Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2023ko martxoaren 7a, asteartea — 45 — Martes, a 7 de marzo de 2023

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

## DONOSTIAKO UDALA

### Pertsonen Kudeaketa

*Akats zuzenketa*

Tokiko Gobernu Batzarrak 2023ko otsailaren 21ean honako erabaki hauek hartu zituen:

«Tokiko Gobernu Batzordeak, 2022ko abenduaren 20an, Donostiako Udalaren A2 azpitaldeko plazak lehiaketa-oposizio bidez betetzeko egonkortze prozesuko deialdia eta oinarriak onartu zituen.

Oinarriak 2022ko abenduaren 30eko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu ziren, 247. zenbakian.

Deialdiaren oinarrietan akatsak antzeman direnez honako zuzenketa hauek egiten dira:

I. 25. orrialdean, 1. eranskinean plazen kuadroan, laneko arriskuen prebentzioko teknikari plazari dagokion titulazioan,

— *Honako hau dioen lekuan:*

«Laneko Arriskuen Prebentzioko goi-mailako teknikariaren titulazioa. Espezialitatea: Laneko segurtasuna.»

— *Honako hau jaso behar du:*

«Laneko Arriskuen Prebentzioko goi-mailako teknikariaren titulazioa, honako espezialitate hauekin: laneko segurtasuna, industria-higienea eta ergonomia eta psikosoziologia aplikatua.»

II. 45. orrialdean, IV. eranskinean laneko arriskuak prebenitzeko teknikaria, gaitegian,

— *Honako hau dioen lekuan:*

«7. Laneko arriskuen prebentzioaren arloko erantzukizunak eta zehapenak: administrazio-erantzukizunak eta beste mota bateko erantzukizunekin duten bateragarritasuna. Lan-arloko arauhauste eta zehapenei buruzko Legea. 1. azpiatala. Enpresaren erantzukizunak lan-arloan eta laneko arriskuen prebentzioan. 42. artikulua. Enpresa-erantzukizuna.»

— *Honako hau jaso behar du:*

«7. Laneko arriskuen prebentzioaren arloko erantzukizunak eta zehapenak: administrazio-erantzukizunak eta beste mota bateko erantzukizunekin duten bateragarritasuna. Lan-arloko arauhauste eta zehapenei buruzko Legea. 2. azpiatala. Laneko arriskuen prebentzioaren arloko arau-hausteak. 31/1995 Legea: 42. artikulua. Enpresa-erantzukizuna.»

III. I-VII eranskinetan, A) Esperientzia profesionala atalean, gehienez eskura daitekeen puntuazioan,

— *Honako hau dioen lekuan:*

«Lanbide-esperientziagatik gehienez 40 puntu lortu ahal izango dira».

— *Honako hau jaso behar du:*

«Lanbide-esperientziagatik gehienez 32 puntu lortu ahal izango dira».

## AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN

### Gestión de Personas

*Corrección de errores*

La Junta de Gobierno Local, con fecha 21 de febrero de 2023, ha adoptado los siguientes acuerdos:

«La Junta de Gobierno Local aprobó el 20 de diciembre de 2022 la convocatoria y las bases del proceso de estabilización para la provisión mediante el sistema del concurso-oposición de plazas del Subgrupo A2 del Ayuntamiento de San Sebastián.

Las bases fueron publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa el 30 de diciembre de 2022, n.º 247.

Advertido errores en las bases de la convocatoria, se procede a efectuar la oportuna rectificación:

I. En la página 27 anexo 1 cuadro de plazas, relativo a la titulación exigida para técnico/a en prevención de RR.LL.,

— *Donde dice:*

«Titulación de Técnico/a Superior de Prevención de Riesgos Laborales. Especialidad: Seguridad en el Trabajo.»

— *Debe decir:*

«Titulación de Técnico/a Superior de Prevención de Riesgos Laborales con las especialidades de seguridad en el trabajo, higiene industrial y ergonomía y psicosociología aplicada.»

