Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2026ko uztailaren 2a, osteguna — 123 — Jueves, a 2 de julio de 2026

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Pertsonen Kudeaketa

Iragarkia

Tokiko Gobernu Batzarrak 2026-06-09an honako erabaki hauek hartu zituen:

«Tokiko Gobernu Batzarrak 2022ko maiatzaren 17an onartu zuen 2022ko enplegu publikoaren eskaintza, Donostiako Udaleko funtzionarioen plantillan hutsik dauden zenbait lanpostu biltzen zituena. Erabaki hori Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu zen, 2022ko maiatzaren 25ean, 98. zenbakian.

Konprometitutako plazen artean, C1 azpitaldeko plaza hutsak daude, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarriak betetzen dituztenak. Talde horren barruan Udaltzaingoko agenteen 2 plazaren deialdia txertatu zen.

Horri dagokionez, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiaren 2024ko irailaren 11ko 000392/2024 epaia betez –zeinak berretsi egiten baitu Donostiako Administrazioarekiko Auzien 3 zenbakiko Epaitegiak abenduaren 22an emandako 237/2023 epaia–, baliogabetu egiten da Donostiako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarraren 2022ko abenduaren 20ko erabakia, zeinaren bidez onartu baitziren Donostiako Udaleko C1 azpitaldeko plazak lehiaketa bidez betetzeko salbuespenezko egonkortze-prozesuaren deialdiaren oinarriak, V. eranskineko 2.9 apartatuan aurreikusitako betekizun espezifikoari dagokionez (euskarazko B2 hizkuntza-eskakizuna).

Era berean, Langileen Batzordeari epaia betearazteko baldintzen berri eman zaio 2026ko maiatzaren 8an egindako bilkuran.

Oinarriak prestatzean, kontuan hartu da arlo horretako erregulazio berezia; zehazki, 20/2021 Legea, abenduaren 28koa, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoa; 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena (EPOETB); 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriei buruzkoa; 364/1995 Errege Dekretua, martxoaren 10ekoa, Estatuko Administrazio Orokorraren zerbitzura dauden langileak sartzeko erregelamendu orokorra onartzen duena, toki-administrazioari osagarri gisa aplikatzekoa; 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena; 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena; 11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoarena; eta 19/2024 Dekretua, otsailaren 22koa, Euskal Sektore Publikoan euskararen erabilera normalizatzekoa.

Hala, Pertsonak, Ekonomia eta Aurrekontua kudeatzeko eta Euskarako zinegotzi ordezkariak, Tokiko Gobernu Batzarrak hartutako erabakiaren bidez emandako eskumenak baliatu eta Pertsonak Kudeatzeko zuzendariak proposatutakoa kontuan hartuta, honako erabaki hauek proposatzen ditu:

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Gestión de Personas

Anuncio

La Junta de Gobierno Local, con fecha 09-06-2026, ha adoptado los siguientes acuerdos:

«La Junta de Gobierno Local aprobó el 17 de mayo de 2022 la Oferta de Empleo Público del año 2022, que incluía diversas plazas vacantes de la plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián. Dicho acuerdo fue publicado en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 25 de mayo de 2022, núm. 98.

Entre las plazas comprometidas, se incluyeron las plazas vacantes del Subgrupo C1 incluidos por la Disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, para ser cubiertas por concurso. Dentro de este grupo se incluyó la convocatoria de 2 plazas de Agente de Guardia Municipal.

A este respecto, en ejecución de la sentencia n.º 000392/2024 del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco de 11 de septiembre de 2024, la cual confirma la sentencia n.º 237/2023, de 22 de diciembre dictada por el Juzgado de lo Contencioso-administrativo n.º 3 de Donostia-San Sebastián, se anula el acuerdo de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián, de 20 de diciembre de 2022, por el que se aprobaron las bases de la convocatoria del proceso excepcional de estabilización para la provisión mediante concurso de plazas del subgrupo C1 del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián, respecto de las plazas de agente de la Guardia Municipal, en relación con el requisito específico previsto en el apartado 2.9 del anexo V (perfil lingüístico B2 de Euskera).

Asimismo, la Comisión de Personal, en sesión celebrada a fecha 8 de mayo de 2026, ha sido informada de los términos en los que se va a ejecutar la sentencia.

En la elaboración de las bases se ha tenido en cuenta la regulación especial en la materia; en concreto, Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP); Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado, de aplicación supletoria a la Administración Local; Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público; Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco; Decreto 19/2024, de 22 de febrero, de normalización del uso del euskera en el Sector Público Vasco.

En su virtud, el Concejal Delegado de Personas, Gestión Económica y Presupuestaria y Euskera, en uso de las atribuciones que le están conferidas por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local y a propuesta del Director de Gestión de Personas, propone a la Junta de Gobierno los siguientes

EK\CV GAO-I-2026-04195

ERABAKIAK

Lehenengoa. Deuseztatzea Donostiako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarraren 2022ko abenduaren 20ko erabakia, egonkortze-prozesuetan Donostiako Udaleko C1 azpitaldeko Udaltzaingoko agenteen 2 plaza salbuespenezko lehiaketaren sistemaren bidez betetzeko deialdiari buruzkoa (V. eranskina), eta ondoriorik gabe uztea hautaketa-prozesu horren barruan egindako jarduketa guztiak.

Bigarrena. Onartzea, epaia betearaziz, Donostiako Udaleko C1 azpitaldeko Udaltzaingoko agenteen 2 plaza salbuespenezko lehiaketaren sistemaren bidez egonkortze-prozesuetan betetzeko deialdia, euskararen betekizuna kendu eta hori merezimendu gisa txertatu ondoren.

Hirugarrena. Hautaketa-prozesua arautuko duten oinarriak onartzea, deuseztatutako deialdiaren oinarrien edukia mantenduz (V. eranskina), epaia betearazteak eragindakoetan izan ezik. Beste prozesu batzuei buruzko zati orokorraren erreferentzia oro hutsala da, eta dagokion prozesuari buruzkoa dela ulertu behar da.

