

Lankidetzaren Kontseilu Sektoriala – Ohiko saioa

Consejo Sectorial de Cooperación – Sesión ordinaria

Deialdia egin duena Convoca	Donostiako Udala Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián
Data, tokia eta ordua Fecha, lugar y hora	2024ko abenduaren 12an / 12 de diciembre de 2024 Udalbatza aretoa (Udaletxea) / Salón de Plenos (Ayuntamiento) 16:00etan / A las 16:00 horas

GAI ZERREDA:

ORDEN DEL DÍA:

Aurkezpen-erronda.	1	Saludo de Concejal y ronda de presentación.
Aurreko bilkurako akta onartzea. (18-06-2024)	2	Aprobación del acta de la sesión anterior. (2024-06-18)
Donostiako Udaleko Lankidetza eta Gizarte Eraldaketarako Hezkuntzako 2021-2024 Planaren ebaluazioaren aurkezpena.	3	Presentación de la evaluación del Plan Director de Cooperación y Educación para la transformación social 2021-2024.
Batzorde iraunkorreko kideen zati bat berritzea.	4	Renovación parcial de vocales de la comisión permanente.
Kontseiluko lantaldeen aurrerapenen berri ematea: a) Aurrekontuak. b) Politiken koherentzia. c) Sektorea indartzea.	5	Informar sobre los avances de los Grupos de Trabajo del Consejo: a) Presupuestos. b) Coherencia de Políticas. c) Fortalecimiento del Sector.
Zenbait informazio: a) Gizarte Kontseilua. b) 2025eko dirulaguntzen deialdia. c) Larrialdietarako laguntza eta ekintza humanitarioa	6	Informaciones varias: a) Consejo Social. b) Convocatoria de subvenciones 2025. c) Ayuda de emergencia y acción humanitaria
Galde-eskeak.	7	Ruegos y preguntas.
Datozen ekitaldiei buruzko informazioa.	8	Información sobre próximas actividades.

KONTSEILUKO LEHENDAKARITZA PRESIDENCIA DEL CONSEJO	PSE-EE - Aniztasuna, Inklusioa eta Ingurumeneko zinegotzi ordezkaria PSE-EE - Concejal delegado de Diversidad, Inclusión y Medio Ambiente
TALDE POLITIKOEN ORDEZKARIAK REPRESENTANTES GRUPOS POLÍTICOS	• EAJ-PNV • EH-BILDU • PP • PSE-EE
ELKARTEAK, HERRITARRAK, GARRANTZI BEREZIA DUTEN GIZARTE TALDEAK ASOCIACIONES, CIUDADANO/AS, COLECTIVOS DE ESPECIAL RELEVANCIA SOCIAL	• ALBOAN • BAKEA ETA ELKARTAZUNA EUSKADI • BAKERAKO LANKIDETZA BATZARREA • BRIGADAS INTERNACIONALES DE PAZ • CALCUTA ONDOAN • EGOAIZIA • ETIOPIAUTOPIA TIKAL • HAURRALDE FUNDAZIOA • INTERED FUNDAZIOA • LANKIDETZARAKO INGENIARITZA (ICLI) • LUMALTIK • MEDICUS MUNDI • MUGEN GAINETIK • MUNDU BAKEAN • MUNDUKO BEGIAK • NAZIOARTEKO ELKARTASUNA (NE-SI) • PROYDE-PROEGA • SAHARAKO LAGUNEN ELKARTEA • UNICEF • EUSKADIKO GGKEEN KOORDINAKUNDEA
EZIN ETORRIA ADIERAZI DUTE EXCUSARON SU ASISTENCIA	• ADSIS FUNDAZIOA • MUGARIK GABE • SODEPAZ • TAU FUNDAZIOA

	Herri Partaidetza Zerbitzuko teknikaria Técnico de Participación ciudadana
	FARAPI kooperatibako kideak Mienbros de la cooperativa FARAPI
UDAL TEKNIKARIAK PERSONAL TÉCNICO MUNICIPAL	Lankidetza teknikaria Técnica de Cooperación Lankidetza teknikaria Técnica de Cooperación Hezkuntzaren eta Gizarte Sustapenaren Zerbitzuaren burua Jefe del Servicio de Educación y Promoción Social

