

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Pertsonen Kudeaketa

Iragarkia

Tokiko Gobernu Batzarrak 2026ko ekainaren 2an honako erabaki hauek hartu zituen:

«Deialdiaren xede diren Erdi mailako Teknikaria (Berdintasuna) bi (2) plazak Donostiako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak onartutako hurrengo Lan Eskaintza Publikoetan sartuta daude:

— Tokiko Gobernu Batzarrak, 2023ko ekainaren 6an onartutako 2023 urteko Enplegu Publikoaren Eskaintza (2023ko ekainaren 19ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratua, 117. zenbakian) eta 2026ko otsailaren 24an onartutako 2026 urteko Enplegu Publikoaren Eskaintza (2026ko martxoaren 30eko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratua, 59. zenbakian). Lan eskaintza horretan jasotako bi (2) plazak txanda irekian eta sarbide orokorreko modalitatean betetzekoak dira.

Lan Eskaintza Publiko horietan onartutako bi plazak honela sailkatzen dira: Donostiako Udaleko funtzionarioen plantillako A sailkapen-taldekoak, A2 Azpitaldekoak, Administrazio Bereziko Eskalakoak, Azpieskala Teknikokoak eta Erdi mailako Teknikariak Klasekoak dira.

Beraz, plaza berdina direla kontuan izanda, ekonomia, efizientzia eta eraginkortasunaren arrazoiengatik, dagokion hautaketa-prozesua deitu behar da 2023ko eta 2026ko Lan Eskaintza Publikoetan onartutako Erdi mailako Teknikaria (Berdintasuna) bi plazak metatuz, hautaketa-prozesu bakarrean gauzatu ahal izateko.

Deialdiko plazei lotutako lanpostuetara sartzeko, lanpostuen zerrendan eskatzen diren titulazio-baldintzak (Diploma, Erdi Mailako Titulazioa edo Gradua eta Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko prestakuntza ikastaroa, gutxienez 150 orduko eta organo ofizial batek ziurtatua (Unibertsitatea edo Administrazio Publikoa)) eta euskara-erabakizak (C1C1 hizkuntza eskakizuna, Euskal Sektorre Publikoan euskararen erabilera normalizatzeko otsailaren 22ko 19/2024 Dekretuan ezarritakoaren arabera; Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 maila) eskatzen dira.

Deialdia egiteko, hautaketa-prozesua arautuko duten oinarri bereziak prestatu dira. Hautaketa-prozesua lehiaketa-oposizio bidez egingo da.

Oinarri berezi hauek Donostiako Udalean karrerako funtzionario sartzeko hautaketa-prozesuak arautzen dituzten Oinarri Orokorretan jasotzen dena osatzen dute, eta beraz, Oinarri Orokorrek hautaketa-prozesu honetan aplikatuko dira. Oinarri Orokorrek, Tokiko Gobernu Batzarrak onartu zituen 2025eko ekainaren 17an eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu ziren 2025eko ekainaren 25an, 119. zenbakian.

Langileen ordezkariekin negoziatu ondoren, oinarri berezien testua irizpen honi erantsi zaio, onar dadin.

Horregatik guztiagatik, Pertsonak, Ekonomia eta Aurrekontu Kudeaketa eta Euskarako zinegotzi ordezkariak, Tokiko Gober-

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Gestión de Personas

Anuncio

La Junta de Gobierno Local, con fecha 2 de junio de 2026 acordó lo siguiente:

«Las dos (2) plazas de Técnico/a medio (Igualdad) objeto de la convocatoria están incluidas en las siguientes Ofertas de Empleo Público aprobadas por la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de San Sebastián:

— Oferta de Empleo Público del año 2023 aprobada por la Junta de Gobierno Local de 6 de junio de 2023 (publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 19 de junio de 2023, núm. 117) y del año 2026 aprobada por la Junta de Gobierno Local de 24 de febrero de 2026 (publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 30 de marzo de 2026, número 59). Las 2 plazas recogidas en dichas Ofertas de Empleo, son para cubrir mediante el turno libre y en la modalidad de acceso general.

Las dos plazas de la convocatoria pertenecen al Grupo de Clasificación A, Subgrupo A2, Escala de Administración especial, Subescala Técnica y clase Técnicos/as medios/as de la plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de San Sebastián.

Por lo tanto, teniendo en cuenta que se trata de la misma plaza, por razones de economía, eficacia y eficiencia, procede convocar el correspondiente proceso selectivo, acumulando a tal efecto dos plazas de Técnico/a medio (Igualdad) incluidas en las Ofertas de Empleo Público de los años 2023 y 2026 al objeto de desarrollar un único proceso selectivo de manera conjunta.

Para el acceso a los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas se exigen los requisitos de titulación (Diplomatura, Titulación Media o Grado y Curso de formación en materia de igualdad de mujeres y hombres de al menos 150 horas de duración y certificado por un órgano oficial (Universidad o Administración Pública)) y conocimientos de euskera (perfil lingüístico C1C1 de euskera, en los términos establecidos por el Decreto 19/2024, de 22 de febrero, de normalización del uso del euskera en el Sector Público Vasco; nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas) exigidos en la relación de puestos de trabajo.

Para llevar a cabo la convocatoria se han elaborado las bases específicas que regularán el proceso selectivo por el sistema de concurso-oposición.

Las bases específicas completan lo dispuesto en las Bases Generales que regulan los procesos selectivos para el ingreso como funcionario/a de carrera al servicio del Ayuntamiento de San Sebastián. Las Bases Generales, que son aplicables al presente proceso selectivo, han sido aprobadas por la Junta de Gobierno Local el día 17 de junio de 2025 y publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, el día 25 de junio de 2025, núm. 119.

Tras la negociación con la representación del personal, el texto de las bases específicas se acompaña al presente dictamen para su aprobación.

En su virtud, el Concejal delegado de Personas, Gestión Económica y Presupuestaria y Euskera, en uso de las atribuciones

nu Batzarrak 2025eko urriaren 29ko erabakiaren bidez eman-
dako eskumenak erabiliz, eta Pertsonak Kudeatzeko Zuzenda-
riak hala proposatuta, honako erabaki hauek hartzea proposa-
tzen dio Gobernu Batzarrari:

ERABAKIAK

Lehenengoa. Donostiako Udaleko Erdi mailako Teknikaria (Berdintasuna) bi (2) plaza oposizio-lehiaketa bidez behin betiko betetzeko deialdia onartzea, txanda librean eta modalitate oro-
korren bidez.

