

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DONOSTIAKO UDAL MUSIKA ETA DANTZA ESKOLA

Iragarkia

Musika eta Dantza Eskolako kudeatzaileak, "Musika eta Dantza Eskola" Tokiko Erakunde Autonomoaren Estatutueta 17h) artikulua ematen dion eskumenaz baliatuz, 2022ko abenduaren 21ean, honakoa ebatzi du:

"LEHENENGOA.- Egonkortzeko salbuespenezko prozesuaren deialdia onartzea, Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" Tokiko Erakunde Autonomoaren A2 eta C1 azpataldeetako eta E taldeko plaza lehiaketa bidez betetzekoak.

BIGARRENA.- Egonkortzeko salbuespenezko prozesuaren deialdiaren oinarriak eta horrekin batera doazen eranskinak onartzea, Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" Tokiko Erakunde Autonomoaren A2 eta C1 azpataldeetako eta E taldeko plaza lehiaketa bidez betetzekoak.

HIRUGARRENA.- Deialdia eta hura arautzeko oinarriak dagokien euskarri ofizialetan argitaratzea.

Ebazten hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesatuak Administrazioarekiko Auzi Errekurtsua aurkezteko zuzenean Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegian, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta bi hilabeteko epean.

Hala ere, partikularrek, alde aurretik, hautazko berraztertze errekurtsua aurkeztu ahal izango dute Kudeatzailearen aurrean, argitaratu eta hurrengo egunetik hasi eta hilabeteko epean. Hori eginez gero, ez dago administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkezterik harik eta berraztertzearen berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespina izan arte. Dena dela, egoki irizitako beste edozein errekurtsu aurkez daiteke.

Donostia, 2022ko abenduaren 21a.- Mikel Romero Laibarra, Donostiako Musika eta Dantza Eskolako kudeatzailea.

(8593)

**ESCUELA MUNICIPAL DE MÚSICA Y DANZA
DE SAN SEBASTIÁN**

Anuncio

El Gerente de la Escuela de Música y Danza, en virtud de la competencia que se le atribuye en el art. 17 h) de los Estatutos del Organismo Autónomo Local "Escuela de Música y Danza", con fecha 21 de diciembre de 2022, ha adoptado la siguiente resolución:

"PRIMERO.- Aprobar la convocatoria del proceso excepcional de estabilización para la provisión mediante el sistema de concurso de plazas de los subgrupos A2 y C1 y del grupo E del Organismo Autónomo Local "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián.

SEGUNDO.- Aprobar las bases de la convocatoria del proceso excepcional de estabilización para la provisión mediante el sistema de concurso de plazas de los subgrupos A2 y C1 y del grupo E del Organismo Autónomo Local "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián así como los anexos que acompañan a la misma.

TERCERO.- Publicar la convocatoria y las bases que la regulan en los medios oficiales que correspondan.

La citada Resolución es definitiva y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer recurso potestativo de reposición ante el/la Gerente en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 21 de diciembre de 2022. El gerente de la Escuela de Música y Danza de San Sebastián, Mikel Romero Laibarra. (8593)

**EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO PROZESUAREN DEIALDIA-
REN OINARRIAK, DONOSTIAKO "MUSIKA ETA DANTZA ESKOLA"
TOKIKO ERAKUNDE AUTONOMOAREN A2 ETA C1 AZPITAL-
DEETAKO ETA E TALDEKO PLAZAK LEHIAKETA BIDEZ
BETETZEKOAK**

Lehenengoa.- Deialdiaren xedea

Oinarri hauen xedea da Donostiako "Musika Eta Dantza Eskola" Tokiko Erakunde Autonomoaren (TEA) plantillako A2 eta C1 azpitaldeetako eta E taldeko plazetan karrerako funtzionario izateko egonkortzeko salbuespenezko hautaketa-prozesuak arautzea.

Plaza guztiak txanda librean eta sarbide orokorreko modalitatean eskaintzen dira, eta lehiaketa izango da hautaketa-sistema, egonkortzeko salbuespenezko prozesuak direnez gero.

Deialdia enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen sei-dorrio da.

Deialdi honen xede diren plaza Erakunde Autonomoaren Artezka-ritza Kontseiluak 2022ko maiatzaren 3an onetsi zuen 2022ko Enplegu Publikoaren Eskaintzari dagozkion (GAO, 92. Zenbakia, 2022ko maiatzaren 17koa) eta A2 eta C1 azpitaldeetan eta E taldean sartuta daude.

Enplegu Publikoaren Eskaintzako plaza aztertu ondoren ondorioztatu da kasu batzuetan plaza, jarduketa-eremua kontuan hartuta, espezialitatearen arabera taldekatu behar direla. Erakunde Autonomoaren Kudeatzailearen 2022ko abenduaren 20ko ebazpenaren bidez erabaki da espezialitatearen arabera sailkatzea.

Oinarri hauek plaza eta, hala badagokio, espezialitate hauen deialdia arautzen dute:

- Irakaslea (Gitarra)
- Irakaslea (Kantua)
- Irakaslea (Euskal Dantza)
- Irakaslea (Dantza Garaikidea)
- Irakaslea (Hizkuntzaren Pedagogia-Kantua)
- Teknikari Laguntzaileak
- Balio Anitzeko Laguntzaileak

Plaza bakoitzari buruzko informazio orokorra 1. eranskinean jasotako plazen taulan dago, eta berezitasunak plaza bakoitzerako prestatu den eranskinean daude.

Deialdi honen barruan, plaza bakoitzak eta, hala badagokio, plaza eta espezialitate bakoitzak hautaketa-prozesu independente bat izango du.

Deialdia, oinarri arautzaileekin batera, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da. Gainera, Estatuko Aldizkari Ofizialean deialdiaren laburpen zehatza argitaratuko da. Laburpen horretan, informazio hau jasoko da: deialdia egin duen erakundea, hautaketa-prozesuaren izena, deitutako plazen kopurua, eta oinarriak eta deialdia argitaratu diren Gipuzkoako Aldizkari Ofizialaren data eta zenbakia.

Bigarrena.- Aplikatzekoa den araudia.

Hautaketa-prozesuak oinarri hauetan ezarritakoa eta honako arau hauetan xedatutakoa izango ditu oinarri: 20/2021 Legea, abenduaren 28koa, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriena; 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena; 30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, Funtzio Publiko Erreformatzeko Neurriena; 6/1989 Legea, uztailaren 6koa, Euskal Funtzio Publikoarena; 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriena; 364/1995 Errege Dekretua, martxoaren 10ekoa, Langileak Estatuko Administrazio Orokorren zerbitzura sartzeko Erregelamendu Orokorra onartzen duena, Toki Administrazioan modu osagarrian aplikatzekoa;

BASES DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN PARA LA PROVISIÓN MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DE PLAZAS DE LOS SUBGRUPOS A2 y C1 Y DEL GRUPO E DEL ORGANISMO AUTÓNOMO LOCAL "ESCUELA DE MÚSICA Y DANZA" DE SAN SEBASTIÁN

Primera.- Objeto de la convocatoria.

Es objeto de las presentes bases regular los procesos selectivos excepcionales de estabilización para el acceso a la condición de funcionario/a de carrera de plazas de los subgrupos A2 y C1 y del grupo E de la plantilla del Organismo Autónomo Local (OAL) "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián.

Todas las plazas se ofertan por el turno libre y por la modalidad de acceso general, y mediante el sistema selectivo de concurso por tratarse de procesos excepcionales de estabilización.

La convocatoria deriva de lo establecido en las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Las plazas que son objeto de la presente convocatoria corresponden a la Oferta de Empleo Público del año 2022, aprobada por el Consejo Rector del Organismo Autónomo con fecha 3 de mayo de 2022 (BOG, nº 92, de fecha 17 de mayo de 2022) y se encuentran encuadradas en los subgrupos A2 y C1 y en el grupo E.

Analizadas las plazas recogidas en la Oferta de Empleo Público se ha observado la necesidad en algunos casos de determinar su agrupación por especialidades teniendo en cuenta el ámbito de actuación. La agrupación por especialidades se ha acordado mediante Resolución del Gerente del Organismo Autónomo, con fecha 20 de diciembre de 2022.

Las presentes bases regulan la convocatoria de las siguientes plazas y, en su caso, especialidades:

- Profesor/a (Guitarra)
- Profesor/a (Canto)
- Profesor/a (Euskal Dantza)
- Profesor/a (Danza Contemporánea)
- Profesor/a (Pedagogía del Lenguaje-Canto)
- Técnicos Auxiliares
- Auxiliar Polivalente

La información general de cada plaza se encuentra en la tabla de plazas recogida en el Anexo 1, y sus especificidades constan en el anexo que se ha elaborado para cada una de ellas.

Dentro de la presente convocatoria, cada plaza y, en su caso, plaza y especialidad, será objeto de un proceso selectivo independiente.

La convocatoria se publicará, junto con las bases reguladoras, en el Boletín Oficial de Gipuzkoa. Además, se publicará en el Boletín Oficial del Estado un extracto detallado de la convocatoria que contendrá la siguiente información: entidad convocante, denominación del proceso selectivo, número de plazas convocadas y fecha y número del Boletín Oficial de Gipuzkoa en el que han publicado las bases y la convocatoria.

Segunda.- Normativa aplicable.

El proceso selectivo se regirá por lo establecido en estas Bases y por lo dispuesto en las siguientes normas: Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP); Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca; Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado, de aplicación supletoria a la Administración Local; Ley

39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena; 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, de Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena; 7/2021 Legea, azaroaren 11koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren Kidegoena eta eskalena; 10/1982 Legea, azaroaren 24koa, Euskal Erabilera Normalizatzeko Oinarrizkoa; 86/1997 Dekretua, apirilaren 15ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio publikoetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duena; 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasun eragingarriakoa; 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako eta emakumeen kontrako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko legea; 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzkoa; 2/2004 Legea, otsailaren 25ekoa, Datu Pertsonaletarako Jabetza Publikoaren Fitxategiei eta Datuak Babesteko Euskal Bulegoa Sortzeari buruzkoa.

Hirugarrena. – Izangaiek bete beharreko baldintzak.

3.1. Izangaiek parte hartzeko eskabidea aurkeztu beharko dute, eta honako baldintza hauek bete, eskainitako plaza eta bat lortu ahal izateko.

3.1.1.- Espainiako nazionalitatea izatea.

Honako hauek ere parte hartu ahal izango dute, espainiarrek enplegu publikoak funtzionario gisa eskuratzeko dituzten baldintza berberetan:

a) Europar Batasuneko estatu kideetako herritarrak.

b) Espainiarren eta Europar Batasuneko beste estatu kide batzuetako herritarren ezkontideak, haien nazionalitatea edozein dela ere, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude; eta haien ondorengoak eta ezkontidearenak, zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beharagoak badira edo, adin horretatik gorakoak izanda ere, haien mendekoak badira.

c) Europar Batasunak izenpetu eta Espainiak berretsitako nazioarteko itunen aplikazio-eremuan dauden pertsonak, langileen joan-etorri askea aplikatzeko denean.

3.1.2.- Eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean, 16 urte beteta edukitzea eta, hala badagokio, nahitaezko erretirorako gehieneko adina gaituztea ez izatea.

3.1.3.- Eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea.

Baldintza hori betetzen dela hautaketa-prozesua gaituztea ondoren eta karrerako funtzionario izendatu aurretik egiaztatuko da, mediku-azterketa baten bidez.

3.1.4.- Diziplina-espedita bidez edozein administrazio publikoaren edo autonomia-erkidegoetako konstituzio- edo estatutu-organoren zerbitzuetik bereizita ez egotea, eta ebazpen judicial bidez enplegu edo kargu publikoetarako desgaitutza absolutu edo berezirik ez izatea, bereziki edo desgaitutako funtzionarioen kidegoan edo eskalan sartzeko.

Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta bere estatuan, baldintza berberetan, enplegu publikorako sarbidea eragozten duen diziplina-zehapenik edo zehapen baliokiderik ez izatea.

3.1.5.- Oinarri hauetako plazen taulan (1. eranskina) adierazitako titulazioa izatea. Horrek ez du eragotziko E taldeko plazaetarako ezarritakoa.

Atzerrian lortutako titulazioen kasuan, dagokion baliozkotzea edo, hala badagokio, homologazioa egiaztatzen duen egiaztapen eduki beharko da.

Azken baldintza hori ez zaie aplikatuko Europako Erkidegoko Zuzenbideko xedapenen babesean araututako lanbideen eremuan kualifikazio profesionala aitortua duten izangaiei. Izangaiei dagokien aitortpen hori egiaztatzea.

39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público; Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los cuerpos y de las escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi; Ley 10/1982, de 24 de noviembre, Básica de Normalización del Uso del Euskera; Decreto 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi; Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de Mujeres y Hombres; Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres; Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales; Ley 2/2004, de 25 de febrero, de Ficheros de Datos de carácter personal de Titularidad Pública y de Creación de la Agencia Vasca de Protección de Datos.

Tercera.-Requisitos de los/as aspirantes.

3.1. Las personas aspirantes deberán presentar la solicitud de participación y reunir los siguientes requisitos para poder obtener una de las plazas ofertadas.

3.1.1.- Tener la nacionalidad española.

También podrán participar para acceder, como personal funcionario, en igualdad de condiciones que los españoles a los empleos públicos:

a) Los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea.

b) El cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, cualquiera que sea su nacionalidad y siempre que no estén separados de derecho; así como sus descendientes y los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintinueve años o mayores de dicha edad dependientes.

c) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

3.1.2.- Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa, en la fecha en la que finalice el plazo de presentación de instancias.

3.1.3.- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

El cumplimiento de este requisito se acreditará una vez superado el proceso selectivo y antes del nombramiento como funcionario/a de carrera mediante la realización de un reconocimiento médico.

3.1.4.- No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario en el que hubiese sido separado/a o inhabilitado/a.

En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

3.1.5.- Estar en posesión de la titulación exigida, que será la que se indica en la tabla de plazas (Anexo 1) de las presentes bases. Esto sin perjuicio de lo que se establezca para las plazas del Grupo E.

En el caso de las titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

Este último requisito no será de aplicación a los/as aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de Derecho Comunitario. Corresponde a los/as aspirantes acreditar dicho reconocimiento.

3.1.6.- Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAko karrerako funtzionario ez izatea, lortu nahi den plaza berean.

3.1.7.- Adingabeekin harremana izatea ohikoa duten lanbideetan, ofizioetan eta jardueretan aritzea dakarten lanpostuak eskuratu ahal izateko, ezinbestekoa izango da epai irmo bidez kondenatua ez izatea sexu-askatasunaren eta sexu-ukigabetasunaren aurkako delituren batengatik (sexu-erasoa eta -abusua, sexu-jazarpena, exhibizionismoa eta sexu-probokazioa, prostituzioa eta sexu-esplotazioa, adingabeak galbidean jartzea eta gizakien salerosketa).

Hautaketa-prozesuren batean baldintza hori betetzea eska badaiten, berariaz adieraziko da, aplikatu beharreko plazari dagokion eranskinean.

3.1.8.- Dagokion eranskinean plaza bakoitza eskuratzeko eskatzen den beste edozein baldintza. Eranskin horietan ezarriko diren deialdiko lanpostuei esleitutako betekizun espezifikoak.

3.2.- Parte hartzeko eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean bete beharko dira aurreko paragrafoetan aipatzen diren baldintzak eta, halakorik bada, dagokion eranskinean plaza bakoitzarako ezartzen direnak, 10.4 oinarrian euskarari buruz ezarritakoa izan ezik. Hautaketa-prozesu guztian bete beharko dira baldintza horiek guztiak, karrerako funtzionario gisa plazaz jabetu arte.

Parte hartzeko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzeko dokumentazioa hautaketa-prozesua amaitzean entregatuko dute behin betiko zerrendan hautatuak izan direnek, oinarri hauetan aurreikusitakoaren arabera. Ez da dokumentu horiek aurkeztu beharrik izango, Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAn zerbitzuak eman dituztenen espediente pertsonalean badaude.

Laugarrena. - Parte hartzeko eskabideak

4.1. Donostiako Udalaren Administrazio Elektronikoaren Erregulamentuak (2008ko ekainaren 23ko Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala, 119. zenbakia), 2022ko irailaren 29ko Osoko Bilkurak onetsitako aldaketaren ondoren (2022ko abenduaren 12ko Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala, 233 zk.), 28.4 artikuluan adierazten du hautaketa-prozesu bakoitzaren deialdian ezarri ahal izango dela Donostiako Udalarekin eta haren erakunde publikoekin bitarteko elektronikoen bidez harremanetan jartzeko betebeharra.

Horren arabera, hautaketa-prozesuaren deialdi honetan, izangaiek bitarteko elektronikoen bidez egin beharko dituzte prozesuarekin lotutako jarduketak eta izapide guztiak, eta, beraz, behartuta daude udal-administrazioarekiko harremanak bitarteko elektronikoen bidez izatera.

Adierazitako izapideak egiteko, Donostiako Udalak onartutako eta bere egoitza elektronikoan argitaratutako identifikazio- eta sinadura-sistemak erabili beharko dituzte izangaiek.

4.2. Izangaiek eskabide bat aurkeztu behar dute parte hartu nahi duten plaza edo, hala badagokio, plaza eta espezialitate bakoitzarako.

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskabidearen aurkezpenak bi fase izango ditu, eta Donostiako Udalaren www.donostia.eus webgunearen bidez aurkeztu behar da nahitaez, "Lan-eskaintza" atalaren barruan, dagokion deialdiaren aipamenean (identifikazioa eta sinadura elektronikoa behar dira). Hautaketa-prozesutik kanpo geratuko dira bi faseak adierazitako moduan eta bitartekoaren bidez egiten ez dituzten izangaiek.

4.3. Lehenengo fasean, interesdunak hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskatuko du, eta, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 69.4 artikularekin bat etorritik, erantzukizunpeko adierazpen bat egingo

3.1.6.- No tener la condición de personal funcionario de carrera del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián en la misma plaza a la que se pretende optar.

3.1.7.- Será requisito para acceder a puestos de trabajo que supongan el ejercicio de profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con menores, el no haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos.

En los procesos selectivos en los que resulte exigible el cumplimiento del citado requisito se señalará expresamente en el anexo correspondiente a la plaza que le resulte de aplicación.

3.1.8.- Cualesquiera otros requisitos que, en su caso, se exijan para acceder a cada plaza en su anexo correspondiente. En dichos anexos se establecerán los requisitos específicos que están asignados a los puestos de trabajo correspondientes a las plazas convocadas.

3.2.- Los requisitos citados en los apartados anteriores y los que en su caso se establezcan para cada plaza en el correspondiente anexo, deberán poseerse el día en que finalice el plazo de presentación de solicitudes de participación, salvo lo establecido en la base 10.4 en lo que respecta al euskera. Asimismo, deberán poseerse todos ellos durante el procedimiento de selección hasta la toma de posesión como funcionario/a de carrera.

La documentación acreditativa de los requisitos de participación se entregará a la finalización del proceso selectivo por quienes figuren como seleccionados/as en la relación definitiva, de conformidad con lo previsto en las presentes bases. No será preciso aportar esos documentos cuando obren en el Expediente Personal de quienes han prestado servicios en el OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián.

Cuarta.- Solicitudes de participación.

4.1. El Reglamento de Administración Electrónica del Ayuntamiento de San Sebastián (Boletín Oficial de Gipuzkoa nº 119, de 23 de Junio de 2008) tras la modificación aprobada por el Pleno de fecha 29 de septiembre de 2022 (Boletín Oficial de Gipuzkoa nº 233 de 12 de diciembre de 2022), en su artículo 28.4 señala la posibilidad de poder establecer en la convocatoria de cada proceso selectivo, la obligatoriedad de relacionarse con el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos públicos a través de medios electrónicos.

De conformidad con ello, en esta convocatoria de proceso selectivo, las personas aspirantes deberán realizar por medios electrónicos todas las actuaciones y trámites relacionados con el mismo, por lo que quedan obligadas a relacionarse con la Administración municipal a través de medios electrónicos.

Para realizar los trámites indicados, las personas aspirantes deberán utilizar los sistemas de identificación y firma admitidos por el Ayuntamiento de San Sebastián y publicados en su sede electrónica.

4.2. Las personas aspirantes deben presentar una solicitud para cada una de las plazas o, en su caso, plaza y especialidad, en la que deseen participar.

La presentación de la solicitud de participación en el proceso selectivo constará de dos fases y se debe presentar obligatoriamente mediante la página web del Ayuntamiento de San Sebastián www.donostia.eus dentro del apartado "Oferta de Empleo" en la reseña de la correspondiente convocatoria (requiere identificación y firma electrónica). Quedarán excluidas del proceso selectivo las personas aspirantes que no realicen ambas fases en la forma y por el medio señalado.

4.3. En la primera fase la persona interesada solicitará participar en el proceso selectivo y realizará, de conformidad con el artículo 69.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administra-

du. Adierazpen horretan adieraziko du betetzen dituela parte hartzeke baldintza guztiak, egiazkoak direla deialdian adierazitako bete-tezikunak betetzeari eta alegatzen dituen merezimenduei buruzko datuak eta konpromisoa hartzen duela adierazitako datu guztiak dokumentu bidez egiaztatzeko. Erantzukizunpeko adierazpena 39/2015 Legearen 69. artikuluan ezarritakoaren arabera egingo da.

4.4. Bigarren fasean, lortu nahi duen plazari dagokion eranskina-arabera baloratzaren diren merezimenduak alegatu eta egiaztatatu beharko ditu interesdunak, eta, une horretan, merezimenduak horiek egiaztatzen dituen ziurtagiria, diploma edo titulua erantsi beharko du.

4.4.1. Merezimenduak alegatzeko, merezimenduen autobaremoa bete beharko da, eta baloratu beharreko merezimendurik ez duela uste duenak ere aurkeztu beharko du hori.

Era berean, fase honetan, euskararen jakite-maila egiaztatzeko probak egin nahi dituzten ala ez adierazi beharko dute izangaiak, eta zein hizkuntza-eskakizunetara aurkeztuko diren ere adierazi beharko dute. Bestalde, aurretik hizkuntza-eskakizunen bat egiaztatua badute, hori ere adieraziko dute.

4.4.2. Merezimenduak egiaztatzeko, alegatutako merezimenduak justifikatzen dituzten agiriak aurkeztu beharko ditu izangaiak, salbu eta Erakunde Autonomoak bere bide propioen bidez horien berri izan badezake.

Eskabideak aurkezteko epea irekitzean, Erakunde Autonomoak adieraziko du zer datu edo dokumentu bilduko dituen zuzenean, izangaiak aurkeztu beharrik izan gabe. Kontsultak kasu guztietan egingo dira, interesdunak horren kontra dagoela arrazoiak emanaz adierazi ezean; kasu horretan, hark aurkeztu beharko ditu kontra egin dion kontsultari buruzko dokumentuak.

Alegatutako merezimenduaren edo euskararen jakite-mailaren egiaztatzea Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAn zerbitzuak eman dituztenen espediente pertsonalean jasota badago, ez da merezimenduen edo euskararen jakite-mailaren frogagiririk aurkeztu beharko, baina ezinbestekoa izango da merezimenduak alegatzea.

Era berean, ez da beharrezkoa izango merezimendu bat egiaztatzeke dokumentazioa aurkeztea, baldin eta Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAK bitarteko elektronikoen bidez egin baditzaizake izangaien datuei eta dokumentuei buruzko egiaztapenak eta kontsultak, datu eta dokumentu horiek Administrazioak egin edo haren esku daudela eta. Hala ere, kasu horretan ere ezinbestekoa izango da interesdunak merezimendua alegatzea.

