

| | |
|---|--|
| <p>Honako lanpostu hauek behin betiko betetzeko izapideak hasi behar dira:</p> <p>— Lanpostua: 2013 Administraria (2 dotazio)</p> <p>Gaur egun, lanpostu horiek hutsik daude.</p> <p>Funtzionarioentzat gordetako lanpostuen zerrendak lanpostu horiek jasotzen ditu, eta lehiaketa ezartzen du lanpostuak betetzeko sistema gisa, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 97.1 artikulua aplikatuz. Donostiako Udaleko edo haren beste erakunde autonomo batzuetako karrerako funtzionarioek ere parte hartu ahal izango dute.</p> <p>Aipatutako 11/2022 Legearen 97. artikuluen 2. apartatuan ezartzen da lanpostuak hornitzeko lehiaketak orokorrak edo espezifikoak izan daitezkeela. Gaineratu duenez, orokorrak izango dira deialdiaren xede diren lanpostuei esleitutako zereginek ezagutza edo trebetasun espezifikoak baloratzea eskatzen ez dutenean.</p> | <p>Existe la necesidad de iniciar los trámites para la cobertura definitiva de los siguientes puestos de trabajo:</p> <p>— Puesto n.º 2013 Administrativo/a (2 dotaciones)</p> <p>En la actualidad, dichos puestos se encuentran vacantes.</p> <p>La Relación de Puestos de Trabajo reservados a personal funcionario incluye las citadas plazas y establece el concurso como sistema de provisión, de conformidad con lo establecido en el art. 97.1 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco. La provisión está abierta a la participación de funcionarios/as de carrera de DonostiaTIK, del Ayuntamiento de San Sebastián o de alguno de sus otros organismos autónomos.</p> <p>En el apartado 2 del artículo 97 de la Ley 11/2022 precitada, se establece que los concursos para la provisión de puestos de trabajo podrán ser generales o específicos. Añade que serán generales cuando las tareas atribuidas a los puestos objeto de la convocatoria no requieran la valoración de conocimientos o destrezas específicas.</p> |
| <p>Deialdiaren xede diren lanpostuen izaera kontuan hartuta, lehiaketa orokorraren bidez beteko dira, lanpostuak betetzeko sistemarik egokiena delako.</p> | <p>En atención a la naturaleza de los puestos objeto de la convocatoria, estos se proveerán mediante concurso general por ser el sistema de provisión más adecuado para su cobertura.</p> |
| <p>Erantsitako dokumentuetan jasotako lanpostuak betetzeko, dagokion prozesua arautuko duten oinarri partikularrak idatzi dira, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen xedapenen arabera. Halaber, kontuan hartu da martxoaren 26ko Legegintzako Dekretua, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabeko bizitzetarako testu bategina onartzen duena.</p> | <p>A fin de cubrir los puestos, cuyos datos constan en los documentos adjuntos, se han redactado las bases particulares que regirán el correspondiente proceso, conforme a las disposiciones de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco. Asimismo, se ha tenido en cuenta el Decreto Legislativo, de 26 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.</p> |
| <p>Oinarriak DonostiaTIK enpresako langileen ordezkariekin negoziatu dira, eta administrazio-espeditentean jasota dago hori.</p> | <p>Las bases han sido negociadas con la representación de los trabajadores y trabajadoras de DonostiaTIK, de lo cual queda constancia en el expediente administrativo.</p> |
| <p>Horregatik guztiagatik, DonostiaTIKeko kudeatzaileak, DonostiaTIK-en Estatutuaren 17 h) artikuluan ematen zaioen eskumena baliatuta, honako erabakiak hartzea proposatzen du</p> | <p>En su virtud, el gerente de DonostiaTIK, en virtud de la competencia atribuida por el artículo 17 h) de los Estatutos de DonostiaTIK adopta los siguientes</p> |
| <p style="text-align: center;">ERABAKIAK</p> | <p style="text-align: center;">ACUERDOS</p> |
| <p>Lehena.- Ondoren aipatzen den lanpostua behin betiko betetzeko lehiaketa orokorretarako deialdia egitea:</p> <p>2313 zk.ko lanpostua: Administraria</p> | <p>Primero.- Convocar concurso general para la provisión definitiva de las dos dotaciones del puesto de trabajo que se señala a continuación:</p> <p>Puesto n.º 2313: Administrativo/a</p> |
| <p>Bigarrena.- Lehiaketa orokor hau arautzen duten oinarriak onartzea.</p> | <p>Segundo.- Aprobar las bases que rigen este concurso general.</p> |



➤ DonostiaTIK

Hirugarrena.- Deialdia eta oinarriak dagozkien hedabide ofizialetan argitaratzea.

Tercero- Publicar la convocatoria y las bases en los medios oficiales que correspondan.

Donostian, sinaduraren datan.

DonostiaTIKeko Kudeatzailea

Eduardo Fernández Rodríguez