Bigarrena. Hautaketa-prozesua arautuko duten oinarri be-
reziak onartzea, Oinarri Orokorretan arautzen dena osatzen du-
tenak.

Hirugarrena. Deialdia eta hura arautzeko oinarri bereziak
dagokien euskarri ofizialetan argitaratzea.»

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio admi-
nistrazio bideari. Interesatuak Administrazioarekiko Auzi Errekur-
tsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako
Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta
bi hilabete baino lehen.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraz-
tertzeko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari,
argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen.
Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtso-
rik aurkezterik harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpe-
na eman edo ustezko ezespina izan arte. Dena dela, egoki iri-
zitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2026ko ekainaren 3a.—Pertsonak Kudeatzeko zu-
zendaria. (3813)

ONARRI BEREZIAK

Oinarri espezifiko hauek osatu egiten dute Donostiako Uda-
laren zerbitzura karrerako funtzionario izateko hautaketa-proze-
suetako oinarri orokorretan xedatutakoa. Oinarri horiek hautake-
ta-prozesu honi aplikatu behar zaizkio (Tokiko Gobernu Batza-
rraren 2025eko ekainaren 17ko erabakiz onartuak eta 2025eko
ekainaren 25eko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu ziren,
119 zk.).

Deialdiaren datuak:

Donostiako Udaleko Erdi mailako Teknikaria (Berdintasuna) plaza behin betiko betetzeko deialdia Convocatoria para la provisión definitiva de Técnico/a medio/a (Igualdad) del Ayuntamiento de San Sebastián		
Txanda Irekia Turno Libre	Orokorra Acceso general	2 plaza 2 plazas

Lehena. Deialdiaren xedea.

Deialdi honen xedea da Erdi mailako Teknikaria (Berdintasuna) 2 plaza karrerako funtzionarioz betetzea lehiaketa-oposizio bidez. Plaza horiek Donostiako Udaleko funtzionarioen plantilla-
ko A Sailkapen-taldekoak, A2 Azpitaldekoak, Administrazio Bere-
ziko Eskalakoak, Azpieskala Teknikokoak eta Erdi mailako Tekni-
kariak Klasekoak dira.

Deialdiko plaza kopurua handitu ahalko da azken kalifikazioak
argitaratu baino lehen sortzen diren plaza hutsekin. Hala gertatuz
gero, ez da beharrezkoa izango eskaerak aurkezteko beste epe
bat irekitzea. Plaza gehikuntza hori baldintzatuta egongo da, be-
tiere, langile berriak sartzearen mugari buruz indarrean den le-
gedia betetzeari, eta argitara emango da Gipuzkoako ALDIZKARI
OFIZIALEAN, Udalaren iragarki taulan eta Udalaren webgunean.

que le están conferidas por Acuerdo de la Junta de Gobierno
Local de 29 de octubre de 2025 y a propuesta del Director de
Gestión de Personas, propone a la Junta de Gobierno los si-
guientes:

ACUERDOS

Primero. Aprobar la convocatoria para la provisión definiti-
va mediante concurso-oposición de dos (2) plazas de Técnico/a
medio/a (Igualdad) del Ayuntamiento de San Sebastián, me-
diante turno libre y modalidad de acceso general.

Segundo. Aprobar las bases específicas que regularán el
proceso selectivo y que complementan lo dispuesto en las Ba-
ses Generales.

Tercero. Publicar la convocatoria y las bases específicas
que la regulan en los medios oficiales que correspondan.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa.
Las personas interesadas podrán interponer directamente con-
tra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo
Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos
meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo,
podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la
Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día
siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá inter-
poner recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuel-
to expresamente el de reposición o se haya producido su deses-
timación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de
cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 3 de junio de 2026.—El director de Gestión
de Personas. (3813)

BASES ESPECÍFICAS

Las presentes bases específicas completan lo dispuesto en
las Bases Generales de los procesos selectivos para el ingreso
como funcionario/a de carrera al servicio del Ayuntamiento de
San Sebastián, aplicables al presente proceso selectivo (aproba-
das por acuerdo de la Junta de Gobierno Local el 17 de junio de
2025 y publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 25 de
junio de 2025, núm. 119).

Datos de la convocatoria:

Primera. Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la provisión como per-
sonal funcionario de carrera, mediante el sistema de concurso-
oposición, de 2 plazas de Técnico/a medio/a (Igualdad), perte-
necientes al Grupo de Clasificación A, Subgrupo A2, Escala de
Administración especial, Subescala Técnica y clase técnicos/as
medios/as de la plantilla de personal funcionario del Ayunta-
miento de San Sebastián.

El número de plazas convocadas podrá incrementarse con
el de las vacantes que se produzcan con anterioridad a la publi-
cación de las calificaciones finales. En tal caso, no será precep-
tiva la apertura de un nuevo plazo de presentación de solicitudes.
Dicho incremento de plazas queda condicionado, en todo caso,
al cumplimiento de la legislación vigente sobre la limitación de
incorporación de nuevo personal y se hará público en el BOLETÍN
OFICIAL de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios del Ayuntamiento
y en su página web.

Deitutako plazak sartuta daude 2023ko Enplegu Publikoaren Eskaintzan (2023ko ekainaren 19ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratua, 117. zenbakian) eta 2026ko Enplegu Publikoaren Eskaintzan (2026ko martxoaren 30eko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratua, 59. zenbakian).

Deitutako plazekin lotutako lanpostuek euskararen C1C1 hizkuntza-eskakizuna dute esleituta (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko maila), derrigortasun-data igarota.

Hautaketa sistema lehiaketa-oposizioa da. Deialdia oinarri hauetan, Oinarri Orokorretan, eta oro har aplikatu beharreko gainerako araudian xedatutakoaren arabera gauzatuko da.

Oposizio-faseko proba baztertzailerak gairitu arren plaza eskuratzen ez duten izangaiak Erdi mailako Teknikaria (Berdintasuna) lan-poltsan sartuko dira. Lan-poltsa hori lehenengo xedapen gehigarrian ezarritakoaren arabera eratu da.

Bigarrena. Parte hartzeko baldintzak.