Laugarrena. Deialdia eta hori arautzen duten oinarri espezifikoak dagozkien bitarteko ofizialetan argitaratzea.»

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuek Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabete baino lehen.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertzeko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkezterik harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena izan arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2026ko ekainaren 18a.—Alfonso Jimenez Grandes, Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (4195)

ERANSKINA V

UDALTZAINGOKO AGENTEA

1. *Deitutako plazak.*

Udaltzaingoko Agente bi (2) plaza; C taldea, C1 azpitaldea, Administrazio Bereziko eskala, Zerbitzu Bereziak azpieskala, Udaltzaingoa/Agentea klasekoa.

2. *Betekizun espezifikoak.*

Izangaiek baldintza espezifiko hauek bete behar dituzte:

2.1. Nazionalitatea: Espainiako nazionalitatea izatea.

2.2. Adina: 18 urte izatea eta 38 urte bete gabe izatea.

2.3. Dolozko delituagatik kondenatua ez izatea, administrazio publiko baten zerbitzutik bananduta ez egotea, eta funtzio publikoak betetzeko desgaituta edo etenda ez egotea, hargatik eragotzi gabe birgaitzearen onura aplikatzea, arau penalen eta administratiboen arabera.

2.4. Titulazioa: Deialdiko plaza bakoitzerako plazen taulan adierazitako titulu akademikoa edo baliokidetzat jotako titulua izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

ACUERDOS

Primero. Anular en ejecución de sentencia el acuerdo de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián, de 20 de diciembre de 2022 en relación a la convocatoria para la provisión mediante el sistema de concurso excepcional de 2 plazas de Agente de Guardia Municipal del subgrupo C1 del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián en procesos de estabilización (anexo V), dejando sin efecto todas las actuaciones realizadas dentro de este proceso selectivo.

Segundo. Aprobar en ejecución de sentencia la convocatoria para la provisión mediante el sistema de concurso excepcional de 2 plazas de Agente de Guardia Municipal del subgrupo C1 del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián en procesos de estabilización, tras la supresión del requisito de euskera y su inclusión como mérito.

Tercero. Aprobar las bases que regularán el proceso selectivo manteniendo el contenido de las bases de la convocatoria anulada (anexo V), excepto en lo afectado por la ejecución de sentencia. Entendiendo que toda referencia de la parte general relativa a otros procesos es irrelevante y debe entenderse referida al proceso en cuestión.

Cuarto. Publicar la convocatoria y las bases que la regulan en los medios oficiales que correspondan.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 18 de junio de 2026.—El director de gestión de Personas, Alfonso Jimenez Grandes. (4195)

ANEXO V

AGENTE DE LA GUARDIA MUNICIPAL

1. *Plazas convocadas.*

Se convocan dos (2) plazas de Agente de la Guardia Municipal perteneciente al grupo C, Subgrupo C1, Escala de Administración Especial, Subescala de Servicios Especiales, Clase Policía Local/Agente.

2. *Requisitos específicos.*

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos:

2.1. Nacionalidad: Tener la nacionalidad española.

2.2. Edad: Tener cumplidos 18 años y no haber cumplido la edad de 38 años.

2.3. No haber sido condenada la persona por delito doloso, ni separada del servicio de una Administración pública, ni hallarse inhabilitada ni suspendida para el ejercicio de funciones públicas, sin perjuicio de la aplicación del beneficio de la rehabilitación, de acuerdo con las normas penales y administrativas.

2.4. Titulación: Estar en posesión del título académico o título declarado equivalente señalado en el cuadro de plazas para cada una de las plazas objeto de la convocatoria, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

EK\CV GAO-I-2026-04195

2.5. Bazterketa arrazoi medikoen taula: Ez egotea bazterketa eranskin honen 6. puntuan jasotako arrazoi medikoen taulan.

2.6. Gutxieneko altuera: Gutxienez 1,65 metroko altuera izatea gizonek, eta 1,60 metrokoa emakumeek.

2.7. Armak eramateko konpromisoa hartzea, eta, hala badagokio, armak erabiltzea aitorpen bidez.

2.8. Gidabaimena: «B» gidabaimena indarrean izatea.

3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 100 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

— Lan-esperientzia: gehienez, 80 puntu.

— Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea, lan-poltsetan izatea eta gidabaimenak: gehienez, 20 puntu.

A) Esperientzia profesionala: Lanbide-esperientziagatik gehienez 80 puntu lortu ahal izango dira.

a) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, Udaltzaingoko Agente plazari dagozkion lanpostuetan (C taldea, C1 azpitaldea): gehienez 80 puntu, hileko 0,90 puntu.

b) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den beste batzuetan: gehienez 20 puntu, 0,27 puntu hilabeteko.

c) Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko besteren batean (C taldea, C1 azpitaldea): gehienez 60 puntu, 0,60 puntu hilabeteko.

d) Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio berekoren batean (C taldea, C1 azpitaldea): gehienez 60 puntu, hilabete bakoitzeko 0,30 puntu.

c) eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin izango du 60 puntu baino gehiago izan.

B) Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea, lan-poltsetan egotea eta gidabaimenak.

B) atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

B.1) Titulazio akademiko ofiziala. Atal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

10 puntu izango dira lortu nahi den lanposturako eskatzen den maila bereko edo handiagoko titulazio akademiko ofiziala izanez gero. Maila berekoa bada, eskakizun gisa egiaztatutako ez beste titulazioren bat izan beharko du. Betekizuna egiaztatzeko kontuan hartzen den titulua ez da meritu gisa kontatuko.

B.2) Hautaketa-prozesuak gainditzea. Atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

— Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan Udaltzaingoko Agente plazaren batean karrerako funtzionario izateko egindako deialdiren bateko oposizio faseko ariketa baztertzaile guztiak gainditzeagatik: 20 puntu.

— Donostiako Udalak eta haren erakunde autonomoek Udaltzaingoko Agente plazetan aldi baterako beharrak (lan-poltsak) betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzaileetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 10 puntu.

— Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez beste administrazio publiko batean Udaltzaingoko Agente plazak behin betiko edo behin-behinean betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzaileetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 5 puntu.

2.5. Cuadro de exclusiones médicas: No estar incursa en el cuadro de exclusiones médicas que se adjunta en el apartado 6 de este anexo.

2.6. Estatura mínima: Tener una estatura mínima de 1,65 metros los hombres y 1,60 metros las mujeres.

2.7. Prestar el compromiso mediante declaración de portar armas y en su caso utilizarlas.

2.8. Permiso de conducir: Estar en posesión del carnet de conducir «B» en vigor.

3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 100 puntos, con la siguiente distribución:

— Experiencia profesional: máximo de 80 puntos.

— Formación, superación de procesos selectivos, pertenencia a bolsas de trabajo y permisos de conducir: máximo de 20 puntos.

A) Experiencia profesional: Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 80 puntos.

a) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en puestos de trabajo correspondientes a la plaza Agente de la Guardia Municipal (grupo C, subgrupo C1): máximo de 80 puntos a razón de 0,90 puntos por mes.

b) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián en plazas diferentes de la convocada: máximo de 20 puntos a razón de 0,27 puntos por mes.

c) Servicios prestados en una administración municipal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo C, subgrupo C1): máximo de 60 puntos a razón de 0,60 puntos por mes.

d) Servicios prestados en otras administraciones publicas en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo C, subgrupo C1): máximo de 60 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados c) y d) no podrá superar los 60 puntos.

B) Formación, superación de procesos selectivos, pertenencia a bolsas de trabajo y permisos de conducir.

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

B.1) Titulación académica oficial. En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Se valorará con 10 puntos estar en posesión de una titulación académica oficial de nivel igual o superior a la exigida para acceder a la plaza a la que se opta. Si es del mismo nivel deberá ser una titulación distinta de la acreditada como requisito, dado que no se tendrá en cuenta como mérito el título que se considere a efectos de acreditación del requisito.

B.2) Superación de procesos selectivos. En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

— Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición de una convocatoria de acceso a la condición de personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir plazas de Agente de la Guardia Municipal: 20 puntos.

— Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia convocados por el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir necesidades temporales (bolsas de trabajo) en plazas de Agente de Guardia Municipal: 10 puntos.

— Por haber superado en una administración pública diferente del Ayuntamiento de San Sebastián y de sus organismos autónomos todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia para cubrir definitiva o temporalmente plazas de Agente de la Guardia Municipal: 5 puntos.

EK\CV GAO-I-2026-04195

Atal horietan lortutako puntuazioen baturak ezin izango du 20 puntu baino gehiago izan.

B.3) Donostiako Udalaren lan-poltsetan egotea. Atal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

— Donostiako Udaleko Udaltzaingoko Agente lan-poltsetan izateagatik: 10 puntu.

B.4) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana. Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa eta/edo alemana jakiteagatik 10 puntu emango dira gehienez.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

— B2 maila: 10 puntu.

— B1 maila: 5 puntu.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

B.5) Informatikako ezagutzak. Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 10 puntu lor daitezke.

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira:

— Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

— Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

— Internet.

— Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagokoa.

— Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagokoa.

— Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira:

— Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 2,5 puntu.

— Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

— Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egiaztatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Aplikazio baten bertsio berrienak baliorik gabe utziko ditu, balorazio aldetik, hura baino zaharragoko guztiak; baldin eta izangaiak lehenagoko bertsio hartan maila aurreratua lortu ez badu behintzat, maila aurreratua baloratuko da orduan eta.

B.6) Gidabaimenak. Azpiatal honetan «A1» edo «A2» gidabaimena indarrean izatea 5 punturekin baloratuko da.

4. Euskara.

5 puntu emango dira B1B1 (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratua) hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeagatik.

10 puntu emango dira B2B2 (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratua) hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeagatik.

5. Emakumeei lehentasunezko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, emakumeei lehentasuna emateko klausula aplikatuko da.

6. Formakuntza.

Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiari dagokio prestakuntza-ikastaroa prestatzea eta zeinek egin eta gainditu duten egiaztatzea, hautaketa-prozesuaren beste fase bat eta baztertzailea izanik.

Por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados anteriores no se podrán superar los 20 puntos.

B.3) Pertenencia a bolsas de trabajo del Ayuntamiento de San Sebastián. En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

— Por formar parte de las bolsas de trabajo de Agente de la Guardia Municipal del Ayuntamiento de San Sebastián: 10 puntos.

B.4) Idiomas. Inglés, francés y alemán. En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 10 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

— Nivel B2: 10 puntos.

— Nivel B1: 5 puntos.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite.

B.5) Conocimientos informáticos. En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 10 puntos.

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

— Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

— Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

— Internet.

— Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.

— Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.

— Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el siguiente baremo:

— Por cada certificación de nivel básico: 2,5 puntos.

— Por cada certificación de nivel avanzado: 5 puntos.

— Por cada certificación de nivel único: 5 puntos.

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avanzado, en cuyo caso, se valorará este último.

B.6) Permisos de conducir. En este subapartado se valorará con 5 puntos estar en posesión del permiso de conducir «A1» o «A2» en vigor.

4. Euskera.

Se otorgarán 5 puntos por acreditar el perfil lingüístico B1B1 (del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas).

Se otorgarán 10 puntos por acreditar el perfil lingüístico B2B2 (del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas).

5. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

6. Formación.

Corresponderá a la Academia Vasca de Policía y Emergencias preparar y acreditar la realización y superación del curso de formación, constituyendo una fase más del proceso selectivo y teniendo carácter eliminatorio.

EK\CV GAO-I-2026-04195

7. Bazterketa arrazoi medikoak.

Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia hautatu eta prestatzeko araudia onartzen duen uztailaren 19ko 315/1994 Dekretua laugarren aldiz aldatzen duen azaroaren 22ko 142/2022 Dekretua (*Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian* 2022ko abenduaren 12ko 235 zk.).

