

## UDALBATZARRARI

### **DONOSTIAKO UDALAREN MUSIKA ETA DANTZA ESKOLAREN DANTZA IRAKASLEA ETA DANTZERTI DANTZA IRAKASLEAREN LANPOSTUAREN BATERAGARRITASUNA**

## **AURREKARIAK**

**Lehenengoa.-** ANA REMIRO ESNOZ andrea (NAN zk.: 34.0912.03-M) Donostiako Udalaren eta Musika Dantza eskolako karrerako funtzionarioa da. Gaur egun bere lanaldia %58,49koa da.

**Bigarrena.-** 2015eko abuztuaren 28an, ANA REMIRO ESNOZek baimena eskatu du batera egin ahal izateko Eskolan egiten duen lana, eta bigarren jarduera bat, lanaldi partzialean eta denbora mugaturako irakasle Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saileko den **DANTZERTI ikastetxean**

**Hirugarrena.-** Urteako hilabetearen egun(e)an eskatutako bateragarritasunari buruzko nahitaezko txosten eskaera ofizioa bidali zen UPV/EHUr (DAGOKIONA JARRI), bigarren lanpostuaren atxikipenari dagokion organo eskuduna delako. UPV/EHUK (DAGOKIONA JARRI) aldeko txostena eman zuen *urteako hilabetearen egun(e)an, bertan izena eta abizenak* jaunaren/andrearen ordutegia eta ordainsariak jasoz.

**Laugarrena.-** 2015eko urriaren 28an Donostiako Udalaren Musika eta Dantza Eskolako kudeatzaileak aldeko txostena egin zuela, Udaletxeko Giza-baliabideko zuzendaritzaren oniritziarekin.

## **ZUZENBIDEKO OINARRIAK**

**Lehenengoa.-** Kasu honetan aplikatu behar dira: 6/1989 Legea, uztailaren 6koa, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa; 53/1984 Legea,

## **AL CONSEJO RECTOR**

### **COMPATIBILIDAD DE UNA PROFESORA DE DANZA DE LA ESCUELA MUNICIPAL DE MÚSICA Y DANZA CON PUESTO DE PROFESORA DE DANZA EN DANTZERTI**

## **ANTECEDENTES DE HECHO**

**Primero.-** Doña ANA REMIRO ESNOZ con DNI nº 34.0912.03-M es funcionaria de carrera del Organismo Municipal "Escuela Municipal de Música y Danza" de Donostia / San Sebastián. Su jornada actual es del 58,49%,

**Segundo.-** Con fecha 28 de agosto de 2015, Don/Doña ANA REMIRO ESNOZ ha solicitado autorización para compatibilizar su actividad en la Escuela con una segunda actividad como profesora **del Centro DANTZERTI del Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura**

**Tercero.-** Con fecha 3 de septiembre de 2015 se envió oficio de petición de informe preceptivo a **la dirección de personal del Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura** sobre la compatibilidad solicitada, al ser el órgano competente conforme a la adscripción del segundo puesto. **Que la Dirección de personal del Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura** emitió informe favorable el 6 de octubre de 2015, haciendo constar el horario y las retribuciones de Doña ANA REMIRO ESNOZ.

**Cuarto.-** El 28 de octubre de 2015 el Gerente del Organismo Autónomo ha emitido informe favorable con el VºBº de la Dirección de Recursos Humanos del Ayuntamiento

## **FUNDAMENTOS DE DERECHO**

**Primero.-** Resultan de aplicación a la presente: La Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca; la Ley 53/1984, de 26 de

abenduaren 26koa, Herri-administrazioen zerbitzuko langileen bateraezintasunen araubideari buruzkoa; 598/1985 Errege Dekretua, apirilaren 30ekoa, aurreko legea garatzen duena; azaroaren 26ko 30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearena; 193/2013 Dekretua, apirilaren 9koa, Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen dituen; eta horrekin bat datozen aplikazio orokorreko gainerako arauak.

**Bigarrena.-** Langileak Kudeatzeko zuzendariak eskumena du bateragarritasun-espeditentak ebazteko, betiere Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen dituen apirilaren 9ko 193/2013 Dekretuaren 10. artikuluko 2 j) idatzi-zatian xedatutakoaren arabera.

**Hirugarrena.-** Herri-administrazioen zerbitzuko langileen bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legeak erregimen bateratu eta homogeneoa ezartzen du, bere eremu subjektiboko langileei aplikatu beharreko bateraezintasun-sistamarako.

Lege horren 4. artikuluko lehenengo atalean ondokoa ezartzen da: *“bateragarritasuna onartu ahalko da, beti ere, Lege horren gainontzeko betebeharrak betez gero, irakaskuntza alorrean Unibertsitateko irakasle elkartu lanpostu bat betetzeko, lanaldi partzialekoa baino ardua luzeagokoa ez bada eta denbora mugaturako bada”*.

Horrez gain, 598/1985 ED-ko 14. artikulua hurrengo ezartzen du: *“abenduaren 26ko 53/1984 Legea edo Errege Dekretu hau lanaldi partzialeko lanpostuez ari den kasu guztietan, asteko hogeita hamar ordu gainditzen ez duen lanaldiaz ari direla ulertu behar da”*.

Dena den, onarpenak ez du jarduera nagusiaren betebeharrak eta zereginak betetzea oztopatuko, kasu honetan **“IKASTETXEAREN IZENA”** ikastetxeko jarduera, hain zuzen ere. Hau da, ez da izango aitzakia aipatu ikastetxera ez joateko, ezta atzerapen, zuhurtzia-gabekeria edo

diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas; el Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, que desarrolla la anterior; la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común; y demás normativa de general y concordante aplicación.

