

Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala

199. zenbakia

Data 2008-10-16

31324 orria

7 UDAL ADMINISTRAZIOA

DONOSTIAKO UDALA

Berdintasunaren aldeko emakumeen Donostiako Kontseiluaren araudiari behin-betiko onespena.

DONOSTIAKO UDALA

Idazkaritza Nagusiko Zerbitzua

Berdintasunaren Aldeko Emakumeen Donostiako Kontseiluaren Araudiari behin betiko onespena.

Donostiako Udalak, 2008ko maiatzaren 30ean egindako osoko bilkuran, Berdintasunaren Aldeko Emakumeen Donostiako Kontseiluaren Araudiaren behin behingo onespena erabaki zuen eta informazio publikorako epea zabaldu zuen, edozein pertsonak egokitzat zituen iradokizunak eta alegazioak aurkezteko.

Epea amaituta ez da iradokizunik ezta alegaziorik ere aurkeztu eta ondorioz, Legea 7/1985, apirilaren 2ko Toki Jaurbidearen Oinarriak Arautzeko, 49 c) artikuluan agintzen dena aplikatuz, behin-behineko akordioa behin betiko bihurtu da.

Ados ez dagoenak bi hilabete du errekurtsioa jartzeko Euskal Herriko Auzitegi Nagusiaren Administrazioarekiko Auzietarako Sailaren aurrean.

Esandako epea argitalpen hau eta hurrengo egunetik aurrera hasiko da.

Legea 7/1985, apirilaren 2ko Toki Jaurbidearen Oinarriak Arautzeko 70.2 artikuluan agintzen duena betez, bestetik, behin-betiko onartutako Estatutuak argitara ematera goaz.

Donostia, 2008ko urriaren 2a.—Juan Carlos Etxezarreta Villaluenga, Udaltzaren Idazkari Nagusia.

(1591) (11336)

BERDINTASUNAREN ALDEKO EMAKUMEEN DONOSTIAKO KONTSEILUAREN ARAUDIA

ARRAZOIEN AZALPENA

Azken urteotan, emakume-taldean eta talde feministen lanari esker, gure hirian emakume eta gizonen arteko berdintasunaren arloan aurrerapen garrantzitsuak eman dira. Eusko Legebiltzarrean onartutako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunari buruzko 4/2005 Legeak lehenik, eta Espainiako Diputatuen Kongresuko 3/2007 Legeak ondoren, administrazioan nahiz beste arloetan, publiko nahiz pribatuetan, aukera-berdintasunaren printzipioa aplikatzeko legezko oinarriak finkatu dituzte. Hala ere, emakumeen eta gizonen arteko erabateko aukera-berdintasuna lortzeko bidean asko dago egiteko oraindik eta behar-beharrezkoa da bide horretan gizarte osoak parte hartzea, beharrezko inplikazioa gizartean bizirik dauden egoera onartezinak ezabatzeko, adibidez eremu publikoan oraindik ere emakume gutxiak parte hartzea, lana aurkitzeko zailtasun handiagoak, emakumeen segmentazio sektoriala eta profesionala eta lan-baldintza kaskarrak, soldatetan desberdintasun handiak, etxeko lanetan eta besteren beharra duten pertsonak zaintzeko orduan berdintasunik eza, bai eta etengabeko eraso ere emakumeen oinarrizko eskubideei indarkeriaren bidez; indarkeria hori, gainera, gero eta larriagoa da.

Berdintasun-kontseiluak herritarren, eta bereziki emakumeen, parte-hartze organoak dira eta aipatu legetan onartuta daude; berdintasunaren alde lanean diharduten elkarte, talde edo erakundeek agenda politikoak aurkeztu, ahalduzaren eta gidaritzaren bidean pausuak eman, taldeen arteko aliantzak ezarri eta toki-administrazioarekin harreman zuzena izateko espazioak dira. Donostiako Udalak, 2006ko abenduan, Gobernu Batzordean onartutako Herritarren Partaidetzarako Plan Zuzentzailearen markoaren barnean, bertako bizitzaren kudeaketan herritarren parte-hartze zuzenaren garrantzia nabarmendu du.