PARTAIDETZAR EN DATUAK DATOS DE PARTICIPACIÓN	Lankidetzako Kontseilu sektorialeko 24 kide; horiez gain, Udaleko 4 ordezkari tekniko (emakumezko 2 eta 2 gizonezko), eta Farapi erakundeko 2 emakumezko. • Emakumezkoak / Mujeres = 16 • Gizonezkoak / Hombres = 8 24 personas integrantes del Consejo Sectorial de Cooperación, además del personal técnico municipal: 4 personas (2 mujeres y 2 hombre, y 2 mujeres de la entidad Farapi.
IDAZKARITZA: SECRETARÍA DEL CONSEJO:	Lankidetz - Cooperación: Aiete Jauregia, Aiete pasealekua, 65 943481471 lankidetz@donostia.eus

BILERAREN NONDIK NORAKOAK: DESARROLLO DE LA SESIÓN:

Herritarren Partaidetza Berdintasunarekin, emakumeek Udal Kontseiluetan duten parte-hartzeari buruzko behaketa egiten ari dira. Herritarren Partaidetzako teknikariak jakinarazi du FARAPI Kooperatiba ari dela Udal Kontseiluetan generoari eta berdintasunari buruzko azterlan hori egiten. Horregatik, gaurko saioan bertako pertsona batek parte hartuko du behaketa egiten. Informazioa modu anonimoan jasoko da, eta horren ondorioak Kontseiluarekin partekatuko dira.	Se informa de que desde el área de Participación Ciudadana junto con Igualdad, se está haciendo una observación de la participación de las mujeres en los Consejos Municipales. El técnico de Participación Ciudadana, informa que este estudio de género e igualdad en los Consejos Municipales lo está realizando la Cooperativa FARAPI. Es por ello que en la sesión de hoy participará una persona de la misma realizando la observación. La información se recogerá de forma anónima, y las conclusiones de la misma se compartirán con el Consejo.
1.- Aurkezpen erronda. Pertsona bakoitzak bere izena eta zein erakundetatik datorren esaten du.	1.- Ronda de presentación. Cada persona dice su nombre y de qué organización procede.
2.- Aurreko bilkurako akta onartzea. Aurreko akta onartu da.	2.- Aprobación del acta de la sesión anterior. Se aprueba el acta anterior.



3.- Donostiako Udaleko Lankidetz eta Gizarte Eraldaketarako Hezkuntzako 2021-2024 Planaren ebaluazioaren aurkezpena.

Mikel Otxotorenak, planaren ebaluatzaileak, IV. Plan Zuzentzailearen azterketaren ondorio orokorrak aurkeztu ditu zoom bidez:

- IV. Plana oso testuinguru berezian sortu eta diseinatu zen, pandemiak markatuta, eta testuingurura egokitzeko eta udalaren eta lankidetz-ektorearen beharrei erantzuteko diseinatu zen. Plangintzak, inplikaturako eragileen laguntzarekin modu parte-hartzailean garatuta, plana behar bezala barneratzea eta bereganatzea erraztu zuen.
- Ondo baloratutako eta adostutako alderdiekin jarraituz, Garapenerako Lankidetzaren eta Hezkuntzaren Udal Kontseilua nabarmentzen da, eragileek asko aintzatesten eta balioesten duten partaidetza-gunea. Are gehiago, erreferentzia gisa hartzen da udaleko beste arlo eta sail batzuentzat, beste administrazio batzuentzat bezala.
- Udaleko talde teknikoak politikarien eta sektoreko erakundeen konfiantza izaten jarraitzen du, eta haien lana, prestasuna eta konpromisoa nabarmentzen dira. Hala ere, ebaluazio horretan, balorazio positibo horiek bigarren mailan geratu dira, talde teknikoak berak eta sektoreko erakundeek kezkaz adierazi baitute taldearen egoera. Gaur egun, pertsona bat gutxiagorekin lan egiten

3.- Presentación de la evaluación del Plan Director de Cooperación y Educación para la transformación social 2021-2024.

Mikel Otxotorena, evaluador del plan, presenta vía zoom las conclusiones generales derivadas del análisis del IV Plan Director:

- Este IV Plan surgió y se diseñó en un contexto muy particular, marcado por la pandemia, fue diseñado para adaptarse al contexto y responder a las necesidades del ayuntamiento y del sector de la cooperación. La planificación, desarrollada de manera participativa con la colaboración de los actores involucrados, facilitó una adecuada asimilación y apropiación del Plan.
- Siguiendo con los aspectos bien valorados y consensuados, destaca el Consejo Municipal de Cooperación y Educación para el Desarrollo, un espacio de participación ampliamente reconocido y valorado por los diferentes actores. Incluso, se considera una referencia para otras áreas y departamentos del ayuntamiento, así como para otras administraciones.
- El equipo técnico del Ayuntamiento sigue contando con la confianza tanto del personal político como de las organizaciones del sector, quienes destacan su labor, disponibilidad y compromiso. Sin embargo, en esta evaluación, estas valoraciones positivas han quedado en un segundo plano, dado que tanto el propio equipo técnico como las organizaciones del sector han señalado con preocupación la

dute, eta horrek lan-karga handiagoa dakar berekin, eta ziurgabetasuna sortzen du, ez baitute epe laburrerako irtenbide posiblerik.

