Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala
Boletín Oficial de Gipuzkoa

2024ko ekainaren 17a, astelehena — 116 — Lunes, a 17 de junio de 2024

DONOSTIAKO UDALA

Pertsonen Kudeaketa

Akatsen zuzeketa

Tokiko Gobernu Batzarrak 2024ko ekainaren 11n, honako erabaki hauek hartu ditu:

«Tokiko Gobernu Batzordeak, 2022ko abenduaren 20an, Donostiako Udalaren C2 eta E azpitaldeetako plazak lehiaketa bidez betetzeko egonkortzeko salbuespenezko prozesuko deialdia eta oinarriak onartu zituen.

Oinarriak Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, 2022ko abenduaren 30ean, argitaratu ziren, 247. zenbakia.

Ondoren, oinarrietan eta argitalpenean akatsak aurkitu zirenez, zuzendu egin ziren, eta, ondoren, argitaratu Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, 6. zenbakian, 2023ko urtarrilaren 10ean; 45. zenbakian, 2023ko martxoaren 7an, eta 61. zenbakian, 2023ko martxoaren 29an.

Berriro ere akats materialak aurkitu dira transkripzioan, eta, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 109. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, honako zuzenketa hauek egin behar dira:

I. 55-56 orrialdeetan (IX. eranskina); 66. orrialdean (XI. eranskina); eta 71-72 orrialdeetan (XII. eranskina) laugarren atalean, merezimendu gisa euskarak duen puntuazioari buruzkoan:

— *Honako hau dioenean:*

4. Euskara.

4.1. 1. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila).

Bost puntu emango dira 1. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeagatik (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila), baldin eta deitutako plazari lotutako lanpostuak badira eta 1. hizkuntza-eskakizuna, derrigorrezkoa ez dena, esleituta badute eta/edo 2022-12-31ko derrigortasun-data badute, azken kasu honetan, betiere iraungita ez badago.

4.2. 2. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila).

10 puntu emango dira 2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeagatik (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila), baldin eta deitutako plazari lotutako lanpostuak badira eta 1. hizkuntza-eskakizuna, derrigorrezkoa ez dena, esleituta badute eta/edo 2022-12-31ko derrigortasun-data badute, azken kasu honetan, betiere iraungita ez badago.

— *Esan behar du:*

4. Euskara.

4.1. 1. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila).

Bost puntu emango dira 1. hizkuntza-eskakizuna edo altuagoa egiaztatzeagatik (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila), baldin eta deitutako plazari lotutako lanpostuak badira eta 1. hizkuntza-eskakizuna, derrigorrezkoa ez dena, esleituta badute.

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

Gestión de Personas

Corrección de errores

La Junta de Gobierno Local, con fecha 11 de junio de 2024, ha adoptado los siguientes acuerdos:

«La Junta de Gobierno Local aprobó el 20 de diciembre de 2022 la convocatoria y las bases del proceso excepcional de estabilización para la provisión, mediante el sistema de concurso, de las plazas de los Subgrupos C2 y E del Ayuntamiento de San Sebastián.

Las bases fueron publicadas en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, núm. 247, a 30 de diciembre de 2022.

Posteriormente, advertidos errores en las bases y en la publicación de mismas, se procedió a su corrección y, posterior, publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, núm. 6, a 10 de enero de 2023; núm. 45, a 7 de marzo de 2023; y núm. 61, a 29 de marzo de 2023.

Advertidos errores materiales de nuevo en su transcripción, se procede, de conformidad con lo previsto en el artículo 109 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, a efectuar las correcciones siguientes:

I. En las páginas 55-56 anexo IX; en la página 66 anexo XI; y en las páginas 71-72 anexo XII; en el apartado cuatro relativo a la puntuación de euskera como mérito:

— *Donde dice:*

4. Euskera.

4.1. Perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas).

Se otorgarán 5 puntos por acreditar el perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), cuando se trate de puestos asociados a la plaza convocada que tengan asignado un perfil lingüístico 1 no preceptivo y/o con fecha de preceptividad 31-12-2022, en éste último caso, siempre que no haya vencido.

4.2. Perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas).

Se otorgarán 10 puntos por acreditar el perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), cuando se trate de puestos asociados a la plaza convocada que tengan asignado un perfil lingüístico 1 no preceptivo y/o con fecha de preceptividad 31-12-2022, en éste último caso, siempre que no haya vencido.

— *Debe decir:*

4. Euskera.

4.1. Perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas).

Se otorgarán 5 puntos por acreditar el perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas) o superior, cuando se trate de puestos asociados a la plaza convocada que tengan asignado un perfil lingüístico 1 no preceptivo.

EK\CV GAO-I-2024-04358

4.2. 2. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila).

5 puntu emango dira 1. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeagatik (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila), baldin eta deitutako plazari lotutako lanpostuak badira eta 2. hizkuntza-eskakizuna, derrigorrezkoa ez dena, esleituta badute.