Euskararen jakite-maila egiaztatzekeari dagokionez, alegatu egin beharko da, baina izangaiari ez zaio eskatuko dokumentu bidezko egiaztapenik, Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateria-tuan jasota badago. Era berean, ez da beharrezkoa izango dago-kion ziurtagiri akademikoa aurkeztea apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan jasotako egiaztapen-salbuespenen kasuan (47/2012 Dekretua, apirilaren 3koa, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzeke salbuesteko dena), salbuespen hori Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateria-tuan jada agertzen bada. Hala ere, titulazioa, ziurtagiria edo salbuespena erregistro horretan agertzen ez bada, aurkeztu beharko da egiaztatzea.

Interesdunek Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateria-tuan kontsultatu ahal izango dituzte beren datuak, esteka honen bidez: <https://www.euskadi.eus/euskara-tituluen-eta-ziurtagirien-erregistro-bateratua/web01-a2etzeb/eu/>

4.5. Izangaiak eskabidean adierazitako datuei lotuta geratuko dira, eta, aurkeztu ondoren, bitarteko elektronikoen bidez bakarrik eskatu ahal izango dute datuok aldatzeko, eskabideak aurkezteko epearen barruan.

tivo Común de las Administraciones Públicas, una declaración responsable señalando que cumple todos los requisitos de participación, que son ciertos los datos declarados sobre el cumplimiento de los requisitos y sobre los méritos que alegará en la convocatoria, y que se compromete a acreditar documentalmente todos los datos declarados. La declaración responsable se efectuará de conformidad con lo establecido en el artículo 69 de la citada Ley 39/2015.

4.4. En la segunda fase la persona interesada deberá alegar y acreditar los méritos que en virtud del anexo correspondiente a la plaza que opta sean objeto de valoración, adjuntando en ese momento certificado, diploma o título acreditativo de dichos méritos.

4.4.1. La alegación de los méritos consistirá en la cumplimentación del autobaremo de méritos que deberá ser presentado, incluso, por quien considere que no tiene méritos objeto de valoración.

Asimismo, en esta fase los/as aspirantes deberán indicar si desean o no realizar las pruebas para la acreditación de sus conocimientos de euskera, debiendo señalar el perfil o los perfiles lingüísticos a cuyas pruebas van a presentarse. También indicarán, en su caso, que perfil lingüístico tienen acreditado con anterioridad.

4.4.2. La acreditación de los méritos consistirá en la aportación por la persona aspirante de la documentación justificativa de los méritos alegados, excepto en aquellos casos en los que el Organismo Autónomo pueda tener constancia de los mismos mediante sus propios medios.

El Organismo Autónomo indicará al abrir el plazo de presentación de solicitudes qué datos o documentos serán recabados directamente, sin necesidad de ser aportados por las personas aspirantes. Las consultas se realizarán en todos los casos salvo que la persona interesada haga constar su oposición motivada, en cuyo caso deberá aportar los documentos referidos a la consulta a la que se opone.

No se deberá aportar justificación documental de los méritos, ni del nivel de conocimientos de euskera, cuando el documento acreditativo del mérito alegado o de los conocimientos de euskera consten en el expediente personal de quienes han prestado servicios en el OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián, pero será imprescindible la alegación de los méritos.

Tampoco será necesario aportar la documentación acreditativa de un mérito en los casos en los que el OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián pueda realizar por medios electrónicos las comprobaciones y consultas necesarias de los datos y documentos de las personas aspirantes que hayan sido elaborados u obren en poder de la Administración. No obstante, en este caso también será imprescindible que la persona interesada haya alegado el mérito.

En cuanto a la acreditación del nivel de conocimientos de euskera, se deberá alegar pero no se exigirá a la persona aspirante la acreditación documental cuando conste en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera. Asimismo, no será preciso aportar la certificación académica correspondiente en el caso de las exenciones de acreditación contempladas en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, cuando dicha exención figure ya en el Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera. No obstante, deberá aportarse el documento justificativo en el caso de que la titulación, la certificación o la exención no figure en el citado Registro.

Las personas interesadas pueden consultar sus datos en el Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera a través del siguiente enlace: <http://www.euskadi.eus/registro-unificado-de-titulos-y-certificados-de-euskera/web01-a2etzeb/es/>

4.5. Los/las aspirantes quedan vinculados/as a los datos consignados en la solicitud, y una vez presentada sólo podrán instar su modificación por medios electrónicos dentro del plazo establecido para la presentación de solicitudes.

- 4.6. Izangaiek autobaremoan alegatu beharko dute Donostiako “Musika eta Dantza Eskola” TEAn emandako zerbitzuei dagokien esperientzia. Autobaremoa ofizioz zenbatuko da, eta ez inolako dokumentaziorik aurkeztu beharrik izango.
- 4.6. La experiencia por los servicios prestados en el OAL “Escuela de Música y Danza” de San Sebastián deberá ser alegada en el autobaremo por las personas aspirantes y será computada de oficio sin necesidad de aportar documentación alguna.
- Gainerako administrazio publikoetan emandako zerbitzuak autobaremoan alegatu beharko dira, eta kasuan kasuko administrazio-oko organo eskudunak emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatuko dira. Ziurtagirian, lan egindako aldiak jaso beharko dira, honako hauek adierazita: zerbitzu-aldien hasiera eta amaiera, emandako zerbitzuen lanaldi-araubidea eta lanaldi-murrizketaren ehunekoa, hala badagokio; lotura-araubidea, taldea, azpitaldea, eskala, azpieskala eta klasea, plazari lotutako lanpostuaren izena, eta lanpostuaren eginkizunak, identifikazioa behar bezain argia ez bada.
- Los servicios prestados en el resto de administraciones públicas deberán alegarse en el autobaremo y se deberá acreditar mediante certificado del órgano competente de la administración de la que se trate. En el certificado deberán constar los períodos trabajados mediante la indicación de la fecha de inicio y fin de los períodos de servicios, el régimen de jornada en el que se han prestado y el porcentaje de la reducción de jornada, en su caso; el régimen de vinculación, el grupo, subgrupo, escala, subescala y clase, la denominación del puesto de trabajo asociado a la plaza, y las funciones del puesto de trabajo si su identificación no fuese suficientemente clara.
- 4.7. Titulazio akademiko ofizialak bitarteko elektronikoen bidez egiaztatuko ditu Donostiako “Musika eta Dantza Eskola” TEAk. Hala ere, atzerrian lortutako titulazioak dituzten izangaiek homologazioaren edo baliozkotzearen egiaztatzeak aurkeztu beharrik dituzte.
- 4.7. Las titulaciones académicas oficiales serán comprobadas por el OAL “Escuela de Música y Danza” de San Sebastián mediante medios electrónicos. No obstante, los/as aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán aportar la documentación acreditativa de su homologación o convalidación.
- Halaber, inbertsitate-titulatu propioen kasuan, frogagiriak aurkeztu beharko dira.
- También, se deberá aportar la documentación justificativa en el caso de los títulos universitarios propios.
- 4.8. Donostiako “Musika eta Dantza Eskola” TEAk deitutako hautaketa-prozesuak gainditu izana eta Donostiako “Musika eta Dantza Eskola” TEAn lan-poltsetan egotea autobaremoan alegatu behar dute izangaiek. Merezimendu horiek ofizioz hartuko dira kontuan, eta izangaiek ez dute dokumentaziorik aurkeztu beharrik izango.
- 4.8. La superación de procesos selectivos convocados por el OAL “Escuela de Música y Danza” de San Sebastián y la pertenencia a bolsas de trabajo del OAL “Escuela de Música y Danza” de San Sebastián, se deben alegar en el autobaremo por las personas aspirantes y serán computadas de oficio sin necesidad de aportar documentación alguna.
- Donostiako “Musika eta Dantza Eskola” TEA ez den beste administrazio publiko batek deitutako hautaketa-prozesuak gainditu izana autobaremoan alegatu behar dute izangaiek, eta deialdia egin duen administrazioaren ziurtagiri baten bidez egiaztatuko behar da. Ziurtagiri horretan, deialdiaren xedea, deialdia argitaratu zen modua eta data jaso behar dira, eta izangaiek hautaketa-prozesuko ariketa baztertzailerik guztiak gainditu zituela ere adierazi behar da.
- La superación de procesos selectivos convocados por una administración pública diferente del OAL “Escuela de Música y Danza” de San Sebastián se debe alegar en el autobaremo por las personas aspirantes y se debe acreditar mediante certificación de la administración convocante en la que conste el objeto de esa convocatoria, el medio y la fecha en la que se publicó la convocatoria, y que la persona aspirante superó todos los ejercicios eliminatorios del proceso selectivo.
- 4.9. Atzerriko hizkuntzen (ingeleza, frantsesa eta alemana) balorazioari dagokionez, abenduaren 22ko 1041/2017 Errege Dekretuan maila eta hizkuntza bakoitzerako jasotzen diren titulatuak eta ziurtagiriak baino ez dira baloratuko. Errege-dekretu horrek oinarritzko izaerarekin ezartzen ditu zenbait ikasketa-planetan araututako araubide bereziko hizkuntza-irakaskuntzen eta errege-dekretuoen arteko baliokidetasunak.
- 4.9. En cuanto a la valoración de los idiomas extranjeros (inglés, francés y alemán), únicamente serán valorados los títulos y certificados que, para cada nivel e idioma, se recogen en el Real Decreto 1041/2017, de 22 de diciembre, que, con carácter básico, establece las equivalencias entre las enseñanzas de idiomas de régimen especial reguladas en diversos planes de estudio y las del Real Decreto.
- Hizkuntzak jakiteari buruzko merezimenduaren alegazioarekin batera, hori justifikatzen duen agiria aurkeztuko da.
- Junto con la alegación del mérito referido al conocimiento de idiomas se aportará el documento justificativo del mismo.
- 4.10. IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak eta gidabaimenak baloratzeko, alegazioa autobaremoan egin beharko da.
- 4.10. Para la valoración de los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, así como para la valoración de los permisos de conducir, se deberá realizar la alegación en el autobaremo.
- Donostiako “Musika eta Dantza Eskola” TEAk bitarteko elektronikoen bidez egiaztatuko ditu IT Txartelaren ziurtagiriak eta gidabaimenak, eta, beraz, ez da inolako dokumentaziorik aurkeztu beharko.
- La posesión de las certificaciones IT Txartela y de los permisos de conducir serán comprobadas por el OAL “Escuela de Música y Danza” de San Sebastián mediante medios electrónicos, por lo que no se deberá aportar documentación alguna.
- 4.11. Bigarren fasea amaitu ondoren, izangai bakoitzak mezu elektronikoko bat jasoko du, autobaremazioaren arabera lortu duen puntuazioaren berri emateko. Puntuazio horiek izangaiek alegatutako merezimenduen bakarrik dagozkie, eta ez dira Donostiako “Musika eta Dantza Eskola” TEAk egiaztatutakoak.
- 4.11. Tras finalizar la segunda fase, cada persona aspirante recibirá un correo electrónico con sus respectivas puntuaciones según su propia autobaremación. Dichas puntuaciones se corresponderán exclusivamente con los méritos alegados por los aspirantes, sin que hayan sido verificados los mismos por el OAL “Escuela de Música y Danza” de San Sebastián.
- 4.12. Eskabideak aurkezteko epea hogeita egun baliodunekoak izango da, deialdiaren laburpena Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatzen hasita. Laburpean, lehenago deialdia eta oinarri hauek argitaratu diren Gipuzkoako Aldizkari Ofizialaren zenbakia eta data aipatuko dira.
- 4.12. El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles contados a partir del día siguiente a la publicación del anuncio del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado. En el extracto figurará la oportuna referencia al número y fecha del Boletín Oficial del Gipuzkoa en el que con anterioridad se haya publicado la convocatoria y las presentes bases.

Eskabidea garaiz eta behar bezala aurkezten ez bada, izangaia ez da onartuko.

4.1.3. Datu pertsonalak babestea

Izangaiek hautaketa-prozesu batean parte hartzeko eskabide-inprimakia aurkezteak berekin dakar baimena ematea aldirik ofizialean, iragarki-tauletan, Donostiako Udalaren eta Erakunde Autonomoaren webgunean eta hautaketa-prozesuaren oinarri arautzaileak aplikatzeko erabiltzen den beste edozein baliabidetan egiten diren argitalpenetan identifikatzeko. Halaber, berekin dakar baimena ematea Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAK datu pertsonalak erabil ditzan hautaketa-prozesu zehatzetik eratorritako lan-poltsak kudeatzeko.

Horrez gain, hautaketa-prozesuan parte hartzeak berekin dakar izangaiek hautaketa-prozeduran aurkeztu behar duten dokumentazioa tratatzea.

Izangaiek emandako datu pertsonalen tratamendua Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAKo Tratamendu Jardueren Erregistroan aurreikusten den "Langileen Hautaketa" izeneko tratamendu-jardueran sartuko da Jarduera hori Erakunde Autonomoaren Lehendakariordeak onetsi zuen 2019ko maiatzaren 29an emandako ebazpenean. Tratamendu Jardueren Erregistroa eskuragarri dago Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAREN webgunean (www.donostiaeskola.eus).

Tratamenduaren organo arduraduna Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEA da.

Datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeko, mugatzeko eta aurka egiteko eskubideak Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" Erakunde Autonomoaren bulegoetan edo www.donostia.eus Donostiako Udalaren egoitza elektronikoa erabil daitezke.

Bosgarrena. – Kalifikazio Epaimahaia.

5.1. Izendapena.

Deialdi bakoitzean, organo eskudunak Kalifikazio Epaimahaiko kideak izendatuko ditu. Epaimahai hori arduratuko da hautaketa-prozesua garatzeaz eta lehiaketako merezimenduak baloratzeaz.

Izendapenak Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, iragarki-taulan eta Erakunde Autonomoaren webgunean argitaratuko dira, aurkeztutako pertsonen behin-behineko informazio-zerrendarekin eta autobaremaizazioaren arabera puntuazioarekin batera.

Epaimahaiaren osakerak orekatua izan behar du, trebakuntza, gaitasun eta prestakuntza egokia duten emakumeen eta gizonen artean, salbu eta halakorik ez dagokiola behar bezala justifikatzen bada. Ordezkaritza orekatutzat joko da, lau kide baino gehiago dituzten organoetan sexu bakoitzak gutxienez % 40ko ordezkaritza duenean, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 31. artikuluan xedatutakoaren arabera.

5.2.- Osaera.

Kalifikazio-epaimahai bakoitzean lehendakari bat, idazkari bat, gutxienez lau kide eta horien ordezkoak egongo dira. Guztiak izango dira deialdiko plazak eskuratzeko eskatzen den titulazio-maila bera edo handiagoa duten karrerako funtzionarioak.

Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak pertsona bat izendatuko du deialdian eskatzen diren hizkuntza-eskakizunak egiaztatzeko probetarako balorazio-batzordean parte hartzeko.

Epaimahaiak aholkulari espezialistak eduki ahal izango ditu, hautaketa-prozesuko jarduera guztietarako edo batzuetarako. Aholkulari espezialistek hitza izango dute, baina botorik ez, eta epaimahaiari beren espezialitate teknikoetan laguntzea izango dute eginkizun bakar.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la inadmisión del/de la aspirante al proceso selectivo.

4.1.3. Protección de datos de carácter personal.

La presentación por los/as aspirantes del formulario de solicitud para participar en un proceso selectivo implica su autorización para que se les identifique en las publicaciones procedentes que se lleven a cabo en los boletines oficiales, tablones de anuncios, en la página web del Ayuntamiento de San Sebastián y el Organismo Autónomo y en cualquier otro medio que se utilice en aplicación de las bases reguladoras del proceso selectivo. Asimismo, supone su consentimiento para que el OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián trate los datos personales para la gestión de las bolsas de trabajo que deriven del concreto proceso selectivo.

La participación en el proceso selectivo también implica el tratamiento de la documentación que han de aportar los/as aspirantes en el curso del procedimiento de selección.

El tratamiento de los datos de carácter personal facilitados por las personas aspirantes serán incorporados a la actividad de tratamiento denominada "Selección de Personal" que se prevé en el Registro de Actividades de Tratamiento como Responsable de Tratamiento del OAL "Escuela de Música y Danza", aprobado por resolución de la Vicepresidencia del Organismo Autónomo de fecha 29 de mayo de 2019. El Registro de Actividades de Tratamiento se encuentra accesible en la página web del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián (www.donostiaeskola.eus).

El órgano responsable del tratamiento es el OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián.

Los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición se pueden ejercitar en las oficinas del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián o a través de la sede electrónica del Ayuntamiento de San Sebastián (www.donostia.eus).

Quinta.- Tribunal calificador.

5.1. Nombramiento.

En cada convocatoria el órgano competente nombrará a los/as componentes del Tribunal Calificador, que se encargará del desarrollo del proceso selectivo y de la valoración de los méritos del concurso.

Los nombramientos se publicarán en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios y en la página web del Organismo Autónomo, conjuntamente con el listado informativo provisional de personas presentadas y su puntuación en virtud de su autobaremaización.

Salvo que se justifique debidamente su no pertinencia, la composición del tribunal ha de ser equilibrada de mujeres y hombres con capacitación, competencia y preparación adecuada. Se considera que existe una representación equilibrada cuando en los órganos de más de cuatro miembros cada sexo está representado al menos al 40 %, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 31 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca.

5.2 Composición.

Cada Tribunal Calificador estará integrado por un/a Presidente/a, un/a Secretario/a y un número par de vocales no inferior a cuatro, así como por sus correspondientes suplentes. Todos/as ellos/as funcionarios/as de carrera con un nivel de titulación igual o superior al exigido para el ingreso en las plazas convocadas.

El Instituto Vasco de Administración Pública, designará, asimismo, una persona que formará parte del Tribunal para las pruebas destinadas a acreditar los perfiles lingüísticos exigidos en la convocatoria.

El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores/as especialistas, para todas o algunas de las actuaciones del proceso selectivo. Los/as asesores/as especialistas, que tendrán voz pero no voto, limitarán su actuación a colaborar con el Tribunal en el ejercicio de sus especialidades técnicas.

5.3.- Abstentzia eta errekusazioa.

Epaimahaiko kideek eta aholkulari espezialistek ezingo dute jardun, edo interesdunek errekusatu ahal izango dituzte, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 23. artikuluan aurreikusitako abstentzio-arrazoiaren bat baldin bada, edo deialdia argitaratu aurreko bost urteetan izangaia haketaketa-probetarako prestatzeko lanak egin badituzte.

Epaimahaia eratzeko saioan, lehendakariak adierazpen formala egingo du, adierazitako egoera horietako bakar batean ere ez dagoela adierazteko, eta, jarraian, horri buruzko adierazpen formala egiteko eskatuko die epaimahaiko gainerako kideei. Eratze-saioan parte hartu ez duten Epaimahaiko kideek, bai eta aholkulari espezialistek ere, parte hartzen duten lehen saioan egingo dute adierazpen formal hori.

5.4.- Jarduteko arauak

Epaimahaia, oinarrietan xedatutakoa betetzeari utzi gabe, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 15.-18. artikuluetan ezarritako arauen arabera jardungo du. Epaimahaia alde aurretik bilduko da, idazkariak eginiko deialdiari jarraiki, lehendakariaren aginduz. Balioz eratua izan dadin saioak egin, eztabaidatu eta erabakiak hartze aldera, beharrezkoa izango da lehendakaria eta idazkaria edo, hala badagokio, haien ordezkioak eta, gutxienez, kideen erdiak bertan egotea (aurrez aurre edo urrutitik).

Epaimahaiko kide guztiek hitza eta botoa izango dute, idazkariak izan ezik. Idazkariak hitza izango du, baina botorik ez. Erabakiak bertaratuen botoen gehiengoarekin hartuko dira. Berdinketak lehendakariaren kalitateko botoaren bidez ebatziko dira.

Epaimahaiko kide titularren bat etorri ez bada edo gaixorik bada, oro har, arrazoi justifikatu bat bada, ordezkioak hartuko du haren lekua.

Lehendakariaren eta haren ordezkioaren karguak hutsik geratu bada, etorri ez badira, gaixorik badaude edo haiei eragiten dien legezko beste arrazoiaren bat bada, beste epaimahaikide batek ordezkatuko ditu, epaimahaia izendatzeko ebazpenean duten hurrenaren arabera.

Idazkaria eta haren ordezkioa ordezkatu behar badira, haien karguak hutsik geratu direlako, etorri ez direlako, gaixorik daudelako edo legezko beste edozein kausarengatik, Epaimahaiko beste edozeinek ordezkatuko ditu, kideen gehiengoak erabakitzen duenari jarraiki.

Idazkaria kide anitzeko organoko kide batek ordezten badu, bere eskubide guztiei eutsiko die hark.

5.5. Ahalmenak

Epaimahaia autonomia funtzional osoz jardungo du, prozeduren objektibotasunaren erantzule izango da eta oinarriak betetzen direla bermatuko du. Haren jardunean independentziaren eta diskrezionalitate teknikoaren printzipioak bermatuko dira.

Era berean, ordenamendu juridikoaren arabera, Epaimahaia oinarri hauek aplikatzean sortzen diren zalantza guztiak eta eranskin bakoitzaren berezitasunak ebatziko ditu, eta deialdia behar bezala garatzeko beharrezkoak diren erabakiak hartuko ditu, oinarrietan aurreikusi gabeko kasuei dagokienez hartu beharreko irizpideak ezarritik.

Idazkariari dagokio kide anitzeko organoaren jarduketaren legezko-tasun formala eta materiala zaintzea, haren jarduketak ziurtatzea eta eratzeko eta erabakiak hartzeko prozedurak eta arauak errespetatzen direla bermatzea.

5.3 Abstención y recusación.

Los/as componentes del Tribunal y los/as asesores/as especialistas deberán abstenerse de actuar, o podrán ser recusados/as en cualquier momento por las personas interesadas, si concurre alguno de los motivos de abstención previstos en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, o si hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

En la sesión de constitución del Tribunal el/la Presidente/a realizará una declaración formal de no hallarse incurso/a en ninguna de estas circunstancias y acto seguido exigirá al resto de componentes del Tribunal una declaración formal en el mismo sentido. Los miembros del Tribunal que no hayan participado en la sesión de constitución, así como los/as asesores/as especialistas, realizarán esa declaración formal en la primera sesión en la que participen.

5.4 Reglas de actuación.

El Tribunal, sin perjuicio de lo dispuesto en las bases, ajustará su actuación a las reglas establecidas en los artículos 15 a 18 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Para su válida constitución el Tribunal se reunirá previa convocatoria de su Secretario/a, por orden de su Presidente/a, siendo necesaria para su válida constitución a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, la asistencia, presencial o a distancia, del Presidente/a y del Secretario/a, o, en su caso, de quienes les suplan, y de la mitad, al menos, de sus miembros.

Todos los miembros del Tribunal tendrán voz y voto, con excepción del Secretario/a que actuará con voz pero sin voto. Los acuerdos serán adoptados por mayoría de votos de los/as presentes. Los empates se resolverán por el voto de calidad de quien ejerza la presidencia.

En caso de ausencia o de enfermedad y, en general, cuando concurra alguna causa justificada, los miembros titulares del Tribunal serán sustituidos por sus respectivos suplentes.

En caso de vacante, ausencia, enfermedad u otra causa legal que afecte al Presidente/a y a su suplente, serán sustituidos/as por un vocal en función de su orden en la resolución de nombramiento del Tribunal.

La sustitución del Secretario/a y de su suplente, en los casos de vacante, ausencia, enfermedad u otra causa legal, recaerá en cualquier otro miembro del Tribunal elegido por acuerdo mayoritario de éste.