2.1. Oposizio-lehiaketan onartuak izateko eta parte hartzeko, ondorengo baldintza espezifikoak bete behar dituzte hautagaiak, 2.1. oinarri orokorrean zehaztuta dauden baldintza orokorrez gain:

a. Diploma, Erdi Mailako Titulazioa edo horren baliokidea den gradua izatea.

b. Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko prestakuntza ikastaroa, gutxienez 150 ordukoa eta organo ofizial batek ziurtatua (Unibertsitatea edo Administrazio Publikoa) egina izatea.

c. Euskararen C1C1 hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko maila) egiaztatzea, bai hautaketa-prozesuan egingo diren proben bidez, bai indarreko araudiaren arabera egiaztatzen edo baliozkotzen den dokumentazioa aurkeztuz, bosgarren oinarri espezifikoan xedatutakoaren arabera.

2.2. Baldintza horiek guztiak eskabideak aurkezteko epea amaitzen denerako bete beharko dira, euskarari buruz bosgarren oinarrian finkatutakoa izan ezik. Era berean, baldintza horiek guztiak eduki beharko dira esleitutako plazak eskuratzen diren arte.

2.3. Parte hartzeko baldintzak betetzea egiaztatzen duten dokumentuak hautaketa prozesuaren amaieran aurkeztuko dira, bigarren oinarri orokorraren 4. paragrafoan eta hamargarren oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera.

Bigarren oinarri orokorrean xedatutakoaren arabera, unea iristen denean, izangaiak adieraziko zaie aurkeztu behar ez duten dokumentazioa eta Udalak zuzenean jasoko duena.

Hirugarrena. Parte hartzeko eskabideak onartzea, Epaimahai Kalifikatzailea eta prozesuari buruzko informazioa.

Parte hartzeko eskabideen aurkezpen horretarako prestatutako inprimaki elektronikoaren bidez soilik egingo da. Formula-rio eskuragarri egongo da Udalaren Egoitza Elektronikoan, «Lan-eskaintza» atalean.

Hautagaiak bosgarren oinarri orokorraren arabera onartuko dira.

Hautatze prozesuko Epaimahai Kalifikatzailea seigarren oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera osatu eta arautuko da.

Deialdia argitaratzeko eta hari dagozkion komunikazio eta jakinarazpenak egiteko, kasuan kasurako oinarri orokorretan eta, oro har, zazpigarren oinarri orokorrean ezarritakoa beteko da.

Las plazas convocadas están incluidas en la Oferta de Empleo Público del año 2023 (publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 19 de junio de 2023, número 117) y en la Oferta de Empleo Público del año 2026 (publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 30 de marzo de 2026, número 59).

Los puestos asociados a las plazas convocadas tienen asignado el Perfil Lingüístico C1C1 de euskera (nivel del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), con fecha de preceptividad vencida.

El sistema selectivo es el concurso-oposición. La convocatoria se registrará por lo dispuesto en las presentes bases, en las Bases Generales, así como en la demás normativa de general aplicación.

Las personas aspirantes que habiendo aprobado las pruebas eliminatorias de la fase de oposición no accedan a la plaza objeto de la convocatoria, pasarán a formar parte de la bolsa de trabajo de Técnico/a medio/a (Igualdad) constituida en los términos de la disposición adicional primera.

Segunda. Requisitos de participación.

2.1. Para la admisión y, en su caso, participación en el concurso-oposición, las personas aspirantes deben reunir los siguientes requisitos específicos, sin perjuicio de los requisitos generales establecidos en la base general 2.1:

a. Estar en posesión de la Diplomatura, Titulación Media o Grado equivalente.

b. Haber realizado un curso de formación en materia de igualdad de mujeres y hombres de al menos 150 horas de duración y certificado por un órgano oficial (Universidad o Administración Pública).

c. Acreditación del Perfil Lingüístico C1C1 (nivel del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas) de euskera, bien a través de las pruebas que se efectuarán a lo largo del proceso selectivo, bien mediante la presentación de la documentación acreditativa o convalidada conforme a la normativa vigente, de conformidad con lo dispuesto en la base específica quinta.

2.2. Todos los requisitos deberán poseerse en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, salvo lo establecido en la base quinta respecto del euskera, y deberán mantenerse hasta la toma de posesión de las plazas adjudicadas.

2.3. La documentación acreditativa de los requisitos de participación se entregará a la finalización del proceso selectivo, de conformidad con lo establecido en la base general segunda, apartado 4, y en la base general décima.

Según lo dispuesto en la base general segunda, llegado el momento, se indicará a las personas aspirantes aquella documentación que no deberán entregar y que será recabada directamente por el Ayuntamiento.

Tercera. Presentación de solicitudes de participación, Tribunal Calificador e información del proceso.

La presentación de solicitudes de participación se realizará únicamente mediante el formulario electrónico elaborado al efecto, que estará disponible en el apartado «Oferta de Empleo» de la sede electrónica del Ayuntamiento.

La admisión de personas aspirantes se realizará conforme a la base general quinta.

El Tribunal Calificador del proceso selectivo se constituirá y se registrará por lo dispuesto en la base general sexta.

La publicación de la convocatoria, así como las comunicaciones y notificaciones derivadas de la misma, se realizarán conforme a lo dispuesto para cada caso en las bases generales, y en general, en la base general séptima.

Laugarrena. Hautaketa prozesua.

4.1. Oposizio aldia.

Hautaketa sistema oposizio-lehiaketa da, eta hautaketa prozesua zortzigarren oinarri orokorretan ezarritakoa osatuz oinarri honetan adierazten denaren arabera egingo da.

Izangai bakoitzak eskabide orrian adierazi beharko du oposizio faseko probak Euskal Autonomia Erkidegoko zein hizkuntza ofizialean egin nahi dituen.

Oposizio-fasean, gehienez, 70 puntu lortu ahal izango dira, eta honako ariketa hauek izango ditu:

* Lehen ariketa. Teorikoa. Nahitaezkoa eta baztertzaila.

Ariketa honek bi atal izango ditu: A) atala eta B) atala. Lehen ariketa gainditzeko atal bakoitza gainditu beharko da.

Ariketa honetan gehienez 28 puntu lortu ahal izango dira, eta gainditzeko gutxienezko puntuazioa 14 puntu izango dira; hala ere, probako atal bakoitzak gutxienezko puntuazio bat izango du gainditzeko.

A) atala: Hainbat aukerako galderen sorta bati idatziz erantzun beharko zaio gai zerrenda orokorrari buruz. Galdera bakoitzak erantzun zuzen bakarria izango du.

Atal honetan, gehienez, 8 puntu lortuko dira. Gutxienez, 3,2 puntu lortu beharko dira ariketa gainditzeko.