Emakume-elkarte edo –erakundeek, feministek edo berdintasunaren alde lanean dihardutenek, tokiko politikan esku hartzeko nahia eta erabakia azaldu dute, eta horretan hasi dira jada, araudi hau osatzeko parte-hartzeak erakutsi duenez. Horrela, Donostiako Emakumeen Kontseilua, administrazio publikoak eta gizarte-eragileek elkarrekin pentsatu eta sortutako aukera-berdintasunaren aldeko tokiko politika eraginkor eta zeharkakoak sustatzeko tresna baliotsua da.

ATARIKO TITULUA

1. artikulua. Izaera.

1. Berdintasunaren aldeko Emakumeen Donostiako Kontseilua kontsultarako eta informaziorako parte-hartze organoa da eta bere helburua hiriko bizitza politiko, kultural, ekonomiko eta sozialeko arlo ezberdinetan, emakumeen eta gizonen tratu- eta aukera-berdintasunaren printzipioaren garapen eta sustapenean, hiriko emakumeen parte-hartze demokratikoa bermatzea da.

2. Kontseilua arautuko dute, honako araudi honek, Donostiako Udaletxeko Herritarren Partaidetzarako arau organikoak eta aplikatu daitezkeen gainerako beste xedapenek, Herritarren Partaidetzarako Plan Zuzentzailean hitzartutakoa ere kontuan hartuz.

3. Berdintasunaren aldeko Emakumeen Donostiako Kontseilua emakumeek osatutako organoa da, baina, noizean behin gizonen bat gonbida dezake, aztertu beharreko gairen batean aditua delako edo bere iritzia jaso nahi delako.

4. Kontseiluak funtzio-autonomia izango du Udalbatzari dagokionez. Halaber, berdintasun-politiken inguruko helburu eta proposamenak helarazteko toki bihurtzeko legimititatea eta lidergoa aitortzen zaio. Era berean, udal-erakundeen jarduera edo ildo orokorrak zuzentzeko baliogarri izan daitezkeen irizpide eta gomendioak ere igor ditzake.

5. Kontseiluan, ordezkaritza izan eta bertako Osoko Bilkuretara eta Batzordeetara bertaratzen direnek, beren funtzioak betetzeagatik ez dute ordainsaririk izango.

2. artikulua. Kontseiluaren helburuak.

Berdintasunaren aldeko Emakumeen Donostiako Kontseiluaren oinarriko helburuak honako hauek dira:

2.1. Emakumeen partaidetzaren alde egingo duen espazioa eskaini, zuzenean nahiz ordezkatuko duten elkarte edo erakundeen bitartez, berdintasunaren inguruko udal-politiketan erabakiak hartzeko prozesuan, beren parte-hartze aktiboa bermatuz.

2.2. Emakumeen posizio soziala indartu, berdintasunezko gizartearen eraketan beren protagonismoa irimotuz.

2.3. Emakumeen mugimenduaren aintzatespena lortzen lagundu, beren eskubideak defendatu eta jarduera eta bizitza-esparru ezberdinetan beren partaidetza eraginkorra sustatu.

2.4. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren inguruko politika publikoen sustapenean emakumeen partaidetza eta esku-hartze gaitasuna bultzatu.

2.5. Emakumeen eta gizonen tratu- eta aukera- berdintasunerako sustapen-jarduerak burutzen dituzten elkarte eta beste erakundeen arteko lankidetzak eta elkarlana bultzatu.

2.6. Donostiako Udalarekin baliozko hizketakide izan eta kontsultarako diren beste organoekiko lehenetsia izan bere eskumeneko gaietan, zuzenean nahiz berdintasun-politikan eskumenak dituen Udal Sailaren bidez.