En caso de que el/la Secretario/a sea suplido por un miembro del órgano colegiado, este conservará todos sus derechos como tal.

5.5. Facultades.

El Tribunal actuará con plena autonomía funcional, será responsable de la objetividad del procedimiento y garantizará el cumplimiento de las bases. En su actuación se garantizarán los principios de independencia y discrecionalidad técnica.

Asimismo, de acuerdo con el ordenamiento jurídico, el Tribunal resolverá todas las dudas que surjan en la aplicación de las presentes bases y las especialidades de cada anexo, y tomará los acuerdos necesarios para el buen orden en el desarrollo de la convocatoria, estableciendo los criterios que deban adoptarse en relación con los supuestos no previstos en las bases.

Corresponde al Secretario/a velar por la legalidad formal y material de las actuaciones del órgano colegiado, certificar las actuaciones del mismo y garantizar que los procedimientos y reglas de constitución y adopción de acuerdos son respetados.

Hautaketa-prozesuaren edozein unetan, Epaimahaia jakiten badu izangairen batek ez duela betetzen dagokion deialdian parte hartzeko eskatutako baldintzaren bat, interesdunari entzun ondoren, hura baztertzea proposatu beharko dio organo eskudunari, eta parte hartzeko eskabidean izangaiak zer ez duen zehaztu edo zer faltsutu duen adierazi.	En cualquier momento del proceso selectivo, si el Tribunal tiene conocimiento de la existencia de aspirantes que no cumplen alguno de los requisitos exigidos para participar en la correspondiente convocatoria, previa audiencia de la persona interesada, deberá proponer su exclusión al órgano competente, comunicando las inexactitudes o falsedades formuladas por el/la aspirante en la solicitud de participación.
Epaimahaiaren ebazpenak lotesleak dira organo eskudunentzat, baina, hala badagokio, organo horiek berriki ditzakete, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 106. artikuluan eta hurrengoetan aurreikusitakoaren arabera.	Las resoluciones del Tribunal vinculan a los órganos competentes, aunque estos, en su caso, puedan proceder a su revisión conforme a lo previsto en los artículos 106 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
5.6. Egoitza.	5.6. Sede.
Jakinarazpenetarako eta gainerako gorabeheretarako, kalifikazio-epaimahaiek Musika eta Dantza Eskolan izango dute egoitza (Atotxa Zelaia Plaza, 3, Donostia).	A efectos de comunicaciones y demás incidencias los Tribunales Calificadores tendrán su sede en la Escuela de Música y Danza, sita en la Plaza del Campo de Atotxa 3, de San Sebastián.
Seigarrena.- Komunikazioak eta jakinarazpenak.	Sexta.- Comunicaciones y notificaciones.
Oinarri hauetan komunikazioaren bat argitaratzeko araubide zehatzik ezartzen bada, Erakunde Autonomoaren iragarki-taulan eta webgunean argitaratuko da, modu ofizialean; hala ere, informatzeko beste bitarteko gehigarri batzuk ere erabili ahal izango dira.	Las comunicaciones para las que no se establece un régimen de publicación concreto en las presentes bases, se publicarán con carácter oficial en el tablón de anuncios y en la página web del Organismo Autónomo; sin perjuicio de poder utilizar otros medios adicionales con carácter informativo.
Egintza eta ebazpenen banakako jakinarazpenak egin behar direnean, elektronikoki egingo dira. Kasu horretan, izangaiak ohar bat jasoko du hark emandako helbide elektronikoa, Donostiako Udaren egoitza elektronikoa jakinarazpen bat duela jakinarazteko.	Cuando proceda realizar notificaciones individuales de actos y resoluciones, se practicarán de manera electrónica. En este caso, la persona aspirante recibirá en la dirección de correo electrónico aportada un aviso informándole de la puesta a disposición de una notificación en la sede electrónica del Ayuntamiento de San Sebastián.
Zazpigarrena. – Behin-behineko informazio-zerrenda: aurkeztutako pertsonak eta autobaremazioaren puntuazioa.	Séptima.–Listado informativo provisional: personas presentadas y puntuación de la autobaremación.
Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, Erakunde Autonomoaren Kudeatzaileak ebazpen bat emango du hautaketa-prozesu bakoitzerako, aurkeztutako pertsonen behin-behineko informazio-zerrenda eta guztizko puntuazioa onartzeko, autobaremazioaren arabera. Ebazpen hori Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Erakunde Autonomoaren iragarki-taulan eta webgunean argitaratuko da, Kalifikazio Epaimahaiko kideen izendapenarekin batera.	Expirado el plazo de presentación de solicitudes, el Gerente del Organismo Autónomo dictará para cada proceso selectivo una resolución aprobando el listado informativo provisional de personas presentadas y su puntuación total en virtud de su autobaremación. Dicha resolución se publicará en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el tablón de anuncios y en la página web del Organismo Autónomo, junto con el nombramiento de los/as componentes del Tribunal Calificador.
Informazio-zerrendan agertzeak ez du esan nahi zerrendan daudenei eskatutako baldintzak betetzen dituztela onartzen zaienik, ezta autobaremazio bidez emandako puntuazioa egiaztatutzat jotzen denik ere. Aurkeztutako dokumentaziotik ondorioztatzen bada ez dela betekizunen bat betetzen, interesdunek prozedura horietan parte hartetik erator daitezkeen eskubide guztiak galduko dituzte, alde batera utzi gabe faltsukeriagatik izan ditzaketen erantzukizun penal, zibil edo administratiboak.	El hecho de figurar en el listado informativo no prejuzga que se les reconozca a quienes figuren en el mismo la posesión de los requisitos exigidos, ni que la puntuación otorgada mediante autobaremación se tenga por acreditada. Cuando de la documentación presentada se desprenda que no se posee alguno de los requisitos, las personas interesadas decaerán en todos los derechos que pudieran derivarse de su participación en estos procedimientos, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas en que pudieran haber incurrido por falsedad.
Behin-behineko informazio-zerrendatik kanpo geratzen diren izangaiek erreklamazioak edota zuzenketak aurkeztu ahal izango dituzte, zerrenda Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo zazpi egun baliodunetan.	Las personas aspirantes excluidas del listado informativo provisional podrán formular reclamaciones y/o subsanaciones dentro de los siete días hábiles siguientes al de la publicación de listado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.
Epe horretan bertan, merezimenduak alegatzean (merezimenduen autobaremazioa) egindako akatsak zuzentzeko erreklamazioak edota zuzenketak egin ahal izango dituzte. Ez da onartuko eskabideak aurkezteko epean merezimenduak adieraztean zehaztu ez diren merezimenduak alegatzea dakarren erreklamaziorik edo zuzenketarik.	En ese mismo plazo podrán formular reclamaciones y/o subsanaciones para enmendar los errores que hayan podido cometer a la hora de alegar los méritos (autobaremación de méritos). No se admitirán aquellas reclamaciones o subsanaciones que supongan la alegación de nuevos méritos no especificados en la declaración de méritos durante el plazo de presentación de solicitudes.
Erreklamazioak edota zuzenketak telematikoki aurkeztuko dira, Internet bidez, www.donostia.eus helbidean, dagokion deialdiaren aipamenean.	La presentación de reclamaciones y/o subsanaciones se realizará de forma telemática a través de Internet en la dirección www.donostia.eus en la reseña de la correspondiente convocatoria.
Parte-hartzaileen datu pertsonalei buruzko akatsak ofizioz edo haiek eskatuta zuzenduko dira, hautaketa-prozesuaren edozein unetan.	Los errores relativos a los datos personales de las personas participantes se rectificarán de oficio o instancia de las mismas en cualquier momento del proceso selectivo.

<p>Zortzigarrena. – Behin betiko informazio-zerrenda eta autobare-mazioa.</p> <p>Behin-behineko informazio-zerrenda behin betikotzat joko da, au-tomatiko, baldin eta erreklamaziorik eta/edo zuzenketarik aurkez-ten ez bada edo ofiziozko akatsik antzematen ez bada; eta hala jakinaraziko da organo eskudunaren ebazpen baten bidez. Era-kunde Autonomoaren iragarki-taulan eta webgunean argitaratuko da ebazpen hori.</p> <p>Erreklamazio eta/edo zuzenketarik aurkezten bada, beste ebaz-pen baten bidez onetsi edo ezetsiko da. Ebazpen horretan, behin betiko informazio-zerrenda onartuko da, eta han jarriko du parte-hartzaile guztien zerrenda eta parte-hartzaile bakoitzak egindako autobaremazioaren arabera lortutako guztizko puntuazioa.</p> <p>Bederatzigarrena. – Hautaketa-prozesua: lehiaketa.</p> <p>Hautaketa-sistema lehiaketa da; beraz, hautaketa-prozesuak fase bakarra izango du, eta ez da baztertzailera izango.</p> <p>9.1- Lehiaketa izango da izangaiak alegatu eta egiaztatuta dituz-ten merezimenduak egiaztatu eta baloratzea Epaimahai Kalifika-tzaileak.</p> <p>Hautaketa-prozesu bakoitzeko lehiaketan, izangai-kopuru jakin ba-tek parte hartuko du: alegatutako merezimenduen autobaremoa-ren arabera behin betiko informazio-zerrendan punturik gehien izan eta deitutako plaza-kopuruaren arabera hautaketa-prozesu bakoitzerako zehaztuko den izangai-kopuruaren barruan dena.</p> <p>Honako hau da hautaketa-prozesu bakoitzeko lehiaketa-fasean parte hartuko duen hautagai kopurua:</p> <ul style="list-style-type: none">- Irakaslea (Gitarra): 8 izangai.- Irakaslea (Kantua): 8 izangai.- Irakaslea (Euskal Dantza): 8 izangai.- Irakaslea (Dantza Garaiakidea): 8 izangai.- Irakaslea (Hizkuntzaren Pedagogia-Kantua): 8 izangai.- Teknikari Laguntzaileak: 8 izangai.- Balio Anitzeko Laguntzaileak: 8 izangai. <p>Hala ere, lehiaketa-fasean parte-hartzaileen zerrendako azken le-kuan puntuazio bera lortu eta hautagai batzuk berdinduta ba-daude, berdindutako pertsona guztien merezimenduak egiaztatu eta baloratuko dira.</p> <p>Lehiaketa-fasean baloratuko diren merezimenduen artean sar-tuko dira, halaber, hizkuntza-eskakizuna egiaztatu ez arren hura egiaztatzea derrigorrezkoa ez den plazetan euskara-probak egitea eskatu duten izangaiak, baldin eta hizkuntza-eskakizuna egiaztatuz gero lor lezaketen puntuazioa balorazioaren xede diren gaine-rako izangaien puntuazio bera edo handiagoa bada.</p> <p>Epaimahai Kalifikatzaileak emandako kalifikazioa eta autobare-moan alegatutakoa bat ez etorri eta, lehiaketa-fasean merezimen-duak egiaztatuko zaizkien izangai guztiak kalifikatu ondoren, plaza-lortuko lukeen izangaien batek bere autobaremoan merezimen-duak egiaztatu ez zaizkien hurrengo izangaietako batek edo ba-tzuek alegatutakoa baino puntuazio txikiagoa izango balu, Epaima-hai Kalifikatzaileak egiaztatu eta baloratu egingo ditu haren mere-zimenduak.</p> <p>9.2- Epaimahai Kalifikatzaileak dagokion plazaren eranskinean hautaketa-prozesu bakoitzerako jarritako baremoen arabera balo-ratuko ditu merezimenduak, eta baremo horien eta alegatu eta egiaztatu dituen merezimenduen arabera dagokion puntuazioa emango dio izangai bakoitzari.</p> <p>Hautagai bakoitzak aurkeztutako autobaremoak Epaimahai Kalifi-katzailea lotzen du, eta haren autobaremoan alegatutako merezi-menduak bakarrik baloratu ahal izango ditu, nahiz eta akats ma-terialak, aritmetikoak edo egitezkoak zuzentzeko modua izango duen hala ere.</p>	<p>Octava.–Listado informativo definitivo y puntuación autobarema-ción.</p> <p>El listado informativo provisional se entenderá automáticamente elevado a definitivo si no se presentan reclamaciones y/o subsana-ciones, o no se aprecian errores de oficio; y así se comunicará me-diante una resolución del órgano competente que se publicará en el tablón de anuncios y en la página web del Organismo Autónomo.</p> <p>Si se presentan reclamaciones y/o subsanaciones serán estimadas o desestimadas mediante una nueva resolución por la que se apro-bará el listado informativo definitivo que comprenderá el listado de todas las personas participantes y la puntuación total obtenida en virtud de la autobaremación realizada por cada una de ellas.</p> <p>Novena.–Proceso selectivo: concurso.</p> <p>El sistema selectivo es el concurso, por lo que el proceso selectivo constará de una única fase que no tendrá carácter eliminatorio.</p> <p>9.1- El concurso consistirá en la verificación y valoración por parte del Tribunal Calificador de los méritos previamente alegados y acre-ditados por las personas aspirantes.</p> <p>Participará en el concurso de cada proceso selectivo un determi-nado número de aspirantes que conforme con el autobaremo de mé-ritos alegado tengan una mayor puntuación en el listado informativo definitivo y se encuentren dentro del número de aspirantes que se determina para cada proceso selectivo en función del número de plazas convocadas.</p> <p>Este es el número de aspirantes que participarán en la fase de con-curso de cada proceso selectivo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Profesor/a (Guitarra): 8 aspirantes.- Profesor/a (Canto): 8 aspirantes.- Profesor/a (Euskal Dantza): 8 aspirantes.- Profesor/a (Danza Contemporánea): 8 aspirantes.- Profesor/a (Pedagogía del Lenguaje-Canto): 8 aspirantes.- Técnicos Auxiliares: 8 aspirantes.- Auxiliar Polivalente: 8 aspirantes. <p>No obstante, cuando haya aspirantes empatados/as con la misma puntuación para ocupar el último lugar del listado de participantes en la fase de concurso, se procederá a verificar y valorar los méritos de todas las personas empatadas.</p> <p>Se incluirá también entre las personas aspirantes cuyos méritos se-rán valorados en la fase de concurso a aquellas que sin tener acre-ditado el perfil lingüístico en las plazas en las que éste no sea pre-ceptivo, hayan solicitado la realización de las pruebas de euskera, siempre que con la puntuación que hipotéticamente pudieran obte-ner en el caso de acreditar el perfil alcanzasen una puntuación igual o superior al resto de aspirantes objeto de valoración.</p> <p>En el supuesto de que, por no coincidir la calificación otorgada por el Tribunal Calificador y la alegada en el autobaremo, una vez califi-cadas todas las personas aspirantes a las que se verificarán los mé-ritos en la fase de concurso, alguna persona aspirante que obten-dría plaza tuviera menor puntuación que la alegada en su autoba-remo por el siguiente o siguientes aspirantes a los/as que no se les han verificado los méritos, el Tribunal Calificador procederá a la ve-rificación y valoración de sus méritos.</p> <p>9.2- El Tribunal Calificador realizará la valoración de los méritos de conformidad con los baremos establecidos para cada proceso se-lectivo en el anexo de la correspondiente plaza y asignará a cada aspirante la puntuación que le corresponda con arreglo a esos ba-remos y a los méritos que haya alegado y acreditado.</p> <p>El Tribunal Calificador queda vinculado por el autobaremo presen-tado por cada aspirante, pudiendo valorar únicamente los méritos que hayan sido alegados en su autobaremo, sin perjuicio de la posi-bilidad de corregir los errores materiales, aritméticos o de hecho.</p>
---	--

9.3- 2023ko urtarrilaren 31ra arte sortutako merezimenduak berterik ez dira baloratuko. Dena dela ere, euskarari dagokionez, 10.4 oinarrian jarritakoa hartu behar da kontuan.

Jarritako epean behar bezala alegatu eta egiaztatu gabeko merezimenduak ez da baloratzetik izango inolaz ere. Dagokion baremoren arabera merezimenduak baloratzeko izan behar diren datuak ez dituzten dokumentuak ere ez dira baloratuko.

EFPLren 96.4 artikulua aurreikusten duen bezala, ez dira baloratuko behin-behineko lanpostuetan emandako zerbitzuak, ez eta bekak eta prestakuntza-praktikak ere. Era berean, ez dira baloratuko lan-kontratuz lotu gabeko langile gisa emandako zerbitzuak, izaera zibilekoak zein merkataritzakoak izanik ere haiek; ez eta enplegu-politika aktiboen garapenetik eratorritako programetan zerbitzu ematen duten edo eman duten obra edo zerbitzu jakin baten aldi baterako langile gisa emandako zerbitzuak ere, edozein administrazioaren funts propioekin zein kanpoko dirulaguntzekin finantzatuta izanda ere haiek.

Era berean, parte hartzeko izan behar den titulazio akademikoak ez da kontuan izango lehiaketa fasean, 3.1.5 oinarrian aurreikusitakoaren ondorioetarako.

9.4.- Pasatutako denboraren arabera hilabeteka baloratzen diren merezimenduak alegatutako aldien egun kopurua batuta zenbatuko dira. Batuketa egin ondoren, erreferentziako aldia baino zatiki txikiagoak bazertu egingo dira. Alde horretatik, 30 egun naturalen batura hartuko da hilabetetzat.

Emandako zerbitzuak baloratzeko baremoa lanaldi osoan emandako zerbitzuak kontuan hartutako hura izango da. Hala, lanaldi osotzat hartuko da hautagaiak senideak zaintzeko edo genero-indarkeriatatik eszedentzia-egoeran egon diren denbora; amatasuna eta aitatasuna babestea edo bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa kontziliatzen laguntzea xede duten lanaldi-murrizketei edo baimenei egotz dakiekeen denbora; eta enplegatu publikoek genero-indarkeriatatik baimenak baliatu dituzten denbora ere.

Ez da baloratuko emandako zerbitzuak zer lanaldi-erregimenetan eman diren eta, lanaldi murrizketarik izan bada, murrizketaren ehunekoa adierazten ez duen egiaztagiririk.

9.5.- Egindako zerbitzuak baloratzeko baremoan Herri Administrazioetat hartzeko egiten den aipamena indarrean den araudian jarritako adieraren arabera egindakotzat hartu behar da (berezik, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 2. artikuluan, eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 2. artikuluan eta lehen xedapen gehigarrian)

9.6.- Epaimahai Kalifikatzaileak merezimenduak baloratu eta lehiaketa faseko behin-behineko kalifikazioak argitaratuko ditu. Kalifikazio horiekin batera, dokumentazioa zuzendu behar duten izan-gaien zerrenda ere argitaratuko da, eta berariaz aipatuko da zer merezimendu zuzendu behar den. Argitaratze horren bisharamunetik hasita, izangaiek 7 egun balioduneko epea izango dute egokitzeak jotzen dituzten erreklamazioak eta egin behar diren zuzenketak egiteko. Epe hori amaitutakoan, aurkeztutako erreklamazioak eta zuzenketak aztertuko ditu Epaimahaiak, eta, ondoren, lehiaketa-faseko behin betiko kalifikazioak argitaratuko ditu. Edozein moduz ere, interesdun bakoitzari bere erreklamazioaren eabazpen arrazoitua jakinaraziko zaio.

9.3- Únicamente se valorarán los méritos generados hasta el día 31 de enero de 2023. No obstante, se debe tener en cuenta lo establecido en la base 10.4 en lo que se refiere al euskera.

En ningún caso podrán valorarse los méritos que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados en el plazo establecido para ello. Tampoco se procederá a la valoración de aquellos documentos que no contengan los datos que, según el baremo correspondiente, sean necesarios para valorar los méritos a que se refieren.

No será objeto de valoración la prestación de servicios en puestos de trabajo de carácter eventual, tal y como prevé el artículo 96.4 de la LFPV, ni las becas y prácticas formativas. Tampoco se valorarán los servicios prestados como personal vinculado por un contrato no laboral de prestación de servicios, sea de naturaleza civil o mercantil; ni como personal laboral temporal bajo la modalidad de obra o servicio determinado que presta o haya prestado servicio en los programas derivados del desarrollo de políticas activas de empleo, financiados tanto con fondos propios de cualquier administración como con subvenciones externas.

Asimismo, no se tendrá en cuenta en la fase de concurso la titulación académica que se posea como requisito de participación a efectos de lo previsto en la base 3.1.5.

9.4- Aquellos méritos que se valoren en función del tiempo transcurrido por períodos de meses, se computarán realizando la suma en días de los períodos alegados, y una vez realizada la misma, despreciándose las fracciones inferiores al período de referencia. A estos efectos se entenderá por mes, la suma de 30 días naturales.

El baremo para la valoración de los servicios prestados se establece con referencia a servicios prestados en jornada completa de trabajo. Se computará como jornada completa el tiempo en el que las personas candidatas hayan permanecido en la situación de excedencia por cuidado de familiares o por violencia de género, el tiempo atribuible a reducciones de jornada o permisos que tengan por finalidad prevista proteger la maternidad y paternidad, o facilitar la conciliación corresponsable de la vida personal, familiar y laboral, así como el tiempo en el que las empleadas públicas hayan hecho uso de permisos por razón de violencia de género.

No se valorarán los certificados acreditativos de los servicios prestados que no señalen el régimen de jornada en el que se han prestado y el porcentaje de la reducción de jornada, en su caso.

9.5.- La referencia que se realiza en el baremo para la valoración de los servicios prestados a la consideración de Administración Pública, se debe entender realizada según la acepción establecida en la vigente normativa (en especial el artículo 2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; y el artículo 2 y la disposición adicional primera de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público).

9.6.- El Tribunal Calificador realizará la valoración de los méritos y publicará las calificaciones provisionales de la fase de concurso. Junto con esas calificaciones se publicará la relación de aspirantes que deben subsanar la documentación, con la mención expresa del mérito cuya acreditación ha de subsanarse. A partir del día siguiente al de la citada publicación las personas aspirantes dispondrán de un plazo de 7 días hábiles para formular las reclamaciones que estimen oportunas y para realizar las subsanaciones que resulten procedentes. Finalizado este plazo, el Tribunal analizará las reclamaciones y las subsanaciones presentadas, tras lo que hará públicas las calificaciones definitivas de la fase de concurso, sin perjuicio de la comunicación personal a cada interesado/a de la resolución motivada de su reclamación.

Hamargarrena.- Euskara.

10.1.- Deitutako plazei atxikitako lanpostuek dagokien hizkuntza-eskakizuna ere esleitura dute. Hizkuntza-eskakizuna nahitaezkoa ez den bitartean, euskara jakiteari merezimendu gisa eman beharko zaion balorazioa zehazteko bakarrik balioko du hark. Derrigorotasun-datatik aurrera, hizkuntza-eskakizuna betetzea nahitaezko baldintza izango da lanpostu hartara sartzeko.

10.2.- Euskararen jakite-maila egiaztatzeko (1., 2., 3. eta 4. hizkuntza-eskakizunak; Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateria-tuko B1, B2, C1 eta C2 mailen baliokideak, hurrenez hurren), del honako bide hauek erabil daitezke: euskara-proba gaitzetea; hizkuntza-eskakizun jakin bat edo dagokien hizkuntza-eskakizunarekin baliozkotutako titulu edo ziurtagiri bat izatea justifikatzen duen dokumentazioa aurkeztea (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, deuskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateria-tuko mailekin parekatzeko dena; edo hori aldatu edo ordeztan duen araudia; uztaillaren 4ko 187/2017 Dekretuaren bidez aldatua); edo, bestela, ikasketa ofizialak euskaraz egin direla erakusteko agiriak aurkeztea, hizkuntza-gaitasuna titulu eta ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuesten duten ikasketak (ikus 47/2012 Dekretua, apirilaren 3koa, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuesteko dena; edo hura aldatu edo ordeztan duen araudia).

