DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN
Donostia Kirola

Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus / www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastiian

Deialdiaren datuak / Datos de la convocatoria:

Mota / Tipo	Titulua / Título
Txanda irekia Turno libre	Administrazio bereziko Teknikari Laguntzaileen 21 Plaza Behin Betiko Betetzea Provisión definitiva de 21 Plazas de Técnico Auxiliar de Administración Especial

Eguna / Fecha	Ordua / Hora	Lekua / Lugar
2019/07/24 24/07/2019	10:00	Antonio Elorza Belodromoa (Anoeta pasealekua, 14) Velódromo Antonio Elorza (paseo de Anoeta, 14)

OPOSIZIO ALDIKO LEHENENGO ARIKETA: TEORIKOA
Gai zerrenda orokorra

PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN: TEÓRICO
Temario general del temario específico.

AZTERKETA EREDUA
MODELO DE EXAMEN

B

EZ EMAN BUELTA ORRIALDE HONI MEGAFONIATIK ADIERAZI ARTE

NO DE LA VUELTA A ESTA PÁGINA HASTA QUE SE INDIQUE POR MEGAFONÍA

DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN
Donostia Kirola

Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus / www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastiian

1. Espainiako 1978ko Konstituzioak ezartzen duenez, Espainiako Estatuaren forma politikoa hau da: a) Errepublika monarkikoa. b) Monarkia zentralista. c) Monarkia absolutista. d) Parlamentuzko Monarkia.	1. La Constitución Española de 1978 establece que la forma política del Estado español es: a) La República monarquica. b) La Monarquía centralista. c) La Monarquía absolutista. d) La Monarquía parlamentaria.
2. Eten ote daitezke bigarren kapituluan Espainiako 1978ko Konstituzioak aitortutako eskubideak? a) Inoiz ere ez. b) Eskubide guztiak eten daitezke, baldin eta Diputatuen Kongresuak gehiengo absolutuz onartzen badu. c) Eskubide guztiak eten daitezke salbuespen edo setio egoera deklaratzea erabakiz gero. d) Eskubide batzuk eten daitezke, salbuespen edo setio egoera adieraztea erabakiz gero.	2. Los derechos reconocidos en la Constitución Española de 1978 en el capítulo segundo, pueden ser suspendidos? a) En ningun caso. b) Pueden ser suspendidos todos los derechos, cuando así lo apruebe por mayoría absoluta Congreso de los Diputados. c) Pueden ser suspendidos todos los derechos cuando se acuerde la declaración del estado de excepción o de sitio. d) Pueden ser suspendidos algunos de los derechos cuando se acuerde la declaración del estado de excepción o de sitio.
3. Espainiako 1978ko Konstituzioaren arabera, zein dira Estatuaren boterearen jatorria? a) Gorte Nagusiak. b) Erregea. c) Espainiako herria. . d) Gobernuko presidentetza.	3. Según la Constitución Española de 1978, los poderes del Estado emanan: a) De las Cortes Generales. b) Del Rey. c) Del pueblo español. . d) De la presidencia del Gobierno.
4. Espainiako 1978ko Konstituzioaren arabera: a) Nahitaezkoa eta doakoa izango da oinarrizko ikasketak egitea. b) Ez dago askatasunez sindikatzeko eskubiderik. c) Sexu bereko pertsonek ez dute ezkontzeko eskubiderik. d) Negoziazio kolektiborako eskubiderik ez dago.	4. De acuerdo con la Constitución Española de 1978: a) La enseñanza básica es obligatoria y gratuita. b) No existe derecho de libre sindicación. c) Las personas de igual sexo no tienen derecho a contraer matrimonio. d) No existe derecho a la negociación colectiva.

5. Administrazio Prozeduraren 39/2015 Legearen arabera, prozedura bat ebazteko eta jakinarazteko gehienezko epea honako hau da, oro har:

   a) Sei hilabete.

   b) Bederatzi hilabete.

   c) Urtebete.

   d) Hiru hilabete.

6. Administrazio Prozeduraren 39/2015 Legearen arabera, arau orokor gisa, epeak egunetan zenbatzen direnean:

   a) Baliodunak dira, eta igandeak eta jaiegunak epetik deskontatzekoak dira.

   b) Baliodunak dira, eta larunbatak, igandeak eta jaiegunak epetik deskontatzekoak dira.

   c) Egun naturalak dira.

   d) Egun naturalak dira, baina jaiegunak deskontatzekoak dira.