2.7. Udal-politikak eta -zerbitzuek emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasuna bermatzen dutela ziurtatzeaz arduratu.

2.8. Jatorri nazionala edo soziala, gutxiengo nazionala, etnia, hizkuntza, ezintasuna, erlijioa, adina, sexu aldaketa, joera sexuala, iritzi politikoa, lanbidea, ondasuak edo beste edozein arrazoi dela medio, babesgabetasun bereziko egoera pairatzen duten emakume guztiei tratu- eta aukera-berdintasuna aplikatzen zaiela eta benetakoa dela ziurtatzeaz arduratu.

3. artikulua. Funtzioak.

3.1. Aurreko artikuluan zehaztutako xedeak lortzeko, Berdintasunaren aldeko Emakumeen Donostiako Kontseiluak ondorengo funtzioak garatuko ditu:

— Emakumeen eskubideak (politiko, zibil, sozial, ekonomiko eta kulturalak) defendatu eta zabaldu.

— Bere eskumeneko gaietarako, Donostiako emakumeen elkarte eta erakundeen eta Udaletxearen arteko elkarriketa-espazioa gisa baliogarri izan.

Horretarako, Berdintasun Sailak berdintasun-politikaren inguruko Udalaren ekimenen berri eman beharko dio Kontseiluari eta, bere funtzioak gara daitezen, dinamika ona bermatzeko beharrezkoak zaizkion tresna guztiak eskueran jarriko dizkio.

Ondoren, ahal den heinean, arlo honetan Udalbatzak aurreikusitako jarduerak kontsultatzeko aukera eskainiko da, eztabaidatzeko eta ideia ezberdinak alderatzeko bideak eskainiz, azkenik, jokabide-proposamenak egin ahal izateko.

— Berdintasun-politiketan eskumena duen Udal Sailarekin lan egin, sail ezberdinetako berdintasun-plan eta -programen osaketa, aplikazio, ekintza-maila eta ebaluazioa zuzenduko dituzten lehentasunak eta irizpideak definitzerakoan; horien kalitateaz, eraginkortasunaz eta gardentasunaz arduratuz.

— Berdintasun-arloan helburuak bete daitezen Administrazioari neurriak proposatu eta iradokizunak aurkeztu, ekimen propioz edo eskatzen zaienean, txosten, irizpen, proposamen eta eskaerak igorrituz.

— Kurtso bakoitzaren hasieran, Kontseiluaren urteko jarduera-plana sustatu eta burutu, honen amaieran gauzatutako jarduera, erdietsitako akordioak eta horien garapenaren balorazioa biltzen duen memoria aurkeztuz.

— Sexuarekin edota generoarekin zerikusia duten diskriminazioen esparruko azterketak eta txostenak egitea bultzatu, baita emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren inguruan Kontseiluan ordezkariarik ez duten beste elkarte, erakunde edo kolektiboetako ekimen, iradokizun, eskakizun eta eskaerak bideratzea ere.

— Esparru politiko, kultural, ekonomiko eta sozialean emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasuna sustatzea helburu duten emakumeen elkarten arteko komunikazioa, harremana eta ekimen-trukea bultzatu.

— Genero-indarkeriaren aurka diharduten erakunde, elkarte eta organizazioekin elkarlana eta partaidetza sustatu, abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoak xedatutakoaren arabera.

— Eskumena duten organoen aurrean, Kontseiluaren ezagutzapean jarri diren joera diskriminatzaileen salaketak bideratu, indarrean dagoen araudiaren baldintzapean.

— Kontseiluaren ekintza, jarduera, informazio eta dokumentu guztien inguruko aldizkako informazioa eskaini, era bizkor eta interaktiboan.

— Bere esku utzi diren emakumeen inguruko beste edozein funtzio.