Eskabide orrian adierazi behar dute izangaiek euskararen ezagutza egiaztatzeko probak egin nahi dituzten ala ez, edo, hizkuntza-eskakizunen bat egiaztatuta badute, zein duten, 4.4.1 oinarrian jasota dagoen bezala.

10.3.- Epaimahaiak aurrez jakinaraziko du hautaketa-prozesuaren barruan euskara-proba noiz egingo den.

Alegatutako merezimenduak egiaztatuko zaizkien izangaien kopuruaren barruan egoteagatik (9.1 oinarria) lehiaketa-fasean parte hartzen duten pertsonak bakarrik deituko dira euskara-proba egitera, betiere proba egitea eskatu badute.

Deialdi bakarra egingo zaie izangaiei. Deialdira adierazitako tokian, egunean eta orduan agertzen ez direnek, baita ezinbesteko arrazoiengatik agertzen ez badira ere, galdu egingo dute proba egiteko eskubidea.

Hala eta guztiz ere, proba geroago egitea erabakitzeko bidea izango da, baldin eta atzeratzeak haurdunaldia edo amatasuna dela eta emakumeen kalterako izan daitekeen tratua sailhesten bada. Proba atzeratzeko eskaerarekin batera, hartarako den arazoibidea egiaztatzeko agiria ere aurkeztu behar da.

Hizkuntza-eskakizun jakin bat egiaztatzeko izanez gero, euskara proba bat bera izango da izangai guztientzat, dela hizkuntza-eskakizuna egiaztatu beharra duen plaza izan eta, beraz, derrigorrezkoa eta baztertzaila delako egin behar den proba izan, dela borondatezkoa delako egin nahi delako proba izan. Kalifikazio-irizpideak berberak izango dira plaza mota horietan bietan ere.

Ariketa hori gai edo ez-gai kalifikatuko da. Derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duen lanpostua bete behar denean, gai atera beharko da ariketa horretan.

Gainerako plazak betetzeko, atera behar den kalifikazioa lortu nahi den plazari dagokion eranskinean hizkuntza-eskakizun bakoitzerako aurreikusten den puntuazioari dagokiona izango da.

10.4.- Hala ere, euskara-proba egitetik salbuetsita izango dira deitutako plazei dagokien hizkuntza-eskakizuna edo hizkuntza-eskakizun horrekin baliozkotutako titulu edo ziurtagirien bat lortuta zutenak, bai eta euskaraz egindako ikasketa ofizialak aitortuta dituztenak ere, baldin eta ikasketa horiek euskarazko hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuestea badakarte, une bakoitzean indarrean den araudiaren arabera.

Décima.- Euskera.

10.1.- Los puestos de trabajo adscritos a las plazas convocadas tienen asignado su correspondiente perfil lingüístico. En tanto el perfil no sea preceptivo, servirá exclusivamente para determinar la valoración que, como mérito, habrá de otorgarse al cumplimiento de euskera. A partir de su fecha de preceptividad el cumplimiento del perfil lingüístico se constituirá como exigencia obligatoria para el acceso al correspondiente puesto de trabajo.

10.2.- El nivel de conocimientos de euskera (Perfil Lingüístico 1, 2, 3, 4; equivalentes, respectivamente, a los niveles B1, B2, C1 y C2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas) se puede acreditar mediante la superación de la prueba de euskera, o mediante la presentación de la documentación justificativa de haber obtenido con anterioridad un determinado perfil lingüístico o un título o certificado convalidado con el perfil correspondiente (Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Europeo Común de Referencia para las Lenguas; o la normativa que modifique o sustituya a la citada; modificado mediante Decreto 187/2017, de 4 de julio), o mediante la acreditación del reconocimiento de estudios oficiales realizados en euskera que supongan la exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera (Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de la exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera; o la normativa que modifique o sustituya a la citada).

Los/as aspirantes deberán indicar en el formulario de solicitud de participación si desean o no realizar las pruebas para la acreditación de sus conocimientos de euskera o, en su caso, el perfil lingüístico que tienen acreditado con anterioridad, tal y como consta en la base 4.4.1.

10.3.- El Tribunal Calificador hará público el momento en que se realizará la prueba de euskera dentro del proceso selectivo.

Únicamente serán convocadas a realizar la prueba de euskera las personas que, habiendo solicitado su realización, participen en la fase de concurso por encontrarse dentro del número de aspirantes a las que se les verificarán los méritos alegados (base 9.1).

Las personas aspirantes serán convocadas en llamamiento único y las que no comparezcan al llamamiento en el lugar, fecha y hora que se señale, incluso por razones de fuerza mayor, perderán el derecho a realizar la prueba.

No obstante, se podrá acordar el aplazamiento de la realización de la prueba en aquellos supuestos en los que la concesión del aplazamiento suponga evitar un trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o la maternidad. Junto con la solicitud de aplazamiento se deberá adjuntar la documentación acreditativa de la circunstancia que alegue.

La prueba de euskera, de carácter obligatorio y eliminatorio en el caso de las plazas que llevan aparejado un puesto de trabajo con perfil lingüístico preceptivo, y de carácter voluntario en el resto de las plazas, será común a todos/as los/as aspirantes cuando se trate de la acreditación de un determinado perfil lingüístico. Los criterios de calificación serán idénticos en ambos tipos de plazas.

Este ejercicio será calificado como apto o no apto, debiendo obtenerse la calificación de aptitud para ocupar las plazas que lleven aparejado un puesto con perfil lingüístico preceptivo.

Para la provisión de las plazas restantes, la calificación de aptitud se corresponderá con la puntuación que para cada perfil lingüístico se prevea en el anexo correspondiente a la plaza a la que se opta.

10.4.- No obstante, estarán exentos de realizar la prueba de euskera quienes hayan obtenido previamente el perfil lingüístico correspondiente a las plazas convocadas, o algún título o certificado convalidado con dicho perfil, así como quienes tengan el reconocimiento de estudios oficiales realizados en euskera que supongan la exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, según la normativa vigente en cada momento.

- Hizkuntza-eskakizuna edo baliozkotutako ziurtagiriak edo titulua lortu diren datak edo, hala badagokio, salbuespena dakarten ikasketen aitortpena lortu den datak euskarako lehen ariketa egiteko eguna baino lehenagokoa izan behar du.
- Euskara-proba egitetik salbuespena daudenek hautaketa-prozesuan edo hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskabide-orrrian alegatu behar dute, euskarako lehen ariketa egiteko jarritako eguna baino lehen, betiere.
- Deialdi batean euskara-proba egin beharrik ez bada, Epaimahai Kalifikatzaileak zazpi egun balioduneko epea irekiko du lehiaketa-faseko behin-behineko kalifikazioen aurkako erreklamazioak aurkezteko (9.6 oinarria). Epe horren azken egunak euskararen lehenengo ariketa egiten den egunaren gainean aurreko paragrafoetan adierazi diren ondorio berberak izango ditu.
- 4.4.2 oinarrian ezarritako kasuetan ez dago euskararen jakite-maila egiaztatze dokumenturik aurkeztu beharrik.
- 10.5.- Euskara-probaren behin-behineko emaitzak argitaratu egingo dira, eta baita behin-behineko zerrenda bat ere. Zerrenda horretan, hizkuntza-eskakizun bat badutela erakusteko dokumentazioa aurkeztu eta, beraz, proba egin ez duten izangaiek egiaztatutako hizkuntza-eskakizunak jasoko dira.
- Argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, interesdunek zazpi egun balioduneko epea izango dute ondo iruditzen zaizkien erreklamazioak aurkezteko.
- Erreklamazioak aurkezteko epea amaitu eta, erreklamaziorik aurkeztu bada, haiek ebatzi ondoren, behin betiko emaitzak argitaratzeko aginduko du Epaimahaiak.
- 10.6.- Derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuak dituen plazarik ez da betetzerik izango eskakizuna betetzen duela oinarri hauetan aurreikusitako moduan egiaztatu ez duten izangaiekin.
- Hamaikagarrena.- Azken kalifikazioak.
- 11.1.- Izangai bakoitzak lortuko duen azken kalifikazioa lehiaketa-fasean lortutakoa izango da, baina, euskara-ezagutzaren balorazioa gaineratuko zaio, hizkuntza-eskakizuna merezimendua bada, eta ez betekizuna.
- 11.2.- Lehentasun-klausula.
- Euskal Funtzio Publikoari buruzko 1989ko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikuluan eta Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako eta emakumeen kontrako indarkeria matxistik gabeko bizitzari buruzko 2005eko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20. artikuluan aurreikusitakoaren arabera (Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen bigarren aldaketa egiteko, 2022ko martxoaren 3ko 1/2022 Legeak aldatu zuen lege hori), trebakuntzaren ikuspegitik emakumeen eta gizonen artean gaitasun bera badago, emakumeei emango zaie lehentasuna emakumeak % 40 baino gutxiago diren kidego, eskala eta kategorietan, salbu eta beste izangaiek neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten ezagutgarriak baditu –eta, nolahi ere, ezaugarriak ez badute eragiten sexuarengatik bereizkeriarik–; esate baterako, laneratzeko eta lanbide-sustapenerako arazo bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea.
- Ondorio horietarako, izangaiek gaitasun bera dutela joko da hautaketa-prozesuaren azken kalifikazioan berdinketa gertatzen denean.
- Plaza bakoitzari dagokion eranskinean zehaztuko da lehentasun-klausula aplikatu behar den ala ez.
- 11.3.- Berdinketa hausteko irizpideak.
- 11.2 oinarrian ezarritakoa alde batera utzi gabe, azken kalifikazioan berdinketa gertatuz gero, honako irizpide hauen arabera ezarritako da hurrenkera, hurrenez hurren:
1. - Deitutako plazari dagokion lanpostuetan Donostiako “Musika eta Dantza Eskola” TEAren zerbitzura denbora gehien eman duen izangaia. Ez da puntuazio-muga kontuan hartuko, eta egunak zenbatuko dira.
- La fecha de obtención del perfil lingüístico o de los certificados o títulos convalidados o, en su caso, la fecha de obtención reconocimiento de estudios que supongan la exención debe ser anterior a la fecha de celebración del primer ejercicio de euskera.
- Quienes estén exentos de realizar la prueba de euskera deberán alegarlo en el formulario de solicitud de participación en el proceso selectivo o durante el proceso selectivo, con el límite máximo del día fijado como fecha de celebración del primer ejercicio de euskera.
- En el supuesto de que en una convocatoria no sea precisa la realización de la prueba de euskera, el Tribunal Calificador abrirá un plazo de siete días hábiles que coincidirá en el tiempo con el plazo para presentar reclamaciones contra las calificaciones provisionales de la fase de concurso (base 9.6). El último día de este plazo tendrá los mismos efectos que se otorgan en los párrafos anteriores al día de celebración del primer ejercicio de euskera.
- No será preciso aportar un documento justificativo del nivel de conocimientos de euskera en los casos establecidos en la base 4.4.2.
- 10.5.- Serán objeto de publicación los resultados provisionales de la prueba de euskera, así como un listado provisional en el que constarán los perfiles lingüísticos acreditados por los/as aspirantes que no hayan realizado la prueba por haber alegado estar en posesión de los mismos.
- A partir del día siguiente al de la publicación los/as interesados/as dispondrán de un plazo de siete días hábiles para formular las reclamaciones que consideren oportunas.
- Expirado el plazo de reclamaciones y resueltas las que, en su caso, se hubieran presentado, el Tribunal ordenará la publicación de los resultados definitivos.
- 10.6.- Las plazas que tienen aparejados puestos de trabajo con perfil lingüístico preceptivo no pueden ser provistas por aspirantes que no hayan acreditado su cumplimiento en la forma prevista en estas bases.
- Undécima.- Calificaciones finales.
- 11.1.- La calificación final obtenida por cada aspirante vendrá determinada por la puntuación obtenida en la fase de concurso, a la que se le sumará, en su caso, la valoración de los conocimientos de euskera cuando el perfil lingüístico constituya mérito y no requisito.
- 11.2.- Cláusula de prioridad.
- De conformidad con lo previsto en el artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, y en el artículo 20 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres (modificada por la Ley 1/2022, de 3 de marzo, de segunda modificación de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres), en caso de existir igualdad de capacitación, se dará prioridad a las mujeres en aquellos cuerpos, escalas y categorías en las que la representación de las mujeres sea inferior al 40 % salvo que concurran en el otro candidato motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso y promoción en el empleo.
- A estos efectos, se entenderá que existe igual capacitación entre las personas candidatas cuando se produzca un empate en la calificación final del proceso selectivo.
- En el anexo correspondiente a cada plaza se determinará la aplicación o no de la cláusula de prioridad.
- 11.3.- Criterios de desempate.
- Sin perjuicio de lo establecido en la base 11.2, en caso de empate en la calificación final, el orden de prelación se establecerá atendiendo, sucesivamente, a los siguientes criterios:
- 1º.- Aspirante que haya prestado más tiempo de servicios en el OAL “Escuela de Música y Danza” de San Sebastián en puestos de trabajo correspondientes a la plaza convocada. No se tendrá en cuenta el límite de puntuación y se computará por días.

Ondorio horietarako, deitutako plazatzat hartuko dira, baita ere, birsailkatu ondoren deitutako plaza bihurtu direnak eta 2022ko abenduaren 20ko Erakunde Autonomoaren Kudeatzailearen ebazpenaren 3. eta 4. puntuetan zehaztutakoak.

2. - Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAren zerbitzura denbora gehien eman duen izangaia. Egunak zenbatuko dira.

3. - Deitutako plazaren berdina edo baliokidea den batean, Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEA ez den beste administrazio batzuen zerbitzura denbora gehien eman duen izangaia. Ez da puntuazio-muga kontuan hartuko, eta egunak zenbatuko dira.

4. - Zozketa publikoa.

11.4.- Azken kalifikazioak, lehentasun-hurrenkera eta eskainitako lanpostuak argitaratzea.

Kalifikazio Epaimahaiak azken kalifikazioak eta horien ondoriozko lehentasun-hurrenkera zehaztu ondoren, organo eskudunari helaraziko dizkio. Organo horrek, Epaimahaiak helarazitakoari erabat lotuta, ebazpena emango du, eta, horren bidez, azken kalifikazioak biltzen dituzten zerrendak argitaratzeko aginduko du, deitutako plazen hizkuntza-eskakizunaren arabera. Azken kalifikazioekin batera, lehiaketa-fasean baloratu den izangai bakoitzari dagokion lehentasun-hurrenkera argitaratuko da, bai eta eskainitako lanpostuen zerrenda ere, zerrenda hori aurretik argitaratu bada ere.

11.5.- Lanpostuak hautatzea.

11.4 oinarrian ezartzen den bezala, azken kalifikazioekin batera, eskainitako Lanpostuen Zerrenda argitaratuko da. Lanpostu horien zehaztapenei buruzko informazioa Lanpostuen Zerrendan emango da.

Argitaratzeko agintzen duen ebazpenean ezarriko da azken kalifikazioen zerrendetan ageri diren pertsonak zazpi egun balioduneko epea izango dutela eskainitako lanpostuak aukeratzeko beren lehentasun-hurrenkera adierazteko. Ebazpen horretan bertan adieraziko da zenbat hautagaik parte hartuko duten lanpostuak aukeratzeko prozesuan, beren lehentasun-hurrenkerearen arabera, eta, hala badagokio, hizkuntza-eskakizunaren arabera bereiziko dira.

Lanpostuak hautatzeko, izangaiek libreki adieraziko dute beren lehentasun-hurrenkera, eta azken kalifikazioen arabera ezarritako lehentasun-hurrenkerari jarraituko zaio.

Nahitaezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuetarako eskatzen den maila egiaztatu dutenek lanpostu horiek eta nahitaezko hizkuntza-eskakizuna ez duten lanpostuak, biak, eskuragai izango dituzte. Era berean, deialdi berean lanpostu batzuek baldintza jakin batzuek dituztenean, eskainitako lanpostu guztiei eskatu ezin zaizkienak, baldintza horiek betetzen izangaiek bi lanpostu mota horiek izango dituzte aukeragarri.

Eskainitako lanpostuei buruzko lehentasun-hurrenkera garaiz eta behar bezala adierazten ez duenari esleitzeko geratzen den azken lanpostua esleitzeko zaio, eta, hala bada, lanpostu horren baldintzak bete beharko ditu nahitaez.

Hala ere, lanpostu bakarra eskaintzen den edo lanpostu bereko dotazio batzuek baino eskaintzen ez diren deialdietan, alde batera utziko da lanpostuak hautatzeko prozesua, eta azken kalifikazioen ondoriozko lehentasun-hurrenkerari jarraiki sortuko da hautatutako pertsonen behin-behineko zerrenda, izapide gehiagorik gabe; argitalpenari eta erreklamazioak jartzeari dagokienez, 11.8 oinarria aplikatuko da.

11.6.- Lanpostuak egokitzea.

Desgaitasuna duten pertsonak lanpostuak egokitzeko eskatu ahal izango dute. Eskainitako lanpostuen artean eskuratu nahi dituztenak, beren lehentasun-hurrenkeraren arabera adierazita, biltzen dituen dokumentuan egingo dute egokitzeko eskaera, eta, eskaerarekin batera, organo eskudunak emandako txosten bat aurkeztu beharko dute, egokitzen bidezkoa dela eta izangaiek eskatutako lanpostuen eginkizunak bete ditzaketela egiaztatzen dituen.

A estos efectos tendrán también la consideración de plaza convocada aquellas plazas que tras su reclasificación han derivado en la convocatoria, así como las especificadas en los puntos 3º y 4º de la Resolución del Gerente del Organismo Autónomo, de fecha 20 de diciembre de 2022.

2º.- Aspirante que haya prestado más tiempo de servicios en el OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián. Se computará por días.

3º.- Aspirante que haya prestado más tiempo de servicios en administraciones diferentes al OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián en una plaza igual o equivalente a la convocada. No se tendrá en cuenta el límite de puntuación y se computará por días.

4º.- Sorteo público.

11.4.- Publicación de calificaciones finales, orden de prelación y puestos ofertados.

Una vez que el Tribunal Calificador haya determinado las calificaciones finales y el orden de prelación derivado de las mismas, las elevará al órgano competente. Dicho órgano, con vinculación plena a lo elevado por el Tribunal, emitirá una resolución mediante la que ordenará la publicación de las relaciones que contengan las calificaciones finales atendiendo al perfil lingüístico de las plazas convocadas. Junto con las calificaciones finales se publicará el orden de prelación que le corresponde a cada aspirante que ha sido valorado en la fase de concurso, así como la relación de puestos ofertados, incluso en el supuesto de que esta relación ya se hubiese publicado con anterioridad.

11.5.- Elección de puestos de trabajo.

Tal y como establece la base 11.4, junto con las calificaciones finales se publicará la relación de puestos ofertados. Se facilitará información sobre las determinaciones de dichos puestos en la Relación de Puestos de Trabajo.

En la resolución que ordene la publicación se establecerá que las personas que figuran en las listas de las calificaciones finales dispondrán de un plazo de siete días hábiles para manifestar su orden de preferencia respecto a los puestos ofertados. Esa misma resolución señalará el número de aspirantes que en función de su orden de prelación participarán en el proceso de elección de puestos diferenciando, en su caso, por perfiles lingüísticos.

Para la elección de puestos de trabajo las personas aspirantes indicarán su orden de preferencia libremente y se seguirá el orden de prelación establecido en función de las calificaciones finales.

Quienes hayan acreditado el nivel requerido para las plazas que lleven aparejado un puesto con perfil lingüístico preceptivo, optarán tanto a dichos puestos como a los que no tengan dicha condición. Asimismo, cuando en una misma convocatoria algunos puestos tengan determinados requisitos que no sean exigibles a todos los puestos ofertados, los/as aspirantes que cumplan esos requisitos optarán a ambos tipos de puestos.

A quien no manifieste en tiempo y forma el orden de preferencia respecto a los puestos ofertados se le adjudicará el último puesto que quede por adjudicar, para lo que deberá cumplir necesariamente los requisitos de ese puesto.

No obstante, en aquellas convocatorias en las que se oferta un único puesto o se ofertan únicamente varias dotaciones del mismo puesto, se prescindirá del proceso de elección de puestos y el orden de prelación derivado de las calificaciones finales dará lugar, sin más trámites, a la relación provisional de personas seleccionadas; resultando de aplicación la base 11.8 en lo que respecta a la publicación y a la interposición de reclamaciones.

11.6.- Adaptación de puestos de trabajo.

Las personas con discapacidad podrán pedir la adaptación de los puestos de trabajo. La solicitud se realizará en el documento en el que señalen su orden de preferencia respecto a los puestos ofertados, debiendo acompañar a esa solicitud un informe expedido por el órgano competente que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tengan los puestos solicitados.

Lanpostuak oraindik esleitu gabe egongo direnez, egokitzapena Al no estar aún adjudicados los puestos la solicitud de adaptación postu baterako baino gehiagorako eskatu ahal izango dute. podrá referirse a una pluralidad de puestos.

Eskaera baloratzeko eskumena duen organoak zerbitzu espezializatuaren txosten bat eskatu ahal izango du, eta, hala bada, egokio, forma y, en su caso, colaboración de servicios especializados, así baita haien laguntza ere. Hautagaiari ere ziurtagiri edo informazio como solicitar al aspirante certificados o informaciones adicionales. gehigarriak eskatu ahal izango dizkio. Era berean, izangaiari azter- Asimismo, podrá acordar que el/la aspirante se someta a un reconocimiento médico en los supuestos en los que haya indicios de que betetzeko gaitasun funtzionalik ez duela adierazten duten zant- carece de la capacidad funcional para el desempeño de las tareas. zuak baldin badaude.

Lanpostua egokitzearen helburua da desgaitasuna duen pertsona esleitutako lanpostuaren berezko eginkizunak bete ahal izatea. Nolanahi ere, izangaiak esleitutako lanpostuaren berezko eginkizunak bete dezakeen baloratzeko, kontuan hartuko dira lanpostuan egin daitezkeen egokitzapenak. La finalidad de la adaptación del puesto es que la persona con discapacidad pueda desarrollar las funciones propias del puesto asignado. En cualquier caso, la compatibilidad para desempeñar las funciones propias del puesto adjudicado se valorará teniendo en cuenta las adaptaciones que puedan realizarse en el mismo.

11.7.- Lanpostuen esleipena.

Lanpostuak, haiek betetzeko eskatzen diren baldintzak betetzen dituzten izangaien artean esleitu dira, hizkuntza-eskakizuna barne dela, nahitaezkoa bada, hautagai bakoitzaren lehenetsun-hurrenkeraren eta haiek adierazitako lehenetsunen arabera. La adjudicación de los puestos de trabajo se realizará entre aspirantes que cumplan los requisitos exigidos para su provisión, incluido el perfil lingüístico si fuera preceptivo, atendiendo al orden de prelación de cada aspirante y a las preferencias manifestadas por ellos/as.

11.8.- Hautatutako pertsonen zerrenda.

Lanpostuak hautatzeko epea amaitutakoan, behin-behineko zerrenda bat egingo da, hautatutako pertsonak eta bakoitzari dagozkion lanpostua jasoko dituenak. Zerrenda hori iragarki-taulan eta web-orrian argitaratuko da, organo eskudunak emandako ebazpen baten bidez, eta zazpi egun balioduneko epea emango da erreklamazioak aurkezteko. Finalizado el plazo para realizar la elección de puestos se elaborará una relación provisional que contendrá las personas seleccionadas y el puesto que le corresponde a cada una. Esa relación se hará pública en el tablón de anuncios y en la página web mediante una resolución emitida por el órgano competente y se otorgará un plazo de siete días hábiles para interponer reclamaciones.