7. Administrazio prozeduraren 39/2015 Legearen arabera, administrazio prozeduran interesduntzat jota daude honako hauek:

   a) Eskubide edo interes legitimo indibidual nahiz kolektiboen titular modura hura sustatu dutenak.

   b) Prozedura haiek ez hasi arren hartan hartuko den erabakiak uki ditzakeen eskubideak dituztenak.

   c) Ebazpenak uki ditzakeen interes legitimo indibidual nahiz kolektiboak dituztenak, behin betiko ebazpena eman baino lehen aurkezten badira prozeduran.

   d) Zuzenak dira aurreko erantzun guztiak.

5. De acuerdo con la ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo, el plazo máximo en que debe resolverse y notificarse un procedimiento, como regla general es de:

   a) Seis meses.

   b) Nueve meses.

   c) Un año.

   d) Tres meses.

6. Según la ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo, como regla general cuando los plazos se computan en días:

   a) Se consideran hábiles y se descuentan del plazo domingos y festivos.

   b) Se consideran hábiles y se descuentan del plazo sábados, domingos y festivos.

   c) Se consideran naturales.

   d) Se consideran naturales pero se descuentan los festivos.

7. De acuerdo con la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo, se consideran interesados/as en el procedimiento administrativo:

   a) Quienes lo promuevan como titulares de derechos o intereses legítimos individuales o colectivos.

   b) Los que sin haber iniciado el procedimiento tengan derechos que puedan resultar afectados por la decisión que en el mismo se adopte.

   c) Aquellos cuyos intereses legítimos individuales o colectivos, puedan resultar afectados por la resolución y se personen en el procedimiento en tanto no haya recaídos resolución definitiva.

   d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN
Donostia Kirola

Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus / www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastiian

8. Administrazio prozeduraren 39/2015 legearen arabera, zein epe dago jakinarazpen guztietarako: a) Egintza ematen den egunetik, 5 egun. b) Egintza ematen den egunetik, 10 egun. c) Egintza ematen den egunetik, 15 egun. d) Egintza ematen den egunetik, 20 egun.	8. Según la ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo, toda notificación deberá ser cursada en el plazo de: a) 5 días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado. b) 10 días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado. c) 15 días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado. d) 20 días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
9. Administrazio prozeduraren 39/2015 Legearen arabera, arau hauetako bat erregistro elektronikoaren funtzionamendu arauetako bat da: a) Aukera emango du dokumetuak aurkezteko urteko egun guztietan, eguneko hogeita lau orduetan. b) Urteko lan egunetan, bulego orduetan, bakarrik aurkeztu ahal izango dira dokumentuak. c) Edozein ordutan, astelehenetik ostiralera bakarrik,aurkez daitezke dokumentuak. d) Bat ere ez da zuzena.	9. De acuerdo con la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo, ¿ cuál es una de las reglas por las que se rige el funcionamiento del registro electrónico? a) Permitirá la presentación de documentos todos los días del año durante las 24 horas. b) Permitirá la presentación de documentos únicamente los días hábiles del año en horario de oficina. c) Permitará la presentación de documentos únicamente de lunes a viernes en cualquier horario. d) Ninguna es correcta.
10. 7/1985 Legeko 122. artikuluaren arabera, noren eskumena da Udalbatzak hartutako erabakien ziurtagiria egitea? a) Udalbatzarena berarena. b) Udalbatzako idazkariarena. c) Alkatearena. d) Tokiko Gobernu Batzarrarena.	10. Según el artículo 122 de la Ley 7/1985 , la certificación de los acuerdos que adopte el Pleno, ¿ es competencia de ? a) El propio Pleno. b) El Secretario del Pleno. c) El Alcalde. d) La Junta de Gobierno Local.
11. 7/1985 Legeko 124. artikuluaren arabera, honako tratamendu hau izango du alkateak: a) Txit argia. b) Gorentasuna. c) Txit goren hori. d) Ez du tratamendurik izango.	11. De acuerdo con el artículo 124 de la Ley 7/1985, el Alcalde tendrá tratamiento de : a) Ilustrísima. b) Excelencia. c) Vuecencia. d) No tendrá tratamiento.

DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN
Donostia Kirola

Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus / www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastiian

12. 7/1985 Legearen arabera, arau orokor gisa, nor arduratzen da osoko bilkura deitzeaz eta buru izateaz?

a) Zinegotzi zaharrena.

b) Idazkaria.

c) Eginkizun horretarako aukeratutako zinegotzia.

d) Alkatea.

13. 7/1985 Legearen arabera, zein **EZ** da alkatearen eginkizun bat**?**

a) Udalaren ordezkari izatea.

b) Udalbatzaren eta Tokiko Gobernu Batzarraren bilkuretarako deialdiak egin eta horien buru izatea, eta, kalitatezko botoaz, berdinketak erabakitzea.

c) Aurrekontuak eta langileen plantilla onartzea eta, eskumenean dituen gaietan, gastuak baimentzea.

d) Udaltzaingoaren Buruzagitza.

14. Datu Babesei Buruzko 3/2018 Lege Organikoaren arabera, arau hauste penalei buruzko datu pertsonalen tratamendua soilik egin daiteke babestua egonez gero hauetako batean:

a) Batasuneko zuzenbideko arau batean, 3/2018 Lege Organikoan edo lege mailako beste arau batean.

b) Lege edo araudi mailako arau batean.

c) Ebazpen judizial batean.

d) Europar Batasuneko epaile baten ebazpenean.

12. De acuerdo con la Ley 7/1985, como regla general el Pleno será convocado y presidido por :

a) El concejal de más edad.

b) El Secretario.

c) El concejal elegido para esta función.

d) El Alcalde.

13. Según la Ley 7/1985, ¿cuál **NO** es una función del alcalde?

a) Representar al ayuntamiento.

b) Convocar y presidir las sesiones del Pleno y las de la Junta de Gobierno Local y decidir los empates con voto de calidad.

c) La aprobación de los presupuestos, de la plantilla de personal, así como la autorización de gastos en las materias de su competencia.

d) La Jefatura de la Policía Municipal.

14. De acuerdo con la Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos, el tratamiento de datos personales relativos a infracciones penales, solo podrá llevarse a cabo cuando se encuentre amparado:

a) En una norma de Derecho de la Unión, en la ley orgánica 3/2018 o en otras normas de rango legal.

b) En una norma de rango legal o reglamentario.

c) En una resolución judicial.

d) En una resolución judicial de la Unión Europea.

DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN

Donostia Kirola

Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus / www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastiian

15. Datu Babesei Buruzko 3/2018 Lege Organikoaren 9. artikuluaren arabera, egoera diskriminatzaileak saihesteko, interesdunaren baimen hutsa ez da nahikoa izango bere ideologia, sindikatuen afiliazioa, erlijioa, orientazio sexuala, sorburuak edo arraza edo etnia jatorria identifikatzea helburu nagusitzat duten datuak tratatzeko debekua kentzeko.

a) Baieztapen hori ez da zuzena, adinari buruzko datuak falta baitira.

b) Baieztapen hori ez da zuzena, egoera zibilari buruzko datuak falta baitira.

c) Baieztapen hori ez da zuzena, aisialdiko lehentasunei buruzko datu erlatiboak falta baitira.

d) Zuzena da baieztapen hori.

16. Datu Babesei Buruzko 3/2018 Lege Organikoaren arabera, adin txikiko baten datu pertsonalak tratatzeko, bere baimenean oinarritu daitezke soilik, honako adin batetik gorakoa denean:

a) 14 urte.
b) 16 urte.
c) 18 urte.
d) 12 urte.

17. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren arabera, enplegatu publikoen banako eskubideak dira:

a) Sexuagatiko ordainsariak eta kalte ordainak jasotzea.

b) Adierazpen askatasuna, ordenamendu juridikoaren mugen barruan.

c) Karrerako funtzionario izatearen mugikortasuna.

d) Jaiotza, arraza edo etnia jatorria, generoa, sexua edo orientazio sexuala, erlijioa edo sinesmenak, iritzia, ezintasuna, adina edo beste edozein baldintza edo zirkunstantzia pertsonal edo sozial dela-eta egindako bereizkeria.