- IV. Plan honek adostasun zabala eta balorazio oso positiboa du zuzenean inplikaturako eragileen aldetik, hala nola talde teknikoaren, sektoreko erakundeen eta udaleko langile politikoen aldetik. Funtsezko elementuetako bat izan zen Plana eragileek modu parte-hartzailean sortu zutela. Horren ondorioz, lotura sortu zen Planarekin. Gainera, kanpoko aktoreek ere harrera ona egin diote, eLankidetza kasu.
- Batzuek zein besteek modu positiboan nabarmentzen dute Politiken Koherentzia ardatz estrategiko gisa sartzea, aurreko planetik inflexio-puntutzat hartuz eta handinahitzat joz, hitzaren zentzu onean. Hala ere, apustu estrategiko berri honetan ezarritako helburuak praktikan jartzeko zailtasuna nabarmentzen da. Pertzepzio orokortuak adierazten du konplikaziorik handienak Planean jasotako Politiken Koherentziarekin lotutako proposamenak zehazteko eta gauzatzeko unean sortu zirela.
- Udalak bete ez dituen eskaera historikoetako bat aurrekontuaren % 0,7 lankidetzara bideratzeko konpromisoa da. Plana indarrean egon den lau urteetan esleitutako funtsak handitu badira ere, proiektzio

situación en la que se encuentra el equipo. Actualmente, operan con una persona menos, lo que implica una mayor carga de trabajo y genera incertidumbre por no tener visos de una posible solución a corto plazo.

- Este IV Plan cuenta con un amplio consenso y una valoración muy positiva por parte de los actores directamente involucrados, como el equipo técnico, las organizaciones del sector y el personal político del Ayuntamiento. Uno de los elementos clave fue que el Plan se creó de una manera participativa por parte de los diferentes actores. Esto hace que se generara una vinculación con el Plan. Además, ha sido igualmente bien recibido por actores externos, como eLankidetza.
- Tanto unos como otros destacan de manera positiva la incorporación de la Coherencia de Políticas como un eje estratégico, considerándolo un punto de inflexión respecto a planes anteriores e incluso calificándolo de ambicioso, en el buen sentido de la palabra. No obstante, se destaca la dificultad de llevar a la práctica los objetivos establecidos en esta nueva apuesta estratégica. La percepción generalizada señala que las mayores complicaciones surgieron en el momento de concretar y ejecutar las propuestas relacionadas con la Coherencia de Políticas incluidas en el Plan.
- Una de las demandas históricas incumplidas por parte del Ayuntamiento es el compromiso de destinar el 0,7% del presupuesto a cooperación. Aunque durante los cuatro años de vigencia del Plan se han incrementa-



batzuek adierazten dute, gaur egungo erritmoan, ia bi hamarkada igaro daitezkeela helburu hori lortu aurretik.

Sektoreko erakundeak, Udal Kontseiluaren aurrekontu-taldearen bitartez, ildo horretan eragiten ari dira, legegintzaldi honen amaieran, 2027an, % 0,7ra iristeko konpromisoa har dezaten. Hiru urteren buruan egungo % 0,48tik % 0,7ra pasatzea proposatu da.

- Zuzeneko udal-lankidetzak berrikuspen sakona eta ebaluazio sakona eskatzen ditu. Gaur egungo ekimen eta hitzarmen gehienek udalaren konpromiso historikoa islatzen badute ere, horietako askok urteak daramatzate inplementatzen jarraipen egokirik egin gabe, egungo testuinguruan duten eragina eta garrantzia baloratu ahal izateko.
- Dirulaguntzen deialdietan sartutako modalitateei dagokienez, hala nola Garapenerako Lankidetza, Gizarte Eraldaketarako Hezkuntza (GEH) eta Ekintza Humanitarioa, aurreko urteetan eta planetan ezarritako lan-ildoari eutsi zaio. Inplikaturako eragileek oso balorazio positiboa egin zuten IV. Planean jasotako jardueramodalitate horiei buruz.
- IV. Planaren hiru ardatz estrategikoak, bere 14 ekintza-ildoekin batera, funtsezkoak izan dira plana garatzeko gida gisa. Adierazleak eta kronograma bat sartzea funtsezkoa izan da planteatutako jardueren betetze-maila neurtzeko.

do los fondos asignados, algunas proyecciones indican que, al ritmo actual, podrían pasar casi dos décadas antes de alcanzar este objetivo.