Erreklamazioak aurkezteko epea amaitu eta aurkeztutakoak ebartzi ondoren, hautatutako pertsonen behin betiko zerrenda eta bakoitzari esleitutako lanpostua argitaratuko dira. Finalizado el plazo de reclamaciones y una vez resueltas las que, en su caso, se hayan interpuesto, se publicará la relación definitiva de personas seleccionadas y el puesto adjudicado a cada una.

Hamabigarrena.- Betekizunak egiaztatzea.

12.1.- Hautatutako pertsonen behin betiko zerrenda argitaratu ondoren, pertsona horiek 15 egun balioduneko epea izango dute, zerrenda argitaratu eta hurrengo egunetik, hautaketa-prozesuan parte hartzeko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzeko agiriak aurkezteko. Hona hemen dokumentuok: Duodécima.- Acreditación de requisitos. 12.1.- Una vez publicada la relación definitiva de las personas seleccionadas, éstas dispondrán de un plazo de 15 días hábiles, a contar desde el día siguiente al de la publicación, para presentar la documentación que sirva para acreditar los requisitos de participación en el proceso selectivo, siendo esos documentos los que se enumeran a continuación:

1.- Nortasun Agiri Nazionala edo, hala bada, pasaportea edo nazionalitatea frogatzen duen beste edozein agiri. Dokumentuak indarrean egon beharko du. 1.- El Documento Nacional de Identidad o, en su caso, el pasaporte o cualquier documento acreditativo de la nacionalidad. El documento deberá encontrarse en vigor.

Espainiarren edo Europar Batasuneko kide diren herrialdeetako nazionalen ezkontideak nahiz ezkontidearen ondorengoak izateagatik hautaketa-probetan parte hartu duten izangaiak, honako hauek aurkeztu beharko dituzte: ahaidetasun-lotura egiaztatzen duten agiriak, agintari eskudunak emanak, eta lotura hori duen espainiarren edo Europar Batasuneko nazionalaren zinpeko aitoren edo promesa, ezkontidearengandik zuzenbidez bananduta ez dagoela adierazten duena eta, hala bada, izangaia bere kontura bizi dela edo bere kargura dagoela egiaztatzen duena. En el caso de aspirantes que hayan concurrido a las pruebas selectivas por tratarse de cónyuges, o descendientes del cónyuge, de españoles o nacionales de países miembros de la Unión Europea deberán presentar los documentos expedidos por las autoridades competentes que acrediten el vínculo de parentesco y una declaración jurada o promesa del español o nacional de la Unión Europea con el que existe este vínculo, de que no está separado de derecho de su cónyuge y, en su caso, del hecho de que el aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.

2.- Donostiako Udaleraren Laneko Osasun Zerbitzuaren ziurtagiri medikoa, eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala duela eta lan hori egitea eragotzen dion gaixotasun edo muga fisiko edo psikorik ez duela egiaztatzen duena. 2.- Certificado médico del Servicio de Salud Laboral del Ayuntamiento de San Sebastián mediante el que se acredite que se posee la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y que no se padece enfermedad o limitación física o psíquica que impida ese desempeño.

3.- Diziplina-espedita bidez edozein administrazio publikoren edo autonomia-erkidegoetako konstituzio edo estatutu organoren zerbitzuetatik bereizita ez egotea, eta ebazpen judicial bidez enplegu edo kargu publikoetarako desgaitasun absolutu edo berezirik ez izatea, bereizi edo desgaitutako kidegoan edo eskalan sartzeko. absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso del cuerpo o escala de funcionario en el que hubiese sido separado o inhabilitado. Asimismo, declaración jurada o promesa de no hallarse incurso en alguna de las causas legales de incapacidad o incompatibilidad. 3.- Declaración jurada o promesa de no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso del cuerpo o escala de funcionario en el que hubiese sido separado o inhabilitado. Asimismo, declaración jurada o promesa de no hallarse incurso en alguna de las causas legales de incapacidad o incompatibilidad.

Espainiako nazionalitatea ez duenak zinpeko adierazpen bat edo promesa bat aurkeztu beharko du, adierazteko ez dagoela desgaituta edo antzeko egoera batean, eta ez duela, bere Estatuan, enplegu publikoan sartzea eragozten dion diziplina-zehapenik edo baldintza hori egiaztatzeko, Erakunde Autonomoak ale normalizatu bat jarriko du hautatutako pertsonen eskura.

Quien no tenga la nacionalidad española deberá presentar una declaración jurada o promesa de no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, el acceso al empleo público. Para la acreditación de este requisito el Organismo Autónomo pondrá a disposición de las personas seleccionadas un ejemplar normalizado.

4.- 1. eranskinetako plazarak agertzen dituen taulan eskatzen den titulazioa, lortu nahi den plazara sartzeko behar dena, edo titulazio hori eskuratzeko tasak ordaindu izanaren egiaztatzea. Hori guztia E taldeko plazetarako ezartzen dena gorabehera.

4.- Titulación exigida en la tabla de plazas recogida en el Anexo 1 para acceder a la plaza a la que se opta en cada caso, o justificante del abono de las tasas para su expedición. Esto sin perjuicio de lo que se establezca para las plazas del Grupo E.

3.1.5 oinarriaren azken paragrafoan jasotako kasuan, lanbide-kualifikazioaren aitortpena egiaztatu beharko da, araututako lanbideen arloan, Europako Erkidegoko Zuzenbideko xedapenen babesean.

En el supuesto recogido en el último párrafo de la base 3.1.5 se deberá acreditar el reconocimiento de la cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de Derecho Comunitario.

5.- Lortu nahi den plazari dagokion eranskinetako eskatzen diren beste betekizun espezifiko batzuk egiaztatzea, halakorik eskatzen bada.

5.- Acreditación de otros requisitos específicos exigidos, en su caso, en el anexo referido a la plaza a la que se opta.

Plazari dagokion eranskinetako adierazten bada oinarri hauetako 3.1.7 apartatuan ezarritako baldintza bete behar dela, adingabeekin ohiko harremana izatea eskatzen duten lanbide, ofizio eta jardueretan aritzea eskatzen duten lanpostuak direnez, Sexu Delitugileen Erregistro Zentralaren ziurtagiri negatiboa aurkeztu beharko da..

En el supuesto de que en el anexo correspondiente a la plaza se señale que es exigible el requisito establecido en el apartado 3.1.7 de las presentes bases, por tratarse del acceso a puestos de trabajo que supongan el ejercicio de profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con menores, se deberá aportar una certificación negativa del Registro Central de Delinquentes Sexuales.

Nolanahi ere, atzerriko jatorria edo beste nazionalitate bat duten herritarrek, aurrekoaz gain, beren jatorrizko herrialdeko edo nazionalak diren herrialdeko agintariak emandako zigor-arloko kondenak ziurtagiri negatiboa aurkeztu beharko dute, Sexu Delitugileen Erregistro Zentrala arautzen duen 2015eko abenduaren 11ko 1110/2015 Errege Dekretuaren 3. artikulua 1. apartatuan adierazitako delituei dagokienez

En todo caso, los/as ciudadanos/as de origen extranjero o que tuvieran otra nacionalidad deberán, además, aportar certificación negativa de condenas penales expedido por las autoridades de su país de origen o donde sean nacionales respecto de los delitos que señala el apartado 1 del artículo 3 del Real Decreto 1110/2015, de 11 de diciembre, por el que se regula el Registro Central de Delinquentes Sexuales.

12.2.- Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAn zerbitzuak eman dituzten izangaiek beren Espediente Pertsonalean jasota ez dauden egiaztagirak -parte hartzeko betekizunei dagozkienak- baino ez dituzte aurkeztu beharko.

12.2.- Los/as aspirantes que hayan prestado servicios en el OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián únicamente deberán presentar los documentos acreditativos de los requisitos de participación que no consten en su Expediente Personal.

Era berean, ez da beharrezkoa izango betekizun bat egiaztatzeko dokumentazioa aurkeztea, baldin eta Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAK bitarteko elektronikoen bidez egin baditzake izangaiei datuei eta dokumentuei buruz egin beharreko egiaztapenak eta kontsultak, datu eta dokumentu horiek Administrazioak sortu baditu edo Administrazioaren esku badaude.

Tampoco será necesario aportar la documentación acreditativa de un requisito en los casos en los que OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián pueda realizar por medios electrónicos las comprobaciones y consultas necesarias de los datos y documentos de las personas aspirantes que hayan sido elaborados u obren en poder de la Administración.

Betekizunak egiaztatzeko epea irekitzean, Erakunde Autonomoak adieraziko du zer datu edo dokumentu jasoko dituen zuzenean, izangaiek aurkeztu behar izanik gabe. Kontsultak kasu guztietan egingo dira, interesdunak aurka dagoela adierazi ezean, arrazoiak emanez; kasu horretan, egitea nahi ez duen kontsultari buruzko dokumentuak aurkeztu beharko ditu.

El Organismo Autónomo indicará al abrir el plazo de acreditación de requisitos qué datos o documentos serán recabados directamente, sin necesidad de ser aportados por las personas seleccionadas. Las consultas se realizarán en todos los casos salvo que la persona interesada haga constar su oposición motivada, en cuyo caso deberá aportar los documentos referidos a la consulta a la que se opone.

Hautatutako pertsonen 12.1 oinarriko dokumentazioa aurkeztu behar badute eta aurkeztea ezinezkoa bada, izangaiek zuzenbidean onartutako edozein frogabideren bidez egiaztatu ahal izango du deialdian eskatutako betekizunak betetzen dituela.

En aquellos casos en los que deban presentar la documentación de la base 12.1 las personas seleccionadas y resulte imposible su presentación, el/la aspirante podrá acreditar que reúne los requisitos exigidos en la convocatoria mediante cualquier medio de prueba admitido en derecho.

12.1 oinarrian adierazitako epearen barruan, eta ezinbesteko kasuetan izan ezik, izangaiek ez badute egiaztatzen eskatutako baldintza guztiak betetzen dituztela, galdu egingo dituzte hautaketa-prozesuan parte hartetik erator daitezkeen eskubide guztiak, eta baldinagabetu egingo dira beren jardura guztiak; beraz, ezin izango dira izendatu. Hori guztia, parte hartzeko erantzukizunpeko adierazpena faltua izan bada, izan dezaketen erantzukizuna gorabehera.

Si dentro del plazo señalado en la base 12.1, y salvo causas de fuerza mayor, los/as aspirantes no acreditasen reunir todos los requisitos exigidos, perderán todos los derechos que pudieran derivarse de su participación en el proceso selectivo y quedarán anuladas todas sus actuaciones, por lo que no podrán ser nombrados/as. Todo ello sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su declaración responsable de participación.

Baldintzak betetzen direla egiaztatzen ez bada, hautatutakoek karrerako funtzionario izendatu aurretik uko egiten badiote izendapen horri, eta, ezinbesteko arrazoirik izan gabe, karrerako funtzionario izendatu duten hautagairen bat lanpostuaz jabetzen ez bada horretarako ezarritako epearen barruan (13.2 oinarria), organo esku-dunak, deitutako plazak beteko direla ziurtatzeko, azken kalifikazioen ondoriozko lehentasun-hurrenkeraren arabera izendatuko dituzte hautatutako beste izangai batzuk, deitutakoetatik zirkunstantzia horiengatik bete gabe gelditu diren plaza kopuruaren barruan sar daitezkeenak. 15 egun balioduneko epea emango zaie 12.1 oinarrian zerrendatutako betekizunak egiaztatzeko.

En este supuesto de falta de acreditación del cumplimiento de los requisitos, en aquellos casos en los que se produzcan renunciaciones de los/as seleccionados/as antes de su nombramiento como funcionarios/as de carrera, y en el supuesto de que sin mediar causa de fuerza mayor algún/a aspirante que ha sido nombrado/a funcionario/a de carrera no tome posesión dentro del plazo establecido al efecto (base 13.2), el órgano competente, a fin de asegurar la cobertura de las plazas convocadas, acudirá al orden de prelación resultante de las calificaciones finales para designar otros/as aspirantes seleccionados/as que tuvieran cabida dentro del número de plazas convocadas sin cubrir por las citadas circunstancias, debiendo otorgarles un plazo de 15 días hábiles para acreditar los requisitos enumerados en la base 12.1.

Hamahirugarrena.- Izendapena eta lanpostuaz jabetzea.

Decimotercera.- Nombramiento y toma de posesión.

13.1.- Parte hartzeko betekizunak egiaztatzeko epea igaro ondoren, edo are lehenago ere, baldin eta hautatutako pertsona guztiek baldintzak betetzen dituztela egiaztatu badute, hautagaiak karrerako funtzionario izendatuko dira.

13.1.- Transcurrido el plazo para acreditar los requisitos de participación o, incluso, con anterioridad si todas las personas seleccionadas ya han acreditado el cumplimiento de los requisitos, se procederá al nombramiento de los/as aspirantes como funcionarios/as de carrera.

13.2.- Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAren Kudeatzailerak izendatuko ditu karrerako funtzionarioak. Izendapen hori, ondoren, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, eta, osagarrisa, Erakunde Autonomoko iragarki-taulan.

13.2.- El Gerente del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián efectuará el nombramiento de los/as funcionarios/as de carrera, que será posteriormente publicado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y, complementariamente, en el tablón de anuncios del Organismo Autónomo.

Karrerako funtzionario izendatutakoek Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAk adierazitako epean jabetu beharko dute lanpostuaz.

Quienes hayan sido nombrados/as funcionarios/as de carrera deberán tomar posesión en el plazo señalado por el OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián.

Ezinbesteko kasuetan izan ezik, ezarritako epean lanpostuaz jabetzen ez direnek galdu egingo dituzte Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAko funtzionario izateko deialditik eratorritako esku-bide guztiak.

Quienes en el plazo establecido, y salvo causas de fuerza mayor, no tomen posesión perderán todos los derechos derivados de la convocatoria para la adquisición de la condición de personal funcionario del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián.

13.3.- Karrerako funtzionario izendatutako pertsonen lanpostua jabetzan hartzeko unean lanpostua gordetzeko eskubiderik gabeko eszedentzia eskatzen badute, libre izango da haiek hutsik utzitako lanpostuak dagokien beste izangaiei esleitzea. Horretarako, azken kalifikazioen ondoriozko lehentasun-hurrenkerara joko da hautatutako beste izangai batzuk izendatzeko, bete gabe gelditu diren deialdiko plazetan sar daitezkeenak. 15 egun balioduneko epea emango zaie 12.1 oinarrian zerrendatutako betekizunak egiaztatzeko.

13.3.- Si las personas nombradas funcionarias de carrera solicitan excedencia sin derecho a reserva de puesto en el momento de la toma de posesión, se podrá proceder a adjudicar las plazas que dejen vacantes. A tal efecto se acudirá al orden de prelación resultante de las calificaciones finales para designar otros/as aspirantes seleccionados/as que tuvieran cabida dentro del número de plazas convocadas sin cubrir, debiendo otorgarles un plazo de 15 días hábiles para acreditar los requisitos enumerados en la base 12.1.

Hamalagarrena.- Lan-poltsak.

Decimocuarta.- Bolsas de trabajo.

Oinarri hauetan araututako lehiaketa-sistemaren bidez egonkortzeko salbuespeneko prozesuetatik ez da lan-poltsarik sortuko.

De los procesos excepcionales de estabilización por el sistema de concurso regulados mediante las presentes bases no se generarán bolsas de trabajo.

Hamabosgarrena.- Egonkortze-prozesuak ez gainditzearen ondorioak. Kargu-uzteak.

Decimoquinta.- Efectos de la no superación de los procesos de estabilización. Ceses.

15.1.- Bitarteko funtzionarioei, jardunean ari direla, Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAren dute harremana amaitzen bazaie egonkortzeko hautaketa-prozesua ez gainditzeagatik, konpentsazio ekonomikoa bat emango zaie: zerbitzuan emandako urte bakoitzeko hogeitun eguneko ordainsari finkoen balioidea. Urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatuko dira, hamabi hilabeteraino, gehienez ere.

15.1.- Al personal funcionario interino que, estando en activo como tal, vea finalizada su relación con el OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián por la no superación del proceso selectivo de estabilización, le corresponderá una compensación económica equivalente a veinte días de retribuciones fijas por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de doce mensualidades.

15.2.- Egonkortzeko hautaketa-prozesuan parte ez hartzeak ez du inolaz ere, konpentsazio ekonomikorik jasotzeko eskubiderik emango. Nolanahi ere, honako pertsonen ez dutela deialdian parte hartu joko da: parte hartzeko eskaera onartua izateko behar den epean eta moduan aurkezten ez dutenek (laugarren oinarriko bi faseak egitea), eskaera aurkeztu ondoren parte hartzeari uko egiten dioten pertsonen eta dagoeneko administrazio publikoaren esku dagoenaren arabera dauzkaten merezimendu konputagarri guztiak alegatzen ez dituztenek.

15.2.- La no participación en el proceso selectivo de estabilización no dará derecho a compensación económica en ningún caso. Se entenderá, en todo caso, que no han participado en la convocatoria las personas que no presentan solicitud de participación en el plazo y forma necesaria para su admisión (realización de las dos fases de la base cuarta), las personas que tras presentar la solicitud renuncien a su participación, y las que no aleguen la totalidad de los méritos computables que posean de acuerdo con lo que ya conste en poder de las administraciones públicas.

15.3.- Egonkortze-prozesuen ondorioz, bitarteko izendapena du-
ten pertsonak kargutik kentzeko ordena Erakunde Autonomoaren
Artezkaritzta Kontseiluak 2022ko abenduaren 15ean hartutako
Erabakiaren bidez Udalaren Musika eta Dantza Eskolako zerbitzu
eginkizunetarako eta lanpostu hutsak betetzeko irizpideetan sar-
tutako xedapen iragankorrekoa izango da.

Hamaseigarrena.- Aurkaratzea.

Interesdunek deialdiak, haien oinarriak eta haren eta Kalifikazio
Epaimahaien egintzen ondoriozko egintza administratiboak aurka-
ratu ditzakete, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura
Erkidearen 2015eko urriaren 1eko 39/2015 Legean eta Adminis-
trazioarekiko Auzien Jurisdikzioaren 1998ko uztailaren 13ko
29/1998 Legean ezarritako kasuetan eta moduetan.

15.3.- El orden de cese de las personas con nombramiento de inte-
rinidad, como consecuencia de los procesos de estabilización será
el establecido en la disposición transitoria incluida por Acuerdo del
Consejo Rector del Organismo Autónomo, de fecha 15 de diciembre
de 2022 en los "Criterios para las comisiones de servicios y cober-
tura de vacantes en la Escuela Municipal de Música y Danza".

Decimosexta.- Impugnación.

La convocatoria, sus bases y los actos administrativos que se deri-
ven de aquella y de la actuación de los Tribunales Calificadores se
podrán impugnar por las personas interesadas en los casos y en la
forma que establecen la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedi-
miento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y la
Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenci-
o-Administrativa.

1 ERANSKINA / ANEXO 1
PLAZEN TAULA / CUADRO DE PLAZAS

Plazaren izena Denominación Plaza	Sailkapena Clasificación	Especialitatea Especialidad	Plaza kopurua. nº vacantes	Eranskina Anexo	Titulazioa Titulación
Irakaslea Profesor/a	A2 Azpitaldea Eskala: Administrazio Berezia Azpieskala: Teknikoa Mota: Erdi Mailako Teknikariak Subgrupo A2 Eskala: Administración Especial Subescala: Técnica Clase: Técnicos Medios	Gitarra Guitarra	1	2	Musikako goi-mailako titulua, interpre- tazioa-gitarra edo pedagogia-gitarra espezialitatean, edo baliokidea. Título Superior de Música en la espe- cialidad de Interpretación-guitarra o Pedagogía-guitarra, o equivalente
Irakaslea Profesor/a	A2 Azpitaldea Eskala: Administrazio Berezia Azpieskala: Teknikoa Mota: Erdi Mailako Teknikariak Subgrupo A2 Eskala: Administración Especial Subescala: Técnica Clase: Técnicos Medios	Kantua Canto	1	3	Musikako goi-mailako titulua, interpre- tazioa-kantua edo pedagogia-kantua espezialitatean, edo baliokidea, jazz kantua eta musika modernoko kantua barne. Título Superior de Música en la espe- cialidad de Interpretación-canto o Pe- dagogía-canto, o equivalente inclu- yendo canto jazz y canto música mo- derna.
Irakaslea Profesor/a	A2 Azpitaldea Eskala: Administrazio Berezia Azpieskala: Teknikoa Mota: Erdi Mailako Teknikariak Subgrupo A2 Eskala: Administración Especial Subescala: Técnica Clase: Técnicos Medios	Euskal Dantza Euskal Dantza	1	4	Dantzako goi-mailako titulua edo unibertsitate-gradua edo baliokidea, eta Eusko Jaurlaritzako Euskal Dan- tzako gaikuntza. Título Superior de Danza o Grado uni- versitario o equivalentes, con habilita- ción del Gobierno Vasco en Euskal Danza.
Irakaslea Profesor/a	A2 Azpitaldea Eskala: Administrazio Berezia Azpieskala: Teknikoa Mota: Erdi Mailako Teknikariak Subgrupo A2 Eskala: Administración Especial Subescala: Técnica Clase: Técnicos Medios	Dantza Ga- raikidea Danza Con- temporá- nea	1	5	Dantzako goi-mailako titulua edo unibertsitateko gradua edo baliokidea, kontserbatorio profesionaletan edo goi-mailako hezkuntza-zentroetan egin- dako dantza garaikideko ikasketekin. Título Superior de Danza o Grado uni- versitario o equivalentes, con estudios de danza contemporánea cursados en conservatorios profesionales o centros de educación superior.
Irakaslea Profesor/a	A2 Azpitaldea Eskala: Administrazio Berezia Azpieskala: Teknikoa	Hizkuntza- ren Peda-	1	6	Musikako goi-mailako titulua, interpre- tazioa-kantua edo pedagogia-kantua espezialitatean, edo baliokidea, jazz

	Mota: Erdi Mailako Teknikariak Subgrupo A2 Escala: Administración Especial Subescala: Técnica Clase: Técnicos Medios	gogia-Kantua Pedagogía del Lenguaje-Canto			kantua eta musika modernoko kantua barne, eta Eusko Jaurlaritzako 1. mailako gaikuntza. Título Superior de Música en la especialidad de Interpretación-canto o Pedagogía-canto, o equivalente, incluyendo canto jazz y canto música moderna, con habilitación en Nivel 1 del Gobierno Vasco.
Teknikari Laguntzaileak Técnicos Auxiliares	C1 Azpitaldea Eskala: Administrazio Berezia Mota: Teknikari Laguntzaileak Subgrupo C1 Escala: Administración Especial Clase: Auxiliares Técnicos	—	1	7	Batxilergoko titulazioa edo Administrazio eta Kudeaketako Lanbide Heziketako edo Arte Grafikoetako titulazioen familiako teknikaria edo balio-kidea. Titulación de Bachiller o Técnico de la familia de Titulaciones de Formación Profesional de Administración y Gestión o Artes Gráficas o equivalente.
Balio Anitzeko Laguntzailea Auxiliar Polivalente	E taldea Eskala: Administrazio Orokorra Azpieskala: Mendekoa Grupo E Escala: Administración General Subescala: Subalterna	—	1	8	Berariazko titulaziorik gabe Sin titulación específica

2 ERANSKINA / ANEXO 2

IRAKASLEA (GITARRA)

1. Deitutako plazak.

Irakaslea (Gitarra) plaza bat (1); A taldea, A2 azpitaldea, Administrazio Berezia eskala, Azpieskala Erdi Mailako Teknikariak.