15. De acuerdo con la Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos, artículo 9, a fin de evitar situaciones discriminatorias, el solo consentimiento del afectado no bastará para levantar la prohibición del tratamiento de datos cuya finalidad principal sea identitficar su ideología, afiliación sindical, religión, orientación sexual, creencias u origen racial o étnico.

a) No es correcta esta afirmación, ya que faltan los datos relativos a edad.

b) No es correcta esta afirmación, ya que faltan los datos relativos a la situación civil.

c) No es correcta esta afirmación, ya que faltan los datos relativos a las preferencias de ocio.

d) Es correcta esta afirmación.

16. De acuerdo con la Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos, el tratamiento de los datos personales de un/a menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de:

a) 14 años.
b) 16 años.
c) 18 años.
d) 12 años.

17. De acuerdo con el Estatuto Básico del Empleado Público, son derechos individuales de los/ las empleados/as públicos:

a) Percibir retribuciones e indemnizaciones por razón de sexo.

b) La libertad de expresión dentro de los límites del ordenaminento jurídico.

c) La movilidad en la condición de funcionario de carrera

d) La discriminación por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo u orientación sexual, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus / www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastiian

18. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren arabera, diziplinazko hutsegiteak honelakoak izan daitezke:

a) Larriak edo arinak.

b) Zigortzeko edo ohartarazteko modukoak.

c) Oso larriak, larriak edo arinak.

d) Onargarriak edo onartezinak.

19. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuko 10. Artikuluaren arabera, administrazioan lan egiten duten langileak eta presa nahiz premia arrazoiengatik izendatzen dituztenak, karrerako funtzionarioei dagozkien eginkizunak betetzeko izendatzen dituzte.

a) Aldi baterako funtzionarioak.

b) Aldizkako funtzionarioak.

c) Bitarteko funtzionarioak.

d) Behin-behineko funtzionarioak.

20. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren arabera behin-behineko langilea izatea:

a) Funtzio publikora sartzeko merezimendua da.

b) Hirurtekoak metatzeko aukera ematen du, lan egindako urte bakoitzeko bat.

c) Aldi baterako langilea izatea ezingo da izan funtzio publikora edo barne sustapenera sartzeko merezimendua.

d) Ezin izango da merezimendutzat hartu funtzio publikora sartzeko, baina bai barne sustapenerako.

18. De acuerdo con el Estatuto Básico del Empleado Público, las faltas disciplinarias pueden ser:

a) Graves o leves.

b) Sancionables o de apercibimiento.

c) Muy graves, graves o leves.

d) Tolerables o intolerables.

19. De acuerdo con el Estatuto Básico del Empleado Público, artículo 10, el personal que trabaja en la administración y es nombrado por razones de urgencia y necesidad, para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera se denomina.

a) Funcionarios temporales.

b) Funcionarios intermitentes.

c) Funcionarios interinos.

d) Funcionarios eventuales.

20. De acuerdo con el Estatuto Básico del Empleado Público, la condición de personal eventual:

a) Es un mérito para el acceso a la función pública.

b) Permite acumular trienios a razón de uno por año trabajado.

c) No podrá constituir mérito para el acceso a la función pública, ni para la promoción interna.

d) No podrá constituir mérito para el acceso a la función pública pero si para la promoción interna.

Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus / www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastiian

21. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 53. artikuluaren arabera, hauetako zein da printzipio etiko bat?

a) Langile bakoitzak bere lanpostua ordenatuta eta garbi izatea.

b) Konstituzioa eta ordenamendu juridikoa osatzen duten gainerako arauak errespetatuko dituzte enplegatu publikoek.

c) Enplegatu publikoek ez dira ezkonduko elkarrekin edo mendekoekin.

d) Beren osasuna zainduko dute langile publikoek, lanaren barruan eta kanpoan.

21. De acuerdo con el Estatuto Básico del Empleado Público, artículo 53, ¿cuál de los siguientes es un principio ético?

a) Los empleados mantendrán el orden y la limpieza en sus puestos de trabajo.

b) Los empleados públicos respetarán la Constitución y el resto de normas que integran el ordenamiento Jurídico.

c) Los empleados públicos no contraerán matrimonio con compañeros o subordinados.

d) Los empleados públicos velarán por su salud dentro y fuera del trabajo.