* Baztertzeko arrazoi orokorrak.

1. Medikuntza-arloko Bazterketen Taulako edozein apartatu aplikatzeko, honako egoera hauek baztertze-arrazoitzat hartuko dira:

a) Prestakuntza-aldiak behar bezala egiteko ezintasuna aurreikusten duten prozesuak.

b) Etorkizunean zerbitzuaren berezko eginkizunak erabat betetzeko murrizketaren bat edo baldintza psikofisikoen urritasun iraunkorra ekar dezaketela aurreikusten duten prozesuak.

c) Izangaiari egin zaion galdetegi, gaixotasun edo tratamendu medikoari dagokion edozein egoera psikofisiko ez betetzea edo faltsutzea.

2. Medikuntza-arloko Bazterketen Taulako baldintza psikofisikoen zehaztapena deialdia egiten den uneko ebidentzia zientifikora egokituta egongo da, dagokion organo fakultatiboaren txosten teknikoak banaka arrazoituta, eta kasu bakoitzean hautaprobak gainditzeari kalterik egin gabe. Horretarako, dagokion osasun-galdesorta aplikatuko da, eta beharrezko miaketa guztiak egingo dira, besteak beste, odolaren eta gernuaren analitika, substantzia psikotropikoak edo drogak hautemateko, eta alkoholarena, hala ezartzen denean.

— Lehenengo zatia: «Antropometria».

1.— Kanpoan geratuko dira 18tik beherako GMI dutenak edo 28tik gorakoak, baldin eta gantz-ehunaren ehunekoa % 23tik gorakoa bada gizonetan eta % 31tik gorakoa emakumeetan, inpedantzia bioelektriko bidez neurtuta.

GMI formula honekin lortuko da:

$$\text{GMI} = \frac{\text{Pisua (kg-tan)}}{\text{Talla (metrotan)}}$$

Pisua barruko arropan neurtuko da.

28 baino GMI handiagoak onartu ahal izango dira, baldin eta, objektiboki eta argi eta garbi, ez bada gorputzeko koipea handitzeagatik, baizik eta muskulu-garapen markatuagatik, eta ez badu patologiarik edo gehitutako arrisku-faktorerik.

2.— Estatuko langileen altueraren 5. pertzentila gainditzen ez duten pertsonak baztertu egingo dira, Estatistikako Institutu Nazionalean dauden azken datuen arabera.

— Bigarren zatia: «Mediku azterketa».

A. Bazterketa orokorra. Gaixotasun, sindrome edo akats fisikoren bat izatea, baldin eta, mediku-epaimahaiaren iritziz, bere kabuz, bere bilakaeragatik, ondorioengatik edo tratamenduagatik edo bere kontrol-beharragatik, bere gain utzitako eginkizunak behar bezala betetzea nabarmen zailtzen edo mugatzen badu, edo bere buruari edo hirugarrenei arriskua eragiten badie.

Aldaketa horiek baztertzeko arrazoitzat hartu ahal izango dira, baldin eta hautaketa-prozeduraren edozein fasetan agertzen badira.

B. Oftalmologia.

1.— Ikusmen-zorroztasuna, zuzenketarekin edo zuzenketarik gabe: ezin izango da begi bakoitzeko ikusmen normalaren 7/10 baino txikiagoa izan.

7. Cuadro de exclusiones médicas.

En aplicación al Decreto 142/2022, de 22 de noviembre, de cuarta modificación del Decreto 315/1994, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Formación de la Policía del País Vasco (n.º 235 del *Boletín Oficial del País Vasco* del 12 de diciembre de 2022).

* Causas generales de exclusión.

1. Para la aplicación de cualquier apartado del cuadro médico de exclusiones se considerarán las siguientes situaciones como motivos de exclusión:

a) Procesos que hagan prever la incapacidad para realizar los periodos de formación adecuadamente.

b) Procesos en los que se prevea que en un futuro pudieran ocasionar algún tipo de limitación en el desempeño pleno de las funciones propias del servicio o puedan suponer una insuficiencia de condiciones psicofísicas de carácter permanente.

c) Omisión o falseamiento de cualquier condición psicofísica a que haga referencia al cuestionario, enfermedad sufrida o tratamiento médico a que haya sido sometido el aspirante.

2. La determinación de las condiciones psicofísicas del cuadro médico de exclusiones estará adaptada a la evidencia científica en el momento de la convocatoria, motivada de forma individual por informe técnico del órgano facultativo correspondiente y sin perjuicio de la superación de las pruebas selectivas en cada caso. Para ello se aplicará el correspondiente cuestionario de salud y se realizarán todas las exploraciones necesarias entre las que se incluyen analítica de sangre y orina con detección de sustancias psicotrópicas o drogas, y de alcohol cuando así se establezcan.

— Primera parte: «Antropometría».

1.— Serán excluidos aquellos y aquellas que tengan un I.M.C. inferior a 18 o mayor de 28 y que presenten un porcentaje de tejido graso superior al 23 % en los hombres y superior al 31 % en las mujeres, medido mediante impedancia bioeléctrica.

La obtención del I.M.C. se realizará de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\text{IMC} = \frac{\text{Peso (en kg)}}{\text{Talla (en metros)}}$$

La medición del peso se realizará en ropa interior.

Se podrán aceptar IMC superiores a 28 si objetiva y claramente se deben no a un aumento de la grasa corporal, sino a un desarrollo muscular marcado, y no presenta patología ni factores de riesgo sobreañadidos.

2.— Serán excluidas aquellas personas que no superen el percentil 5 de estatura de la población laboral estatal, de conformidad con los últimos datos que consten en el Instituto Nacional de Estadística.

— Segunda parte: «Reconocimiento médico».

A. Exclusión general. Padecer enfermedades, síndromes o defectos físicos que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial bien por sí mismo, su evolución, secuelas o por el tratamiento o su necesidad de control, dificulte o limite significativamente el correcto desempeño de las funciones encomendadas o supongan un riego para sí mismo o para terceros.

