

IRAGARKIA

DONOSTIAKO UDALEKO A1 AZPITALDEKO PLAZAK LEHIAKETA BIDEZ BETETZEKO SALBUESPENEZKO EGONKORTZE-PROZESUAREN DEIALDIA.

ANUNCIO

CONVOCATORIA DEL PROCESO EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN PARA LA PROVISIÓN MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DE PLAZAS DEL SUBGRUPO A1 DEL AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN.

Tokiko Gobernu Batzordean onarpena:

2022/12/20

Aprobación de la Junta de Gobierno Local:

20/12/2022

Onarriak eta argitalpenak:

GAO: 247 zk. 2022/12/30ekoa.

EAO: 100. zk. 2023/04/27koa.

Bases y publicaciones:

BOG: nº 247 de 30/12/2022.

BOE: nº 100 de 27/04/2023.

Eskabideak aurkezteko epea:

2023/04/28tik 2023/05/26ra arte, biak barne

Plazo de presentación de solicitudes:

Del 28/04/2023 al 26/05/2023, ambos inclusive

Deialdiaren oinarriak arretaz irakurtzea gomendatzen da, batez ere hirugarren eta laugarren oinarriak, I. eranskina (plazen taula) eta izena emango duzun plazarari dagokion eranskina.

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskabidearen aurkezpenak bi fase izango ditu, eta Udalaren www.donostia.eus webgunearen bidez aurkeztu behar da **nahitaez**, "Lan-eskaintza" atalaren barruan, dagokion deialdiaren aipamenean (identifikazioa eta sinadura elektronikoa behar dira).

Deialdian parte hartzeko **bi faseak bete behar dira**. Bigarren fasea amaitu ondoren, izangai bakoitzak mezu elektronikoa jasoko du, autobaremazioaren arabera lortu duen puntuazioaren berri izateko.

2023ko urtarrilaren 31ra arte sortutako **merkezimenduak** besterik ez dira baloratuko.

Bi faseak betetzen diren bitartean, Donostiako Udalak bitarteko elektronikoen bidez egiaztatu ahal izango dituen alderdiei buruzko informazioa jasoko du izangaiak. Kasu horietan, ez da beharrezkoa izango

Se recomienda la lectura atenta de las bases de la convocatoria; especialmente las bases tercera y cuarta, el anexo I (cuadro de plazas) y el anexo correspondiente a la plaza a la que va a inscribirse.

La presentación de la solicitud de participación en el proceso selectivo constará de dos fases y se debe presentar **obligatoriamente** mediante la página web del Ayuntamiento www.donostia.eus dentro del apartado "Oferta de Empleo" en la reseña de la correspondiente convocatoria (requiere identificación y firma electrónica).

Para participar en la convocatoria es **necesario complementar ambas fases**. Tras finalizar la segunda fase la persona aspirante recibirá un correo electrónico con sus respectivas puntuaciones según su propia autobaremación.

Únicamente se valorarán los **méritos** generados **hasta el día 31 de enero de 2023**.

Durante la cumplimentación de ambas fases la persona aspirante recibirá información sobre aquellos aspectos que el Ayuntamiento de San Sebastián podrá comprobar por medios electrónicos, no siendo



izangaiak egiaztagiriak aurkeztea (hala ere, nahi izanez gero aurkeztu ahal izango ditu).

necesario que la persona aspirante aporte la documentación acreditativa (aunque podrá hacerlo si lo desea).

Edozein kasutan, ezinbestekoa izango da merezimenduak alegatzea.

En cualquier caso, lo que sí será imprescindible es la alegación de los méritos.

Bigarren fasea betetzeak (merezimenduak alegatzea eta egiaztatzea) denbora luzea eska dezake, eta, beraz, "Zirriborroa Gorde" aukera erabiliz egitea gomendatzen da. Zirriborroak Udalaren web orriko "Nire karpeta" atalaren bidez berreskuratu ahal izango dira.

La cumplimentación de la segunda fase (alegación y acreditación de méritos) puede exigir un tiempo prolongado, por lo que se recomienda hacerlo utilizando la opción "Guardar Borrador". Los borradores podrán ser recuperados a través del apartado "Mi carpeta" de la página web del Ayuntamiento.

Lanbide-esperientzia alegatzerakoan bi alderdi hauek hartu behar dira kontuan:

Para la alegación de la experiencia profesional se deben tener en cuenta estos dos aspectos:

- Izendapen/kontratu biren edo gehiagoren artean **etenik ez badago**, batera alega daiteke merezimendu bakar gisa lehenengoaren hasieratik azkenaren amaierara arte, betiere **erakunde berean eta plaza berean** badira.

- Si **no hay interrupciones** entre dos o más nombramientos/contratos, se puede alegar de forma conjunta como un único mérito desde el comienzo del primero hasta la finalización del último; siempre que sean **en la misma entidad y en la misma plaza**.

- Lanaldi osotzat hartuko da hautagaiak senideak zaintzeko edo genero-indarkeriatik eszedentzia-egoeran egon diren denbora; amatasuna eta aitatasuna babestea edo bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa kontziliatzen laguntzea xede duten lanaldi-murrizketei edo baimenei egotz dakiekeen denbora; eta enplegatu publikoek genero-indarkeriatik baimenak baliatu dituzten denbora ere. **Denbora-tarte horiek alegatzean, lanaldiaren %100ean egin direla adierazi behar da**. Egoera horiek behar bezala egiaztatu behar dira.

- Se computará como jornada completa el tiempo en el que las personas candidatas hayan permanecido en la situación de excedencia por cuidado de familiares o por violencia de género, el tiempo atribuible a reducciones de jornada o permisos que tengan por finalidad prevista proteger la maternidad y paternidad, o facilitar la conciliación corresponsable de la vida personal, familiar y laboral, así como el tiempo en el que las empleadas públicas hayan hecho uso de permisos por razón de violencia de género. **Al alegar esos períodos de tiempo debe señalarse que se han realizado al 100% de jornada**. Dichas circunstancias deben quedar suficientemente acreditadas.

Donostian, sinaduraren egunean

HAUTAKETA ZERBITZUAREN BURUA