

ERDI MAILAKO KOMUNIKAZIO TEKNIKARI LANPOSTU BAT ALDI BATERAKO BETETZEKO DEIALDIA, LAN POLTSA OSATUZ

Donostiako Udalaren Kirol Patronatuko gerenteak (aurerantzean, KUP), 2025eko abuztuaren 4an (2025eko abuztuaren 26ko Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala, 161. zk.), KUPeko komunikazio-teknikariaren A2 azpitaldeko lanpostu huts bat bitarteko funtzionario batek aldi baterako betetzeko deialdia onartu zuen, eta lan-poltsa bat eratuko da.

2025eko abenduaren 30ean argitaratu ziren lehiaketa-faseko behin betiko emaitzak, bai eta oposizio-fasera sartu ziren izangaien behin betiko zerrenda ere.

2026ko martxoaren 31n oposizio-fasearen behin-behineko emaitzak argitaratu ziren, eta izangaiei 3 eguneko epea eman zitzaion erreklamazioak aurkezteko.

9.1 oinarrian ezarritakoaren arabera, erreklamazioak ebatzi ondoren, oposizio-fasean eta lehiaketa-fasean lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du azken kalifikazioa. Bestalde, 9.3 oinarriak ezartzen duenez, Balorazio Batzordeak kontratazioa egiteko eta lan-poltsa sortzeko eskumena duen organoari helaraziko dio izangaien zerrenda, azken kalifikazioak ezarritako lehenetasun-hurrenkeran.

Deialdiari dagokion lan-poltsan sartu ahal izateko, oposizio-fasean gutxienez 50etik 25 puntu izan behar dira, 8.2 oinarrian ezarritakoaren arabera.

Horrela, Balorazio Batzordeak, 2026ko apirilaren 21ean egindako bilkuran, honako erabaki hauek hartu ditu:

ERABAKIAK

Lehenengoa.- Oposizio-aldiko behin-behineko emaitzen aurka aurkeztutako erreklamazioak ezestea. Erantzun zehatza izangai bakoitzari jakinaraziko zaio.

CONVOCATORIA PARA LA COBERTURA TEMPORAL DE UN PUESTO DE TÉCNICO/A MEDIO DE COMUNICACIÓN CON CARÁCTER INTERINO CONSTITUYENDO BOLSA DE TRABAJO

El Gerente del Patronato Municipal de Deportes de Donostia- San Sebastián (en adelante, PMD) aprobó en fecha 4 de agosto de 2025 (Boletín Oficial de Gipuzkoa nº161, de 26 de agosto de 2025), la convocatoria para la cobertura temporal por un funcionario/a interino/a de una vacante existente en el puesto de Técnico/a Medio de Comunicación del PMD, correspondiente al subgrupo A2, constituyendo una bolsa de trabajo.

Con fecha 30 de diciembre de 2025 se publicaron los resultados definitivos de la fase de concurso, así como la relación definitiva de aspirantes que accedían a la fase de oposición.

Con fecha 31 de marzo de 2026 se publicaron los resultados provisionales de la fase de oposición, otorgándole a los/as aspirantes 3 días para formular reclamaciones.

De conformidad con lo establecido en la base 9.1., resueltas las reclamaciones, la calificación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición y en la fase de concurso. Por otra parte, la base 9.3. establece que la Comisión de Valoración elevará la lista de las personas aspirantes por el orden de prelación establecido por la calificación final al órgano competente para efectuar la contratación y crear la bolsa de trabajo.

Para poder integrarse en la bolsa de trabajo correspondiente a la convocatoria es necesario tener un mínimo de 25 puntos sobre 50 en la fase de oposición, tal y como determina la base 8.2,

De este modo, la Comisión de Valoración, en sesión celebrada el 21 de abril de 2026, ha adoptado los siguientes:

ACUERDOS

Primero.- Desestimar las reclamaciones presentadas contra los resultados provisionales de la fase de oposición. La respuesta detallada será notificada a cada aspirante.

Bigarrenen.- Oposizio-faseko behin betiko emaitzak onartzea. (I. eranskina)

Hirugarrena.- Oposizio-fasean eta lehiaketa-fasean lortutako puntuazioen baturak zehazten dituen azken kalifikazioak onartzea (II. eranskina).

Laugarrena.- Oposizio-faseko behin betiko emaitzak eta azken kalifikazioak www.donostia.eus web-orrian argitaratzea, deialdiaren aipamenean "lan-eskaintza" atalaren barruan..

Bosgarrena.- KUPeko Gerentziari azken kalifikazioak eta horietatik eratorritako lehentasun-ordena helaraztea, deialdiaren lehenengo oinarrian lan-poltsaren eraketari buruz aurreikusitako ondorioetarako.

Segundo.- Aprobar los resultados definitivos de la fase de oposición. (Anexo I)

Tercero.- Aprobar las calificaciones finales que vienen determinadas por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición y en la fase de concurso (Anexo II)

Cuarto.- Publicar los resultados definitivos de la fase de oposición y las calificaciones finales en la página web www.donostia.eus, dentro del apartado "oferta de empleo" en la reseña de la correspondiente convocatoria.

Quinto.- Elevar a la Gerencia del PMD las calificaciones finales y el orden de prelación derivado de las mismas, a los efectos previstos en la base primera de la convocatoria sobre la constitución de la bolsa de trabajo.

Donostian, sinaduraren egunean
Balorazio Batzordeko Presidentea / Presidente de la Comisión de Valoración
David Feijoo Rogel