

2022ko ETXEGINTZAREN LAN ESKAINTZA PUBLIKOA, 2022rako ESTATUKO AURREKONTU OROKORREN LEGEAN ETA ENPLEGU PUBLIKOAN BEHIN-BEHINEKOTASUNA MURRIZTEKO PREMIAZKO NEURRIEI BURUZKO ABENDUAREN 28KO 20/2021 LEGEAN OINARRITUTA

1.- Entidad Pública Empresarial de Vivienda-Donostiako Etxegintzaren Administrazio Kontseiluak, 2022ko apirilaren 29an egindako bilkuran, besteak beste, honako erabaki hau hartu zuen:

"1. Entidad Pública Empresarial de Vivienda-Donostiako Etxegintzaren 2022. urteko Enplegu Publikoaren Eskaintza onartzea, ondoren zerrendatzen diren lan-kontratuko langileen plantillako plazak barnean hartzen dituen, eta adieraztea neurri horrek ez duela arriskuan jartzen aurrekontu-egonkortasunaren helburua betetzea: "

LEP horretan sartzen diren plazen artean honako hau :

PLANTIL AKO LANPOST U ZBKA	LANPOSTUAREN IZENA	LANPOS TUAREN KODEA	MULTZO- AZPIMULTZ OA	BIRJARPEN- TASA	TXANDA	SISTEMA
17	ERAIKUNTZAKO TEKNIKOAK	8	A-A2	Egonkortze- tasa 20/2021 DA8 Legea	LIBREA	LEHIAKETA

EDUARDO DE LA TORRE GONZALEZ langilea aldi baterako ari da lanpostu hori betetzen 2016/12/05etik.

2.- Esandako lanpostu horretarako deialdia dagokion prozeduraren bidez egin zen. Iragarkia, 2022ko Egonkartzeko Aparteko eta Salbuespenezko Lan Eskaintza Publikoaren ondoriozko hautaketa-prozesuetarako deialdiari buruzkoa, 2022ko abenduaren 30an aldizkari ofizialean argitaratu da. , eta hautaketa-prozesua gaur egun amaitu gabe dago.

Plaza horri buruzko prozedura 5 zenbakia izan da. Prozesu hori amaitu gabe dago.

3.- EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO JUSTIZIA AUZITEGI NAGUSIKO LAN ARLOKO SALAK 2023ko uztailaren 4an emandako 001651/2023 zenbakidun epaiaren bidez, 0002889/2022 erregutze-errekurtsoan, EDUARDO DE LA TORRE GONZALEZ jaunak Donostiako Lan Arloko 4 zenbakiko Epategiak 2022ko uztailaren 1ean Lan Finkotasunari buruzko prozesuan emandako eta EDUARDO DE LA TORRE GONZALEZ jaunak ENTIDAD PUBLICA EMPRESARIAL DE VIVIENDA DONOSTIAKO ETXEGINTZAREN aurka jarritako erregutze-errekurtsoan, honako hau xedatu da:

Eduardo de la Torre Gonzálezek jarritako erregutze-errekurtsoa baieztatuta, Lan Arloko 4 zenbakiko Epategiak 2022ko uztailaren 1ean emandako epaiaren aurkakoa (343/22 autoak), errekurtsogileak Entidad Pública Empresarial de Vivienda Donostiako Etxegintzaren aurka hasitako prozeduran emana. Horrenbestez, aurkaratutako ebazpena baliogabetu behar dugu, eta demandatzaileari langile finkoaren izaera aitortu.

4.- Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiko Lan Arloko Salaren 2023ko abenduaren 11ko JUSTIZIA ADMINISTRAZIOAREN LETRADUAREN ORDENAZIO EGINBIDEAREN bidez (0002889/2022 espedientea, GC1 atala, erregutze-errekurtsoak), Donostiako Lan Arloko 4 zenbakiko

Epaitegiari dagokiona, 0000343/2022 prozeduran - 0 0000343/2022 – 0 prozedura sozial arruntean (migrazioa), honako hau xedatu da:

Legez ezarritako epean alderdietako batek ere ez badu berraztertze errekurtsorik jarri azaroaren 21ean emandako autoaren aurka, Sala honek emandako epaia IRMO deklaritzen da..