22. Emakume eta gizonen arteko berdintasunerako 4/2005 legean jasotakoaren arabera, laneko jazarpen sexista, zer da?

a) Sexuagatiko diskriminazio positiboa.
b) Sexuagatiko zeharkako diskriminazioa.
c) Sexuagatiko diskriminazio zuzena eta positiboa.
d) Sexuagatiko zuzeneko diskriminazioa

22. De acuerdo con lo recogido en la ley 4/2005, para la Igualdad de hombres y mujeres, el acoso sexista en el trabajo tiene consideración de:

a) Discriminación positiva por razón de sexo.
b) Discriminación indirecta por razón de sexo.
c) Discriminación directa y positiva por razón de sexo.
d) Discriminación directa por razón de sexo.

23.
Emakume eta gizonen arteko berdintasunerako 4/2005 legean jasotakoaren arabera,. honako hauetako bat ez da emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal herri aginteen jarduna gidatu eta bideratu behar duten printzipio orokor bat:

a) Ekintza positiboa.
b) Sexuaren araberako rol eta estereotipoak sustatzea.
c) Aniztasuna eta desberdintasuna errespetatzea.
d) Aukera berdintasuna.

23. De acuerdo con lo recogido en la ley 4/2005, no se considera principio general que debe regir y orientar la actuacion de los poderes publicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres:

a) La acción positiva.
b) Fomentar roles y estereotipos en función de sexo.
c) Respeto a la diversidad y a la diferencia.
d) Igualdad de oportunidades.

24. Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunerako 4/2005 Legearen arabera, honako hau debekatuta dago:

a) Pertsonen sexuan oinarritutako zuzeneko diskriminazio oro.

b) Pertsonen sexuan oinarritutako zuzeneko eta zeharkako bereizkeria oro.

c) Sexuan oinarritutako zeharkako bereizkeria oro.

d) Debeku da bereizkeria oro. Legeak ez du bereizten zuzeneko edo zeharkako diskriminazioen artean.

24. De acuerdo con la Ley 4/2005 para la igualdad de hombres y mujeres, se prohibe:

a) Toda discriminación directa basada en el sexo de las personas.

b) Toda discriminación directa e indirecta basada en el sexo de las personas.

c) Toda discriminación indirecta basada en el sexo.

d) Se prohibe toda discriminación. La ley no distingue entre discriminación directa o indirecta.

Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus / www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastiian

25. Laneko arriskuei aurrea hartzeri buruzko 31/1995 legearen arabera, laneko arriskuetatik babestearen aurrean, langileari honako hau dagokio: a) Enpresariak emandako babes baliabideak eta ekipamendua behar bezala erabiltzea, hark emandako jarraibideen arabera. b) Agintari eskudunak ezarritako betebeharrak betetzeko laguntza ematea, langileen segurtasuna eta osasuna babeste aldera. c) Behar den moduan —eta haien izaeraren eta eragin ditzaketen arriskuen arabera— erabiltzea makinak, aparatuak, erremintak, sustantzia arriskutsuak, garraio ekipamenduak eta, oro har, jardueran erabiltzen dituen beste zeinahi baliabide. d) Denak dira zuzenak.	25. De acuerdo con lo recogido en la Ley 31/1995 de Prevención de riesgos laborales, en la protección frente a los riesgos laborales, corresponde al trabajador/a: a) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste. b) Contribuir al cumplimiento de las obligaciones establecidas por la autoridad competente con el fin de proteger la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo. c) Usar adecuadamente, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos previsibles, las máquinas, aparatos, herramientas, sustancias, peligrosas, equios de transporte y, en general, cualesquiera otros medios con los que desarrollen su atividad. d) Todas son correctas.
26. Laneko arriskuei aurrea hartzeri buruzko 31/1995 legeak jasotzen dituen xedapenak honelakoak dira: a) Gutxienezko erabilgarria, eta hobetu eta garatu egin daitezke hitzarmen kolektiboetan. b) Gutxienezko erabilezina eta hobetu eta garatu egin daitezke hitzarmen kolektiboetan. c) Gehienezko erabilgarria, eta hitzarmen kolektiboetan finkatu eta garatu behar dira. d) Gehienezko erabilezina, eta hitzarmen kolektiboeek ezin dituzte aldatu edo ezabatu.	26. Las disposiciones que contiene la Ley 31/1995 de Prevención de riesgos laborales, tendrán consideración de: a) Mínimo disponible pudiendo ser mejoradas y desarrolladas en los convenios colectivos. b) Mínimo indisponible pudiendo ser mejoradas y desarrolladas en los convenios colectivos. c) Máximo disponible, teniendo que ser fijadas y desarrolladas en los convenios colectivos. d) Máximo indisponible, sin que puedan ser cambiadas ni eliminadas por los convenios colectivos.
27. Laneko arriskuei aurrea hartzeko legearen arabera, hurrengoetatik zein **EZ** da prebentzio ekintzaren printzipio bat? a) Arriskuak saihestea. b) Arriskuei jatorrian aurre egitea. c) Teknikaren bilakaera kontuan hartzea. d) Laneko patologiak modu medikoan tratatzea.	27. De acuerdo con la ley de prevención de riesgos laborales, ¿cúal de los siguientes **NO** es un principio de la acción preventiva?: a) Evitar los riesgos. b) Combatir los riesgos en origen. c) Tener en cuenta la evolución de la técnica. d) Tratar médicamente las patologías laborales. 28. El empresario garantizará a todos los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su