Dichas alteraciones se podrán considerar causa de exclusión si se manifiestan durante cualquier fase del procedimiento selectivo.

B. Oftalmología.

1.— Agudeza visual con o sin corrección: no deberá ser inferior a los 7/10 de la visión normal en cada ojo.

EK\CV GAO-I-2026-04195

2.— Errefrakziozko zuzenketa-teknikak: atal hau korneako errefrakzio-kirurgiaren emaitzaren arabera hartu beharko da kontuan, eta kirurgia azterketa egin baino 60 egun lehenago egin beharko da gutxienez.

3.— Eremu binokularra: eskotoma absolutuak edo erlatibo esanguratsuak erdialdeko 60 graduetan erretina-sentsibilitatean. Eremu monokularra: eskotoma absolutuak edo erlatibo esanguratsuak erretina-sentsibilitatean ikusmen-eremu zentralean (30 gradu).

4.— Koloreen ikusmena aldatzea, edozein mailatan, diskromatopsiak, Ishiharako taulen edo beste diagnostiko-bitarteko batzuen bidez zehaztuak.

C. Otorrinolaringologia.

1.— Fonazioan eta/edo entzumenean esku hartzen duten organoen malformazioak edo alterazioak (ezpainak, ahosabai, ahoa, faringea, laringea, barneko, erdiko edo kanpoko belarria, ahotskordak, nerbio-sistema eta beste batzuk), arnasketa-, fonazio- edo entzumen-funtzioa arriskuan jar dezaketenak.

2.— Patologia neurosentsoriala % 20tik gorako entzumengalera binaurala 500, 1.000, 2.000 eta 3.000 dB maiztasunetan, formula honen arabera:

$$\frac{(\%\ \text{belarri onena x 5}) + (\text{belarri okerrena})}{6}$$

3.— Patologia neurosentsoriala % 20tik gorako entzumengalera monoaurala 500, 1.000, 2.000 eta 3.000 dB maiztasunetan, formula honen arabera:

$$\left(\frac{\%\ (500 + 1.000 + 2.000 + 3.000)}{4} \right) - 25 \text{ x } 1{,}5$$

4.— Edozein etiologiaren usaimen-sentikortasuna murriztea edo alteratzea. Parosmia.

5.— Loaldiko Apnea Obstruktibo edo Hipoapnea Sindromea (LAHBS) dakarten alterazio anatomiko eta fisiologikoak.

6.— Edozein etiologiatako adierazpen bertiginosoak.

7.— Hitzezko komunikazioa normaltasunez garatzeko gaitasuna kaltetzen duten disfonia iraunkorrak. Disartria baztertzeko arrazoitzat hartuko da.

8.— Epaimahai medikoaren iritziz polizia-lana mugatzen duen beste edozein prozesu otorrinolaringologiko.

D. Nerbio-sistema.

1.— Mediku-epaimahaiaren iritziz polizia-lana mugatzea eragiten duen toteltasuna.

2.— Nerbio-sistema zentralaren edo periferikoaren malformazioak, patologiak edo lesioak.

3.— Edozein etiologiatako dardara.

4.— Epilepsia eta/edo horren aurrekariak. Filiatu gabeko konbultsioak.

5.— Beste prozesu neurologiko batzuk, epaimahaiaren iritziz polizia-lana egiteko mugak eragiten dituztenak.

E. Psikiatria.

1.— Buru-nahasmenduak eta portaera-nahasmenduak, edo horien aurrekariak, baldin eta, mediku-epaimahaiaren iritziz, polizia-funtzioa betetzeko mugak eragiten badituzte.

2.— Técnicas de corrección refractiva: se deberá considerar este apartado en función del resultado de la cirugía refractiva corneal, y habiéndose realizado la cirugía al menos 60 días antes del reconocimiento.

3.— Campo binocular: presencia de escotomas absoluto o relativos significativos en la sensibilidad retiniana en los 60 grados centrales. Campo monocular: presencia de escotomas absoluto o relativos significativos en la sensibilidad retiniana en el campo visual central (30 grados).

4.— Alteración de la visión de los colores, en cualquier grado, discromatopsias, determinadas mediante las tablas de Ishihara u otros medios diagnósticos.

C. Otorrinolaringología.

1.— Malformaciones o alteraciones de los órganos que intervienen en la fonación y/o audición (labios, paladar, boca, faringe, laringe, oído interno, medio o externo, cuerdas vocales, sistema nervioso y otros) que puedan comprometer la función respiratoria, fonatoria o auditiva.

2.— Patología neurosensorial mayor del 20 % de pérdida auditiva binaural, en las frecuencias 500, 1.000, 2.000 y 3.000 dB, según la fórmula:

$$\frac{(\%\ \text{oído mejor x 5}) + (\text{oído peor})}{6}$$

3.— Patología neurosensorial mayor del 20 % de pérdida auditiva monoaural, en las frecuencias 500, 1.000, 2.000 y 3.000 dB, según la fórmula:

$$\left(\frac{\%\ (500 + 1.000 + 2.000 + 3.000)}{4} \right) - 25 \text{ x } 1{,}5$$

4.— Reducción o alteraciones de la sensibilidad olfativa de cualquier etiología. Parosmia.

5.— Alteraciones anatómicas y fisiológicas que supongan un Síndrome de Apnea Obstructiva o Hipoapnea del sueño (SAOS o SAHS).

6.— Manifestaciones vertiginosas de cualquier etiología.

7.— Disfonías permanentes que menoscaben la capacidad para el normal desarrollo de la comunicación verbal. La disartria será considerada como causa de exclusión.

8.— Cualquier otro proceso otorrinolaringológico que, a juicio del tribunal médico, ocasione limitación para el desempeño de la función policial.

D. Sistema nervioso.

1.— Tartamudez que a juicio del tribunal médico ocasione limitación para el desempeño de la función policial.

2.— Malformaciones, patologías o lesiones del sistema nervioso central o periférico.

3.— Temblor de cualquier etiología.

4.— Epilepsia y/o antecedentes de la misma. Convulsiones sin filiar.