B) atala: Hainbat aukerako galderen sorta bati idatziz erantzun beharko zaio gai zerrenda espezifikoari buruz (oinarri hauen eranskina). Galdera bakoitzak erantzun zuzen bakarria izango du.

Atal honetan, gehienez, 20 puntu lortuko dira. Gutxienez, 8 puntu lortu beharko dira ariketa gainditzeko.

* Bigarren ariketa. Praktikoa. Nahitaezkoa eta baztertzaila.

Ariketa bakarria izango da, eta proba praktikoa batek edo gehiagok osatu ahal izango dute. Ariketa gai zerrenda orokorrari, gai zerrenda espezifikoari eta deitutako kategoriari dagozkion eginkizunei buruzko izango da.

Epaimahaiaren irizpidearen esku dago proba kopurua eta mota aukeratzea.

Ariketa honetan, gehienez, 42 puntu lortuko dira. Gutxienez 21 puntu lortu beharko dira ariketa gainditzeko.

Test gisako galdetegi bidez garatzen diren ariketetan aplikatu daitekeen formula.

Aukerako erantzunak dituen galdera-sorta bati (test mota) idatziz erantzuteko proba edo ariketa guztietan, atal honetako zuzeneko puntuazioa honako formula hau aplikatzearen emaitza izango da: zuzeneko puntuazioa (P) asmatutakoen kopurua (A) ken akatsen kopuruaren (E) laurdena izango da; hau da:

$$P = A - E/4$$

Ondorio horietarako, erantzun gabeko galderak ez dira hutsa hartuko.

4.2. Lehiaketa fasea.

Lehiaketa fasean gehienez 30 puntu lortu ahal izango dira, eta honako aspektu hauek baloratuko dira:

4.2.1. Esperientzia profesionala.

Gehienez 24 puntu emango dira ondoren azaltzen den moduan:

a) Udal-administrazioan edo hari lotutako edo haren mendeko erakunde autonomoetan Erdi mailako Teknikaria (Berdintasuna) plaza (A2 azpitaldea) emandako zerbitzuengatik: 0,32 puntu hilabete bakoitzeko, gehienez ere 24 puntu.

b) Beste administrazio publiko batzuetan (estatukoa, autonomikoa, forala, etab.) edo haien mendeko erakunde auto-

Cuarta. Proceso selectivo.

4.1. Fase de oposición.

El sistema de selección es el de concurso-oposición y el proceso selectivo se desarrollará con arreglo a lo dispuesto en la presente base, que completa lo dispuesto en la base general octava.

Cada persona aspirante indicará en la instancia en cual de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma Vasca desea realizar los ejercicios.

En la fase de oposición se podrá obtener un máximo de 70 puntos y consta de los siguientes ejercicios:

* Primer ejercicio. Teórico. Obligatorio y eliminatorio.

Este ejercicio constará de dos apartados: apartado A) y apartado B). Será necesaria la superación de los dos apartados por separado para superar el primer ejercicio.

El ejercicio se valorará sobre un máximo de 28 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 14 puntos para superarlo, sin perjuicio de la puntuación mínima establecida para la superación de cada uno de sus apartados.

Apartado A): Consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con respuestas alternativas referido al temario general. Cada pregunta tendrá una única respuesta correcta.

Este apartado se valorará con un máximo de 8 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 3,2 puntos para superarlo.

Apartado B): Consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con respuestas alternativas referido al temario específico (Anexo de las presentes bases). Cada pregunta tendrá una única respuesta correcta.

Este apartado se valorará sobre un máximo de 20 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 8 puntos para superarlo.

* Segundo ejercicio. Práctico. Obligatorio y eliminatorio.

El ejercicio será único y podrá consistir en una o varias pruebas de carácter práctico relativas al temario general y al temario específico y a las funciones propias de la categoría convocada.

Queda a criterio del Tribunal la fijación del número y tipo de pruebas.

El ejercicio se valorará sobre un máximo de 42 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 21 puntos para superarlo.

Formula aplicable en los ejercicios que se desarrollen por cuestionarios tipo test.

En todas aquellas pruebas o ejercicios que consistan en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con respuestas alternativas (tipo test) la puntuación directa de este apartado será el resultado de aplicar la siguiente fórmula: puntuación directa (P) es igual a número de aciertos (A) menos la cuarta parte del número de errores (E); es decir:

$$P = A - E/4$$

A estos efectos, las preguntas no contestadas no tendrán la consideración de error.

4.2. Fase de concurso.

En la fase de concurso se podrá obtener un máximo de 30 puntos y se valoran los siguientes aspectos:

4.2.1. Experiencia profesional.

Se valorará hasta un máximo de 24 puntos de la siguiente manera:

a) Por servicios prestados en plazas de Técnico/a medio/a (Igualdad) (Subgrupo A2) en la administración municipal o en sus organismos autónomos vinculados o dependientes: se otorgarán 0,32 puntos por mes, hasta un máximo de 24 puntos.

b) Por servicios prestados en plazas de Técnico/a medio/a (Igualdad) (Subgrupo A2) en otras administraciones públi-

moetan Erdi mailako Teknikaria (Berdintasuna) plazetan (A2 azpitaldea) emandako zerbitzuengatik 0,25 puntu emango dira hilabeteko, gehienez 19,2 puntu.

c) Aurreko a) eta b) ataletan aipatutako administrazioei lotutako edo haien mendeko erakunde publikoetan Erdi mailako Teknikaria (Berdintasuna) plazetan (A2 azpitaldea) emandako zerbitzuengatik 0,12 puntu emango dira hilabeteko, eta gehienez 9 puntu.

Aipatutako b) eta c) ataletan lortutako puntuazioen baturagatiko gehieneko puntuazioak ezin izango du 19,2 puntu gainditu.

4.2.2. Prestakuntza.

Prestakuntza osagarria baloratuko da, 6 puntu arte, ondoren agertzen denaren arabera:

a) Titulazioa.

Beste titulazio akademiko ofizial batzuk izatea baloratuko da, eskakizun ez direnak, ondoren xedatzen denaren arabera. Titulazioa gehienez ere 4 punturekin baloratuko da, baremo honen arabera:

– Erdi mailako Teknikaria (Berdintasuna) plazari esleitutako lanpostuen berezko eginkizunekin lotutako unibertsitateko diplomatura edo maila baliokidea edo gradua (Meces 2): 2 puntu/titulu bakoitzeko.

