

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Pertsonen Kudeaketa

Iragarkia

Tokiko Gobernu Batzarrek, 2023ko urriaren 10ean, hurrengo akordio hau hartu du:

«Tokiko Gobernu Batzarrek, 2021eko urtarrilaren 26an, Donostiako Udaleko administrarien 63 plaza txandan librean eta lehiaketa-oposizio bidez behin betiko betetzeko deialdia onartu zuen (58 plaza modalitate orokorrean eta 5 plaza desgaitasunen bat dutenentzat gordetako kupoan). Ondoren, Tokiko Gobernu Batzarren 2022ko ekainaren 28ko (2022ko uztailaren 6ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 128. zk.) eta 2023ko uztailaren 11ko (2023ko uztailaren 17ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 138. zk.) erabakien bidez, deialdia zabaldu egin da 34 eta 8 plazarekin, 105 plazaraino iritsi arte (guztira, 97 plaza modalitate orokorrean eta 8 plaza desgaitasunen bat dutenentzat gordetako kupoan). Plaza horiek betetzeko hautaketa-prozesua abian da gaur egun.

Abenduaren 1eko 11/2022 Legeak, Euskal Enplegu Publikoa-ri buruzkoak, 75.3 artikuluan ezartzen duenez, «desgaitasunen bat duten langileek enplegu publikora iristeko modua baldin badute sistema orokorraren bidez, destino hauek esleitzea eskatu beharko dute, lehentasunez, hautaketa-prozesuan eskaini direnen artean: euskal administrazio publikoek eta haien mendeko entitateek beren lanpostu-zerrendan edo antzeko tresnan erreserbatu dituztenak langile horiek bete ditzaten».

Horretarako, aipatutako legearen 47. artikulua aukera ematen du lanpostuen zerrendetan ezarritako informazioa euskal enplegu publikoa antolatzeko beste tresna osagarri batzuekin osatzeko:

«1. Euskal administrazio publikoek enplegu publikoa antolatzeke beste tresna osagarri batzuk erabili ditzakete, lanpostu-zerrendek jasotako informazioa osatze aldera.

2. Kudeatzeko tresna osagarriak dagokien euskal administrazio publikoetan enplegu publikoaren eskumena duen organoak onartuko ditu. Besteak beste, datu hauek jasoko dituzte tresna horiek:

...

f) Zein diren aukera gutxiagoko edo integratzeko beharra duten kolektibo jakin batzuei gordetako aldi baterako lanpostuak eta desgaitasunen bat duten langilei gordetakoak.

3. Enplegu publikoa antolatzeke tresna osagarriak publiko egingo dira arau-garapenean zehaztuko diren prozeduren bidez.»

Aukera-berdintasuna sustatzen duten eta desgaitasuna duten pertsonen presentzia integralaren aurka dauden eragozpenak ezabatzen dituzten neurriak bultzatzea herritar, erakunde eta entitate guztiei dagokie.

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Gestión de Personas

Anuncio

La Junta de Gobierno Local con fecha 10 de octubre de 2023 ha adoptado el siguiente acuerdo:

«La Junta de Gobierno Local, con fecha 26 de enero de 2021, aprobó la convocatoria para la provisión definitiva por turno libre mediante concurso-oposición de 63 plazas de administrativo/a del Ayuntamiento (58 plazas por la modalidad de acceso general y 5 plazas por el cupo de reserva para personas con discapacidad). Posteriormente, mediante acuerdos de Junta de Gobierno Local de 28 de junio de 2022 (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 128 de 6 de julio de 2022) y de 11 de julio de 2023 (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 138 de 17 de julio de 2023), se ha procedido a la ampliación de la convocatoria, con 34 y 8 plazas, respectivamente, hasta llegar a un total de 105 plazas (en total, 97 plazas por la modalidad de acceso general y 8 plazas por el cupo de reserva para personas con discapacidad). El proceso selectivo para la provisión de estas plazas se encuentra actualmente en curso.

La Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, en su artículo 75.3 establece que «el personal con discapacidad que se encuentre en condiciones de acceder a un empleo público mediante el sistema general deberá solicitar preferentemente la adjudicación de los destinos ofertados en el proceso selectivo que las administraciones públicas vascas y las entidades dependientes de las mismas hubieran reservado, en su relación de puestos de trabajo o instrumento similar, para su cobertura por dicho personal».

A tal efecto, el artículo 47 de la referida Ley establece la posibilidad de que la información establecida en las relaciones de puestos de trabajo pueda ser completada por otros instrumentos complementarios de ordenación del empleo público vasco:

«1. Las administraciones públicas vascas podrán utilizar otros instrumentos complementarios de ordenación del empleo público que completen la información recogida en las relaciones de puestos de trabajo.

2. Los instrumentos complementarios de gestión serán aprobados por el órgano competente en materia de empleo público de las respectivas administraciones públicas vascas, y deberán contener, entre otros, los siguientes datos:

...

f) Los puestos de trabajo temporales reservados a la inserción de determinados colectivos desfavorecidos o necesitados de integración, así como los reservados a personas con discapacidad.

3. Los instrumentos complementarios de ordenación del empleo público serán públicos a través de los procedimientos que se determinen en el correspondiente desarrollo normativo.»

El impulso de medidas que promuevan la igualdad de oportunidades suprimiendo los inconvenientes que se oponen a la presencia integral de las personas con discapacidad concierne a toda la ciudadanía, organizaciones y entidades.

Abian den deialdiak erakundean sartu beharreko plaza huts ugari biltzen ditu, administrari lanpostu guztien ia % 50, eta, era berean, desgaitasuna duten langileentzat gordetako lanpostu huts ugari.