5.- Erakundearen Administrazio Kontseiluaren 2022ko abenduaren 19ko Erabakiaren bidez, honako hau erabaki zen:

Lehenengoa.- Ahalmena ematea Zuzendari Gerenteari 2022ko Enplegu Publikoaren Zuzendaritza Nagusiaren luzapena onar dezan, 2022ko ekitaldiari dagokion 32/2021 Errege Lege Dekretuaren laugarren xedapen gehigarriko berariazko ordainsari-tasari dagozkion lanpostuak eta zuzkidurak barne, Ministerioaren baimena lortzearen baldintzapean, eraginkorra izan dadin.

Hirugarrena.- Zuzendari kudeatzaileari ahalmena ematea, 2022ko ekitaldiari dagokion 32/2021 Errege Lege Dekretuaren laugarren xedapen gehigarriaren berariazko birjarpen-tasari dagokion lan-eskaintza publikoa onartu ondoren, hura gauzatzeko beharrezkoak diren erabaki osagarriak har ditzan. Hala, besteak beste, hautaketa-prozesuak arautuko dituzten oinarriak onartzea edo horietan kontuan hartu beharreko irizpideak zehaztea, puntuatu beharreko puntuak eta puntuazioa barne

Ondorioz, epai irmo bidez langile finko deklaratu denez, betetzen ari den lanpostuan, epaia betearazi behar da, eta, ondorioz, epaia betez, honako hau ebatzi da:

LEHENENGOA.- Aldatzea Entidad Pública Empresarial de Vivienda-Donostiako Etxegintzaren 2022ko lan-eskaintza publikoa, eta EPE horretatik kanpo uztea 17. plaza, eta indarrik gabe uztea plaza hori betetzeko jarduketak.

BIGARRENA.- Indarrik gabe uztea plaza hori betetzeko 5. hautaketa-prozesuari dagozkion jarduerak.

HIRUGARRENA.- Eduardo de la Torre Gonzalez jaunarekin kontratu finko mugagabea sinatzea adierazitako lanposturako.

LAUGARRENA.- Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta webgune korporatiboko "lan-eskaintza" atalean argitaratzea erabaki hau, 2022ko Donostiako Etxegintzaren Enplegu Publikoaren Eskaintza aldatzen duena.

RESOLUCION DEL DIRECTOR GERENTE DE DONOSTIAKO ETXEGINTZA

OFERTA PUBLICA DE EMPLEO DE ETXEGINTZA DE 2022, EN BASE A LA LEY DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA 2022 Y A LA LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO

1.- El Consejo de Administración de la Entidad Pública Empresarial de Vivienda-Donostiako Etxegintza, en sesión celebrada el 29 de abril de 2022 acordó, entre otros, el siguiente acuerdo:

1. Aprobar la Oferta de Empleo Público del año 2022 de la Entidad Pública Empresarial de Vivienda-Donostiako Etxegintza, que incluye las plazas en plantilla de personal laboral que se relacionan a continuación, y manifestar que esta medida no pone en riesgo el cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria:

Entre las plazas incluidas en dicha OPE se encuentra:

Nº PLAZA PLANTILLA	DENOMINACION PUESTO	CODIGO TIPO DE PUESTO	GRUPO- SUBGRUPO	TASA DE REPOSICION	TURNO	SISTEMA
17	TECNICO/A DE EDIFICACION	8	A-A2	Tasa estabilización Ley 20/2021 DA8	LIBRE	CONCURSO

El trabajador D. EDUARDO DE LA TORRE GONZALEZ viene ocupando dicha plaza con carácter temporal desde 05/12/2016.

2.- Dicha plaza ha sido convocada a través del procedimiento correspondiente. El anuncio relativo a la convocatoria de los procesos selectivos derivados de la oferta de empleo pública extraordinaria y excepcional de estabilización del año 2022, se ha publicado en el BOG de 30/12/2022.