– Erdi mailako Teknikaria (Berdintasuna) plazari lotutako lanpostuen funtzioekin zerikusia duen lizentziatura, gradua (Meces 3), masterra edo doktoretza: 4 puntu.

b) Hizkuntzak.

Ingelesa, frantsesa eta alemana jakitea baloratuko da.

Merezimendu hori gehienez ere 2 punturekin baloratuko da, baremo honen arabera:

– Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B-2 maila: 0,5 puntu hizkuntza bakoitzeko; gehienez puntu 1.

– Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C-1 maila: puntu 1 hizkuntza bakoitzeko, gehienez 2 puntu.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den goragoko maila bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa faseko kalifikazioak 8.4.6. oinarri orokorraren arabera argitaratuko dira.

Bosgarrena. Euskara.

Deitutako plazekin lotutako lanpostu guztiek dute esleituta C1C1 (Euskal Sektore Publikoan euskararen erabilera normalizatzeko otsailaren 22ko 19/2024 Dekretua betez) hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-data igarota, eta, beraz, plaza eskuratzeko baldintza da.

Dagokion proba gaindituta edo titulu edo ziurtagiri baliokideak aurkeztuta egiaztatuko da, Euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeko den azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren eta 297/2010 Dekretua aldatzen duen uztailaren 4ko 187/2017 Dekretuaren arabera.

Euskararen ezagutza-maila egiaztatzeko, euskarako proba gainditu behar da. Betiere, proba izangairen batek eskatu badu egingo da, 8.3. oinarri orokorraren arabera.

cas (estatal, autonómica, foral, etc.) o en sus organismos autónomos vinculados o dependientes: se otorgarán 0,25 puntos por mes, hasta un máximo de 19,2 puntos.

c) Por servicios prestados en plazas de Técnico/a medio/a (Igualdad) (Subgrupo A2) en entidades de naturaleza pública vinculadas o dependientes de las administraciones mencionadas en los apartados a) y b) se otorgarán con 0,12 puntos por mes, hasta un máximo de 9 puntos.

La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados b) y c) no podrá superar los 19,2 puntos.

4.2.2. Formación.

Se valorará la formación complementaria, hasta un máximo de 6 puntos, de acuerdo a lo siguiente:

a) Titulación.

Se valorará estar en posesión de otras titulaciones académicas de carácter oficial, diferente a aquella que sea requisito, conforme a lo que se dispone a continuación. La titulación será valorada hasta un máximo de 4 puntos atendiendo al siguiente baremo:

– Diplomatura universitaria o nivel equivalente o grado (Meces 2) relacionado con las funciones propias de los puestos asignados a la plaza de Técnico/a medio/a (Igualdad): 2 puntos por título.

– Licenciatura, grado (Meces 3), máster o doctorado relacionado con las funciones propias de los puestos asignados a la plaza de Técnico/a medio/a (Igualdad): 4 puntos.

b) Idiomas.

Se valorará la acreditación de conocimiento de los idiomas inglés, francés y alemán.

Este mérito se valorará sobre un máximo de 2 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

– Nivel B-2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, a razón de 0,5 puntos por idioma, hasta un máximo de 1 puntos.

– Nivel C-1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, a razón de 1 punto por idioma, hasta un máximo de 2 puntos.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite.

La publicación de las calificaciones de la fase de concurso se realizará conforme a la base general 8.4.6.

Quinta. Euskara.

Todos los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas tienen asignado el Perfil Lingüístico C1C1 (en cumplimiento del Decreto 19/2024, de 22 de febrero, de normalización del uso del euskera en el Sector Público Vasco) con fecha de preceptividad vencida, por lo que constituye un requisito para el acceso a la plaza.

La acreditación se realizará mediante la superación de la prueba correspondiente o la presentación de títulos o certificados convalidados, conforme al Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, y al Decreto 187/2017, de 4 de julio, por el que se modifica el Decreto 297/2010.

El nivel de conocimiento de euskera exigido se acreditará mediante la superación de la prueba de euskera, que se realizará, siempre y cuando alguna persona aspirante lo haya solicitado, en los términos de la base general 8.3.

Hala ere, ez dute proba hori egin behar, 8.3.4. oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera, dagokion dokumentu justifikatzaileak aurkeztuz, ondorengo baldintzetako batean daudela egiaztatzen dutenek:

— Aldez aurretik C1C1 hizkuntza-eskakizuna daukatenean (lehen 3 H.E.) edota hizkuntza-eskakizun horrekin baliozkotutako titulua edo ziurtagiria lortu dutenek, beti ere honako arau hauen arabera: 297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskararen jakite maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzekoa dena; eta 187/2017 Dekretua, uztailaren 4koa, 297/2010 Dekretua aldatzen duena.

— Dagokion baliozkotzea lortu dutenek, honako arau honen arabera: 47/2012 Dekretua, apirilaren 3koa, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagiriaren bidez egiaztatzetik salbuesteko dena.

2.3. oinarri espezifikoan xedatutakoarekin bat etorritik, Udalak dagokion administrazioari zuzenean eskatu ahal baldin badiu euskararen ezagutza egiaztatzeko dokumentazioa, izangaiei horren berri emango zaie, eta, beraz, ez dute justifikazio-dokumentaziorik aurkeztu beharko.

Seigarrena. Epaimahaiaren proposamena.

Epaimahaiak oposizio-faseko ariketa baztertzailer guztiak gainditu dituzten hautagaien azken kalifikazioak zehaztuko ditu, 9.1. oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera.

Izangai bakoitzak hautaketa-sisteman lortutako azken kalifikazioa oposizio-fasean eta lehiaketa-fasean lortutako puntuazioen batura izango da.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, 9.1 oinarrian jasotako lehenengo irizpidea ez da erabiliko.

Aurkeztzen diren hautagaietako batek ere ez baditu ariketa baztertzailerak gainditzen, edota gainditzen duten eta baldintzak betetzen dituzten hautagaiekin eskainitako plazak betetzen ez badira, Epaimahaiak eskainitako plazak hutsik utzea erabakiko du.

Zazpigarrena. Praktikak.

Oinarri hauetan ezartzen diren parte hartzeko eskakizunak dokumentuen bidez egiaztatu ondoren, Epaimahaiak proposatzen dituen hautagaiak praktiketako funtzionario izendatuko dira, hamaikagarren oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera.

Praktiketako funtzionarioek praktika aldia egingo dute. Aldi horrek, gehienez, 6 hilabete iraungo du eta hautaketa prozesua osatzen duen beste fase bat izango da. Aldi horretan Gai edo Ez Gai kalifikazioa lortuko da, hamaikagarren oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera.

