DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN
Donostia Kirola
Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus | www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastián

KUPEKO KUDEATZAILEAREN EBAZPENA

ERDI MAILAKO TEKNIKARIAREN 2 LANPOSTU TXANDA IREKI BIDEZ BETETZEA, OPOSIZIO-LEHIAKETA BIDEZ

LANPOSTUEN BEHIN-BEHINEKO ESLEIPENA

Donostiako Kiroletako Udal Patronatuaren Kontseilu Errektoreak, 2018ko azaroaren 14an, 2018ko Lan Eskaintza Publikoa onartzea erabaki zuen. Eskaintza horretan, Kiroletako Udal Patronatuko funtzionarioen plantillan hutsik zeuden hainbat plaza jasotzen ziren. Erabakia 2018ko abenduaren 11ko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen (237. zk.).

Era berean, Donostiako Kiroletako Udal Patronatuaren Kontseilu Errektoreak, 2019ko abenduaren 11n, 2019ko Lan Eskaintza Publikoa onartzea erabaki zuen. Eskaintza horretan, Kiroletako Udal Patronatuko funtzionarioen plantillan hutsik zeuden hainbat plaza zeuden. Erabakia 2019ko abenduaren 30eko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen, 248. zenbakian.

2018ko Enplegu Publikoaren Eskaintza horren barruan sartzen diren plazen artean, erdi-mailako teknikari plaza bat (1) dago. Lanpostu hori txanda ireki bidez beteko da, eta A Sailkapen Taldekoa izango da (A2 azpitaldea, Administrazio Bereziko Eskala, Azpieskala Teknikoa, Erdi-mailako Teknikarien Klasea).

Era berean, 2019. urteko Enplegu Publikoaren Eskaintzak barne hartzen duen lanpostua erdi-mailako teknikari plaza bat da (1). Lanpostu hori txanda ireki bidez beteko da, eta A sailkapen-taldekoa izango da: A2 azpitaldea, Administrazio Bereziko Eskala, Azpieskala Teknikoa, Erdi-mailako teknikarien klasea.

Hautaketa-prozesua amaituta, 2022ko azaroaren 4an Administrazio Bereziko erdi mailako Teknikari en 2 plaza txanda irekiaren bidez betetzeko deialdiaren Epaimahai Kalifikatzaileak KUPeko

RESOLUCIÓN DE LA GERENCIA DEL PMD

PROVISIÓN POR TURNO LIBRE MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN DE 2 PLAZAS DE TÉCNICO MEDIO

ADJUDICACIÓN DEFINITVA DE PUESTOS

El Consejo Rector del Patronato Municipal de Deportes de San Sebastián, con fecha de 14 de noviembre de 2018 acordó aprobar la Oferta Pública de Empleo del año 2018, que incluía diversas plazas vacantes de la plantilla de personal funcionario del Patronato Municipal de Deportes. El acuerdo se publicó en el Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 237, de fecha 11 de diciembre de 2018.

Asimismo, el Consejo Rector del Patronato Municipal de Deportes de San Sebastián, con fecha de 11 de diciembre de 2019 acordó aprobar la Oferta Pública de Empleo del año 2019, que incluía diversas plazas vacantes de la plantilla de personal funcionario del Patronato Municipal de Deportes. El acuerdo se publicó en el Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 248, de fecha 30 de diciembre de 2019.

Entre las plazas que incluyen la citada Oferta de empleo Pública del año 2018, se encuentra una (1) plaza de Tecnico/a medio, que será cubierta por turno libre y que pertenece al Grupo de Clasificación A, subgrupo A2, Escala de Administración Especial, Subescala Tecnica, Clase Técnicos/as medios.

A su vez la plaza que incluye la Oferta de empleo Pública del año 2019, es una (1) plaza de Tecnico/a medio, que será cubierta por turno libre y que pertenece al Grupo de Clasificación A, subgrupo A2, Escala de Administración Especial, Subescala Tecnica, Clase Técnicos/as medios.

Concluido el proceso selectivo, el Tribunal Calificador de la convocatoria para la provisión por turno libre de 2 plazas de Técnico/a medio de Administración Especial con fecha 4 de

12344n II

DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN
Donostia Kirola
Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus | www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastián

Gerentziari aurkeztu dizkio hautaketa-prozesua gainditu duten izangaien azken kalifikazioak eta lehentasun-ordena.

noviembre de 2022, ha elevado a la Gerencia del PMD las calificaciones finales y el orden de prelación de las personas aspirantes que han superado el proceso selectivo.

2022ko azaroaren 8an gerenteak **hamar (10) egun balioduneko** epea ematea erabaki zuen, lehen hiru izangaiek lehentasun-ordena adieraz dezaten. Epea azaroaren 22an amaitu da, eta hautagaiek lehentasun-ordena aurkeztu dute.

Que con fecha 8 de noviembre de 2022 la gerente resolvió conceder un plazo de **diez (10) días hábiles** para que los tres primeros aspirantes manifiesten su orden de preferencia. Finalizado el plazo el día 22 de noviembre, los candidatos han presentado su orden de preferencia.

2022ko azaroaren 25ean, kudeatzaileak, zortzigarren oinarri orokorraren arabera, hautatutako pertsonen eta lanpostuen behin-behineko zerrenda onartu zuen, eta 10 egun balioduneko epea eman zuen erreklamazioak aurkezteko.