3.2. Funtzio horiek guztiak garatu ahal izateko, Berdintasun Sailak, bere aurrekontuan, Kontseiluak antolatutako jarduerak finantzatzeko diru-kopuru zehatz bat aurreikusi beharko du.

I. TITULUA

KONTSEILUAREN OSAERA

4. artikulua. *Kontseiluaren osaera.*

4.1. Berdintasunaren aldeko Emakumeen Donostiako Kontseiluko eskubide osoko kideak honako hauek izan daitezke:

a) Ondorengo baldintzak betetzen dituzten emakumeen elkarte edo erakundeak:

— Entitateen Udal Erroldan edo Elkarten Udal Erroldan izena emanda dutenak.

— Emakumeen eskubideen ikuspegi eta defentsatik, berdintasunaren sustapen-jarduerak garatzen dituztela frogatu dutenak, jarduera-memoria baten bitartez.

— Irabazi-asmorik gabeko elkarteak.

b) Estatutu bidez edo gobernu-organoekin adostutako funtzio-autonomia duten beste elkarte edo erakundeen emakume-sailak, bereziki bere eskumeneko gaietan besteen aurrean ordezkari-tza-organoa propioa dutenak. Sail horiek, jarduera-memoria baten bidez, emakumeen eskubideen defentsan burututako lana frogatu beharko dute.

c) Berdintasunaren esparruan ekintza eta programak burutu eta Donostian ordezkari-tza duten sindikatu-tako emakumeen sail eta idazkaritza-k, beren jarduera memoria baten bidez frogatuta.

d) Emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasuna erdiestearekin zuzenean erlazio-natutako helburu edota jarduerak dituzten elkarteak, baldin eta jarduera-memoria aurkeztu eta kontseiluko ordezkaria emakumea bada.

e) interesatuta egonik, dagokion arloko erroldan izena emanda dauden pertsonen zerrendatik zozketaz aukeratutako pertsona fisikoak, hau da, Udalbatzaren Osoko Bilkurako kideen %10.

f) Alkatetza, Arloko ordezkaria den pertsona titularra eta Udalean ordezkari-tza duen udal talde bakoitzeko zinegotzi bat (emakume edo gizona), edo eginkizun horretarako eskuordetu duten pertsona, ahal bada emakumea, ere Kontseiluko kide izango dira.

4.2. Elkarte, entitate, alderdi politiko eta sindikatu-ek Kontseiluko Idazkaritza-n hautatutako pertsonaren izena eman eta frogatu beharko dute, eta titular bakoitzaren ordezkoa ere izendatu ahal izango dute. Alderdi politiko-ek ordezkari-tza ezingo da bikoiztu, udal korporazioko kide izateagatik hauek jada ordezkari bat badute.

4.3. Berdintasunaren aldeko Emakumeen Donostiako Kontseiluan, aholkulari gisa bertaratzen diren per-sona edo entitate-ek ere parte hartzeko aukera dute baina ezingo dute botorik eman. Horiek Kontseiluaren

gehiengoak proposatu edo ekimen propioz parte hartu ahal izango dute, betiere Kontseiluak honela adostu badu.

II. TITULUA

KONTSEILUAREN EGITURA, ESKUDUNTZAK ETA FUNTZIONAMENDUA

5. artikulua. Kontseiluaren egitura.

Berdintasunaren aldeko Emakumeen Donostiako Kontseiluak ondorengo egitura hau izango du:

- a) Osoko bilkura.
- b) Lehendakaritza.
- c) Lehendakariordetza.
- d) Batzorde Iraunkorra.
- e) Idazkaritza.
- f) Lan-batzordeak.

6. artikulua. Osoko bilkura.

Osoko bilkura Kontseiluko organo gorena da eta ondorengoek osatzen dute:

- Lehendakaritza.
- Lehendakariordetza.
- Idazkaritza.