28. Enpresaburuak haien osasun egoera aldizka aztertzea bermatuko die bere zerbitzura dauden langile guztiei:

a) Arau orokor gisa, lanari lotutako berezko arriskuen arabera eta langileak baimena ematen ez badu ere.

b) Oro har, langilearen osasun egoera orokorraren arabera, eta langileak baimenik ematen ez badu ere.

c) Arau orokor gisa, lanari lotutako berezko arriskuen arabera eta langileak baimena ematen ez badu, soilik.

d) Azterketak egitea ezinbestekoa denean lan baldintzek langileengan duten eragina ebaluatzeko.

29. Zerga ordenantzak:

a) Udal ogasun zerbitzua ezartzen dute.

b) Zergak ezarri, arautu eta mantentzen dituzte.

c) Dirulaguntzak ezarri, arautu eta mantentzen dituzte

d) Ondare sarrerak sailkatzen dituzte.

30. Udalari emandako dohaintza honela sailkatzen da:

a) Zergapeko egitatea.

b) Zuzenbide pribatuko sarrera.

c) Zuzenbide publikoko sarrera.

d) Herentzia bidezko gastua

estado de salud:

a) Como regla general, en función de los riesgos inherentes al trabajo y aun cuando el trabajador no preste su consentimiento.

b) Con regla general, en función de su estado de salud general y aun cuando el trabajador no preste su consentimiento.

c) Como regla general, en función de los riesgos inherentes al trabajo y solo cuando el trabajador preste su consentimiento.

d) Solo cuando la realización de los reconocimientos sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo en los trabajadores.

29. Las ordenanzas fiscales :

a) Establecen la organización muncipal del servicio de hacienda.

b) Establecen, regulan y mantienen los tributos.

c) Establecen, regulan y mantienen las subvenciones

d) Clasifican los ingresos patrimoniales.

30. Una donación al ayuntamiento se clasifica como:

a) Hecho imponible.

b) Ingreso de derecho privado.

c) Ingreso de derecho público.

d) Gasto por Herencia.

DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN
Donostia Kirola

Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus / www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastiian

ERRESERBA GALDERAK: 31. 39/2015 legearen 28. artikuluaren arabera, administrazioek ez diete interesdunei jatorrizko agiriak aurkezteko eskatuko, salbu eta: a) Interesdunak aurretik aurkeztu izana. b) Kopiak alderatu ezin izatea. c) Aplikatu beharreko araudiak kontrakoa ezartzea. d) Prozeduraren instrukziogileak modu arrazoituan eskatzea. 32. Ondorengo esaldietatik, zein da ZUZENA? a) Atxilotutako pertsona orori berehala eta ulertzeko moduan jakinarazi behar dizkiote bere eskubideak eta atxilotzeko arrazoiak, eta ezin izango dute behartu aitortzera. b) Atxilotutako pertsona orori berehala eta ulertzeko moduan jakinarazi behar dizkiote bere eskubideak eta atxilotzeko arrazoiak, eta ezin izango dute behartu aitortzera. c) Atxilotutako pertsona orori berehala eta ulertzeko moduan jakinarazi behar dizkiote bere eskubideak eta atxilotzeko arrazoiak, eta guardiako epailearen aurrean deklaratzera behartu dezakete. d) Atxilotutako pertsona orori berehala eta ulertzeko moduan jakinarazi behar dizkiote bere eskubideak eta atxilotzeko arrazoiak, eta epaile batek beste inork ezin du behartu aitortzera. 33. 39/2015 Legeak xedatzen duenez, administrazio publikoek hauek egiteko bakarrik eskatuko diete interesdunei nahitaez sinatzea: a) Eskaerak egiteko, errekurtsoak jartzeko, akzioetan atzera egiteko eta eskubideei uko egiteko. b) Eskaerak egiteko, errekurtsoak jartzeko eta eskubideei uko egiteko. c) Eskaerak egiteko, errekurtsoak aurkezteko, erantzukizunpeko adierazpenak edo komunikazioak aurkezteko, izapide ekintza eta kudeaketarako, akzioetan atzera egiteko eta eskubideei uko egiteko. d) Eskaerak egiteko, errekurtsoak jartzeko, erantzukizunpeko adierazpenak edo komunikazioak aurkezteko, akzioetan atzera egiteko eta eskubideei uko egiteko.	**RESERVA;** 31. De acuerdo con el artículo 28 de la ley 39/2015, las Administraciones no exigirán a los interesados la presentación de documentos originales, salvo que: a) No hayan sido aportados anteriormente por el interesado. b) No se puedan realizar cotejos de las copias. c) La normativa reguladora aplicable establezca lo contrario. d) Lo requiera de forma motivada el instructor del procedimiento. 32. Cual de las siguientes afirmaciones es la CORRECTA: a) Toda persona detenida debe ser informada de forma inmediata y de modo que le sea comprensible, de sus derechos y de las razones de su detención, no pudiendo ser obligada a declarar. b) Toda persona detenida debe ser informada de forma inmediata y de modo que le sea comprensible, de sus derechos y de las razones de su detención, pudiendo ser obligada a declarar. c) Toda persona detenida debe ser informada de forma inmedita y de modo que le sea comprensible, de sus derechos y de las razones de su detención y se le podrá obligar a declarar ante el juez de Guardia. d) Toda persona detenida debe ser informada de forma inmediata y de modo que le sea comprensible, de sus derechos y de las razones de su detención, pudiendo solo el Juez obligarle a declarar. 33. La ley 39/2015 establece que las Administraciones Públicas sólo requeriran a los interesados el uso obligatorio de la firma para: a) Formular solicitudes, interponer recursos, desistir de acciones, y renunciar a derechos. b) Formular solicitudes, interponer recursos, y renunciar a derechos. c) Formular solicitudes, interponer recursos, presentar declaraciones responsables o comunicaciones, los actos y gestiones de trámite, desistir de acciones, y renunciar a derechos. d) Formular solicitudes, interponer recursos, presentar declaraciones responsables o comunicaciones, desistir de acciones, y renunciar a derechos.

Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus / www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastiian

34. Ondorengo hauetatik, zein da arau hauste oso larriagatik baino ezar ezin daitekeen zehapena?

a) Zerbitzutik bereiztea.

b) Demeritua

c) Enplegua eta soldata etetea.

d) Nahitaezko lekualdatzea.

35. Espainiako 1978ko Konstituzioaren arabera, enpresa elkarteek lagundu egiten dute interes ekonomikoak babesten eta sustatzen eta haien barne egitura eta funtzionamendua:

a) Askea da lege orokorren barruan.

b) Demokratikoak izan behar dute biek.

c) Barne egitura askea izango da, eta, funtzionamendua, demokratikoa.

d) Enpresa elkarteak ez dira arautzen.

36. Langile publikoek egindako hutsegiteen zehapenetarako preskripzio epearen hasiera hau da:

a) Zehapen ebazpena irmoa izatea.

b) Hutsegitea egitea.

c) Hutsegitearen berri izatea.

d) Zigor espedienteei ekiteko erabakia.