Plazari lotutako lanpostua ondorengoa da:

- Lanpostuaren kodea: 3234
- Lanpostuaren izena: Irakaslea (Gitarra)
- Hizkuntz eskakizuna: 3
- Derrigortasun data: 2009/07/31
- Destino osagarria: 19. maila
- Berariazko osagarria: 17.220,43€
- Prestakuntza espezifikoak: Musikako goi-mailako titulua, interpretazioa-gitarra edo pedagogia-gitarra espezialitatean, edo balio-kidea.

2. Betekizun espezifikoak.

Izangaiek baldintza espezifiko hauek bete behar dituzte:

2.1 Titulazioa.

Deialdiko plaza bakoitzerako plazen taulan adierazitako titulu akademikoa edo balio-kidetzat jotako titulua izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

2.2 Euskara.

3. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 maila) egiaztatzea, deitutako plaza hizkuntza-eskakizuna hori duen eta derrigortasun-data igarota duen lanpostu bati lotuta dagoelako.

PROFESOR/A (GITARRA)

1. Plazak convocadas.

Se convoca una (1) plaza de Profesor/a (Guitarra) perteneciente al grupo A, Subgrupo A2, Escala de Administración Especial, Subescala Técnicos Medios.

El puesto asociado a la plaza es el siguiente:

- Código del puesto: 3234
- Nombre del puesto de trabajo: Profesor/a (Guitarra)
- Perfil lingüístico: 3
- Fecha de preceptividad: 31/07/2009
- Complemento de destino: Nivel 19
- Complemento específico: 17.220,43€
- Formación específica: Título Superior de Música en la especialidad de Interpretación-guitarra o Pedagogía-guitarra, o equivalente.

2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos:

2.1 Titulación.

Estar en posesión del título académico o título declarado equivalente señalado en el cuadro de plazas para cada una de las plazas objeto de la convocatoria, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

2.2 Euskara.

Acreditar el perfil lingüístico 3 (nivel C1 del Marco Europeo Común de Referencia para las Lenguas), ya que la plaza convocada está asociada a un puesto de trabajo con dicho perfil lingüístico, con fecha de preceptividad vencida.

2.3 Sexu Delituak

Epai irmo bidez kondenatua ez izatea sexu-askatasunaren eta sexu-ukigabetasunaren aurkako delituren batengatik (sexu-erasoa eta -abusua, sexu-jazarpena, exhibizionismoa eta sexu-probokazioa, prostituzioa eta sexu-esplotazioa, adingabeak galbidean jartzea eta gizakien salerosketa).

3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 100 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

- Lan-esperientzia: gehienez, 80 puntu.

- Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea eta lan-pol-tsetan izatea: gehienez, 20 puntu.

Lehiaketako merezimenduak baloratzeko, kontuan hartu behar da:

Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAko Kudeatzaile-aren ebazpena, 2022ko abenduaren 20koa. Ebazpenak zehazten du Trikitixa irakaslea plazan (C1 azpitaldea) egindako zerbitzuak, hautaketa-prozesuren bat gainditua izatea eta lan-pol-tsetan sartuta egotea, irakasle plazan (A2 azpitaldea) emandakotzat hartuko direla, eta irakasle-eginkizunetan eta zereginetan aldi baterako programak gauzatzeko emandako zerbitzuak irakasle plazan emandakotzat hartuko direla, A2 azpitaldean, 20/2021 Legea betearazteko hautaketa-prozesuetarako deialdietan, Erakunde Autonomo honetan

A) ESPERIENTZIA PROFESIONALA

Lanbide-esperientziagatik gehienez 80 puntu lortu ahal izango dira.

a) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, irakaslea plazari dagozkion lanpostuetan (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 80 puntu, hileko 0,90 puntu.

b) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den beste batzuetan: gehienez 20 puntu, 0,27 puntu hilabeteko.

c) Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko besteren batean (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, 0,60 puntu hilabeteko.

d) Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio berekoen batean (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, hila-bete bakoitzeko 0,30 puntu.

c) eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 60 puntu baino gehiago izan.

B) PRESTAKUNTZA, HAUTAKETA-PROZESUAK GAINDITZEA ETA LAN-POLTSETAN EGOTEA.

B) atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

B. 1) Titulazio akademiko ofiziala eta unibertsitate-titulu propioak.

Azpiatal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

10 puntu izango dira lortu nahi den plazetarako eskatzen den maila bereko edo handiagoko titulazio akademiko ofiziala izatea. Maila berekoa bada, eskakizun gisa egiaztatutakoa ez beste titulazio bat izan behar du; betekizuna egiaztatze kontuan hartzen den titulu hura ez da meritutzat hartuko eta.

2.3 Delitos Sexuales

No haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos.

3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 100 puntos, con la siguiente distribución:

- Experiencia profesional: máximo de 80 puntos.

- Formación, superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo: máximo de 20 puntos.

Para la valoración de los méritos del concurso, se debe de tener en cuenta:

La resolución del Gerente del OAL "Escuela Música y Danza" de San Sebastián de 20 de diciembre de 2022 que determina que los servicios prestados, la superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo en plaza de Profesor/a de trikitixa, subgrupo C1, tendrán la consideración de prestados en la plaza de Profesor/a, subgrupo A2, así como que los servicios prestados en ejecución de programas temporales en funciones y tareas de Profesor/a, tendrán la consideración de prestados en plazas de Profesor/a, subgrupo A2, a efectos de las convocatorias de los procesos selectivos en ejecución de la Ley 20/2021 en este Organismo Autónomo

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL.

Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 80 puntos.

a) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en puestos de trabajo correspondientes a la plaza Profesor/a (grupo A, subgrupo A2): máximo de 80 puntos a razón de 0,90 puntos por mes.

b) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en plazas diferentes de la convocada: máximo de 20 puntos a razón de 0,27 puntos por mes.

c) Servicios prestados en una administración municipal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián y a sus organismos autónomos en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo A, subgrupo A2): máximo de 60 puntos a razón de 0,60 puntos por mes.

d) Servicios prestados en otras administraciones públicas en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo A, subgrupo A2): máximo de 60 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados c) y d) no podrá superar los 60 puntos.

B) FORMACIÓN, SUPERACIÓN DE PROCESOS SELECTIVOS Y PERTENENCIA A BOLSAS DE TRABAJO.

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

B. 1) Titulación académica oficial y títulos universitarios propios.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Se valorará con 10 puntos estar en posesión de una titulación académica oficial de nivel igual o superior a la exigida para acceder a la plaza a la que se opta. Si es del mismo nivel deberá ser una titulación distinta de la acreditada como requisito, dado que no se tendrá en cuenta como mérito el título que se considere a efectos de acreditación del requisito.

Unibertsitate-titulu propioak edukitzea 5 punturekin baloratuko da gehienez, baremo honen arabera:

- 200 - 250 ordu arteko iraupena: 3 puntu tituluko.

- 250 - 300 ordu arteko iraupena: 4 puntu tituluko.

- 300 ordutik gorako iraupena: 5 puntu tituluko.

B. 2) Hautaketa-prozesuak gainditzea.

Azpiatal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan Irakaslea plaza batean karrerako funtzionario izateko egindako deialdiren bateko oposizio faseko ariketa baztertzaila guztiak gainditzeagatik: 20 puntu.

- Donostiako Udalak eta haren erakunde autonomoek Irakaslea plazetan aldi baterako beharrak (lan-poltsak) betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailaetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 10 puntu

- Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez beste administrazio publiko batean Irakaslea plazetan behin betiko edo behin-behinean betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailaetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 5 puntu.

Aurreko atal horietan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 20 puntu baino gehiago izan.

B. 3) Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAren lan-poltsetan egotea.

Azpiatal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAko irakasle lan-poltsetan izateagatik: 10 puntu.

B. 4) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana.

Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa eta/edo alemana jakiteagatik 10 puntu emango dira gehienez.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

- C2 maila: 10 puntu.

- C1 maila: 7,5 puntu.

- B2 maila: 5 puntu.

- B1 maila: 2,5 puntu.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

B. 5) Informatikako ezagutzak.

Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 10 puntu lor daitezke.

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagoakoa.

- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagoakoa.

- Internet.

- Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagoakoa.

- Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagoakoa.

- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagoakoa.

Se valorará estar en posesión de títulos universitarios propios hasta un máximo de 5 puntos, en atención al siguiente baremo:

- De duración superior a 200 horas y hasta 250 horas: 3 puntos por título.

- De duración superior a 250 horas y hasta 300 horas: 4 puntos por título.

- De duración superior a 300 horas: 5 puntos por título.

B. 2) Superación de procesos selectivos.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición de una convocatoria de acceso a la condición de personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir plazas de Profesor/a: 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia convocados por el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir necesidades temporales (bolsas de trabajo) en plazas de Profesor/a: 10 puntos.

- Por haber superado en una administración pública diferente del Ayuntamiento de San Sebastián y de sus organismos autónomos todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia para cubrir definitiva o temporalmente plazas de Profesor/a: 5 puntos.

Por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados anteriores no se podrán superar los 20 puntos.

B. 3) Pertenencia a bolsas de trabajo del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

- Por formar parte de las bolsas de trabajo de profesor/a del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián: 10 puntos.

B. 4) Idiomas. Inglés, Francés y Alemán.

En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 10 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

- Nivel C2: 10 puntos.

- Nivel C1: 7,5 puntos.

- Nivel B2: 5 puntos.

- Nivel B1: 2,5 puntos.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite

B. 5) Conocimientos informáticos.

En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 10 puntos.

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

- Internet.

- Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.

- Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.

- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira (bat bera talde/azpitalde guztietarako):

- Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 2,5 puntu.
- Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.
- Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egiztatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Ondorengo bertsioaren aplikazio baten ziurtagiriek aurreko bertsioak baliogabetuko dituzte, aurreko bertsioan izan gaiak maila aurreratua lortu badu izan ezik; kasu horretan, maila aurreratua baloratuko da.

4. Emakumeei lehentasunezko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, ez da emakumeei lehentasuna emateko klausularik aplikatuko.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el siguiente baremo (igual para todos los grupos/subgrupos):

- Por cada certificación de nivel básico: 2,5 puntos.
- Por cada certificación de nivel avanzado: 5 puntos.
- Por cada certificación de nivel único: 5 puntos.

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avanzado, en cuyo caso, se valorará este último.

4. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, no será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

3 ERANSKINA / ANEXO 3

IRAKASLEA (KANTUA)

1. Deitutako plazak.

Irakaslea (Kantua) plaza bat (1); A taldea, A2 azpitaldea, Administrazio Berezia eskala, Azpieskala Erdi Mailako Teknikariak.

Plazari lotutako lanpostua ondorengoa da:

- Lanpostuaren kodea: 3243
- Lanpostuaren izena: Irakaslea (Kantua)
- Hizkuntz eskakizuna: 3
- Derrigortasun data: 2009/07/31
- Destino osagarria: 19. maila
- Berariazko osagarria: 17.220,43€
- Prestakuntza espezifikoa: Musikako goi-mailako titulua, interpretazioa-kantua edo pedagogia-kantua espezialitatean, edo baliokidea, jazz kantua eta musika modernoko kantua barne.

2. Betekizun espezifikoak.

Izangaiek baldintza espezifiko hauek bete behar dituzte:

2.1 Titulazioa.

Deialdiko plaza bakoitzerako plazan taulan adierazitako titulu akademikoa edo baliokidetzat jotako titulua izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

2.2 Euskara.

3. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 maila) egiztatzea, deitutako plaza hizkuntza-eskakizuna hori duen eta derrigortasun-data igarota duen lanpostu bati lotuta dagoelako.

2.3 Sexu Delituak

Epai irmo bidez kondenatua ez izatea sexu-askatasunaren eta sexu-ukigabetasunaren aurkako delituen batengatik (sexu-erasoa eta -abusua, sexu-jazarpena, exhibizionismoa eta sexu-probokazioa, prostituzioa eta sexu-esplotazioa, adingabeak galbidean jartzea eta gizakien salerosketa).

3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 100 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

- Lan-esperientzia: gehienez, 80 puntu.
- Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea eta lan-pol-tsetan izatea: gehienez, 20 puntu.

Lehiaketako merezimenduak baloratzeko, kontuan hartu behar da:

PROFESOR/A (CANTO)

1. Plazak convocadas.

Se convoca una (1) plaza de Profesor/a (Canto) perteneciente al grupo A, Subgrupo A2, Escala de Administración Especial, Subescala Técnicos Medios.

El puesto asociado a la plaza es el siguiente:

- Código del puesto: 3243
- Nombre del puesto de trabajo: Profesor/a (Canto)
- Perfil lingüístico: 3
- Fecha de preceptividad: 31/07/2009
- Complemento de destino: Nivel 19
- Complemento específico: 17.220,43€

- Formación específica: Título Superior de Música en la especialidad de Interpretación-canto o Pedagogía-canto, o equivalente incluyendo canto jazz y canto música moderna.

2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos:

2.1 Titulación.

Estar en posesión del título académico o título declarado equivalente señalado en el cuadro de plazas para cada una de las plazas objeto de la convocatoria, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

2.2 Euskera.

Acreditar el perfil lingüístico 3 (nivel C1 del Marco Europeo Común de Referencia para las Lenguas), ya que la plaza convocada está asociada a un puesto de trabajo con dicho perfil lingüístico, con fecha de preceptividad vencida.

2.3 Delitos Sexuales

No haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos

3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 100 puntos, con la siguiente distribución:

- Experiencia profesional: máximo de 80 puntos.
- Formación, superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo: máximo de 20 puntos.

Para la valoración de los méritos del concurso, se debe de tener en cuenta:

A) ESPERIENZIA PROFESIONALA

Lanbide-esperientziagatik gehienez 80 puntu lortu ahal izango dira.

a) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, Irakaslea plazari dagozkion lanpostuetan (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 80 puntu, hileko 0,90 puntu.

b) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den beste batzuetan: gehienez 20 puntu, 0,27 puntu hilabeteko.

c) Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko besteren batean (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, 0,60 puntu hilabeteko.

d) Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio berekoren batean (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, hila-bete bakoitzeko 0,30 puntu.

c) eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 60 puntu baino gehiago izan.

B) PRESTAKUNTZA, HAUTAKETA-PROZESUAK GAINDITZEA ETA LAN-POLTSETAN EGOTEA.

B) atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

B. 1) Titulazio akademiko ofiziala eta unibertsitate-titulu propioak.

Azpiatal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

10 puntu izango dira lortu nahi den plazetarako eskatzen den maila bereko edo handiagoko titulazio akademiko ofiziala izatea. Maila berekoa bada, eskakizun gisa egiaztatutakoa ez beste titulazio bat izan behar du; betekizuna egiaztatze kontuan hartzen den titulu hura ez da meritutzat hartuko eta.

Unibertsitate-titulu propioak edukitzea 5 punturekin baloratu da gehienez, baremo honen arabera:

- 200 - 250 ordu arteko iraupena: 3 puntu tituluko.
- 250 - 300 ordu arteko iraupena: 4 puntu tituluko.
- 300 ordutik gorako iraupena: 5 puntu tituluko.

B. 2) Hautaketa-prozesuak gainditzea.

Azpiatal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan Irakaslea plaza batean karrerako funtzionario izateko egindako deialdiren bateko oposizio faseko ariketa baztertzaila guztiak gainditzeagatik: 20 puntu.

- Donostiako Udalak eta haren erakunde autonomoek Irakaslea plazetan aldi baterako beharrak (lan-poltsak) betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailaetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 10 puntu

- Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez beste administrazio publiko batean Irakaslea plazetan behin betiko edo behin-behinean betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailaetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 5 puntu.

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL.

Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 80 puntos.

a) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en puestos de trabajo correspondientes a la plaza Profesor/a (grupo A, subgrupo A2): máximo de 80 puntos a razón de 0,90 puntos por mes.

b) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en plazas diferentes de la convocada: máximo de 20 puntos a razón de 0,27 puntos por mes.

c) Servicios prestados en una administración municipal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián y a sus organismos autónomos en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo A, subgrupo A2): máximo de 60 puntos a razón de 0,60 puntos por mes.

d) Servicios prestados en otras administraciones públicas en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo A, subgrupo A2): máximo de 60 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados c) y d) no podrá superar los 60 puntos.

B) FORMACIÓN, SUPERACIÓN DE PROCESOS SELECTIVOS Y PERTENENCIA A BOLSAS DE TRABAJO.

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

B. 1) Titulación académica oficial y títulos universitarios propios.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Se valorará con 10 puntos estar en posesión de una titulación académica oficial de nivel igual o superior a la exigida para acceder a la plaza a la que se opta. Si es del mismo nivel deberá ser una titulación distinta de la acreditada como requisito, dado que no se tendrá en cuenta como mérito el título que se considere a efectos de acreditación del requisito.

Se valorará estar en posesión de títulos universitarios propios hasta un máximo de 5 puntos, en atención al siguiente baremo:

- De duración superior a 200 horas y hasta 250 horas: 3 puntos por título.
- De duración superior a 250 horas y hasta 300 horas: 4 puntos por título.
- De duración superior a 300 horas: 5 puntos por título.

B. 2) Superación de procesos selectivos.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición de una convocatoria de acceso a la condición de personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir plazas de Profesor/a: 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia convocados por el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir necesidades temporales (bolsas de trabajo) en plazas de Profesor/a: 10 puntos.

- Por haber superado en una administración pública diferente del Ayuntamiento de San Sebastián y de sus organismos autónomos todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia para cubrir definitiva o temporalmente plazas de Profesor/a: 5 puntos.

Aurreko atal horietan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 20 puntu baino gehiago izan.

B. 3) Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAren lan-poltsetan egotea.

Azpiatal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAko irakasle lan-poltsetan izateagatik: 10 puntu

B. 4) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana.

Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa eta/edo alemana jakiteagatik 10 puntu emango dira gehienez.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

- C2 maila: 10 puntu.

- C1 maila: 7,5 puntu.

- B2 maila: 5 puntu.

- B1 maila: 2,5 puntu.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

B. 5) Informatikako ezagutzak.

Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 10 puntu lor daitezke.

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroago-koa.

- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroago-koa.

- Internet.

- Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagokoa.

- Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagokoa.

- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira (bat bera talde/azpitalde guztietarako):

- Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 2,5 puntu.

- Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

- Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egiaztatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Ondorengo bertsioaren aplikazio baten ziurtagiriek aurreko bertsioak baliogabetuko dituzte, aurreko bertsioan izan-gaiak maila aurreratua lortu badu izan ezik; kasu horretan, maila aurreratua baloratuko da.

4. Emakumei lehenasunezko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, ez da emakumei lehenasuna emateko klausularik aplikatuko.

Por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados anteriores no se podrán superar los 20 puntos.

B. 3) Pertenencia a bolsas de trabajo del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

- Por formar parte de las bolsas de trabajo de profesor/a del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián: 10 puntos.

B. 4) Idiomas. Inglés, Francés y Alemán.

En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 10 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

- Nivel C2: 10 puntos.

- Nivel C1: 7,5 puntos.

- Nivel B2: 5 puntos.

- Nivel B1: 2,5 puntos.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite

B. 5) Conocimientos informáticos.

En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 10 puntos.

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

- Internet.

- Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.

- Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.

- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el siguiente baremo (igual para todos los grupos/subgrupos):

- Por cada certificación de nivel básico: 2,5 puntos.

- Por cada certificación de nivel avanzado: 5 puntos.

- Por cada certificación de nivel único: 5 puntos.

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avanzado, en cuyo caso, se valorará este último.

4. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, no será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

4 ERANSKINA / ANEXO 4

IRAKASLEA (EUSKAL DANTZA)

1. Deitutako plazak.

Irakaslea (Euskal Dantza) plaza bat (1); A taldea, A2 azpitaldea, Administrazio Berezia eskala, Azpieskala Erdi Mailako Teknikariak.

Plazari lotutako lanpostua ondorengoa da:

- Lanpostuaren kodea: 3249

- Lanpostuaren izena: Irakaslea (Euskal Dantza)

- Hizkuntz eskakizuna: 3

- Derrigortasun data: 2017/07/05

PROFESOR/A (EUSKAL DANTZA)

1. Plazas convocadas.

Se convoca una (1) plaza de Profesor/a (Euskal Dantza) perteneciente al grupo A, Subgrupo A2, Escala de Administración Especial, Subescala Técnicos Medios.

El puesto asociado a la plaza es el siguiente:

- Código del puesto: 3249

- Nombre del puesto de trabajo: Profesor/a (Euskal Dantza)

- Perfil lingüístico: 3

- Fecha de preceptividad: 05/07/2017

- Destino osagarria: 19. maila
- Berariatzko osagarria: 17.220,43€
- Prestakuntza espezifikoa: Dantzako goi-mailako titulua edo unibertsitate-gradua edo baliokidea, eta Eusko Jaurlaritzako Euskal Dantzako gaikuntza.

Lanpostua lanaldi partzialekoa da, %35,56ko lanaldiarekin.

2. Betekizun espezifikoak.

Izangaiek baldintza espezifiko hauek bete behar dituzte:

2.1 Titulazioa.

Deialdiko plaza bakoitzerako plazen taulan adierazitako titulu akademikoa edo baliokidetzat jotako titulua izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

2.2 Euskara.

3. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 maila) egiaztatzea, deitutako plaza hizkuntza-eskakizuna hori duen eta derrigortasun-data igarota duen lanpostu bati lotuta dagoelako.

2.3 Sexu Delituak

Epai irmo bidez kondenatua ez izatea sexu-askatasunaren eta sexu-ukigabetasunaren aurkako delituren batengatik (sexu-erasoa eta -abusua, sexu-jazarpena, exhibizionismoa eta sexu-probokazioa, prostituzioa eta sexu-esplotazioa, adingabeak galbidean jartzea eta gizakien salerosketa).

2.4 Prestakuntza espezifikoa

Eusko Jaurlaritzako Euskal Dantzako gaikuntza izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 100 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

- Lan-esperientzia: gehienez, 80 puntu.
- Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea eta lan-politsetan izatea: gehienez, 20 puntu.

Lehiaketako merezimenduak baloratzeko, kontuan hartu behar da:

Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAko Kudeatzailearen ebazpena, 2022ko abenduaren 20koa. Ebazpenak zehazten du Trikitixa irakaslea plazan (C1 azpitaldea) egindako zerbitzuak, hautaketa-prozesuren bat gainditua izatea eta lan-politsetan sartuta egotea, irakasle plazan (A2 azpitaldea) emandakotzat hartuko direla, eta irakasle-eginkizunetan eta zereginetan aldi baterako programak gauzatzeko emandako zerbitzuak irakasle plazan emandakotzat hartuko direla, A2 azpitaldean, 20/2021 Legea betearazteko hautaketa-prozesuetarako deialdietan, Erakunde Autonomo honetan

A) ESPERIENZIA PROFESIONALA

Lanbide-esperientziagatik gehienez 80 puntu lortu ahal izango dira.

a) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, irakaslea plazari dagozkion lanpostuetan (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 80 puntu, hileko 0,90 puntu.

b) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den beste batzuetan: gehienez 20 puntu, 0,27 puntu hilabeteko.

- Complemento de destino: Nivel 19
- Complemento específico: 17.220,43€

- Formación específica: Título Superior de Danza o Grado universitario o equivalentes, con habilitación del Gobierno Vasco en Euskal Dantza.

La dedicación del puesto es de jornada parcial, con un 35,56% de jornada.

2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos:

2.1 Titulación.

Estar en posesión del título académico o título declarado equivalente señalado en el cuadro de plazas para cada una de las plazas objeto de la convocatoria, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

2.2 Euskera.

Acreditar el perfil lingüístico 3 (nivel C1 del Marco Europeo Común de Referencia para las Lenguas), ya que la plaza convocada está asociada a un puesto de trabajo con dicho perfil lingüístico, con fecha de preceptividad vencida.