— Elkarte edo erakunde bakoitzeko ordezkari bat, hauetako bakoitzaren Estatutuak zehaztutako prozeduren arabera hautatuak eta Kontseilu Idazkaritzan onartua. Kontseilua osatzen duten beste bi pertsonak ere bertaratzeko aukera izango dute.

— Udal talde bakoitzeko zinegotzi bana, edo horiek ordezkari izendatutako pertsonak, ahal dela emakumea delarik Osoko Bilkurara biltzen dena.

— Berdintasun Saileko teknikari bat. Iritzia eman ahal izango du, baina ezingo du botorik eman.

— Beren baitan emakumearen talde/saila duten eta udal-esparruan diharduten sindikatu bakoitzeko ordezkari bat.

— Dagokion arloko erroldan izena emandako eta interesdun pertsonen zerrendatik zozketaz aukeratutako pertsona fisikoak. Pertsona fisiko kopurua Kontseiluko Osoko bilkuraren kideen %10aren baliokidea izango da.

7. artikulua. Osoko bilkuraren eskuduntzak.

Kontseiluko Osoko bilkuraren eskuduntzak ondorengoak dira:

1. Kontseiluaren ildo estrategikoak zehaztu.
2. Jardueren urteko plana eta honen memoria ebaluatu eta onartu, baita batzorde iraunkorraren eta lan-batzordeen kudeaketa ere.
3. Batzorde iraunkorrak proposatutako Lan Batzordeen osaera onartu.
4. Kontseiluan proposatutako berdintasun-politiken diseinua, ezarpen eta ebaluazioan parte hartzeko gai-zerrendan bildutako gaien inguruko beharrezko informazio eta dokumentazioa eskatu.
5. Batzorde iraunkorraren eta Udal Administrazioaren onspena jaso behar duten berdintasun-politiken inguruko proposamen eta txosten ezberdinak aurkeztu, eztabaidatu eta horien inguruko iritzia eman.
6. Toki administrazioaren barne edo kanpoko erakunderen batek eskatuta, honen lanaren inguruko txosten edo irizpenak igorri, baita proiektu, plan eta zerbitzuak, edo emakumeen interes eta beharrekina bat datozen beste edonolako ekimenei loturikoak ere.
7. Barne Araudia eta beste funtzionamendu-arauak onartu, iradokizun eta aldaketa egokiak proposatu.
8. Kontseiluan sartu behar diren elkarte edo kolektibo berriak onartu, baita jada bertan dauden batzuen irteera ere, Batzorde iraunkorrak aurretik proposatu eta barne-araudiak edo administrazioak erregulatutako beste arauak hala badiote.
9. Kontseiluari dagokionez, espresuki beste organoen eskumenekoa ez den beste edozein eskuduntza.

8. artikulua. Osoko bilkuraren funtzionamendua.

1. Kontseiluko Osoko bilkura ohiko bileran elkartuko da, urtean lau aldiz gutxienez, Lehendakaritzak

deituta.

2. Kontseiluan ohiz kanpoko bilkurak egingo dira Lehendakaritzak zuzenean horrela erabakitzen duenean edo % 50a baino txikiagoa ez den erakunde-kopuru batek eskatzen bada.

3. Kontseiluko Lehendakaritzak deitutako ohiko bilkuren aurretik, Idazkaritzak behin-behineko gai-zerrenda igorriko du eta 10 eguneko epea ezarriko du Kontseiluko kideek gai-zerrendarako proposamenak luza ditzaten, edo honi dokumentazio edo ekarpenak egin diezazkioten.

4. Ondoren, Lehendakaritzak bilkurak deituko ditu. Deialdi horretan landu beharreko gaiak biltzen dituen zerrenda igorriko da, baita beharrezkoa den dokumentazioa eta puntu bakoitzean Kontseiluko kideek burututako ekarpenak ere.

5. Ohiko bilkurak, ohiz kanpokoan modura, 15 egun lehenago deitu behar dira, premiazkoak ez badira, horien kasuan gutxienez 7 egun lehenago deitu beharko baitira.

