Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2023ko uztailaren 26a, asteazkena — 144 — Miércoles, a 26 de julio de 2023

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDALA

Pertsonen Kudeaketa

Iragarkia

Tokiko Gobernu Batzarrak 2023ko uztailaren 18an honako erabaki hauek hartu zituen:

«Tokiko Gobernu Batzordeak, 2022ko abenduaren 13an, Donostiako Udaleko Langile bi (2) plaza betetzeko deialdia onartu zuen txanda librean eta desgaitasun intelektualera erreserbatutako modalitatean. Plaza horiek E sailkapen azpitaldekoak dira, administrazio bereziko eskalakoak, zerbitzu berezietako azpieskalakoak, Lanbideetako langileria klasekoak.

Plaza horiek betetzeko hautaketa-prozesua abian da gaur egun.

Deialdiko plazak enplegu publikoaren eskaintza honetakoak dira:

— 2021eko Lan Eskaintza Publikoa, Tokiko Gobernu Batzarrak 2021eko abenduaren 14an onartua eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean 2021eko abenduaren 28an argitaratua (247. zk.). Plaza bat (1) txanda librean eta desgaitasun intelektualera erreserbatutako modalitatean.

— 2022ko Lan Eskaintza Publikoa, Tokiko Gobernu Batzarrak 2022ko maiatzaren 17an onartua eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean 2022ko maiatzaren 25 argitaratua (93. zk.). Plaza bat (1) txanda librean eta desgaitasun intelektualera erreserbatutako modalitatean.

Deialdia arautzen duten oinarriek, lehen oinarrian honako hau arautzen dute: «Deialdiko plaza kopurua handitu ahalko da azken kalifikazioak argitaratu baino lehen sortzen diren plaza hutsekin. Hala gertatuz gero, ez da beharrezkoa izango eskaerak aurkezteko beste epe bat irekitzea. Plaza gehikuntza hori baldintzatuta egongo da, betiere, langile berriak sartzearen mugari buruz indarrean den legedia betetzeari, eta argitara emango da Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Udalaren iragarki taulan eta Udalaren webgunean.»

Arau horretatik ondorioztatzen da bidezkoa dela plazen guztizko kopurua (2) handitzea sortutako plaza hutsen kopuruarekin. Baldin eta azken kalifikazioak argitaratu aurretik egiten badira.

Prozeduraren izapidetze-egoerari dagokionez, hautaketa prozesu hau lehen ariketa teorikoaren behin-behineko emaitzen aurkako erreklamazioak aurkezteko epean dago.

Era berean, 2023ko ekainaren 6an, Tokiko Gobernu Batzarrak 2023ko Enplegu Publikoaren Eskaintza onartu zuen, zeinak Langile 2 plaza jaso ziren, txanda librean eta desgaitasun intelektualeko modalitatera erreserbatuak. Plaza horiek, jada deitutako beste 2ak bezala, E sailkapen-azpitaldekoak dira (administrazio bereziaren eskala, zerbitzu berezien azpieskala, Lanbideetako Langileria klasea), eta guztiek dute 1. hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-datarik gabe.

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Gestión de Personas

Anuncio

La Junta de Gobierno Local, con fecha 18 de julio de 2023, adoptó los siguientes acuerdos:

«La Junta de Gobierno Local, con fecha de 13 de diciembre de 2022 aprobó la convocatoria para la provisión definitiva mediante oposición de dos (2) plazas de Operario del Ayuntamiento de San Sebastián, mediante turno libre y por la modalidad reservada a la discapacidad intelectual. Dichas plazas pertenecen al subgrupo de clasificación E, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase personal de oficio.

El proceso selectivo para la provisión de las plazas en cuestión se encuentra actualmente en curso.

Las plazas que se encuentran convocadas se corresponden con la siguiente oferta de empleo público:

— Oferta de Empleo Público del año 2021 que fue aprobada por la Junta de Gobierno Local de fecha de 14 de diciembre de 2021 y publicada en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de fecha 28 de diciembre de 2021 (núm. 247). Incluye una (1) plaza por turno libre y por la modalidad reservada a la discapacidad intelectual.

— Oferta de Empleo Público del año 2022 que fue aprobada por la Junta de Gobierno Local de fecha de 17 de mayo de 2022 y publicada en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de fecha 25 de mayo de 2022 (núm. 93). Incluye una (1) plaza por turno libre y por la modalidad reservada a la discapacidad intelectual.

