. zatia. NRBQ.
— 1. kapitulua: 3 - 4 - 5 atalak.
16. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua.
— 7. zatia: NRBQ: 2. kapitulua.
17. gaia. Esku hartzeko ekipo operatiboaren eta tresnen eskuliburua.
— 1. zatia. Tresna eta ekipo operatiboak: 1. kapitulua.
18. gaia. Esku hartzeko ekipo operatiboaren eta tresnen eskuliburua.
— 1. zatia. Tresna eta ekipo operatiboak: 2. kapitulua.
19. gaia. Esku hartzeko ekipo operatiboaren eta tresnen eskuliburua.
— 1. zatia. Tresna eta ekipo operatiboak: 3. kapitulua.
20. gaia. Esku hartzeko ekipo operatiboaren eta tresnen eskuliburua.
— 1. zatia. Tresna eta ekipo operatiboak: 4. kapitulua.
21. gaia. Esku hartzeko ekipo operatiboaren eta tresnen eskuliburua.
— 1. zatia. Tresna eta ekipo operatiboak: 15. kapitulua.
22. gaia. Esku hartzeko ekipo operatiboaren eta tresnen eskuliburua.
— 2. zatia. Suhiltzaileen ibilgailuak: 1. kapitulua.
23. gaia. Esku hartzeko ekipo operatiboaren eta tresnen eskuliburua.
— 2. zatia. Suhiltzaileen ibilgailuak: 2. kapitulua.
24. gaia. Esku hartzeko ekipo operatiboaren eta tresnen eskuliburua.
— 2. zatia. Suhiltzaileen ibilgailuak: 3. kapitulua.
25. gaia. Esku hartzeko ekipo operatiboaren eta tresnen eskuliburua.
— 2. zatia. Suhiltzaileen ibilgailuak: 4 - 5. kapituluak.
26. gaia. Larrialdiei Aurre Egiteko Euskal Sistemaren taktika operatiboak, lehenengo lehenakariorde eta Seguratasuneko sailburuaren 2023ko martxoaren 2ko Aginduen bidez onetsiak. Agindu horren bidez, Larrialdiei Aurre Egiteko Euskal Sistemaren taktika operatiboak onartzen dituen Agindua seigarren aldiz aldatzen da. Taktikak:
— Desagertutako pertsona: M0.
— Mendi/Landa eremua/Hirien kanpoaldea (Mendi): M1, m² eta Koba.
— Uretan (Ura): U1, U2 eta U3.

- Tema 11. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas.
Parte 1. Edificaciones.
— Capítulo 1: Apartado 10.
- Tema 12. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas.
Parte 1. Edificaciones.
— Capítulo 2: Apartado 2.
- Tema 13. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas.
Parte 2. Estructuras colapsadas.
— Capítulo 1: Apartados 4 - 5.
- Tema 14. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas.
Parte 6. Riesgo eléctrico.
— Capítulo 1: Apartados 2 - 3 - 4.
- Tema 15. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas.
Parte 7. NRBQ.
— Capítulo 1: Apartados 3 - 4 - 5.
- Tema 16. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas.
— Parte 7. NRBQ: Capítulo 2.
- Tema 17. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención.
— Parte 1. Herramientas y equipos operativos: Capítulo 1.
- Tema 18. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención.
— Parte 1. Herramientas y equipos operativos: Capítulo 2.
- Tema 19. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención.
— Parte 1. Herramientas y equipos operativos: Capítulo 3.
- Tema 20. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención.
— Parte 1. Herramientas y equipos operativos: Capítulo 4.
- Tema 21. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención.
— Parte 1. Herramientas y equipos operativos: Capítulo 15.
- Tema 22. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención.
— Parte 2. Vehículos de bombero: Capítulo 1.
- Tema 23. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención.
— Parte 2. Vehículos de bomberos: Capítulo 2.
- Tema 24. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención.
— Parte 2. Vehículos de bomberos: Capítulo 3.
- Tema 25. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención.
— Parte 2. Vehículos de bomberos: Capítulos 4 - 5.
- Tema 26. Tácticas operativas del Sistema Vasco de Atención de Emergencias, aprobadas por Orden de 2 de marzo de 2023, del Vicelehenakari Primero y Consejero de Seguridad, de sexta modificación de la Orden por la que se aprueban las tácticas operativas del Sistema Vasco de Atención de Emergencias. Tácticas:
— Persona desaparecida: M0.
— Montaña/Zona rural/Zona periurbana (Mendi): M1, m² y Koba.
— Medio acuático (Ura): U1, U2 y U3.