6. Kontseiluko bilkuretan elkarte edo entitate bakoitzeko ordezkariak eta, hala badagokio, bere ordezkokoak soilik izango du bozkatzeko eskubidea.

7. Osoko bilkurako akordioak gehiengo soiluz eta ohiko bozketa bidez hartuko dira. Bozka baiezkoa edo ezezkoa izan daiteke, abstentzioa ere aukera bat izango delarik. Gehiengo soilak baiezkotako botoak ezezkoenak baino gehiago direnean gertatzen da.

8. Behin eztabaida hasi ondoren Kontseilu kide bat bertan ez egoteak abstenitzea esan nahi du, baina bozketa egin aurretik agertzen bada, bozkatu ahal izango du.

9. Bozketaren emaitza berdinketa bada, bozketa berria egingo da. Berdinketak badirau Lehendakaritzaren botoak erabakiko du.

10. Botoa pertsonala da eta ez ordezkakorra, eta Kontseiluko kideak berak edo bere ordezkokoak erabiliko du, Kontseiluko Idazkaritzan onartuta. Orokorrean, botoa publikoa izango da. Kontseiluko kideen gehiengoak hala eskatuko balu, botoa ezkutukoa izango da.

11. Kontseiluaren osaketa urte bakoitzaren hasieran berritu ahal izango da.

9. artikulua. Lehendakaritza.

1. Kontseiluko Lehendakaritza-kargua Donostiako Alkateak izango du eta funtzio hori emakumeen eta gizonen berdintasun-politiken sustapenez eta garapenez arduratzen den Arloko arduraduna den Zinegotzi-goaren esku utz dezake.

2. Lehendakaritzaren eskuduntzak honakoak dira:

- a) Osoko bilkura deitu eta honen buru izan.
- b) Parte-hartzea sustatu, eztabaida moderatu, deliberazioak zuzendu, akordioak eta ondorioak lortu, akordioak gauzatu eta bozketa ebatzi berdinketa ematen denean.
- c) Kontseiluko kideek proposatzean, hauen izendapen eta kargu-uzteak burutu.
- d) Kontseiluko osoko bilkurak erabakitako akordioen berri eman korporazioari.
- e) Udaleko Aholku Batzorde ezberdinen arteko koordinazioa sustatu, informazioa trukatu, beharrezkoa denean, neurri eta ekintza bateratuak proposatzeko.
- f) Kontseiluaren helburuak betetzen direla eta bertako jarduerak indarrean dagoen araudiaren arabera direla egiaztatatu.

10. artikulua. Lehendakariordetza.

1. Lehendakariordetza urtero berretsiko da eta kargua emakumeen elkarte bateko ordezkaria den kide batek, gehienez bi urtez, hartuko du. Proposamena elkarteek egin beharko dute eta Kontseiluko Osoko bilkuraren gehiengoaz onartua izango da.

2. Lehendakariordetza Lehendakaritzarekin elkarlanean arituko da honen funtzioak bete daitezen, eta Lehendakaritzak eskuordetutako funtzioak beteko ditu.

3. Lehendakariordetzak Batzorde Iraunkor eta Lan Batzordeen jarduerak koordinatuko ditu.

11. artikulua. Batzorde iraunkorra.

1. Batzorde Iraunkorra Osoko bilkuren arteko organo gorena da. Kontseiluko ohizko kudeaketaren eta Osoko bilkura elkartua ez dagoenean Kontseiluko zuzendaritzaren ardura hartuko du.

2. Kontseiluko Batzorde Iraunkorra ondorengoek osatuko dute:

— Kontseiluko Lehendakariordetzak, Batzorde Iraunkorreko lehendakaritza kargua beteko duenak, iritzia eta botoa emanez.

— Kontseiluko Osoko bilkurak hautatutako bilkurako sei batzordekide, iritzia eta botoa emanez.