El procedimiento relativo a esta plaza ha sido el número 5. Dicho proceso está sin finalizar.

3.- Por Sentencia de la SALA DE LO SOCIAL DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO, de fecha 4 de julio de 2023, con N.º: 001651/2023 en **Recurso de Suplicación 0002889/2022**, en el Recurso de Suplicación interpuesto por EDUARDO DE LA TORRE GONZALEZ contra la sentencia del Juzgado de lo Social n.º 4 de los de Donostia de fecha 1 de julio de 2022, dictada en proceso sobre Fijeza Laboral, y entablado por EDUARDO DE LA TORRE GONZALEZ frente a ENTIDAD PUBLICA EMPRESARIAL DE VIVIENDA DONOSTIAKO ETXEGINTZA, se dispone:

Que estimando el recurso de Suplicación interpuesto por Eduardo de la Torre González frente a la sentencia de 1 de Julio de 2022 (autos 343/22) dictada por el Juzgado de lo Social nº 4 en procedimiento instado por el recurrente contra la entidad pública empresarial de la vivienda Donostiako Etxegintza, debemos revocar la resolución impugnada y reconocer al demandante la condición de trabajador fijo.

4.- Por diligencia de ordenación del letrado de la administración de justicia de 11 de diciembre del 2023, de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, en expte **0002889/2022** Sección: GC1 Recursos de Suplicación, referida al Juzgado de lo Social Nº 4 de Donostia-San

Sebastian, en procto 0000343/2022 - 0 Procedimiento Ordinario Social (Migracion) 0000343/2022 – 0, se dispone:

Transcurrido el plazo legal establecido sin que ninguna de las partes haya interpuesto recurso de reposición contra el auto dictado el día 21 de noviembre, se declara la FIRMEZA de la sentencia dictada por esta Sala.

5.- Por Acuerdo del Consejo de Administración de la Entidad, de 19 de diciembre de 2022, se acordó:

Primero.- Facultar al Director-Gerente para que proceda a aprobar la ampliación de la Oferta de Empleo Público ordinaria correspondiente al año 2022 con la inclusión de los puestos y dotaciones correspondientes a la tasa de reposición específica de la Disposición Adicional Cuarta del Real Decreto-ley 32/2021 correspondiente al ejercicio 2022, de forma condicionada en su eficacia a la obtención de la autorización del Ministerio.

Tercero.- Facultar al Director-Gerente para que, aprobada la Oferta de Empleo Público correspondiente a la tasa de reposición específica de la Disposición Adicional Cuarta del Real Decreto-ley 32/2021 correspondiente al ejercicio 2022, adopte las decisiones complementarias que requiera su ejecución. Así, entre otras, la aprobación de las bases por las que se hayan de regir los correspondientes procesos selectivos o la determinación de los criterios que deben contemplarse en ellas, incluidos los aspectos a puntuar y su puntuación.

En consecuencia, habiendo sido declarado por Sentencia firme como trabajador fijo en la plaza que viene ocupando, procede la ejecución de la Sentencia, y en consecuencia, en ejecución de la Sentencia, se resuelve:

PRIMERO.- Se modifica la oferta de Oferta de Empleo Público del año 2022 de la Entidad Pública Empresarial de Vivienda-Donostiako Etxegintza, excluyendo de dicha OPE la plaza nº 17.

SEGUNDO.- Dejar sin efecto las actuaciones relativas al proceso de selección número 5, relativo a la provisión de dicha plaza.

TERCERO.- Suscribir contrato fijo indefinido con D. Eduardo de la Torre Gonzalez para la plaza indicada.

CUARTO.- Publicar el presente acuerdo modificadorio de la Oferta de Empleo Público de Donostiako Etxegintza del año 2022 en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, así como en el apartado “oferta de empleo” de la web corporativa.

Donostian, 2023ko abenduaren 21an

ZUZENDARI-GERENTEA

Izpta./Firmado. Rafael Farias Blanc