Que, con fecha 25 de noviembre de 2022, la gerente, conforme a la base general octava, aprobó la relación provisional de personas seleccionadas y puesto, dando un plazo de 10 hábiles para presentar reclamaciones.

Epe hori amaitu eta erreklamaziorik jaso ez bada, bidezkoa da zerrenda hori behin betiko egitea.

Que una vez finalizado dicho plazo sin haber recibido ninguna reclamación procede elevar a definitiva dicha relación

Bestalde, 9.1 oinarri orokorrak ezartzen duenez, hautatutako pertsonen behin betiko zerrenda argitaratu ondoren, horiek 15 egun balioduneko epea izango dute, argitaratu eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, hautaketa-prozesuan parte hartzeko betekizunak egiaztatzeko balio duten jatorrizko dokumentuak edo kopia autentikoak aurkezteko KUPeko Erregistro Orokorrean.

Por otra parte, la base general 9.1, establece que una vez publicada la relación definitiva de las personas seleccionadas, éstas dispondrán de un plazo de 15 días hábiles, a contar desde el día siguiente al de la publicación, para presentar en el Registro General del PMD los documentos originales o las copias auténticas que sirvan para acreditar los requisitos de participación en el proceso selectivo.

KUPen lan egin duten hautagaiek beren espediente pertsonalean agertzen ez diren parte hartzeko baldintzen egiaztagiriak baino ez dituzte aurkeztu beharko.

Los/as aspirantes que hayan prestado servicios en el PMD únicamente deberán presentar los documentos acreditativos de los requisitos de participación que no consten en su Expediente Personal.

Nolanahi ere, honako hauek aurkeztu beharko dituzte:

En todo caso, deberán presentar:

- KUPeko Lan Osasuneko Zerbitzuak emandako ziurtagiri medikoa, zereginak betetzeko gaitasun funtzionala duela eta jarduera hori eragozten duen gaixotasun edo muga fisiko edo psikikorik ez duela egiaztatzen duena. Horretarako, osasun-

- Certificado médico expedido por el Servicio de Salud Laboral del PMD mediante el que se acredite que se posee la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y que no se padece enfermedad o limitación física o psíquica

12344n II

Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus | www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastián

azterketa egiteko deia egingo zaie.

- 9.3.1 oinarri orokorrak aipatzen duen zinpeko aitorpena edo promesa; horretarako, Pertsonen Arloak agiri normalizatu bat emango die.

Donostiako Kiroletako Udal Patronatuko Kudeatzaileak, aipatutako erakunde autonomoaren estatutuetan emandako eskumenak erabiliz, honako hau,

EBATZI DUT

LEHENENGOA: Hautatutako pertsonen behin-betiko zerrenda eta bakoitzari dagokion lanpostua onartzea, I. eranskinaren arabera.

BIGARRENA: Hamabost (15) egun balioduneko epea ematea beharrezko egiaztagiriak aurkezteko, argitaratu eta hurrengo egunetik hasita (abenduaren 15etik urtarrilaren 4ra, biak barne).

HIRUGARRENA: Ebazpen hau Donostiako Udalaren webgunean eta KUPen webgunean argitaratzea.

que impida ese desempeño. Para ello, se les convocará para realizar este reconocimiento médico.

- La declaración jurada o promesa a la que hace referencia la base general 9.3.1, para lo cual desde el Area de personas se les facilitará un documento normalizado.

La Gerente del Patronato Municipal de Deportes de San Sebastián, en uso de las atribuciones conferidas por los estatutos del mencionado Organismo Autónomo,

RESUELVE

PRIMERO: Aprobar la relación definitiva de las personas seleccionadas y el puesto que le corresponde a cada una conforme al Anexo I.

SEGUNDO: Dar un plazo de quince **(15) días hábiles** para presentar la documentación acreditativa necesaria, desde el siguiente a su publicación (del 15 de diciembre al 4 de enero, ambos inclusive)

TERCERO: Publicar la presente resolución en la página web del Ayuntamiento de San Sebastián y en la del PMD.

Donostian, sinaduraren egunean

LA GERENTE

Leire Landa Sedano.

12344n II

DONOSTIA SAN SEBASTIÁN
Donostia Kirola
Anoeta pasealekua, 18 | Tel. 943481850 | udala_kirolak@donostia.eus | www.donostiakirola.eus
20014 Donostia / San Sebastián

I. ERANSKINA
ANEXO I

LANPOSTUAK ESLEITZEKO BEHIN BETIKO ZERRENDA

RELACION DEFINITIVA DE ADJUDICACIÓN DE PUESTOS

LANPOSTUA: KIROL JARDUERETAKO TEKNIKARIA

PUESTO: TÉCNICO/A DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS

(4011)

Lopez Ganuza, Eukeni	3*77*9***

LANPOSTUA: HURBILEKO KIROL TEKNIKARIA

PUESTO: TÉCNICO/A DEPORTIVO DE PROXIMIDAD

(4043)

Garcia Cortazar Aguirrezabal, Jon Ander	7**6**17*

12344n II

Elektronikoki sinatutako dokumentua / Documento firmado digitalmente :
Leire Landa Sedano (14/12/2022 10:08 CET)
Egiaztatzeko / Verificación : https://www.donostia.eus/scve
Eskaera kodea / Código de petición : c2a4a9b5-f14c-4b05-80e6-243ed212e65f