5.— Otros procesos neurológicos que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

E. Psiquiatría.

1.— Trastornos mentales y de conducta o antecedentes de los mismos que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

EK\CV GAO-I-2026-04195

2.— Garapen neurologikoaren trastornoak, arreta faltagatiko trastornoak, ikaskuntzaren, trebetasun motorren, komunikazioaren edo garapenaren trastornoak, dementzia eta beste trastorno kognitibo batzuk.

3.— Gogo-aldartearen nahaste iraunkor edo errepikariak, aurrekarietan daudenak barne, nahiz eta sintomarik gabeak izan.

4.— Patologia psikiatriko larriaren aurrekaria edo ospitaleratzea eragin duena eta polizia-eginkizuna arriskuan jar edo zaildu dezakeena.

5.— Eskizofreniaren espektroaren nahasmenduak eta beste nahasmendu psikotiko batzuk, adierazpen guztietan, aurrekarietan daudenak barne, nahiz eta sintomarik gabeak izan.

6.— Nahasmendu bipolarra, depresiboa, antsietatekoa, obsesibo-konpultsiboa, somatomorfoak, fikziozkoak, disoziatiboak, moldakorrak edo nortasunekoak, polizia-funtzioaren garapenean mugak ekar ditzaketenak.

7.— Nortasunaren eta portaeraren nahasmenduak. Polizia-funtzioak normaltasunez garatzeko gaitasuna kaltetzen duten nortasun-ezaugarri aldatuak.

8.— Intoxikazio exogenoaren adierazleak diren sintoma eta/edo zeinu kliniko biologikoak (gernuan abusuzko drogen metabolitoak detektatzea). Toxikomaniak. Alkoholismoa.

F. Traumatologia.

1.— Lokomozio-aparatuaren alterazioak, polizia-funtzioa mugatzen edo zailtzen dutenak edo polizia-funtzioarekin larriagotu daitezkeenak (gorputz-adarretako hezur-patologia, erretrakzioak edo muskulu- edo artikulazio-kausek eragindako muga funtzionalak, bizkarrezurreko akatsak eta beste hezur-, muskulu-, artikulazio- edo lotailu-prozesu batzuk).

2.— Gaixotasunak, lesioak, alterazio anatomikoak edo lokomozio-aparatuaren sortzetiko edo eskuratutako prozesuak, oinetakoen, ekipamenduaren, armamentuaren edo arauzko uniformetasunaren ohiko erabilera zailtzen edo eragozten dutenak eta/edo ibilera, luzaroko bipedestazioa edo ariketa fisikoa eragozten edo mugatzen duten nahasmendu funtzionalak sortzen dituztenak.

3.— Eskuko edozein hatz guztiz anputatzea. Erpuruetako baten anputazio partziala, erakuslearena eta bi eskuetako edozeinen erdiarena. Beste hatzen anputazio partzialak muga funtzionalaren arabera baloratuko dira, betiere esku nagusian ez badaude. Esku nagusiak bere osotasun anatomikoari eta funtzionalari eutsi behar dio.

4.— 15º-tik gorako eskoliosia.

5.— 2 cm-ko edo hortik gorako dismetria beheko gorputz-adarretan. 1,5 cm-tik gorako dismetria beheko gorputz-adarretan, 10º-tik gorako eskoliosia badu (COBB angelua).

6.— 45º-tik gorako zifosia.

7.— Bizkarrezurraren edozein deformazio, edozein tamainakoa izanda ere, baldin eta polizia-funtzioa betetzea zaildu badezake edo, mediku-epaimahaiaren iritziz, polizia-jarduerarekin larriagotu badaiteke.

G. Bihotz eta zirkulazio-sistema.

1.— Bihotz-gutxiegitasuna bere adierazpen guztietan, arrazoia edozein dela ere.

2.— Gidatzearen trastornoak. Bihotz-erritmoaren trastornoak, garrantzi klinikoa dutenak.

3.— Tentsio arterialaren trastornoak, tratamendu medikoa dakartenak.

4.— Gorputz-adarretako zainetako zirkulazioaren eta zirkulazio linfatikoaren nahasmendu kronikoak, polizia-funtzioa betetzeko mugak eragiten dituztenak.

2.— Trastornos del desarrollo neurológico, trastornos por déficit de atención, trastornos del aprendizaje, de las habilidades motoras, de la comunicación o del desarrollo, demencia y otros trastornos cognoscitivos.

3.— Trastornos del estado de ánimo de carácter persistente o recurrente, incluidos los existentes en los antecedentes, aun cuando se encuentren asintomáticos.

4.— Antecedente de patología psiquiátrica grave o que haya requerido ingreso hospitalario y que pueda comprometer o dificultar la función policial.

5.— Trastornos del espectro de la esquizofrenia y otros trastornos psicóticos en todas sus expresiones, incluidos los existentes en los antecedentes, aunque se encuentren asintomáticos.

6.— Trastornos bipolar, depresivo, de ansiedad, obsesivo-compulsivo, somatomorfos, ficticios, disociativos, adaptativos o de personalidad que puedan comportar limitaciones en el desarrollo de la función policial.

7.— Trastornos de personalidad y del comportamiento. Rasgos de la personalidad alterados que menoscaben la capacidad para el normal desarrollo de las funciones policiales.

8.— Síntomas y/o signos clínicos biológicos indicadores de intoxicación exógena (detección de metabolitos de drogas de abuso en orina). Toxicomanías. Alcoholismo.

F. Traumatología.

1.— Alteraciones del aparato locomotor que limiten o dificulten la función policial o que se puedan agravar con el ejercicio de la función policial (patología ósea de extremidades, retracciones o limitaciones funcionales de causa muscular o articular, defectos de columna vertebral y otros procesos óseos, musculares, articulares o ligamentosos).

2.— Enfermedades, lesiones, alteraciones anatómicas o procesos congénitos o adquiridos del aparato locomotor que dificulten o impidan el uso habitual del calzado, el equipamiento, el armamento o la uniformidad reglamentaria y/o que produzcan trastornos funcionales que incapaciten o limiten la marcha, la bipedestación prolongada o el ejercicio físico.