37. 3/2018 Legearen 3. artikuluan araututakoarekin bat, hildakoarekin senitarteko izateagatik edo egitezko arrazoiengatik lotuta dauden pertsonek edo oinordekoek tratamenduaren erantzulearengana edo arduradunarengana jo ahal izango dute, hildakoaren datu pertsonaletara sarbidea eskatzeko eta, hala badagokio, horiek zuzendu edo ezabatzeko.

a) Hildako pertsonak espresuki debekatu zuenean.

b) Epaileak debekatzen duenean.

c) Pertsona horri eragiten dion ikerketa penal edo zibil bat egiten ari denean.

d) Hildako pertsona baten datuak beti kendu ahal izango dira.

34. Cuál de las siguientes es una sanción que solo puede imponerse por falta muy grave?

a) La Separación del servicio.

b) El Demérito

c) La Suspensión de empleo y sueldo.

d) El Traslado forzoso.

35. De acuerdo con la Constitución Española de 1978 las asociaciones empresariales contribuyen a la defensa y promoción de los intereses económicos y su estructura interna y su funcionamiento:

a) Es libre dentro de las leyes generales.

b) Deberán ser ambos democráticos.

c) La estructura interna será libre y su funcionamiento democrático.

d) No se regulan las asociaciones empresariales.

36. El plazo de prescripción de las sanciones de las faltas cometidas por lo empleados públicos se cuenta desde:

a) La firmeza de la resolución sancionadora.

b) Que se comete la falta.

c) Que se descubre la comisión de la falta.

d) El inicio del expediente sancionador.

37. De acuerdo con lo regulado en el artículo 3 de la ley 3/2018, las personas vinculadas al fallecido por razones familiares o de hecho asi como sus herederos podrán dirigirse al responsable o encargado del tratamiento al objeto de solicitar el acceso a los datos personales de aquella y, en su caso, su rectificación o supresión. Como excepción no se podrán supriimirlos datos.

a) Cuando la persona fallecida lo hubiese prohibido expresamente.

b) Cuando lo prohiba el juez.

c) Cuando este en curso una investigación penal o civil que afecte a esta persona.

d) Siempre se podrán suprimir los datos de una persona fallecida.

Donostia Kirola

Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus / www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastiian

38. 39/2015 Legearen arabera, presako izapidetzea honela aplikatuko da: a) Interes publikoko arrazoiengatik bakarrik eta beti administrazioak bere kabuz eginda. b) Administrazioak bere kabuz edo interesdunak hala eskatuta. c) Salbuespen edo setio egoeraren kasuan. d) Interesdunak eskatuta baino ezin da egin.	38. De acuerdo con la ley 39/2015, la tramitación de urgencia se aplicará. a)Solo por razones de interes público y siempre de oficio. b) De oficio o a instancia del interesado. c) En caso de estado de excepción o sitio. d) Solo cabe a instancia del interesado.
39. Auzotarren eskubideak udal administrazioaren aurrean babesteko, honako hauek jasotzen ditu legeak: a) Iradokizun eta Erreklamazio Batzorde Berezia. b) Herritarren defendatzailea. c) Herritarren eskubideetarako zinegotzi ordezkaria. d) Irudi hori ez dago jasota.	39. Para la defensa de los derechos de los vecinos ante la Administración Municipal, se contempla en la ley: a) La comisión especial de Sugerencias y Reclamaciones. b) El defensor/a del vecino. c) El concejal delegado de los derechos de los vecinos. d) No se contempla esta figura.
40. Enplegu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren arabera, eskubide indibidual kolektiboki gauzatutzat jotzen da: a) Askatasun sindikala. b) Bateratzea erraztuko duten neurriak hartzea. c) Lanbidean aurrera egiteko eskubidea. d) Gizarte Segurantzaren laguntzak	40. De acuerdo con el Estatuto Básico del Empleado Público, se considera un derecho individual ejercido colectivamente: a) La libertad sindical. b) La adopción de medidas que favorezcan la conciliación. c) El derecho a la progresión profesional. d) A las prestaciones de la Seguridad Social.