Ildo horretan, egokitzen jotzen da antolaketa-neurriak hartzea, Udaleko zuzendaritzen artean ahalik eta banaketa ordenatu eta bidezkoena lortze aldera desgaitasuna duten langileek betetzeko erreserbatutako plazak, eremu jakin batzuetan kontzentratu ez daitezzen.

Horretarako, zuzendaritza guztietan dauden administrari-lanpostuen dotazio-kopurua aztertu da, eta kontuan hartu dira bai zuzendaritza bakoitzean dauden lanpostuen guztizko kopurua, bai aztertzen ari garen 105 administrari-plazen hautaketa-prozesuan sartutako plazaiei lotutako lanpostu hutsen kopurua.

Horregatik guztiagatik, enplegu publikoa antolatzeko tresna osagarria onartzea proposatzen da, administrari 105 plazaren deialdia dela eta, desgaitasuna duten langileentzat gordetako plazaiei dagozkien destinoak zehaztuz. Nolanahi ere, desgaitasunen bat duten pertsonentzat gordetako txandako izangaiek beste destino bat lortu badute deialdian lortutako puntuazioaren arabera, erreferentziako deialdia arautzen duten oinarri orokorretan ezarritakoaren arabera.

Halaber, jasota geratzen da proposamen hau langileen ordezkariekin negoziatu dela.

Horiek horrela direla, hona hemen Gobernu Batzarrari proposatutako

AKORDIOAK

Enplegu publikoa antolatzeko tresna osagarria onartzea, administrari 105 plazaren deialdia dela eta. Plaza horiek 8 plaza gordetzen dituzte desgaitasuna duten langileek betetzeko, eta zehazten da desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako txandako izangaiek honako destino hauen artean aukeratu beharko dutela:

- 1103. postua, Udalinfoko agentea: 2 dotazio.
- 1503. postua, Administraria (Gizarte Ekintzako Zuzendaritza): 2 dotazio.
- 1505. postua, Administraria (Finantza Zuzendaritza): 2 dotazio.
- 1507. postua, Administraria (Hiri Mantentze eta Zerbitzuen Zuzendaritza): dotazio 1.
- 1508. postua, Administraria (Hirigintza Sostengagarriko Zuzendaritza): dotazio 1.

Lortutako puntuazioen arabera beste destino bat lortu badute izan ezik.»

Erabaki hau behin betikoa da, eta buru eman dio administrazioko bideari. Beraz, erabakia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera hilabete joan baino lehen, berraztertze errekurtsoa aurkez diezaiokezu Donostiako Gobernu Batzarrari; edo, bestela, zuzenean, Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, eta han jarri errekurtsoa bi hilabete baino lehen. Dena dela, egoki irizitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2023ko urriaren 10a.—M. Isabel Iñiguez Azurmendi, Pertsonen Kudeaketako zuzendaria. (7624)

La convocatoria en curso incluye un número importante de plazas vacantes a incorporar en la organización, ascendiendo a casi el 50 % del número total de puestos de administrativo/a, incluyendo asimismo un número considerable de vacantes reservadas a personal con discapacidad.

En esta línea, se considera oportuno adoptar medidas organizativas tendentes a la consecución de una distribución ordenada y lo más equitativa posible entre las diferentes direcciones del Ayuntamiento de las plazas reservadas para ser cubiertas por personal con discapacidad para evitar que éstas se concentren en determinadas áreas.

A tal fin, se ha procedido al análisis del número de dotaciones de puestos de administrativo/a existentes en todas las direcciones, en el que se ha tenido en cuenta tanto el n.º total de puestos existentes en cada dirección, así como el n.º de puestos vacantes asociados a las plazas incluidas en el proceso selectivo de las 105 plazas de administrativo que nos ocupa.

Por todo ello, se propone la aprobación del instrumento complementario de ordenación del empleo público, con motivo de la convocatoria de 105 plazas/a de administrativo/a, determinando los destinos correspondientes a las plazas reservadas a personal con discapacidad. Todo ello, sin perjuicio de si las personas aspirantes del turno reservado a personas con discapacidad hubieran obtenido otro destino en base a la puntuación obtenida en la convocatoria, según lo establecido en las bases generales que rigen la convocatoria de referencia.

Asimismo, se hace constar que la presente propuesta ha sido objeto de negociación con la representación del personal.

A la vista de cuanto antecede, se propone a la Junta de Gobierno Local la adopción del siguiente

ACUERDO

Aprobar el instrumento complementario de ordenación del empleo público con motivo de la convocatoria de 105 plazas de administrativo/a que reserva 8 plazas para su cobertura por personal con discapacidad, determinando que las personas aspirantes del turno reservado a personas con discapacidad deberán optar entre los siguientes destinos:

- Puesto n.º 1103, agente de Udalinfo: 2 dotaciones.
- Puesto n.º 1503, Administrativo/a (Dirección de Acción Social): 2 dotaciones.
- Puesto n.º 1505, Administrativo (Dirección Financiera): 2 dotaciones.
- Puesto n.º 1507, Administrativo/a (Dirección de Mantenimiento y Servicios Urbanos): 1 dotación.
- Puesto n.º 1508, Administrativo/a (Dirección de Urbanismo Sostenible): 1 dotación.

Salvo que en base a las puntuaciones obtenidas hubieran obtenido otro destino.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa pudiendo, a partir del día siguiente a su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, interponerse contra el mismo recurso de reposición ante la Junta de Gobierno Local en el plazo de un mes, o impugnarse directamente, en el plazo de 2 meses, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime conveniente.

San Sebastian, a 10 de octubre de 2023.—La directora de Gestión de Personas, M. Isabel Iñiguez Azurmendi. (7624)