3.— Amputación total de cualquier dedo de la mano. Amputación parcial de alguno de los dedos pulgares, índice y del medio de cualquiera de las dos manos. Las amputaciones parciales de los otros dedos se valorarán en relación con la limitación funcional siempre y cuando no estén en la mano dominante. La mano dominante tiene que mantener su integridad anatómica y funcional.

4.— Escoliosis superior a 15º.

5.— Dismetría de las extremidades inferiores igual o superior a 2 cm. Dismetría de las extremidades inferiores superior a 1,5 cm si se acompaña de escoliosis superior a 10º (ángulo de COBB).

6.— Cifosis superior a 45º.

7.— Cualquier deformidad de la columna vertebral, sea cual sea su magnitud, que pueda dificultar el ejercicio de la función policial o que, a criterio del tribunal médico, se pueda agravar con el ejercicio de la actividad policial.

G. Cardiología y vascular.

1.— Insuficiencia cardíaca en todas sus posibles manifestaciones, independientemente de la causa.

2.— Trastornos de la conducción. Trastornos del ritmo cardíaco de importancia clínica.

3.— Trastornos de la tensión arterial que conlleven tratamiento médico.

4.— Trastornos crónicos de la circulación venosa y linfática de extremidades que ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

EK\CV GAO-I-2026-04195

5.— Kardiozirkulazioko aparatuaren beste alterazio batzuk, epaimahai medikoaren iritziz polizia-funtzioa betetzeko mugak eragiten dituztenak.

H. Urologia eta nefrologia.

1.— Tratu genitourinarioko malformazioak, alterazioak edo lesioak.

2.— Giltzurrun baten gabezia anatomikoa edo funtzionala.

3.— Gernu-bide baxuetako, sortzetiko edo hartutako gernubideetako anomaliak, gernu-erretentzioa, fistulak, maskuriko eta ureterreko errefluxua, mikzio anomaloa edo errepikapeneko gernu-infekzioa eragiten dutenak.

4.— Giltzurrun-gutxiegitasuna. Giltzurrun-gutxiegitasunean bilakatu daitezkeen giltzurrun-gaixotasunak.

5.— Ugaltze-aparatu maskulinoaren sortzetiko edo eskuratutako gaixotasunak, zerbitzuaren berezko eginkizunen garapen normala aldatzen dutenak edo aldaraz dezaketenak.

6.— Emakumearen ugaltze-aparatuaren eta bularraren sortzetiko edo eskuratutako gaixotasunak, zerbitzuaren berezko eginkizunen garapen normala aldatzen dutenak edo aldaraz dezaketenak.

7.— Epaimahai medikoaren iritziz polizia-funtzioa betetzeko mugak eragiten dituzten beste giltzurrun-prozesu batzuk.

I. Neumología.

1.— Arnas aparatuko, mediastinoko eta toraxeko kaxako malformazioak edo gaitzak, polizia-jarduerekin bateraezinak diren alterazio morfologikoak edo funtzionalak eragiten dituztenak, besteak beste: arnas gutxiegitasuna, aireztapen-nahasmendua edo disnea esfortzu ertainetan.

2.— Airebideetako buxadura-gaixotasunak. Asma bronkial iraunkorra.

3.— Berezko neumotoraxa (behin baino gehiagotan), ondoren zuzenketa kirurgikoa egin ez bada.

4.— Tuberkulosi aktiboa.

5.— Arnas aparatuko beste edozein patologia, baldin eta, mediku-epaimahaiaren iritziz, polizia-lana egiteko mugak eragiten baditu.

J. Digestio-aparatua.

1.— Digestio-aparatuaren malformazioak, lesioak edo alterazioak, gibela, behazun-bideak, Pankrea exokrinoa eta/edo listuguruinak barne.

2.— Ahoko edo faringeko organoen sortzetiko edo hartutako infekzioak, irensketa modu iraunkorrean nahasten dutenak.

3.— Masailezurren eta hortz-aparatuaren kopuru-aldaketa oro, maila edo deformazioa duena, baldin eta hortzen ezarpen okerra eragiten badu eta mastekatzea eragozten badu.

4.— Hesteetako hanturazko gaixotasun kronikoa. Malabsortzio-sindromea.

5.— Polizia-funtzioa zailtzen edo mugatzen duen kolon-ondesteko edozein alterazio.

6.— Digestio-hodiaren edozein zatitako erresekzioak, apendizetomia izan ezik, polizia-lana egiteko mugak eragiten badituzte.

K. Dermatologia.

1.— Orbain erretraktilak edo funtzio-mugapena dakarren beste edozein lesio.

2.— Luzera, sakonera edo ezaugarriengatik uniformea edo arauzko ekipoa erabiltzearekin bateraezinak diren edo polizia-eginkizuna arriskuan jar dezaketen orbainak.

5.— Otras alteraciones del aparato cardiocirculatorio que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

H. Urología y nefrología.

1.— Malformaciones, alteraciones o lesiones del tracto genitourinario.

2.— Ausencia anatómica o funcional de un riñón.

3.— Anomalías de vías urinarias bajas, congénitas o adquiridas que originen retención de orina, fístulas, reflujo vesico-ureteral, micción anómala o infección urinaria de repetición.

4.— Insuficiencia renal. Enfermedades renales que puedan progresar a insuficiencia renal.

5.— Enfermedades congénitas o adquiridas del aparato genital masculino que alteren o puedan alterar el normal desarrollo de las funciones propias del servicio.

6.— Enfermedades congénitas o adquiridas del aparato genital femenino y mama que alteren o puedan alterar el normal desarrollo de las funciones propias del servicio.

7.— Otros procesos renales que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

I. Neumología.

1.— Malformaciones o afecciones del aparato respiratorio, mediastino y caja torácica, que determinen alteraciones morfológicas o funcionales incompatibles con las actividades policiales, entre ellas: insuficiencia respiratoria, trastorno ventilatorio o disnea a medianos esfuerzos.