- Berdintasun Saileko teknikari bat (emakumea), iritzia eta botoa emanez.
- Kontseiluko Idazkaria edo honek eskuordetutako pertsona, iritzia eta botoa emanez.

12. artikulua. Batzorde iraunkorraren funtzioak.

Batzorde Iraunkorraren funtzioak honakoak dira:

1. Kontseiluko Osoko bilkurari urteko jarduera-programa eta honen kudeaketaren memoria aurkeztu.
2. Bileren egutegia eta Osoko bilkuraren gai-zerrenda proposatu.
3. Lan-batzordeen osaera eta koordinazioa.
4. Osoko bilkurak eskatutako txostenak igorri eta honi egokiak iruditzen zaizkion neurri eta ebazpenak proposatu.
5. Premiazkotasuna dela eta, hurrengo Osoko bilkurari itxaron ezin dioten gai guztien ohiz kanpoko azterketa eta izapidea burutu.
6. Berdintasun-politika eta urteko jarduera-planaren inguruko gaietan Donostiako Udalarekin elkarlanean aritu, ekimen propioz edo eskumena duten organoek honela eskatzen badute.
7. Udaleko Sail bakoitzari Kontseiluko osoko bilkurak emakumeen eskubide eta interesen defentsarako beharrezko ikusten dituen proposamen eta gomendioak aurkeztu, berdintasun politiken diziplina anitzeko eta zuzeneko ikuspegitik.
8. Kontseiluari helarazitako salaketa diskriminatzaileak bildu eta eskumena duten organoen aurrean aurkeztu, betiere horiek berdintasun oinarria urratu edo emakumeak iraintzen badituzte.
9. Osoko bilkurak esleitu diezazkiokeen funtzioak edo espresuki Kontseiluko beste organoei esleitu ez zaizkienak.

13. artikulua. Idazkaritza.

1. Idazkaritza Udal Idazkariari edo honek eskuordetutakoari dagokio. Idazkaritza, Kontseiluko administrazio eta teknika-kudeaketa dagozkion organoa da. Idazkaria osoko bilkuretara joango da baina ezingo du botorik eman.
2. Bere funtzioak honakoak dira:
 - a) Lehendakaritzak eta Lehendakariordetzak dagozkien gaietan eskatutako laguntza eman.
 - b) Bileren deialdiak osatu eta bidali.
 - c) Kontseiluko bilkuren aktak altxatu eta bertan adostutako akordioen ziurtagiriak igorri.
 - d) Organo ezberdinen kide eta ordezkarien Errolda eguneratua izan, bai eta horien sarrera eta irteerak ere.
 - e) Kontseiluak bere esku utzitako funtzioak.
3. Behin-behineko aktak Kontseiluko kide guztiei igorriko zaizkie eta ospatu behar den hurrengo bilkuran onartuak izan beharko dira.
4. Behin-betiko aktak publikoak izango dira eta onespena jaso eta 15 egunetik aurrera eskatzen dituenaren esku egongo dira.

14. artikulua. Lan-batzordeak.

1. Lan-Batzordeak Batzorde Iraunkorrak sortutako azterketa- eta lan-organoak dira eta honen menpe daude. Horiek sortzeko akordioa Batzorde Iraunkorraren ekimen propioz edo osoko bilkurako delegatuen heren batek hala eskatuz gero hartu ahal izango da.
2. Batzordeen helburua txosten edota proposamenak luzatu eta dagozkien helburuekin bat datozen jarduerak antolatzea da.
3. Lan Batzordeetan Kontseiluko elkarte, entitate, sindikatu eta alderdi politikoek parte hartu ahal izango dute. Nahi izanez gero, udaleko langileak edo landu nahi diren gaien inguruko adituak bertaratzea ere eska dezakete.
4. Lan Batzordeak landutako ondorio edo proposamenak, lehenik, Batzorde Iraunkorrera igorriko dira eta ondoren, Kontseiluko Osoko bilkurara, hala badagokio, akordioak lor daitezten.