Las bases, que rigen la convocatoria establecen en su base primera que «El número de plazas convocadas podrá incrementarse con el de las vacantes que se produzcan con anterioridad a la publicación de las calificaciones finales. En tal caso, no será preceptiva la apertura de un nuevo plazo de presentación de solicitudes. Dicho incremento de plazas queda condicionado, en todo caso, al cumplimiento de la legislación vigente sobre la limitación de incorporación de nuevo personal y se hará público en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en su página web.»

De dicho precepto se concluye que procede incrementar el número total de plazas (2) con el de las vacantes producidas. Siempre y cuando estas se produzcan con anterioridad a la publicación de las calificaciones finales.

Pues bien, con respecto del estado de la tramitación del procedimiento, el proceso selectivo se encuentra en plazo de presentar reclamaciones contra los resultados provisionales del primer ejercicio (teórico).

Asimismo, a fecha de 6 de junio de 2023, La Junta de Gobierno Local aprobó la Oferta de Empleo Público del año 2023, que incluía 2 plazas de Operario/a, para ser cubiertas por turno libre y por la modalidad reservada a la discapacidad intelectual. Dichas plazas, al igual que las 2 ya convocadas, pertenecen al subgrupo de clasificación E, escala administración especial, subescala servicios especiales, clase personal de oficio, y todas ellas tienen asignado el perfil lingüístico 1 sin fecha de preceptividad.

EK\CV GAO-I-2023-05607

Kontuan hartuta, azaldu den bezala, deialdia arautzen duten oinarriek plaza-kopurua handitzeko aukera ematen dutela eta hautaketa-prozesuak ez dituela azken kalifikazioak argitaratu, arrazoizkoa da deialdia handitzea, eraginkortasun, efizientzia eta ekonomia printzipioekin bat etorrita.

Argi dago, abian den prozesua aprobetxatu egin behar dela Langilea plaza huts guztiak, enplegu publikoaren eskaintzan onartutakoak, betetzeko; izan ere, horrelako deialdi batek ahalegin ekonomiko eta kudeaketa-lan handia eskatzen dio Udalari, eta, bereziki, kontuan izanik hautaketa prozesu honen izaera.

Hori dela eta, Tokiko Gobernu Batzarrari honako erabaki hauek hartzea proposatzen zaio:

AKORDIOAK

Lehenengoa. 2022ko abenduaren 13an Tokiko Gobernu Batzordeak onartutako Langilea izateko 2 plazaren deialdia handitzea, 2023ko Enplegu Publikoaren Eskaintzan sartutako 2 Langile 2 plazekin. Guztira 4 dira Langile plazak, txanda librean eta desgaitasun intelektuarerako erreserbatutako modalitatean bete beharrekoak. Guztiek 1. hizkuntza eskakizuna dute derrigortasun datarik gabe.

Bigarrena. Akordio hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Udalaren iragarki-oholean eta Udalaren webgunean argitaratzea.»

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuek Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabete baino lehen.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertzeko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkezterik harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena izan arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2023ko uztailaren 19a.—M.ª Isabel Íñiguez Azurmendi, Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (5607)

Teniendo en cuenta que, como se ha expuesto, las bases que rigen la convocatoria establecen la posibilidad de ampliar el número de plazas y, que el proceso selectivo no ha llegado a la publicación de las calificaciones finales; resulta razonable ampliar la convocatoria por ser la opción más acorde con los principios de eficacia, eficiencia y economía.

Resulta evidente la necesidad de aprovechar el proceso en marcha para cubrir todas las vacantes de Operario/a aprobadas en oferta de empleo público, dado el importante esfuerzo económico y de gestión que supone una convocatoria para el Ayuntamiento, y sobre todo, teniendo en cuenta la naturaleza de éste proceso selectivo.

Por cuanto antecede, se propone a la Junta de Gobierno Local la adopción de los siguientes acuerdos:

ACUERDOS

Primero. Ampliar la convocatoria de 2 plazas de Operario aprobada por la Junta de Gobierno Local, con fecha de 13 de diciembre de 2022, con las 2 plazas de Operario/a incluidas en la Oferta de Empleo Público del año 2023; siendo en total 4 las plazas de Operario/a a cubrir por turno libre todas ellas por la modalidad reservada a la discapacidad intelectual con el perfil lingüístico 1 sin fecha de preceptividad vencida.

Segundo. Publicar el presente acuerdo en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, en el tablón de anuncio del Ayuntamiento, y en la página web del Ayuntamiento.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 19 de julio de 2023.—La directora de Gestión de Personas, M.ª Isabel Íñiguez Azurmendi. (5607)

EK\CV GAO-I-2023-05607