Hautagaiak praktiketako aldia egiten ez badu, edota gainditzeko eskatzen den gutxieneko gaitasuna egiaztatzen ez badu, praktiketako funtzionario izateari utziko dio eta plaza berrian karrerako funtzionario izendatzeko izan ditzakeen eskubideak galduko ditu.

Praktika aldiaren garapena baloratzeko asmoz, Batzorde Ebaluatzailea osatuko da.

Batzorde Ebaluatzailea gutxienez hiru kide izango ditu, guztiak karrerako funtzionarioak.

Zortzigarrena. Behin betiko izendapena.

Praktika aldia gainditu duten eta oinarri hauetako bigarren oinarrian jasotako eskakizunak betetzen dituztela egiaztatu duten hautagaiak Donostiako Udaleko karrerako funtzionarioak izendatuko dira, Erdi mailako Teknikaria (Berdintasuna) plazan, 11.4. oinarri orokorraren arabera.

No obstante, quedarán exceptuados de realizar dicha prueba quienes acrediten en los términos de la base general 8.3.4, mediante la presentación de la documentación justificativa correspondiente, encontrarse en alguna de estas dos circunstancias:

— Quienes hayan obtenido con anterioridad el perfil lingüístico C1C1 (anteriormente PL3) o un título o certificado convalidado con dicho perfil, conforme al Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, y al Decreto 187/2017, de 4 de julio, por el que se modifica el Decreto 297/2010.

— Quienes en virtud del Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de la exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, han obtenido la convalidación correspondiente.

De conformidad con lo dispuesto en la base específica 2.3, en caso de que el Ayuntamiento pueda recabar directamente la documentación justificativa del conocimiento del euskera de la Administración correspondiente, se indicará a las personas aspirantes esta circunstancia, de modo que no tendrán que aportar dicha documentación.

Sexta. Propuesta del Tribunal.

El Tribunal procederá a determinar la calificación final de las personas aspirantes que hayan superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición, en los términos de la base general 9.1.

La calificación final obtenida por cada aspirante en el sistema selectivo vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición y en la fase de concurso.

En caso de empate en la calificación final, será de aplicación el primer criterio previsto en la base general 9.1.

Si ninguna de las personas aspirantes presentadas supera las pruebas eliminatorias, o no se llegase a cubrir las plazas ofertadas por quienes superen las mismas y cumplan los requisitos, el Tribunal declarará desiertas la plaza o plazas convocadas.

Séptima. Prácticas.

Acreditado documentalmente el cumplimiento de los requisitos de participación exigidos en las presentes bases, se nombrará funcionarios o funcionarias en prácticas a las personas aspirantes propuestas por el Tribunal, en los términos de la base general undécima.

Las personas funcionarias en prácticas realizarán un periodo de prácticas que tendrá una duración, como máximo, de 6 meses y completará, como una fase más, el proceso selectivo. Este periodo será calificado como Apto/a o No Apto/a, y se registrará por lo previsto en la base general undécima.

La no incorporación al periodo de prácticas, o la no acreditación de la aptitud mínima exigida para su superación, supondrá el cese como persona funcionaria en prácticas y la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirle para el nombramiento como funcionario/a de carrera en la nueva plaza.

A fin de valorar el desarrollo del periodo de prácticas se constituirá una Comisión Evaluadora.

La Comisión Evaluadora estará integrada por un mínimo de tres miembros, todos/as ellos/as funcionarios/as de carrera.

Octava. Nombramiento definitivo.

Las personas seleccionadas que hayan superado el periodo de prácticas, y acreditado el cumplimiento de los requisitos previstos en la base segunda de las presentes bases, serán nombradas funcionarias de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián en la plaza de Técnico/a medio/a (Igualdad), conforme a lo dispuesto en la base general 11.4.

Bederatzigarrena. Aurka egiteak.

Oinarri hauek nahiz deialdietatik eta Epaimahai Kalifikatzailearen jardunetik eratorritako administraziooko egintzak aurkaratu egin ahal izango dituzte interesdunek, bi lege hauetan onartutako kasuetan eta moduan: Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legean (2015eko urriaren 1ekoa) eta Administrazioarekiko Auzien Eskumena arautzen duen 29/1998 Legean (1998ko uztailaren 13koa).

Xedapen gehigarri lehena. Lan-poltsak.

Praktiketako funtzionarioen izendapena egiten den unean, eskumena duen udal organoak ebazpena egingo du, Erdi mailako Teknikaria (Berdintasuna) lan poltsa osatuz, oposizio-faseko ariketa baztertzaila guztiak gainditu duten baina deialdian eskaintako plaza kopurua gainditzeagatik izendatu ez diren pertsonen zerrendarekin.

Praktika aldia egin baina gainditu ez duten hautagaiek ez dute aipatutako lan-poltsa horretan sartzeko eskubiderik.

Oposizio-fasean gai izan diren izangaiak baina deialdian eskatzen den hizkuntza-eskakizuna egiaztatu ez dutenak, lan-poltsan sartuko dira.

Lan-poltsa hori gerora lanpostuak aldi baterako betetzeko oinarria izango da. Lan-poltsako lehentasun ordena hautagaiek lehiaketa-oposizioan lortzen duten puntuazioaren arabera ezarriko da.

Lan-poltsa hori sortzeko eta kudeatzeko, une bakoitzean udalak lan-poltsak eratu eta kudeatzeari buruz onartuak dituen irizpideak izango dira aplikagarri.

Bigarren xedapen gehigarria. Behin-behineko langile beharra.

Oposizio-fasea amaitzean, lanpostuak bitarteko moduan betetzeko aldi baterako zerrenda bat egingo da, lan-poltsa berria eratu arte. Zerrenda hori oposizio-fasean lortutako guztizko puntuazioaren arabera ordenatuko da, eta une horretan lan-poltsarako indarrean dauden irizpide orokorren arabera aplikatuko da.

Berdinketarik egonez gero, lehentasun-ordena ezartzeko, irizpide hauek hartuko dira kontuan, hurrenez hurren:

1. Oposizio-faseko bigarren ariketan puntuaziorik handiena lortzen duenaren alde.
2. Oposizio-faseko lehen ariketako B atalean puntuaziorik handiena lortzen duenaren alde.
3. Berdinketak jarraitzen badu, lehentasun-ordena zozketa bidez ezarriko da, eta interesdunak bertaratu ahal izango dira.