**Segundo.-** El Pleno del Ayuntamiento es el órgano competente para resolver los expedientes de compatibilidad, en virtud de lo establecido en la Ley 53/1984

**Tercero.-** En la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, se establece un régimen uniforme y homogéneo respecto al sistema de incompatibilidades aplicable al personal incluido en su ámbito subjetivo.

El artículo 4 de la mencionada Ley, en su apartado primero, establece que *“podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de esta Ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial y con duración determinada”*.

Así mismo, el artículo 14 del RD 598/1985 establece que *“en todos los puestos en que la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, o este Real Decreto se refieren a puestos de trabajo con jornada de tiempo parcial, se ha de entender por tal aquella que no supere las treinta horas semanales”*.

La concesión, sin embargo, no ha de menoscabar el cumplimiento de los deberes y obligaciones derivados de la actividad principal, en este caso en la *Escuela Municipal de Música*

axolagabekeria izateko bere zeregin eta betebeharreran.

**Laugarrena.-** 53/1984 legearen 7. artikulua bere 1. atalean hurrengo ezartzen du: *“jarduera publikoen bateragarritasuna baimentzeko, beharrezko baldintza izango da bi lanpostuetan jasotzen den guztizko kopuruak ez gainditzea Zuzendari Nagusiaren kargurako Estatuko Aurrekontu Orokorretan aurreikusitako ordainsaria. Horrez gain, kopuru horrek ezin izango du printzipala arduraldi arrunteko erregimenean, gehi jarraian aipatutako ehunekoak, gainditu:*

- A taldeko funtzionarioentzat edo maila baliokideko langileentzat, %30.
- B taldeko funtzionarioentzat edo maila baliokideko langileentzat, %35.
- C taldeko funtzionarioentzat edo maila baliokideko langileentzat, %40.
- D taldeko funtzionarioentzat edo baliokideko langileentzat, %45.
- E taldeko funtzionarioentzat edo baliokideko langileentzat, %50”.

**IZENA ETA ABIZENAK** jaunak/andreak bi lanpostuengatik jasoko duen guztizko kopuruak ez du gainditzen aipatutako artikuluan ezarritako kopurua.

Horretaz gain, artikulua horren 2. atalaren arabera, *“bigarren lanpostuko zerbitzuak ez dira kontuan hartuko ez hirurtekoetarako, ezta eskubide pasiboetarako ere ez, eta azken honen ondorioetarako kotizazioa eten daiteke. Aparteko ordainsariak eta familia izaerako prestazioak soilik lanpostu batengatik jaso daitezke, bere izaera gorabehera”.*

Horiek horrela, honako ERABAKI hau hartzea proposatzen diogu Udaltzari:

y *Danza de Donostia / San Sebastián*. Esto es, no servirá de excusa a la asistencia al mencionado centro, ni al atraso, negligencia o descuido en el desempeño de sus deberes y obligaciones.

**Cuarto.-** El artículo 7 de la Ley 53/1984 establece, en su punto 1, que *“será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:*

- Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
- Un 35 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.
- Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.
- Un 45 por 100, para los funcionarios del grupo D o personal equivalente.
- Un 50 por 100, para los funcionarios del grupo E o personal equivalente”.

La cantidad total que Doña ANA REMIRO ESNOZ va a recibir por los dos puestos no supera lo establecido en el mencionado artículo.

Así mismo, el punto 2 de dicho artículo establece que *“los servicios prestados en el segundo puesto o actividad no se computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos, pudiendo suspenderse la cotización a este último efecto. Las pagas extraordinarias, así como las prestaciones de carácter familiar, solo podrán percibirse por uno de los puestos, cualquiera que sea su naturaleza”.*

A la vista de cuanto antecede, se propone al Ayuntamiento Pleno la adopción del siguiente

**EBAZTEN DUT:**

**ACUERDO:**

**Lehenengoa.- ANA REMIRO ESNOZ** andreak eskatutako bateragarritasuna bigarren jardura betetzeko **EMAN**. Bateragarritasun honen baimena iraungiko da onarpen hau emateko dauden inguruabarrak aldatzen badira edo indarrean dagoen araudia urratzen bada. Horren ondorioetarako, ikasturtearen hasiera inguruabarren aldaketatzat hartzen denez, jakinarazten da **baimen honen eragina izango dela, gehienez, 2014/2015 ikasturte bukaera arte.** Behin ikasturte hau bukatuta bateragarritasunerako baimen berria beharko da.

**Primero.- CONCEDER** a Doña ANA REMIRO ESNOZ la compatibilidad solicitada para realizar la segunda actividad. Esta autorización de compatibilidad caducará en el momento en que se modifiquen las circunstancias de la actual concesión o se vulnere lo dispuesto en la normativa vigente; a tal efecto, y considerándose como cambio de circunstancias el inicio de cada curso académico, se hace preciso indicar que **esta autorización durará, como máximo, hasta el final del curso académico 2015/2016.** Finalizado este período será necesaria una nueva autorización de compatibilidad.

Donostian, 2015eko azaroaren 10ean

UDALAREN MUSIKA ETA DANTZA ESKOLAREN KUDEATZAILEA,

Izpta.: Mikel Mate Ormazabal

UDALAREN MUSIKA ETA DANTZA ESKOLAREN LEHENDAKARIORDEA

Izpta.: Miren Azkarate Villar