- Suteak: SG1, SG10, SG2 eta SG3.
- Gai arriskutsuak garraiatzea (TPC/TPF): TPC1-TPF1etik TPC5-TPF5era.
- Industria: Kimika.
- Trenbidea (Trena - Tranbia): T1 eta T2.
- Abiazioa: Txoki-1 eta Txori-B.

27. gaia. Larrialdiei Aurre Egiteko Euskal Sistemaren taktika operatiboak, lehenengo lehendakariorde eta Segur-tasuneko sailburuaren 2023ko martxoaren 2ko Agin-duaren bidez onetsiak. Agindu horren bidez, Larrialdiei Aurre Egiteko Euskal Sistemaren taktika operatiboak onartzen dituen Agindua seigarren aldiz aldatzen da. Taktikak:

- Hiria: H1 eta HA.
- NRBQ eremua: RBQ.
- Gasa: Gas.
- Muturreko Fenomeno Metereologikoak: Meteo.
- Zirkulazio-istripuak (TG): TG1 eta TG2.
- Biktima askoko intzidenteak (IMV): IMV.
- Bilaketa eta erreskatea egitura kolapsatueta: BREC.
- Jokabide autolitikoen ondoriozko intzidenteak: ICA.
- Lan-istripuak (PG1): PG1.
- Bide publikoetako istripuak (PG3): PG3.

https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/tacticas_operativas/eu_doc/adjuntos/2-TAKTIKA-OPERATIBOAK-eu.pdf.

2. blokea.

28. gaia. Taldeko burutzarako zuzendaritza eta kudeaketa operatiboa (Ediciones GPS).
— 3. kapitulua.

29. gaia. Taldeko burutzarako zuzendaritza eta kudeaketa operatiboa (Ediciones GPS).
— 4. kapitulua.

30. gaia. Taldeko burutzarako zuzendaritza eta kudeaketa operatiboa (Ediciones GPS).
— 6. kapitulua.

31. gaia. Esku-hartzeen kudeaketa operatiborako tresnak (Ediciones GPS).
— 2. kapitulua.

32. gaia. Esku-hartzeen kudeaketa operatiborako tresnak (Ediciones GPS).
— 3. kapitulua.

Oharra: Kontuan izan behar dira eskabide orriak aurkezteko epea bukatu bitartean erreferentziazko araudietan gerta litez-keen aldaketak.

- Incendios: SG1, SG10, SG2 y SG3.
- Transporte de mercancías peligrosas (TPC/TPF): TPC1-TPF1 a TPC5-TPF5.
- Industria: Kimika.
- Ferrocarril (Tren - Tranvía): T1 y T2.
- Aviación: Txori-1 y Txori-B.

Tema 27. Tácticas operativas del Sistema Vasco de Atención de Emergencias, aprobadas por Orden de 2 de marzo de 2023, del Vicelehendakari Primero y Consejero de Seguridad, de sexta modificación de la Orden por la que se aprueban las tácticas operativas del Sistema Vasco de Atención de Emergencias. Tácticas:

- Medio urbano (Hiri): H1 y HA.
- Ámbito NRBQ: RBQ.
- Gas: Gas.
- Meteorología Adversa: Meteo.
- Accidentes de tráfico (TG): TG1 y TG2.
- Incidentes múltiples víctimas (IMV): IMV.
- Búsqueda y rescate en estructuras colapsadas: BREC.
- Incidentes conductas autolíticas: ICA.
- Accidentes laborales (PG1): PG1.
- Accidentes en vía pública (PG3): PG3.

https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/tacticas_operativas/es_doc/adjuntos/1-TACTICAS_EMERGENCIAS-es.pdf.

Bloque 2.

Tema 28. Dirección y gestión operativa para la jefatura de grupo (Ediciones GPS).
— Capítulo 3.

Tema 29. Dirección y gestión operativa para la jefatura de grupo (Ediciones GPS).
— Capítulo 4.

Tema 30. Dirección y gestión operativa para la jefatura de grupo (Ediciones GPS).
— Capítulo 6.

Tema 31. Herramientas de gestión operativa en las intervenciones (Ediciones GPS).
— Capítulo 2.

Tema 32. Herramientas de gestión operativa en las intervenciones (Ediciones GPS).
— Capítulo 3.

Nota: Deben tenerse en cuenta las modificaciones posteriores que pudieran producirse en la normativa de referencia, hasta el momento de la finalización del plazo de presentación de instancias.