Donostiako Udaleko Berdintasuneko Erdi mailako Teknikari bi (2) plaza behin betiko betetzeko deialdia.

ERANSKINA

GAITEGI ESPEZIFIKOA

1. gaia. Emakumeen aurkako diskriminazio mota guztiak ezabatzeke nazioarteko konbentzioa (CEDAW).
2. gaia. Emakumeen IV. Mundu Konferentzia: Pekin 1995.
3. gaia. Emakumeen eta gizonen berdintasuna garapen iraunkorrerako 2030 Agendan.
4. gaia. Emakumeen eta gizonen berdintasuna Europar Batasunaren Tratatuan.

Novena. Impugnaciones.

Las presentes bases y los actos administrativos que se deriven de la convocatoria y de la actuación del tribunal se podrán impugnar por las personas interesadas en los casos y en la forma que establecen la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Disposición adicional primera. Bolsa de trabajo.

En el momento en el que se realice el nombramiento de funcionarios/as en prácticas, el órgano municipal competente emitirá una resolución mediante la que se constituirá una bolsa de trabajo de Técnico/a medio/a (Igualdad) con la relación de personas que hayan aprobado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición que, por exceder el número de plazas convocadas, no sean nombradas.

Las personas aspirantes que accedan al periodo de prácticas, pero no lo superen, no tendrán derecho a formar parte de la citada bolsa.

Las personas aspirantes aptas en la fase de oposición que no hayan acreditado el perfil lingüístico exigido en la convocatoria, formarán parte de la bolsa de trabajo.

La bolsa será la base para futuras coberturas temporales. El orden de prelación en la bolsa de trabajo será el establecido por el orden de puntuación obtenido por las personas aspirantes en el concurso-oposición.

Para la creación y gestión de la bolsa de trabajo, resultarán de aplicación los criterios que en materia de constitución y gestión de bolsas de trabajo se encuentren aprobados por el Ayuntamiento en cada momento.

Disposición adicional segunda. Necesidad temporal de personal.

Al finalizar la fase de oposición, se elaborará una relación temporal para cubrir puestos de forma interina hasta que se constituya la nueva bolsa de trabajo. Esta relación se ordenará según la puntuación total obtenida en la fase de oposición y su aplicación se realizará de acuerdo a los criterios generales vigentes para la bolsa de trabajo en ese momento.

En caso de empate, el orden de prelación se establecerá atendiendo, sucesivamente, a los siguientes criterios:

- 1.º A favor de quien hubiera obtenido mayor puntuación en el segundo ejercicio de la fase de oposición.
- 2.º A favor de quien hubiera obtenido mayor puntuación en el apartado B del primer ejercicio de la fase de oposición.
- 3.º Si persistiera el empate el orden de prelación se establecerá por sorteo, al que podrán asistir las personas interesadas.

Convocatoria para la provisión definitiva de dos (2) plazas de Técnico/a Medio/a de Igualdad del Ayuntamiento de San Sebastián.

ANEXO

TEMARIO ESPECÍFICO

- Tema 1. Convención internacional para la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres (CEDAW).
- Tema 2. IV Conferencia Mundial de las Mujeres: Beijing 1995.
- Tema 3. La igualdad de mujeres y hombres en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.
- Tema 4. La Igualdad de mujeres y hombres en el Tratado de la UE.

5. gaia. Emakumeen aurkako indarkeria eta etxeko indarkeria prebenitzeari eta borrokatzeari buruzko Europako Kontseiluaren Hitzarmena (Istanbulgo Hitzarmena): indarkeria motak.
6. gaia. 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerakoa.
— Atariko titulua eta I. titulua.
7. gaia. 10/2022 Lege Organikoa, irailaren 6koa, sexu-askatasunaren berme integralari buruzkoa.
— IV. Titulua, I. kapitulua.
8. gaia. 4/2023 Legea, otsailaren 28koa, trans pertsonen berdintasun erreal eta eraginkorrerakoa eta LGTBI pertsonen eskubideak bermatzekoa.
— Atariko titulua.
9. gaia. 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko Legearen testuategia onartzen duena.
— I. eta II. tituluak.
10. gaia. 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko Legearen testuategia onartzen duena:
— III. titulua, VII. kapitulua.
11. gaia. 4/2024 Legea, otsailaren 15koa, Trans pertsonak genero-identitateagatik ez baztertzeari eta haien eskubideak aitortzeari buruzkoa.
— I. eta II. tituluak.
12. gaia. EAEko Berdintasun Politika Publikoen Kalitate Estandarrak.
13. gaia. Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea: xedea, helburuak eta eginkizunak.
14. gaia. Emakunderen rola berdintasunerako politika autonomikoen sustapenean. Erakunde arteko koordinazio-egiturak.
15. gaia. EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategiaren helmugak.
16. gaia. EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategiaren egitura.
17. gaia. EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategiaren kudeaketa eredua.
18. gaia. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko eta indarkeria matxistaren aurkako euskal udalerrien sarea: Berdinsarea.
19. gaia. Gipuzkoako Foru Aldundiaren rola berdintasunerako tokiko politiken sustapenean.
20. gaia. Donostiako Udaleko emakume eta gizonen berdintasunerako V. plana.
21. gaia. Donostiako Udalaren emakume eta gizonen berdintasunerako III. barne plana.
22. gaia. Donostiako Udalaren Berdintasun Atala: osaera, kokapen organikoa eta funtzioak.
23. gaia. Donostiako Emakumeen Etxea: ezaugarriak eta kudeaketa eredua.
24. gaia. Donostiako Emakumeen Etxea: zerbitzuak, ahalduntze taldeak eta eskola feminista.
25. gaia. Emakumeen Etxeen zeregina indarkeria matxistaren prebentzioan, atzematean eta arretan.
26. gaia. Emakumeen Etxeak eta jabetze eskolak Gipuzkoan.
27. gaia. Donostiako Udalaren Berdintasunaren aldeko Kontseilu sektoriala.