Las organizaciones del sector mediante el grupo de presupuesto del Consejo Municipal, está llevando a cabo una labor de incidencia en este sentido para que se comprometan a llegar al 0,7% al final de la legislatura actual, el 2027. Se plantea que en tres años se pase del 0,48% actual al 0,7%.

- La Cooperación municipal directa requiere una revisión profunda y una evaluación exhaustiva. Si bien la mayoría de las iniciativas y convenios actuales reflejan el compromiso histórico del Ayuntamiento, muchos de ellos llevan años implementándose sin un seguimiento adecuado que permita valorar su impacto y relevancia en el contexto actual.
- En lo que respecta a las modalidades incluidas en las convocatorias de subvenciones, como la Cooperación para el Desarrollo, la Educación para la Transformación Social (EpTS) y la Acción Humanitaria, se ha mantenido la línea de trabajo establecida en años y planes anteriores. Los diferentes actores involucrados realizaron una valoración muy positiva de estas modalidades de actuación recogidas en el IV Plan.
- Los tres ejes estratégicos del IV Plan, junto con sus 14 líneas de acción, han sido fundamentales como guía para su desarrollo. La incorporación de indicadores y un cronograma ha sido crucial para medir el grado de cumplimiento de las actividades planteadas.

• Erakundeen arteko koordinazio-espazioetan eta eskualde- eta mundu-mailako foroetan parte hartzeari dagokionez, aurrerapenak izan diren arren, hala nola eLankidetzako (H) abian ekimenean parte hartzea, gabezia handiak daude oraindik, hainbat arrazoiengatik. Bereziki deigarria da Gipuzkoako Foru Aldundia bezalako erakundeekin elkarrizketa gutxi izatea. Harrigarria da erakunde bietako alderdi politikoaren gobernantzapean ere ia ez egotea erakundeen arteko koordinaziorik. Gai horiek Udalaren beraren barne-mailara eramaten baditugu, agerian geratzen da erakunde barruko koordinazioak, batez ere politiken koherentziarekin lotutako alderdietan, mugak dituela. • Identifikatutako gabeziak gorabehera, Donostiako Udalaren Gizarte Eraldaketarako Lankidetzaren eta Hezkuntzaren IV. Plan Zuzentzaileak (2021-2024) aurrerapen esanguratsuak lortu ditu. Urtarrilaren amaieran, behin ebaluazioa itzulita, emailez bidaliko da Lankidetzakoa Kontseilu osora. Jakinarazi da Lankidetzaren Euskal Kontseiluak Politiken Koherentziari buruzko lantaldean parte hartzera gonbidatu duela saila, ildo horretan egiten ari den lana dela eta.	• En lo referente a la participación en espacios de coordinación interinstitucional y foros de alcance regional y global, aunque se han registrado avances, como la participación en (H)abian de eLankidetzakoa, persisten importantes carencias por diversos motivos. Un aspecto particularmente llamativo es la escasa interlocución con instituciones como la Diputación Foral de Gipuzkoa. Resulta sorprendente que, incluso bajo la gobernanza de los mismos partidos políticos en ambas instituciones, apenas exista coordinación interinstitucional. Si llevamos estas cuestiones al nivel interno del propio Ayuntamiento, se evidencia que la coordinación intrainstitucional, especialmente en aspectos relacionados con la Coherencia de Políticas, enfrenta limitaciones. • A pesar de las carencias identificadas, el IV Plan Director de Cooperación y Educación para la Transformación Social del Ayuntamiento de Donostia/San Sebastián (2021-2024) ha logrado avances significativos. A finales de enero, una vez traducida la evaluación, se enviará por email a todo el Consejo de Cooperación. Se informa de que el Consejo Vasco de Cooperación ha invitado al departamento a participar al grupo de trabajo de Coherencia de Políticas, dado el trabajo que se ha estado haciendo en este sentido.
4. Batzorde iraunkorreko kideen zati bat berritzea. Gogorarazi da garrantzitsua dela erakunde guztiak kontseiluaren batzorde iraunkorrean	4. Renovación parcial de vocales de la comisión permanente. Se recuerda la importancia de que todas las entidades pasen a formar parte de la

sartzea, eta jakinarazi da mezu elektronikoko bat bidali zaiela inoiz parte hartu ez duten erakundeei.