10 puntu emango dira 2. hizkuntza-eskakizuna edo altuagoa egiaztatzeagatik (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila), baldin eta deitutako plazari lotutako lanpostuak badira eta 2. hizkuntza-eskakizuna, derrigorrezkoa ez dena, esleituta badute.

II. 61. orrialdean (X. eranskina) laugarren atalean, merezimendu gisa euskarak duen puntuazioari buruzkoan:

— *Honako hau dioenean:*

4. Euskara.

4.1. 1. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila).

Bost puntu emango dira 1. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeagatik (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila), baldin eta deitutako plazari lotutako lanpostuak badira eta 1. hizkuntza-eskakizuna, derrigorrezkoa ez dena, esleituta badute eta/edo 2022-12-31ko derrigortasun-data badute, azken kasu honetan, betiere iraungita ez badago.

4.2. 2. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila).

10 puntu emango dira 2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeagatik (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila), baldin eta deitutako plazari lotutako lanpostuak badira eta 1. hizkuntza-eskakizuna, derrigorrezkoa ez dena, esleituta badute eta/edo 2022-12-31ko derrigortasun-data badute, azken kasu honetan, betiere iraungita ez badago.

— *Esan behar du:*

4. Euskara.

4.1. 1. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila).

Bost puntu emango dira 1. hizkuntza-eskakizuna edo altuagoa egiaztatzeagatik (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 maila), baldin eta deitutako plazari lotutako lanpostuak badira eta 1. hizkuntza-eskakizuna, derrigorrezkoa ez dena, esleituta badute.

Horiek horrela, Pertsonak, Ekonomia eta Aurrekontua kudeatzeko zinegotzi ordezkariak, Tokiko Gobernu Batzordeak 2023 uztailaren 6an emandako eskumenak erabiliz, honako hauek dira Tokiko Gobernu Batzordeari proposatutako

AKORDIOAK

Lehena. Akordio honen azalpen-zatian adierazitako hutsen zuzenketa onartzea; zeinaren bidez, Donostiako Udaleko C2 eta E azpitaldeetako plazak lehiaketa-sistemaren bidez egonkortzeko salbuespenezko prozesuaren deialdia arautzen duten oinarrietan atzemandako akatsak zuzentzen diren.

Bigarrena. Donostiako Udalaren C2 eta E azpitaldeetako plazak lehiaketa bidez betetzeko egonkortzeko salbuespenezko prozesuko deialdia arautzen duten oinarrien zuzenketa argitaratzea dagokien komunikabide ofizialetan.»

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuek Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabete baino lehen.

4.2. Perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas).

Se otorgarán 5 puntos por acreditar el perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), cuando se trate de puestos asociados a la plaza convocada que tengan asignado el perfil lingüístico 2 no preceptivo.

Se otorgarán 10 puntos por acreditar el perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas) o superior, cuando se trate de puestos asociados a la plaza convocada que tengan asignado el perfil lingüístico 2 no preceptivo.

II. En la página 61 del anexo X en el apartado cuatro relativo a la puntuación de euskera como mérito:

— *Donde dice:*

4. Euskera.

4.1. Perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas).

Se otorgarán 5 puntos por acreditar el perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), cuando se trate de puestos asociados a la plaza convocada que tengan asignado un perfil lingüístico 1 no preceptivo y/o con fecha de preceptividad 31-12-2022, en éste último caso, siempre que no haya vencido.

4.2. Perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas).

Se otorgarán 10 puntos por acreditar el perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), cuando se trate de puestos asociados a la plaza convocada que tengan asignado un perfil lingüístico 1 no preceptivo y/o con fecha de preceptividad 31-12-2022, en éste último caso, siempre que no haya vencido.

— *Debe decir:*

4. Euskera.

4.1. Perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas).

Se otorgarán 5 puntos por acreditar el perfil lingüístico 1 (nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas) o superior, cuando se trate de puestos asociados a la plaza convocada que tengan asignado un perfil lingüístico 1 no preceptivo.

Visto cuanto antecede, el concejal delegado de Personas, Gestión Económica y Presupuestaria, en uso de las atribuciones conferidas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 6 de julio de 2023, propone a la Junta de Gobierno Local la adopción de los siguientes

ACUERDOS

Primero. Aprobar la corrección de errores indicada en la parte expositiva del presente acuerdo, por la que se subsanan los errores advertido en las bases que regulan la convocatoria del proceso excepcional de estabilización para la provisión, mediante el sistema de concurso, de plazas de los Subgrupos C2 y E del Ayuntamiento de San Sebastián.

Segundo. Publicar en los medios oficiales que correspondan la corrección de las bases que regulan la convocatoria del proceso excepcional de estabilización para la provisión, mediante el sistema de concurso, de plazas de los subgrupos C2 y E del Ayuntamiento de San Sebastián.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

EK\CV GAO-I-2024-04358

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertzeko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkezterik harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena izan arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2024ko ekainaren 11.—Alfonso Jiménez Grandes, Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (4358)

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 11 de junio de 2024.—El director de Gestión de Personas, Alfonso Jiménez Grandes. (4358)

EK\CV GAO-I-2024-04358