- Tema 5. Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica (Convenio de Estambul): tipos de violencia.
- Tema 6. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de hombres y mujeres.
— Título preliminar y título I.
- Tema 7. Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.
— Título IV, capítulo I.
- Tema 8. Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de derechos de las personas LGTBI.
— Título preliminar.
- Tema 9. Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.
— Títulos I y II.
- Tema 10. Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.
— Título III, capítulo VII.
- Tema 11. Ley 4/2024, de 15 de febrero, de no discriminación por motivos de identidad de género y de reconocimiento de los derechos de las personas trans.
— Capítulos I y II.
- Tema 12. Estándares de calidad de las políticas de igualdad en la CAE.
- Tema 13. Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer: fines, objetivos y funciones.
- Tema 14. El rol de Emakunde en el impulso de las políticas autonómicas de igualdad. Estructuras de coordinación interinstitucional.
- Tema 15. Metas de la Estrategia 2030 para la Igualdad de mujeres y hombres de CAE.
- Tema 16. Estructura de la Estrategia 2030 para la Igualdad de mujeres y hombres de CAE.
- Tema 17. Modelo de gestión de la Estrategia 2030 para la Igualdad de mujeres y hombres de CAE.
- Tema 18. Red de municipios vascos por la igualdad y contra la violencia machista: Berdinsarea.
- Tema 19. El rol de la Diputación Foral de Gipuzkoa en el fomento de las políticas locales de igualdad.
- Tema 20. V. plan para la Igualdad de mujeres y hombres del Ayuntamiento de Donostia.
- Tema 21. III. plan interno para la Igualdad de mujeres y hombres del Ayuntamiento de Donostia.
- Tema 22. La Sección de Igualdad: composición, situación orgánica y funciones.
- Tema 23. La Casa de las Mujeres de Donostia: características y modelo de gestión.
- Tema 24. La Casa de las Mujeres de Donostia: servicios, grupos de empoderamiento y escuela feminista.
- Tema 25. El papel de las casas de las mujeres en la prevención, detección y atención de la violencia machista.
- Tema 26. Casas de las mujeres y escuelas de empoderamiento en Gipuzkoa.
- Tema 27. Consejo sectorial para la Igualdad del Ayuntamiento de Donostia.

28. gaia. Donostiako Ekialdeko Barrutia: izaera eta egitura.
29. gaia. Berdintasun politikak Donostiako Ekialdeko Barrutian.
30. gaia. Berdintasun planak Donostiako Udalaren mendeko erakunde autonomo eta enpresa publikoetan: Musika eta Dantza Eskola, Donostia Turismo.
31. gaia. Aurrekontuak genero ikuspegitik Donostiako Udalean. Ibilbidea eta aurrerapausoak. Gastu eraldatzailea eta gastu sentikorren kontzeptuak.
32. gaia. «Puntu kritikoen mapa» proiektua Donostiako Udalean.
33. gaia. Sexu jazarpena eta sexuagatiko jazarpenaren aurkako prebentziorako eta jardute protokoloa.
34. gaia. Indarkeria matxistaren esparru kontzeptual eta terminologikoa Gipuzkoan.
35. gaia. II. erakundearen arteko Arreta eta Koordinazio protokoloa, Donostiako, Indarkeria matxistaren biktimei eta eraso horietatik bizirik atera direnei arreta ematekoa.
36. gaia. EAEn emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei ematen zaien arreta koordinatzeko erakundearen arteko III. akordioa.
37. gaia. Enpresek dituzten betebeharrak berdintasunaren alorrean.
38. gaia. Berdintasun klausulak kontratazio publikoan.
39. gaia. Berdintasun klausulak diru laguntza eta hitzarmenetan.
40. gaia. Genero Eraginaren Aurretiazko Ebaluazioaren prozedura.
41. gaia. Genero adierazleak eta sexuaren arabera bereizitako datuak.
42. gaia. Hirigintza, mugikortasuna eta espazio publikoa genero ikuspegitik.
43. gaia. Gaur egungo feminismoak, aniztasuna eta erronkak.
44. gaia. Intersektionalitatearen kontzeptua eta haren isla tokiko politiketan.
45. gaia. Pobreziaren feminizazioaren fenomenoak eta horrek tokiko politiketan duen eragina.
46. gaia. Etxeko lanak eta zaintza-lanak, eta emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunetan duten eragina.
47. gaia. Kontziliazioa eta erantzukidetasuna: kontzeptua, harremana eta desberdintasunak.
48. gaia. Komunikazio berdinezalea: hizkuntzaren eta irudien erabilera ez sexista.

Oharra: Kontuan izan behar dira eskabide orriak aurkezteko epea bukatu bitartean erreferentziazko araudietan gerta litezkeen aldaketak.

- Tema 28. Distrito Este de Donostia: características y estructura.
- Tema 29. Políticas de igualdad en el Distrito Este de Donostia.
- Tema 30. Planes de igualdad en organismos autónomos y empresas públicas dependientes del Ayuntamiento de Donostia: Escuela de Música y Danza, Donostia Turismo.
- Tema 31. Presupuestos con enfoque de género en el Ayuntamiento de Donostia. Trayectoria y avances. Conceptos de gasto transformador y gasto sensible.
- Tema 32. Proyecto «Mapa de los puntos críticos» en el Ayuntamiento de Donostia.
- Tema 33. Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo en el Ayuntamiento de Donostia.
- Tema 34. Marco conceptual y terminológico de la violencia machista en Gipuzkoa.
- Tema 35. II. protocolo local de atención y coordinación interinstitucional para la atención a víctimas y supervivientes de violencia machista en Donostia.
- Tema 36. III. acuerdo Interinstitucional para la coordinación de la atención a víctimas de violencia machista contra las mujeres en la CAE.
- Tema 37. Obligaciones de las empresas en materia de igualdad.
- Tema 38. Cláusulas de igualdad en contratación pública.
- Tema 39. Cláusulas de igualdad en subvenciones y convenios.
- Tema 40. El procedimiento de evaluación previa de impacto de género.
- Tema 41. Indicadores de género y datos desagregados por sexo.
- Tema 42. Urbanismo, movilidad y espacio público con perspectiva de género.
- Tema 43. Feminismos contemporáneos, diversidad y retos.
- Tema 44. Concepto de interseccionalidad y su abordaje desde la política local.
- Tema 45. El fenómeno de la feminización de la pobreza y su impacto en las políticas locales.
- Tema 46. Trabajo doméstico y de cuidados y su incidencia en las desigualdades de mujeres y hombres.
- Tema 47. Conciliación y corresponsabilidad: concepto, relación y diferencias.
- Tema 48. Comunicación igualitaria: uso no sexista del lenguaje y las imágenes.

Nota: Deben tenerse en cuenta las modificaciones posteriores que pudieran producirse en la normativa de referencia, hasta el momento de la finalización del plazo de presentación de instancias.