2.3 Delitos Sexuales

No haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos

2.4 Formación Específica

Estar en posesión de la habilitación del Gobierno Vasco en Euskal Dantza, o en condiciones de obtenerla en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 100 puntos, con la siguiente distribución:

- Experiencia profesional: máximo de 80 puntos.
- Formación, superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo: máximo de 20 puntos.

Para la valoración de los méritos del concurso, se debe de tener en cuenta:

La resolución del Gerente del OAL "Escuela Música y Danza" de San Sebastián de 20 de diciembre de 2022 que determina que los servicios prestados, la superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo en plaza de Profesor/a de trikitixa, subgrupo C1, tendrán la consideración de prestados en la plaza de Profesor/a, subgrupo A2, así como que los servicios prestados en ejecución de programas temporales en funciones y tareas de Profesor/a, tendrán la consideración de prestados en plazas de Profesor/a, subgrupo A2, a efectos de las convocatorias de los procesos selectivos en ejecución de la Ley 20/2021 en este Organismo Autónomo

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL.

Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 80 puntos.

a) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en puestos de trabajo correspondientes a la plaza Profesor/a (grupo A, subgrupo A2): máximo de 80 puntos a razón de 0,90 puntos por mes.

b) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en plazas diferentes de la convocada: máximo de 20 puntos a razón de 0,27 puntos por mes.

c) Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko besteren batean (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, 0,60 puntu hila-beteko.

d) Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio berekoren batean (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, hila-bete bakoitzeko 0,30 puntu.

c) eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 60 puntu baino gehiago izan.

B) PRESTAKUNTZA, HAUTAKETA-PROZESUAK GAINDITZEA ETA LAN-POLTSETAN EGOTEA.

B) atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

B. 1) Titulazio akademiko ofiziala eta unibertsitate-titulu propioak.

Azpiatal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

10 puntu izango dira lortu nahi den plazetarako eskatzen den maila bereko edo handiagoko titulazio akademiko ofiziala izatea. Maila berekoa bada, eskakizun gisa egiaztatutakoa ez beste titulazio bat izan behar du; betekizuna egiaztatzeke kontuan hartzen den titulu hura ez da meritutzat hartuko eta.

Unibertsitate-titulu propioak edukitzea 5 punturekin balartuko da gehienez, baremo honen arabera:

- 200 - 250 ordu arteko iraupena: 3 puntu tituluko.
- 250 - 300 ordu arteko iraupena: 4 puntu tituluko.
- 300 ordutik gorako iraupena: 5 puntu tituluko.

B. 2) Hautaketa-prozesuak gainditzea.

Azpiatal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan Irakaslea plaza batean karrerako funtzionario izateko egindako deialdiren bateko oposizio faseko ariketa baztertzaila guztiak gainditzeagatik: 20 puntu.

- Donostiako Udalak eta haren erakunde autonomoek Irakaslea plazetan aldi baterako beharrak (lan-poltsak) betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailaetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 10 puntu

- Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez beste administrazio publiko batean Irakaslea plazetan behin betiko edo behin-behinean betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailaetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 5 puntu.

Aurreko atal horietan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 20 puntu baino gehiago izan.

B. 3) Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAren lan-poltsetan egotea.

Azpiatal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAko irakasle lan-poltsetan izateagatik: 10 puntu

B. 4) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana.

c) Servicios prestados en una administración municipal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián y a sus organismos autónomos en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo A, subgrupo A2): máximo de 60 puntos a razón de 0,60 puntos por mes.

d) Servicios prestados en otras administraciones públicas en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo A, subgrupo A2): máximo de 60 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados c) y d) no podrá superar los 60 puntos.

B) FORMACIÓN, SUPERACIÓN DE PROCESOS SELECTIVOS Y PERTENENCIA A BOLSAS DE TRABAJO.

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

B. 1) Titulación académica oficial y títulos universitarios propios.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Se valorará con 10 puntos estar en posesión de una titulación académica oficial de nivel igual o superior a la exigida para acceder a la plaza a la que se opta. Si es del mismo nivel deberá ser una titulación distinta de la acreditada como requisito, dado que no se tendrá en cuenta como mérito el título que se considere a efectos de acreditación del requisito.

Se valorará estar en posesión de títulos universitarios propios hasta un máximo de 5 puntos, en atención al siguiente baremo:

- De duración superior a 200 horas y hasta 250 horas: 3 puntos por título.
- De duración superior a 250 horas y hasta 300 horas: 4 puntos por título.
- De duración superior a 300 horas: 5 puntos por título.

B. 2) Superación de procesos selectivos.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición de una convocatoria de acceso a la condición de personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir plazas de Profesor/a: 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia convocados por el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir necesidades temporales (bolsas de trabajo) en plazas de Profesor/a: 10 puntos.

- Por haber superado en una administración pública diferente del Ayuntamiento de San Sebastián y de sus organismos autónomos todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia para cubrir definitiva o temporalmente plazas de Profesor/a: 5 puntos.

Por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados anteriores no se podrán superar los 20 puntos.

B. 3) Pertenencia a bolsas de trabajo del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

- Por formar parte de las bolsas de trabajo de profesor/a del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián: 10 puntos.

B. 4) Idiomas. Inglés, Francés y Alemán.

Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa eta/edo alemana jakingaririk 10 puntu emango dira gehienez.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

- C2 maila: 10 puntu.
- C1 maila: 7,5 puntu.
- B2 maila: 5 puntu.
- B1 maila: 2,5 puntu.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

B. 5) Informatikako ezagutzak.

Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtagiri-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 10 puntu lor daitezke.

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.
- Internet.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagokoa.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagokoa.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira (bat bera talde/azpitalde guztietarako):

- Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 2,5 puntu.
- Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.
- Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egiaztatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Ondorengo bertsioaren aplikazio baten ziurtagiriek aurreko bertsioak baliogabetuko dituzte, aurreko bertsioan izan-gaiak maila aurreratua lortu badu izan ezik; kasu horretan, maila aurreratua baloratuko da.

4. Emakumei lehenatasuneko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, ez da emakumei lehenatasuna emateko klausularik aplikatuko.

En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 10 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

- Nivel C2: 10 puntos.
- Nivel C1: 7,5 puntos.
- Nivel B2: 5 puntos.
- Nivel B1: 2,5 puntos.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite

B. 5) Conocimientos informáticos.

En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 10 puntos.

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.
- Internet.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el siguiente baremo (igual para todos los grupos/subgrupos):

- Por cada certificación de nivel básico: 2,5 puntos.
- Por cada certificación de nivel avanzado: 5 puntos.
- Por cada certificación de nivel único: 5 puntos.

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avanzado, en cuyo caso, se valorará este último.

4. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, no será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

5 ERANSKINA / ANEXO 5

IRAKASLEA (DANTZA GARAIKIDEA)

1. Deitutako plazak.

Irakaslea (Dantza Garaikidea) plaza bat (1); A taldea, A2 azpitaldea, Administrazio Berezia eskala, Azpieskala Erdi Mailako Teknikariak.

Plazari lotutako lanpostua ondorengoa da:

- Lanpostuaren kodea: 3250
- Lanpostuaren izena: Irakaslea (Dantza Garaikidea)
- Hizkuntz eskakizuna: 3
- Derrigortasun data: 2017/07/05
- Destino osagarria: 19. maila
- Berariazko osagarria: 17.220,43€
- Prestakuntza espezifiko: Dantzako goi-mailako titulua edo unibertsitateko gradua edo baliokidea, kontserbatorio profesionaletan edo goi-mailako hezkuntza-zentroetan egindako dantza garaikideko ikasketekin.

Lanpostua lanaldi partzialekoa da, %46,66ko lanaldiarekin.

PROFESOR/A (DANZA CONTEMPORÁNEA)

1. Plazas convocadas.

Se convoca una (1) plaza de Profesor/a (Danza Contemporánea) perteneciente al grupo A, Subgrupo A2, Escala de Administración Especial, Subescala Técnicos Medios.

El puesto asociado a la plaza es el siguiente:

- Código del puesto: 3250
- Nombre del puesto de trabajo: Profesor/a (Danza Contemporánea)
- Perfil lingüístico: 3
- Fecha de preceptividad: 05/07/2017
- Complemento de destino: Nivel 19
- Complemento específico: 17.220,43€
- Formación específica: Título Superior de Danza o Grado universitario o equivalentes, con estudios de danza contemporánea cursados en conservatorios profesionales o centros de educación superior.

La dedicación del puesto es de jornada parcial, con un 46,66% de jornada.

2. Betekizun espezifikokoak.

Izangaiek baldintza espezifikoko hauek bete behar dituzte:

2.1 Titulazioa.

Deialdiko plaza bakoitzerako plazaren taulan adierazitako titulua akademikoa edo baliokidetzat jotako titulua izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

2.2 Euskara.

3. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 maila) egiaztatzea, deitutako plaza hizkuntza-eskakizuna hori duen eta derrigortasun-data igarota duen lanpostu bati lotuta dagoelako.

2.3 Sexu Delituak

Epai irmo bidez kondenatua ez izatea sexu-askatasunaren eta sexu-ukigabetasunaren aurkako delituen batengatik (sexu-erasoa eta -abusua, sexu-jazarpena, exhibizionismoa eta sexu-probokazioa, prostituzioa eta sexu-esplotazioa, adingabeak galbidean jartzea eta gizakien salerosketa).

2.4 Prestakuntza espezifikoa

Kontserbatorio profesionaletan edo goi-mailako hezkuntza-zentroetan egindako dantza garaikideko ikasketak izatea.

3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 100 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

- Lan-esperientzia: gehienez, 80 puntu.

- Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea eta lan-politsetan izatea: gehienez, 20 puntu.

Lehiaketako merezimenduak baloratzeko, kontuan hartu behar da:

Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAko Kudeatzailearen ebazpena, 2022ko abenduaren 20koa. Ebazpenak zehazten du Trikitixa irakasle plazan (C1 azpitaldea) egindako zerbitzuak, hautaketa-prozesuren bat gainditua izatea eta lan-politsetan sartuta egotea, irakasle plazan (A2 azpitaldea) emandakotzat hartuko direla, eta irakasle-eginkizunetan eta zereginetan aldi baterako programak gauzatzeko emandako zerbitzuak irakasle plazan emandakotzat hartuko direla, A2 azpitaldean, 20/2021 Legea betearazteko hautaketa-prozesuetarako deialdietan, Erakunde Autonomo honetan

A) ESPERIENZA PROFESIONALA

Lanbide-esperientziagatik gehienez 80 puntu lortu ahal izango dira.

a) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, irakasle plazari dagozkion lanpostuetan (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 80 puntu, hileko 0,90 puntu.

b) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den beste batzuetan: gehienez 20 puntu, 0,27 puntu hilabeteko.

c) Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko besteren batean (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, 0,60 puntu hilabeteko.

d) Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko batean (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, hila-bete bakoitzeko 0,30 puntu.

2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos:

2.1 Titulación.

Estar en posesión del título académico o título declarado equivalente señalado en el cuadro de plazas para cada una de las plazas objeto de la convocatoria, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

2.2 Euskera.

Acreditar el perfil lingüístico 3 (nivel C1 del Marco Europeo Común de Referencia para las Lenguas), ya que la plaza convocada está asociada a un puesto de trabajo con dicho perfil lingüístico, con fecha de preceptividad vencida.

2.3 Delitos Sexuales

No haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos.

2.4 Formación Específica

Estudios de danza contemporánea cursados en conservatorios profesionales o centros de educación superior.

3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 100 puntos, con la siguiente distribución:

- Experiencia profesional: máximo de 80 puntos.

- Formación, superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo: máximo de 20 puntos.

Para la valoración de los méritos del concurso, se debe de tener en cuenta:

La resolución del Gerente del OAL "Escuela Música y Danza" de San Sebastián de 20 de diciembre de 2022 que determina que los servicios prestados, la superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo en plaza de Profesor/a de trikitixa, subgrupo C1, tendrán la consideración de prestados en la plaza de Profesor/a, subgrupo A2, así como que los servicios prestados en ejecución de programas temporales en funciones y tareas de Profesor/a, tendrán la consideración de prestados en plazas de Profesor/a, subgrupo A2, a efectos de las convocatorias de los procesos selectivos en ejecución de la Ley 20/2021 en este Organismo Autónomo

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL.

Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 80 puntos.

a) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en puestos de trabajo correspondientes a la plaza Profesor/a (grupo A, subgrupo A2): máximo de 80 puntos a razón de 0,90 puntos por mes.

b) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en plazas diferentes de la convocada: máximo de 20 puntos a razón de 0,27 puntos por mes.

c) Servicios prestados en una administración municipal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián y a sus organismos autónomos en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo A, subgrupo A2): máximo de 60 puntos a razón de 0,60 puntos por mes.

d) Servicios prestados en otras administraciones públicas en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo A, subgrupo A2): máximo de 60 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

c) eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 60 puntu baino gehiago izan.

B) PRESTAKUNTZA, HAUTAKETA-PROZESUAK GAINDITZEA ETA LAN-POLTSETAN EGOTEA.

B) atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

B. 1) Titulazio akademiko ofiziala eta unibertsitate-titulu propioak.

Azpiatal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

10 puntu izango dira lortu nahi den plazetarako eskatzen den maila bereko edo handiagoko titulazio akademiko ofiziala izatea. Maila berekoa bada, eskakizun gisa egiaztatutakoa ez beste titulazio bat izan behar du; betekizuna egiaztatze kontuan hartzen den titulu hura ez da merituztat hartuko eta.

Unibertsitate-titulu propioak edukitzea 5 punturekin baloratuko da gehienez, baremo honen arabera:

- 200 - 250 ordu arteko iraupena: 3 puntu tituluko.
- 250 - 300 ordu arteko iraupena: 4 puntu tituluko.
- 300 ordutik gorako iraupena: 5 puntu tituluko.

B. 2) Hautaketa-prozesuak gainditzea.

Azpiatal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan Irakaslea plaza batean karrerako funtzionario izateko egindako deialdiren bateko oposizio faseko ariketa baztertzaila guztiak gainditzeagatik: 20 puntu.

- Donostiako Udalak eta haren erakunde autonomoek Irakaslea plazetan aldi baterako beharrak (lan-poltsak) beteitzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailaetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 10 puntu

- Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez beste administrazio publiko batean Irakaslea plazetan behin betiko edo behin-behinean betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailaetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 5 puntu.

Aurreko atal horietan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 20 puntu baino gehiago izan.

B. 3) Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAren lan-poltsetan egotea.

Azpiatal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAko irakasle lan-poltsetan izateagatik: 10 puntu

B. 4) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana.

Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa eta/edo alemana jakiteagatik 10 puntu emango dira gehienez.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

- C2 maila: 10 puntu.
- C1 maila: 7,5 puntu.
- B2 maila: 5 puntu.
- B1 maila: 2,5 puntu.

La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados c) y d) no podrá superar los 60 puntos.

B) FORMACIÓN, SUPERACIÓN DE PROCESOS SELECTIVOS Y PERTENENCIA A BOLSAS DE TRABAJO.

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

B. 1) Titulación académica oficial y títulos universitarios propios.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Se valorará con 10 puntos estar en posesión de una titulación académica oficial de nivel igual o superior a la exigida para acceder a la plaza a la que se opta. Si es del mismo nivel deberá ser una titulación distinta de la acreditada como requisito, dado que no se tendrá en cuenta como mérito el título que se considere a efectos de acreditación del requisito.

Se valorará estar en posesión de títulos universitarios propios hasta un máximo de 5 puntos, en atención al siguiente baremo:

- De duración superior a 200 horas y hasta 250 horas: 3 puntos por título.
- De duración superior a 250 horas y hasta 300 horas: 4 puntos por título.
- De duración superior a 300 horas: 5 puntos por título.

B. 2) Superación de procesos selectivos.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición de una convocatoria de acceso a la condición de personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir plazas de Profesor/a: 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia convocados por el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir necesidades temporales (bolsas de trabajo) en plazas de Profesor/a: 10 puntos.

- Por haber superado en una administración pública diferente del Ayuntamiento de San Sebastián y de sus organismos autónomos todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia para cubrir definitiva o temporalmente plazas de Profesor/a: 5 puntos.

Por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados anteriores no se podrán superar los 20 puntos.

B. 3) Pertenencia a bolsas de trabajo del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

- Por formar parte de las bolsas de trabajo de profesor/a del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián: 10 puntos.

B. 4) Idiomas. Inglés, Francés y Alemán.

En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 10 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

- Nivel C2: 10 puntos.
- Nivel C1: 7,5 puntos.
- Nivel B2: 5 puntos.
- Nivel B1: 2,5 puntos.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

B. 5) Informatikako ezagutzak.

Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 10 puntu lor daitezke.

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagoa.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagoa.
- Internet.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagokoa.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagokoa.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira (bat bera talde/azpitalde guztietarako):

- Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 2,5 puntu.
- Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.
- Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egiaztatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Ondorengo bertsioaren aplikazio baten ziurtagiriek aurreko bertsioak baliogabetuko dituzte, aurreko bertsioan izan-gaiak maila aurreratua lortu badu izan ezik; kasu horretan, maila aurreratua baloratuko da.

4. Emakumeei lehentasunezko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, ez da emakumeei lehentasuna emateko klausularik aplikatuko.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite

B. 5) Conocimientos informáticos.

En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 10 puntos.

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.
- Internet.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el siguiente baremo (igual para todos los grupos/subgrupos):

- Por cada certificación de nivel básico: 2,5 puntos.
- Por cada certificación de nivel avanzado: 5 puntos.
- Por cada certificación de nivel único: 5 puntos.

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avanzado, en cuyo caso, se valorará este último.

4. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, no será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

6 ERANSKINA / ANEXO 6

IRAKASLEA (HIZKUNTZAREN PEDAGOGIA-KANTUA)

1. Deitutako plazak.

Irakaslea (Hizkuntzaren Pedagogia-Kantua) plaza bat (1); A taldea, A2 azpitaldea, Administrazio Berezia eskala, Azpieskala Erdi Mailako Teknikariak.

Plazari lotutako lanpostua ondorengoa da:

- Lanpostuaren kodea: 3203
- Lanpostuaren izena: Irakaslea (Hizkuntzaren Pedagogia-Kantua)
-
- Hizkuntz eskakizuna: 3
- Derrigortasun data: 2018/03/13
- Destino osagarria: 19. maila
- Berariazko osagarria: 17.220,43€
- Prestakuntza espezifikoak: Musikako goi-mailako titulua, interpretazioa-kantua edo pedagogia-kantua espezialitatean, edo baliokidea, jazz kantua eta musika modernoko kantua barne, eta Eusko Jaurilaritzako 1. mailako gaikuntza.
-

2. Betekizun espezifikoak.

Izangaiek baldintza espezifiko hauek bete behar dituzte:

2.1 Titulazioa.

Deialdiko plaza bakoitzerako plazen taulan adierazitako titulu akademikoa edo baliokidetzat jotako titulua izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

PROFESOR/A (PEDAGOGÍA DEL LENGUAJE-CANTO)

1. Plazas convocadas.

Se convoca una (1) plaza de Profesor/a (Pedagogía del Lenguaje-Canto) perteneciente al grupo A, Subgrupo A2, Escala de Administración Especial, Subescala Técnicos Medios.

El puesto asociado a la plaza es el siguiente:

- Código del puesto: 3203
- Nombre del puesto de trabajo: Profesor/a (Pedagogía del Lenguaje-Canto)
- Perfil lingüístico: 3
- Fecha de preceptividad: 13/03/2018
- Complemento de destino: Nivel 19
- Complemento específico: 17.220,43€
- Formación específica: Título Superior de Música en la especialidad de Interpretación-canto o Pedagogía-canto, o equivalente, incluyendo canto jazz y canto música moderna, con habilitación en Nivel 1 del Gobierno Vasco.

2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos:

2.1 Titulación.

Estar en posesión del título académico o título declarado equivalente señalado en el cuadro de plazas para cada una de las plazas objeto de la convocatoria, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

2.2 Euskara.

3. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 maila) egiaztatzea, deitutako plaza hizkuntza-eskakizuna hori duen eta derrigortasun-data igarota duen lanpostu bati lotuta dagoelako.

2.3 Sexu Delituak

Epai irmo bidez kondenatua ez izatea sexu-askatasunaren eta sexu-ukigabetasunaren aurkako delituren batengatik (sexu-erasoa eta -abusua, sexu-jazarpena, exhibizionismoa eta sexu-probokazioa, prostituzioa eta sexu-esplotazioa, adingabeak galbidean jartzea eta gizakien salerosketa).

2.4 Prestakuntza espezifikoa

Eusko Jaurlaritzako 1. mailako gaikuntza izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 100 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

- Lan-esperientzia: gehienez, 80 puntu.
- Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea eta lan-politsetan izatea: gehienez, 20 puntu.

Lehiaketako merezimenduak baloratzeko, kontuan hartu behar da:

Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAko Kudeatzailearen ebazpena, 2022ko abenduaren 20koa. Ebazpenak zehazten du Trikitixa irakaslea plazan (C1 azpitaldea) egindako zerbitzuak, hautaketa-prozesuren bat gainditua izatea eta lan-politsetan sartuta egotea, irakasle plazan (A2 azpitaldea) emandakotzat hartuko direla, eta irakasle-eginkizunetan eta zereginetan aldi baterako programak gauzatzeko emandako zerbitzuak irakasle plazan emandakotzat hartuko direla, A2 azpitaldean, 20/2021 Legea betearazteko hautaketa-prozesuetarako deialdietan, Erakunde Autonomo honetan

A) ESPERIENTZIA PROFESIONALA

Lanbide-esperientziagatik gehienez 80 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, irakaslea plazari dagozkion lanpostuetan (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 80 puntu, hileko 0,90 puntu.
- Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den beste batzuetan: gehienez 20 puntu, 0,27 puntu hilabeteko.
- Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko besteren batean (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, 0,60 puntu hilabeteko.
- Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio berekoen batean (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, hila-bete bakoitzeko 0,30 puntu.
- eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 60 puntu baino gehiago izan.

B) PRESTAKUNTZA, HAUTAKETA-PROZESUAK GAINDITZEA ETA LAN-POLITSETAN EGOTEA.

B) atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

B. 1) Titulazio akademiko ofiziala eta unibertsitate-titulazio propioak.

2.2 Euskera.

Acreditar el perfil lingüístico 3 (nivel C1 del Marco Europeo Común de Referencia para las Lenguas), ya que la plaza convocada está asociada a un puesto de trabajo con dicho perfil lingüístico, con fecha de preceptividad vencida.

2.3 Delitos Sexuales

No haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos

2.4 Formación Específica

Estar en posesión de la habilitación en Nivel 1 del Gobierno Vasco, o en condiciones de obtenerla en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 100 puntos, con la siguiente distribución:

- Experiencia profesional: máximo de 80 puntos.
- Formación, superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo: máximo de 20 puntos.

Para la valoración de los méritos del concurso, se debe de tener en cuenta:

La resolución del Gerente del OAL "Escuela Música y Danza" de San Sebastián de 20 de diciembre de 2022 que determina que los servicios prestados, la superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo en plaza de Profesor/a de trikitixa, subgrupo C1, tendrán la consideración de prestados en la plaza de Profesor/a, subgrupo A2, así como que los servicios prestados en ejecución de programas temporales en funciones y tareas de Profesor/a, tendrán la consideración de prestados en plazas de Profesor/a, subgrupo A2, a efectos de las convocatorias de los procesos selectivos en ejecución de la Ley 20/2021 en este Organismo Autónomo

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL.

Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 80 puntos.

- Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en puestos de trabajo correspondientes a la plaza Profesor/a (grupo A, subgrupo A2): máximo de 80 puntos a razón de 0,90 puntos por mes.
- Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en plazas diferentes de la convocada: máximo de 20 puntos a razón de 0,27 puntos por mes.
- Servicios prestados en una administración municipal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián y a sus organismos autónomos en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo A, subgrupo A2): máximo de 60 puntos a razón de 0,60 puntos por mes.
- Servicios prestados en otras administraciones públicas en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo A, subgrupo A2): máximo de 60 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados c) y d) no podrá superar los 60 puntos.

B) FORMACIÓN, SUPERACIÓN DE PROCESOS SELECTIVOS Y PERTENENCIA A BOLSAS DE TRABAJO.

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

B. 1) Titulación académica oficial y títulos universitarios propios.

Azpiatal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

10 puntu izango dira lortu nahi den plazetarako eskatzen den maila bereko edo handiagoko titulazio akademiko ofiziala izatea. Maila berekoa bada, eskakizun gisa egiaztatutakoa ez beste titulazio bat izan behar du; betekizuna egiaztatze kontuan hartzen den titulu hura ez da meritutzat hartuko eta.

Unibertsitate-titulu propioak edukitzea 5 punturekin baloratuko da gehienez, baremo honen arabera:

- 200 - 250 ordu arteko iraupena: 3 puntu tituluko.
- 250 - 300 ordu arteko iraupena: 4 puntu tituluko.
- 300 ordutik gorako iraupena: 5 puntu tituluko.

B. 2) Hautaketa-prozesuak gainditzea.

Azpiatal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan Irakaslea plaza batean karrerako funtzionario izateko egindako deialdiren bateko oposizio faseko ariketa baztertzaila guztiak gainditzeagatik: 20 puntu.

- Donostiako Udalak eta haren erakunde autonomoek Irakaslea plazetan aldi baterako beharrak (lan-poltsak) betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailaetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 10 puntu

- Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez beste administrazio publiko batean Irakaslea plazetan behin betiko edo behin-behinean betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailaetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 5 puntu.

Aurreko atal horietan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 20 puntu baino gehiago izan.

B. 3) Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAren lan-poltsetan egotea.

Azpiatal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAko irakasle lan-poltsetan izateagatik: 10 puntu

B. 4) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana.

Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa eta/edo alemana jakiteagatik 10 puntu emango dira gehienez.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

- C2 maila: 10 puntu.
- C1 maila: 7,5 puntu.
- B2 maila: 5 puntu.
- B1 maila: 2,5 puntu.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

B. 5) Informatikako ezagutzak.

Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 10 puntu lor daitezke.

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira:

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Se valorará con 10 puntos estar en posesión de una titulación académica oficial de nivel igual o superior a la exigida para acceder a la plaza a la que se opta. Si es del mismo nivel deberá ser una titulación distinta de la acreditada como requisito, dado que no se tendrá en cuenta como mérito el título que se considere a efectos de acreditación del requisito.

Se valorará estar en posesión de títulos universitarios propios hasta un máximo de 5 puntos, en atención al siguiente baremo:

- De duración superior a 200 horas y hasta 250 horas: 3 puntos por título.
- De duración superior a 250 horas y hasta 300 horas: 4 puntos por título.
- De duración superior a 300 horas: 5 puntos por título.

B. 2) Superación de procesos selectivos.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición de una convocatoria de acceso a la condición de personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir plazas de Profesor/a: 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia convocados por el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir necesidades temporales (bolsas de trabajo) en plazas de Profesor/a: 10 puntos.

- Por haber superado en una administración pública diferente del Ayuntamiento de San Sebastián y de sus organismos autónomos todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia para cubrir definitiva o temporalmente plazas de Profesor/a: 5 puntos.

Por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados anteriores no se podrán superar los 20 puntos.

B. 3) Pertenencia a bolsas de trabajo del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

- Por formar parte de las bolsas de trabajo de profesor/a del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián: 10 puntos.

B. 4) Idiomas. Inglés, Francés y Alemán.

En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 10 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

- Nivel C2: 10 puntos.
- Nivel C1: 7,5 puntos.
- Nivel B2: 5 puntos.
- Nivel B1: 2,5 puntos.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite

B. 5) Conocimientos informáticos.

En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 10 puntos.

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroago-koa.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroago-koa.
- Internet.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagokoa.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagokoa.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.
-

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira (bat bera talde/azpitalde guztietarako):

- Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 2,5 puntu.
- Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.
- Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egiaz-tatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Ondorengo bertsioaren aplikazio baten ziurtagiriak aurreko bertsioak baliogabetuko dituzte, aurreko bertsioan izan-gaiak maila aurreratua lortu badu izan ezik; kasu horretan, maila aurreratua baloratuko da.

4. Emakumei lehenatasuneko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, ez da emaku-meei lehenatasuna emateko klausularik aplikatuko.

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.
- Internet.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o pos-terior.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el si-guiente baremo (igual para todos los grupos/subgrupos):

- Por cada certificación de nivel básico: 2,5 puntos.
- Por cada certificación de nivel avanzado: 5 puntos.
- Por cada certificación de nivel único: 5 puntos.

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avan-zado, en cuyo caso, se valorará este último.

4. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, no será de aplica-ción la cláusula de prioridad a las mujeres.

7 ERANSKINA / ANEXO 7

TEKNIKARI LAGUNTZAILEAK

Deitutako plazak.

Teknikari Laguntzaileak plaza bat (1); C taldea, C1 azpital-dea, Administrazio Berezia eskala, Teknikari Laguntzaileak mota.

Plazari lotutako lanpostua ondorengoa da:

- Lanpostuaren kodea: 3411
- Lanpostuaren izena: Liburutegiko Teknikari laguntzailea
- Hizkuntz eskakizuna: 2
- Derrigortasun data: 2002/04/15
- Destino osagarria: 15. maila
- Berariazko osagarria: 17.364,29€
- Prestakuntza espezifikoa: Batxilergoko titulazioa edo Ad-ministrazio eta Kudeaketako Lanbide Heziketako edo Arte Grafikoetako titulazioen familiako teknikaria edo balioki-dea.

2. Betekizun espezifikoak.

Izangaiek baldintza espezifiko hauek bete behar dituzte:

2.1 Titulazioa.

Deialdiko plaza bakoitzerako plazen taulan adierazitako ti-tulu akademikoa edo baliokidetzat jotako titulua izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

2.2 Euskara.

2. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila) egiaztatzea, deitutako plaza hiz-kuntza-eskakizuna hori duen eta derrigortasun-data igarota duen lanpostu bati lotuta dagoelako.

2.3 Sexu Delituak

Epai irmo bidez kondenatua ez izatea sexu-askatasunaren eta sexu-ukigabetasunaren aurkako delituren batengatik (sexu-erasoa eta -abusua, sexu-jazarpena, exhibizionismoa eta sexu-probokazioa, prostituzioa eta sexu-esplotazioa, adingabeak galbidean jartzea eta gizakien salerosketa).

TÉCNICOS AUXILIARES

1. Plazas convocadas.

Se convoca una (1) plaza de Técnicos Auxiliares pertene-ciente al grupo C, Subgrupo C1, Escala de Administración Es-pecial, Clase Técnicos Medios.

El puesto asociado a la plaza es el siguiente:

- Código del puesto: 3411
- Nombre del puesto de trabajo: Técnico/a Auxiliar de Bi-blioteca
- Perfil lingüístico: 2
- Fecha de preceptividad: 15/04/2002
- Complemento de destino: Nivel 15
- Complemento específico: 17.364,29€
- Formación específica: Titulación de Bachiller o Técnico de la familia de Titulaciones de Formación Profesional de Ad-ministración y Gestión o Artes Gráficas o equivalente.

2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requi-sitos específicos:

2.1 Titulación.

Estar en posesión del título académico o título declarado equivalente señalado en el cuadro de plazas para cada una de las plazas objeto de la convocatoria, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presenta-ción de solicitudes.

2.2 Euskera.

Acreditar el perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Europeo Común de Referencia para las Lenguas), ya que la plaza con-vocada está asociada a un puesto de trabajo con dicho perfil lingüístico, con fecha de preceptividad vencida.

2.3 Delitos Sexuales

No haber sido condenado por sentencia firme por algún de-lito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y pro-vocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrup-ción de menores, así como por trata de seres humanos

3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 100 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

Lan-esperientzia: gehienez, 80 puntu.

Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea eta lan-politsetan izatea: gehienez, 20 puntu.

Lehiaketako merezimenduak baloratzeko, kontuan hartu behar da:

Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAko Kudeatzailearen ebazpena, 2022ko abenduaren 20koa. Ebazpenak zehazten du Musika eta Dantza Eskolako liburutegiko laguntzaileen (D taldea) eta liburutegiko teknikari laguntzaileen (C taldea) plazetan egindako zerbitzuak, hautaketa-prozesuren bat gainditua izatea eta lan-politsetan sartuta egotea, teknikari laguntzaileen plazan (C1 azpitaldea) emandakotzat hartuko direla, 20/2021 Legea betearazteko hautaketa-prozesuetarako deialdietan, Erakunde Autonomo honetan.

A) ESPERIENTZIA PROFESIONALA

Lanbide-esperientziagatik gehienez 80 puntu lortu ahal izango dira.

a) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, Teknikari Laguntzaileak plazariko dagokion lanpostuetan (C taldea, C1 azpitaldea): gehienez 80 puntu, hileko 0,90 puntu.

b) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den beste batzuetan: gehienez 20 puntu, 0,27 puntu hilabeteko.

c) Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko besteren batean (C taldea, C1 azpitaldea): gehienez 60 puntu, 0,60 puntu hilabeteko.

d) Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio berekoren batean (C taldea, C1 azpitaldea): gehienez 60 puntu, hila-bete bakoitzeko 0,30 puntu.

c) eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 60 puntu baino gehiago izan.

B) PRESTAKUNTZA, HAUTAKETA-PROZESUAK GAINDITZEA ETA LAN-POLITSETAN EGOTEA.

B) atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

B. 1) Titulazio akademiko ofiziala

Azpiatal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

10 puntu izango dira lortu nahi den plazetarako eskatzen den maila bereko edo handiagoko titulazio akademiko ofiziala izatea. Maila berekoa bada, eskakizun gisa egiaztatutakoa ez beste titulazio bat izan behar du; betekizuna egiaztatze kontuan hartzen den titulu hura ez da meritutzat hartuko eta.

B. 2) Hautaketa-prozesuak gainditzea.

Azpiatal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan Teknikari Laguntzaileak plaza batean karrerako funtzionario izateko egindako deialdiren bateko oposizio faseko ariketa baztertzaila guztiak gainditzeagatik: 20 puntu.

3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 100 puntos, con la siguiente distribución:

- Experiencia profesional: máximo de 80 puntos.

- Formación, superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo: máximo de 20 puntos.

Para la valoración de los méritos del concurso, se debe de tener en cuenta:

La resolución del Gerente del OAL "Escuela Música y Danza" de San Sebastián de 20 de diciembre de 2022 que determina que los servicios prestados, la superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo en plaza de Auxiliares de Biblioteca, Grupo D, y Técnico Auxiliar de Biblioteca, Grupo C, de la Escuela de Música y Danza, tendrán la consideración de prestados en plaza de Técnicos Auxiliares, Subgrupo C1, a efectos de las convocatorias de los procesos selectivos en ejecución de la Ley 20/2021 en este Organismo Autónomo.

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL.

Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 80 puntos.

a) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en puestos de trabajo correspondientes a la plaza Técnicos Auxiliares (grupo C, subgrupo C1): máximo de 80 puntos a razón de 0,90 puntos por mes.

b) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en plazas diferentes de la convocada: máximo de 20 puntos a razón de 0,27 puntos por mes.

c) Servicios prestados en una administración municipal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián y a sus organismos autónomos en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo C, subgrupo C1): máximo de 60 puntos a razón de 0,60 puntos por mes.

d) Servicios prestados en otras administraciones públicas en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo C, subgrupo C1): máximo de 60 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados c) y d) no podrá superar los 60 puntos.

B) FORMACIÓN, SUPERACIÓN DE PROCESOS SELECTIVOS Y PERTENENCIA A BOLSAS DE TRABAJO.

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

B. 1) Titulación académica oficial

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Se valorará con 10 puntos estar en posesión de una titulación académica oficial de nivel igual o superior a la exigida para acceder a la plaza a la que se opta. Si es del mismo nivel deberá ser una titulación distinta de la acreditada como requisito, dado que no se tendrá en cuenta como mérito el título que se considere a efectos de acreditación del requisito.

B. 2) Superación de procesos selectivos.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición de una convocatoria de acceso a la condición de personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir plazas de Técnicos Auxiliares: 20 puntos.

- Donostiako Udalak eta haren erakunde autonomoek Teknikari Laguntzaileak plazetan aldi baterako beharrak (lan-poltsak) betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailleetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 10 puntu

- Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez beste administrazio publiko batean Teknikari Laguntzaileak plazetan behin betiko edo behin-behinean betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailleetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 5 puntu.

Aurreko atal horietan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 20 puntu baino gehiago izan.

B. 3) Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAren lan-poltsetan egotea.

Azpiatal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAko Teknikari Laguntzaileak plazako lan-poltsetan izateagatik: 10 puntu

B. 4) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana.

Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa eta/edo alemana jakiteagatik 10 puntu emango dira gehienez.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

- B2 edo goragoko maila: 10 puntu.

- B1 maila: 5 puntu.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

B. 5) Informatikako ezagutzak.

Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtagen-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 10 puntu lor daitezke.

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

- Internet.

- Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagokoa.

- Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagokoa.

- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira (bat bera talde/azpitalde guztietarako):

- Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 2,5 puntu.

- Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

- Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egiaztatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Ondorengo bertsioaren aplikazio baten ziurtagiriek aurreko bertsioak balio gabetuko dituzte, aurreko bertsioan izan-gaiak maila aurreratua lortu badu izan ezik; kasu horretan, maila aurreratua baloratuko da.

4. Emakumeei lehentasunezko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, ez da emakumei lehentasuna emateko klausularik aplikatuko.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia convocados por el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir necesidades temporales (bolsas de trabajo) en plazas de Técnicos Auxiliares: 10 puntos.

- Por haber superado en una administración pública diferente del Ayuntamiento de San Sebastián y de sus organismos autónomos todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia para cubrir definitiva o temporalmente plazas de Técnicos Auxiliares: 5 puntos.

Por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados anteriores no se podrán superar los 20 puntos.

B. 3) Pertenencia a bolsas de trabajo del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

- Por formar parte de las bolsas de trabajo de la plaza Técnicos Auxiliares del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián: 10 puntos.

B. 4) Idiomas. Inglés, Francés y Alemán.

En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 10 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

- Nivel B2 o superior: 10 puntos.

- Nivel B1: 5 puntos.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite

B. 5) Conocimientos informáticos.

En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 10 puntos.

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

- Internet.

- Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.

- Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.

- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el siguiente baremo (igual para todos los grupos/subgrupos):

- Por cada certificación de nivel básico: 2,5 puntos.

- Por cada certificación de nivel avanzado: 5 puntos.

- Por cada certificación de nivel único: 5 puntos.

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avanzado, en cuyo caso, se valorará este último.

4. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, no será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

8 ERANSKINA / ANEXO 8

BALIO ANITZEKO LAGUNTZAILEA

1. Deitutako plazak.

Balio Anitzeko Laguntzailea plaza bat (1); C taldea, Administrazio Orokorra eskala, Mendekoa azpieskala.

Plazari lotutako lanpostua ondorengoa da:

- Lanpostuaren kodea: 3506
- Lanpostuaren izena: Laguntzaile balioaniztuna
- Hizkuntz eskakizuna: 2
- Derrigortasun data: 2006/03/31
- Destino osagarria: 13. Maila
- Berariazko osagarria: 16.084,16€
- Prestakuntza espezifikoak: Berariazko titulaziorik gabe

2. Betekizun espezifikoak.

Izangaiek baldintza espezifiko hauek bete behar dituzte:

2.1 Titulazioa.

Deialdiko plaza bakoitzerako plazan taulan adierazitako titulu akademikoa edo baliokidetzat jotako titulua izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

2.2 Euskara.

2. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila) egiaztatzea, deitutako plaza hizkuntza-eskakizuna hori duen eta derrigortasun-data igarota duen lanpostu bati lotuta dagoelako.

2.3 Sexu Delituak

Epai irmo bidez kondenatua ez izatea sexu-askatasunaren eta sexu-ukigabetasunaren aurkako delituren batengatik (sexu-erasoa eta -abusua, sexu-jazarpena, exhibizionismoa eta sexu-probokazioa, prostituzioa eta sexu-esplotazioa, adingabeak galbidean jartzea eta gizakien salerosketa).

3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 100 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

Lan-esperientzia: gehienez, 80 puntu.

Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea eta lan-poltsetan izatea: gehienez, 20 puntu.

A) ESPERIENZIA PROFESIONALA

Lanbide-esperientziagatik gehienez 80 puntu lortu ahal izango dira.

a) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, Balio Anitzeko Laguntzailea plazari dagozkion lanpostuetan (E taldea): gehienez 80 puntu, hileko 0,90 puntu.

b) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den beste batzuetan: gehienez 20 puntu, 0,27 puntu hilabeteko.

c) Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko besteren batean (E taldea): gehienez 60 puntu, 0,60 puntu hilabeteko.

d) Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko batean (E taldea): gehienez 60 puntu, hilabete bakoitzeko 0,30 puntu.

c) eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 60 puntu baino gehiago izan.

AUXILIAR POLIVALENTE

1. Plazak convocadas.

Se convoca una (1) plaza de Auxiliar Polivalente perteneciente al grupo E, Escala de Administración General, subescala Subalterna.

El puesto asociado a la plaza es el siguiente:

- Código del puesto: 3506
- Nombre del puesto de trabajo: Auxiliar Polivalente
- Perfil lingüístico: 2
- Fecha de preceptividad: 31/03/2006
- Complemento de destino: Nivel 13
- Complemento específico: 16.084,16€
- Formación específica: Sin titulación específica

2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos:

2.1 Titulación.

Estar en posesión del título académico o título declarado equivalente señalado en el cuadro de plazas para cada una de las plazas objeto de la convocatoria, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

2.2 Euskara.

Acreditar el perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Europeo Común de Referencia para las Lenguas), ya que la plaza convocada está asociada a un puesto de trabajo con dicho perfil lingüístico, con fecha de preceptividad vencida.

2.3 Delitos Sexuales

No haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos

3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 100 puntos, con la siguiente distribución:

- Experiencia profesional: máximo de 80 puntos.

- Formación, superación de procesos selectivos y pertenencia a bolsas de trabajo: máximo de 20 puntos.

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL.

Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 80 puntos.

a) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en puestos de trabajo correspondientes a la plaza Auxiliar Polivalente (grupo E): máximo de 80 puntos a razón de 0,90 puntos por mes.

b) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en plazas diferentes de la convocada: máximo de 20 puntos a razón de 0,27 puntos por mes.

c) Servicios prestados en una administración municipal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián y a sus organismos autónomos en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo E): máximo de 60 puntos a razón de 0,60 puntos por mes.

d) Servicios prestados en otras administraciones públicas en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo E): máximo de 60 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados c) y d) no podrá superar los 60 puntos.

B) PRESTAKUNTZA, HAUTAKETA-PROZESUAK GAINDITZEA
ETA LAN-POLTSETAN EGOTEA.

B) atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

B. 1) Titulazio akademiko ofiziala

Azpiatal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

10 puntu emango dira titulazio akademiko ofizial bat izateagatik.

B. 2) Hautaketa-prozesuak gainditzea.

Azpiatal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan Balio Anitzeko Laguntzailea plaza batean karrerako funtzionario izateko egindako deialdiren bateko oposizio faseko ariketa baztertzaila guztiak gainditzeagatik: 20 puntu.

- Donostiako Udalak eta haren erakunde autonomoek Balio Anitzeko Laguntzailea plazetan aldi baterako beharrak (lan-poltsetak) betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailaetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 10 puntu

- Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez beste administrazio publiko batean Balio Anitzeko Laguntzailea plazetan behin betiko edo behin-behinean betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailaetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 5 puntu.

Aurreko atal horietan lortutako puntuazioen baturak ezin izango ditu 20 puntu baino gehiago izan.

B. 3) Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAren lan-poltsetan egotea.

Azpiatal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako "Musika eta Dantza Eskola" TEAko Balio Anitzeko Laguntzailea plazako lan-poltsetan izateagatik: 10 puntu

B. 4) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana.

Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa eta/edo alemana jakiteagatik 10 puntu emango dira gehienez.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

- B2 edo goragoko maila: 10 puntu.

- B1 maila: 5 puntu.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

B. 5) Informatikako ezagutzak.

Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtagiri-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 10 puntu lor daitezke.

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagoa.

- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagoa.

- Internet.

- Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagoa.

- Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagoa.

- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagoa.

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira (bat bera talde/azpitalde guztietarako):

B) FORMACIÓN, SUPERACIÓN DE PROCESOS SELECTIVOS Y PERTENENCIA A BOLSAS DE TRABAJO.

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

B. 1) Titulación académica oficial

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Se valorará con 10 puntos estar en posesión de una titulación académica oficial.

B. 2) Superación de procesos selectivos.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición de una convocatoria de acceso a la condición de personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir plazas de Auxiliar Polivalente: 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia convocados por el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir necesidades temporales (bolsas de trabajo) en plazas de Auxiliar Polivalente: 10 puntos.

- Por haber superado en una administración pública diferente del Ayuntamiento de San Sebastián y de sus organismos autónomos todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia para cubrir definitiva o temporalmente plazas de Auxiliar Polivalente: 5 puntos.

Por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados anteriores no se podrán superar los 20 puntos.

B. 3) Pertenencia a bolsas de trabajo del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

- Por formar parte de las bolsas de trabajo de la plaza Auxiliar Polivalente del OAL "Escuela de Música y Danza" de San Sebastián: 10 puntos.

B. 4) Idiomas. Inglés, Francés y Alemán.

En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 10 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

- Nivel B2 o superior: 10 puntos.

- Nivel B1: 5 puntos.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite.

B. 5) Conocimientos informáticos.

En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 10 puntos.

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

- Internet.

- Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.

- Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.

- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el siguiente baremo (igual para todos los grupos/subgrupos):

- Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 2,5 puntu.
- Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.
- Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egiaztatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Ondorengo bertsioaren aplikazio baten ziurtagiriek aurreko bertsioak baliogabetuko dituzte, aurreko bertsioan izan-gaiak maila aurreratua lortu badu izan ezik; kasu horretan, maila aurreratua baloratuko da.

B. 6) Gidabaimenak

Azpiatal honetan, gidabaimena izatea baloratuko dira, eta gehienez 5 puntu lor daitezke.

B motako gidabaimena izateagatik: 5 puntu.

4. Emakumeei lehentasunezko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, ez da emakumeei lehentasuna emateko klausularik aplikatuko.

- Por cada certificación de nivel básico: 2,5 puntos.
- Por cada certificación de nivel avanzado: 5 puntos.

Por cada certificación de nivel único: 5 puntos.

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avanzado, en cuyo caso, se valorará este último.

B. 6) Permisos de conducir.

En este subapartado se valorará la posesión de permiso de conducir, pudiendo obtener un máximo de 5 puntos.

Por estar en posesión del permiso de conducir tipo B: 5 puntos.

4. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, no será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.