2.— Enfermedades obstructivas de las vías aéreas. Asma bronquial persistente.

3.— Neumotórax espontáneo (en más de una ocasión) excepto si se ha realizado corrección quirúrgica posteriormente.

4.— Tuberculosis activa.

5.— Cualquier otra patología respiratoria que, a juicio del tribunal médico, ocasione limitación para el desempeño de la función policial.

J. Aparato digestivo.

1.— Malformaciones, lesiones o alteraciones del aparato digestivo, incluidos el hígado, las vías biliares, el páncreas exocrino y/o las glándulas salivales.

2.— Afecciones congénitas o adquiridas de los órganos de la boca o faringe que trastornen la deglución de modo permanente.

3.— Cualquier alteración de los maxilares y del aparato dentario en número, con grado o deformidad, que produzca una incorrecta implantación dentaria que pueda constituir un obstáculo en la masticación.

4.— Enfermedad inflamatoria crónica intestinal. Síndrome de malabsorción.

5.— Cualquier alteración colorrectal que dificulte o limite la función policial.

6.— Resecciones de cualquier tramo del tubo digestivo, excepto apendicetomía, que ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

K. Dermatología.

1.— Cicatrices retráctiles o cualquier otra lesión que produzcan limitación funcional.

2.— Cicatrices que por su extensión, profundidad o características puedan ser incompatibles con el uso del uniforme, el equipo reglamentario o que puedan comprometer la función policial.

EK\CV GAO-I-2026-04195

3.— Dermatosi zabal eta orokortuak, joera kroniko edo errepikakorra dutenak, kokapen, hedadura edo egoera klinikoagatik polizia-jarduerak edo uniformetasunaren edo lanbide-horniduraren erabilera oztopatzen dituztenak.

4.— Malformazioak, tumoreak, larruazaleko lesioak. Faneroen lesioak, polizia-funtzioa arriskuan jar dezaketenak.

5.— Beste alterazio dermatologiko batzuk, epaimahaiaren iritziz polizia-lana egiteko mugak eragiten dituztenak.

L. Hematologia.

Odoleko eta organo hematopoietikoetako gaixotasunak, kronikoak edo eboluzio progresiboa dutenak, mediku-epaimahaiaren iritziz, polizi egitekoa burutzea eragozten dutenak.

M. Hematologia.

1.— Guruin endokrinoen edo mistoen malformazioak edo disfuntzioak.

2.— Prozesu endokrinometabolikoak, ordezko terapia etengabea behar dutenak, polizia-funtzioak normaltasunez betetzeko gaitasuna kaltetzen dutenak. Banan-banan ebaluatuko dira, eta dagokion organo fakultatiboak txostena egingo du.

N. Onkologia.

Banaka ebaluatutako prozesu neoplasikoak, dagokion organo fakultatiboak emandako txostenarekin.

O. Immunologia eta Erreumatologia.

Gaixotasun immunologikoak eta erreumatologikoak, banan-banan ebaluatuak eta dagokion organo fakultatiboak emandako txostenarekin.

P. Infekzioak.

Nahasmendu funtzionalak eragiten dituzten gaixotasun infekzioso edo parasitarioak, tratamendu jarraitua eskatzen dutenak edo, kutsatzeko arriskua dutelako, polizia-zereginekin bateraezinak direnak.

Q. Bestelakoak.

1.— Izangaiaren erreakzio-ahalmena gutxitu dezakeen edo funtzionalki polizia-eginkizunak garatzeko gaitasuna alda dezakeen edozein medikazio edo droga mota erabiltzea.

2.— Dagokion organo fakultatiboaren iritziz polizia-eginkizuna betetzea mugatzen duen beste edozein prozesu patologiko.

Datu kliniko horiek hartarako izendatuko mediku zentroak eta mediku epaimahaiak begiratuko ditu, ez bestek, eta, betiere, azterketa egiteko uneko emaitzak izango ditu kontuan.

3.— Dermatosis extensas y generalizadas de tendencia crónica o recidivante, que por su localización, extensión o estado clínico interfieran con las actividades policiales o con el uso de la uniformidad o dotación profesional.

4.— Malformaciones, tumoraciones, lesiones de la piel. Lesiones de las faneras que puedan comprometer la función policial.

5.— Otras alteraciones dermatológicas que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

L. Hematología.

Enfermedades de la sangre y órganos hematopoyéticos, crónicos o con evolución progresiva que, a juicio del tribunal médico, ocasionen limitación para el desempeño de la función policial.

M. Endocrinología.

1.— Malformaciones o disfunciones de las glándulas endocrinas o mixtas.

2.— Procesos endocrinometabólicos que requieran terapia sustitutiva continua que menoscaben la capacidad para el normal desarrollo de las funciones policiales, evaluadas de manera individualizada y con informe emitido por el órgano facultativo correspondiente.

N. Oncología.

Procesos neoplásicos evaluados de manera individualizada y con informe emitido por el órgano facultativo correspondiente.

O. Inmunología y Reumatología.

Enfermedades inmunológicas y reumatológicas, evaluadas de manera individualizada y con informe emitido por el órgano facultativo correspondiente.

P. Infecciosas.

Enfermedades infecciosas o parasitarias que originen trastornos funcionales, exijan un tratamiento continuado o que, por su riesgo de contagio, sean incompatibles con el desarrollo de las tareas policiales.

Q. Otros.

1.— Uso de cualquier tipo de medicación o droga que pueda disminuir la capacidad de reacción de la persona aspirante o que funcionalmente pueda alterar la capacidad para el desarrollo de las funciones policiales.

2.— Cualquier otro proceso patológico que, a juicio del órgano facultativo correspondiente, ocasione limitación para el desempeño de la función policial.

La comprobación de los datos clínicos a que hace referencia este cuadro se hará sólo y exclusivamente en el centro médico y por el Tribunal Médico designado al efecto, y sus resultados siempre han de referirse al momento de la exploración.