II. En la página 45 anexo IV técnico/a en prevención de riesgos laborales, relativo al temario,

— *Donde dice:*

«7. Responsabilidades y sanciones en materia de prevención de riesgos laborales: responsabilidades administrativas y su compatibilidad con las de otro orden. La Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social. Subsección 1.ª Responsabilidades empresariales en materia laboral y de prevención de riesgos laborales Artículo 42. Responsabilidad empresarial.»

— *Debe decir:*

«7. Responsabilidades y sanciones en materia de prevención de riesgos laborales: responsabilidades administrativas y su compatibilidad con las de otro orden. La Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social: Sección 2. Infracciones en materia de prevención de riesgos laborales. Ley 31/1995: Artículo 42 Responsabilidad empresarial.»

III. En los anexos I-VII en el apartado A) Experiencia profesional donde se especifica la puntuación máxima obtenible,

— *Donde dice:*

«Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 40 puntos».

— *Debe decir:*

«Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 32 puntos».

EK\CV GAO-I-2023-01345

IV. I-VII eranskinetan, B. 2) Donostiako Udalaren lan-poltsetan egotea atalean, Donostiako Udaleko lan-poltsetan izateagatik gehienez eskura daitekeen puntuazioan,

— *Honako hau dioen lekuan:*

«...lan-poltsetan izateagatik: 10 puntu».

— *Honako hau jaso behar du:*

«...lan-poltsetan izateagatik: 4 puntu».

Horiek horrela, hauek dira Tokiko Gobernu Batzordeari proposatutako

AKORDIOAK

*Lehenengo.* Akordio honen azalpen-zatian adierazitako akatsaren zuzenketa onartzea. Honen bidez, Donostiako Udalaren A2 azpitaldeko plazak lehiaketa-oposizioaren bidez betetzeko egonkortze prozesuko oinarrietan antzemandako akatsak zuzentzen dira, (Tokiko Gobernu Batzordeak 2022ko abenduaren 20an onartu eta 2022ko abenduaren 30ean Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu ziren, 247. zenbakian).

*Bigarrengo.* Donostiako Udalaren A2 azpitaldeko plazak lehiaketa-oposizioaren bidez betetzeko egonkortze prozesuko oinarrien zuzenketa argitaratzea dagokien komunikabide ofizialetan.»

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuek Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkez dezakete zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabete baino lehen.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik Berraztertzeko Hautazko Errekurtsoa aurkezteko Gobernu Batzarrari, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabete baino lehen. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkezterik harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena izan arte. Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Donostia, 2023ko otsailaren 23a.—Maribel Iñiguez Azurmendi, Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. (1345)

IV. En los anexos I-VII en el apartado B. 2) Pertenencia a bolsas de trabajo del Ayuntamiento de San Sebastián donde se especifica la puntuación máxima obtenible por formar parte de las bolsas de trabajo,

— *Donde dice:*

«...del Ayuntamiento de San Sebastián: 10 puntos».

— *Debe decir:*

«...del Ayuntamiento de San Sebastián: 4 puntos».

Visto cuanto antecede, se propone a la Junta de Gobierno Local la adopción de los siguientes

ACUERDOS

*Primero.* Aprobar la corrección de errores indicada en la parte expositiva del presente acuerdo, por la que se subsanan los errores advertido en las bases del proceso de estabilización para la provisión mediante el sistema del concurso-oposición de plazas del Subgrupo A2 del Ayuntamiento de San Sebastián. (aprobadas por la Junta de Gobierno Local el 20 de diciembre de 2022 y publicadas en el Boletín Oficial de Gipuzkoa el 30 de diciembre de 2022, n.º 247).

*Segundo.* Publicar la corrección de las bases del proceso de estabilización para la provisión mediante el sistema del concurso-oposición de plazas del Subgrupo A2 del Ayuntamiento de San Sebastián.»

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer Recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 23 de febrero de 2023.—La directora de Gestión de Personas, Maribel Iñiguez Azurmendi. (1345)

EK\CV GAO-I-2023-01345