III. TITULUA

KONTSEILUKO KIDE IZATEA EDO IZATEARI UZTEA

15. artikulua. Sarrera berriak.

1. Berdintasunaren aldeko Emakumeen Donostiako Kontseiluko kide izateko, emakumeen elkarte, entitate eta taldeek Araudi honetako 4.1. a) artikuluan azaldutako baldintzak bete beharko dituzte.

2. Kontseiluan kide gisa parte hartu nahi duten elkarte, entitate eta kolektiboek beren eskakizuna Lehendakaritzara zuzendu beharko dute, beharrezko dokumentazioa atxikiz.

3. Entitate eskatzaileek, eskaera orriarekin batera, honako dokumentazio hau aurkeztuko dute:

a) Eskaria, ezarritako agiri-ereduan beteta (1. Eranskina).

b) Emakumeen eskubideen ikuspegi eta defentsatik, berdintasunaren sustapenaren inguruko jarduerak garatzen direla frogatzen duen Entitatearen memoria. Honek, hala badagokio, Donostiako Udalarekin batera garatutako jarduerak zehaztu beharko ditu.

c) Egoitza sozialaren, elkartekideen kopuruaren eta zuzendaritza-karguak betetzen dituzten pertsonen izenen ziurtagiria.

d) Aholku Batzordean Elkartearen ordezkari izango den pertsonaren izendapen-akordioa, baita bere ordezkoaena ere. Emandako datuen ondoren egindako edozein aldaketaren berri Aholku Batzordeko Idazkaritzari eman beharko zaio, aldaketak eman eta hurrengo hilabetean.

16. artikulua. Kontseiluko kide izateari uztea.

1. Kontseiluko kide izateari ondorengo arrazoiengatik utziko zaio:

a) Ordezkatzen duen elkarte edo entitatea desagitea.

b) Borondatez uko egitea.

c) Araudi hau eta Gobernu Organoen akordioak behin eta berriz ez betetzea, edota Kontseiluaren funtzionamendua larriki nahastea.

d) Kontseiluaren helburu eta oinarrien aurkakoak diren jarduera, jarrera edo adierazpenak burutzea.

2. Etete hau Kontseiluko Osoko bilkurak adostuko du, Batzorde Iraunkorrak proposatuta eta elkarte, sindikatu, alderdi politiko edo eragindako pertsonari audientzia eman ondoren.

3. Kontseiluko kide izateari uzteak berriz bertara itzultzeko aukera irekia uzten du, kontseilua uzteko arrazoiak desagertzen direnean.

4. Kideetako bat Kontseiluko bi bilkuratara jarraian edo hirutara ez-jarraian bertaratzen ez bada, ez bertaratzea arrazoitu ez bada, indarrean dagoen ekitaldian baja emango zaio, hurrengo urtean berriz itzultzeko aukera izango duelarik. Bere bajaren akordioa Kontseiluak adostuko du gehiengo soilaren bitartez.

Xedapen gehigarria.

Araudi honen guztizko edo zatikako aldaketa eta bere indargabetzea Udaltzaren esku dago, Udalaren Toki Gobernu Batzordeak proposatuta eta Berdintasunaren aldeko Emakumeen Donostiako Kontseiluari aurretik kontsultatua.

Araudi honen interpretazio eta aplikazioek sor ditzaketen zalantzak eskumena duen Udal Organoak argituko ditu, indarrean dagoen araudiaren barnean betiere.

Xedapen indargabetzaile bakarra.

Udaleko Emakumearen Aholku Batzordearen Araudia indargabetuta geratuko da, 1997ko maitzaren 14an udalbatzak behin betirako onartutakoa, hain zuzen, (1997ko ekainaren 3ko 103 Zk. Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA)

Azken xedapena.

Araudi hau, Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN behin betikoz argitaratzean jarriko da indarrean.