Hauek dira batzorde iraunkorreko 4 kideak:

- BLB (2019-10-03)
- SODEPAZ (2019-10-03)
- BAKEA ETA ELKARTASUNA (2021-03-29)
- NAZIOARTEKO ELKARTASUNA (2021-03-29)

Kideak aukeratzeko kontuan hartu beharreko irizpideak genero-parekotasuna eta euskararen erabilera dira.

ICLI - Lankidetzarako Ingenieritzako ordezkaria bakarrik animatu da parte hartzera. Beraz, zehazteke dago BLK ala Sodepaz den bokal izateari uzten diona, baina baitira denbora gehien daramatenak eta.

comisión permanente del consejo y se informa que se ha enviado un email a las entidades que nunca han participado.

Las 4 vocales actuales son:

- ACPP (03-10-2019)
- SODEPAZ (03-10-2019)
- PAZ Y SOLIDARIDAD (29-03-2021)
- SOLIDARIDAD INTERNACIONAL (29-03-2021)

Los criterios a tener en cuenta en la elección de miembros son la paridad de género y el uso del euskara.

Solo se anima a participar la representante de ICLI. Por lo tanto queda por definir si ACPP o Sodepaz, que son las entidades que llevan más tiempo en la comisión permanente, dejan de ser vocales.

5. Kontseiluko lantaldeen aurrerapenen berri ematea:

Aurrekontuen lantaldea

MUGEN GAINETIK entitateko **ordezkariak** adierazi du lan taldeak aurrekontu proposamena aurkeztu diola zinegotziari, eta lankidetzaren lege berriarekin bat etortzearen garrantzia azpimarratu du, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publiko osoan aplikatu behar baita.

Udalak legea urratzen duela adierazi du, per capita errentaren eta egin beharko lukeen ekarpenaren arteko aldea handia delako. Lankidetzarako aurrekontua % 0,01 handitu da urtero, eta proportzioz handitzeko proposamen zehatz bat eskatzen da, 0,7ra iritsi arte.

Lankidetzako zinegotziak adierazi du aurrekontu proiektuan aurrekontua handitzea planteatzen dela. Egungo portzentajea

5. Informar sobre los avances de los Grupos de Trabajo del Consejo:

Grupo de trabajo de Presupuestos

El representante de MUGEN GAINETIK señala que el grupo de trabajo ha presentado la propuesta de presupuesto a la concejala y señalan la importancia de ser consecuente con la nueva ley de cooperación, que es de aplicación a todo el sector público Vasco.

Señala que el Ayuntamiento incumple la ley, ya que la diferencia entre la renta per cápita y la aportación que le correspondería hacer es elevada. El presupuesto de cooperación ha aumentado anualmente en un 0,01% y se solicita una propuesta concreta de aumento proporcional hasta llegar al 0,7.

El concejal de Cooperación señala que en el proyecto de presupuesto se plantea un aumento presupuestario. El porcentaje actual

%0,48koa da. 2025erako, Lankidetzarako aurrekontua 157.828 € igotzea proposatu da, eta horrek handitu egin du Gizarte Eraldaketarako Lankidetza eta Hezkuntzako diru-laguntzen deialdiko partida. • Garapenerako lankidetza. 1.172.089€ (2023an baino 108.463 € gehiago) • Gizarte eraldaketarako hezkuntza 516.283€ (46.798€ gehiago) • 2.567 €-ko igoera GGKEen Koordinakundearekin sinatutako hitzarmenarako. Igoera honekin, 2025ean %0,49ra iritsiko da. ICLI erakundeko ordezkariak igoera plan progresiboa eskatu du, helburu zehatzekin, gobernu akordioa %0,7ra iristea baita. Hori lortzeko ahal duen guztia egingo duela adierazi du zinegotziak. Mundubateko erakundeko ordezkariak hau behin eta berriz entzun duela planteatu du, eta gauzatuta ikusi nahi du.	es de 0,48%. Para el 2025 se plantea un aumento de 157.828 € en el presupuesto de Cooperación, que incrementa la partida de la Convocatoria de subvenciones de Cooperación y Educación para la Transformación social. • Cooperación al desarrollo. 1.172.089€ (108.463€ más que en 2023) • Educación para la transformación Social 516.283€ (46.798€ más que en 2023)) • Un incremento de 2.567€ para el convenio con la Coordinadora de ONGD Con este aumento presupuestario el 2025 se alcanzara el 0,49%. La representante de ICLI pide un plan progresivo de subida con objetivos concretos ya que el acuerdo de gobierno es alcanzar el 0,7%. El concejal señala que hará todo lo posible para alcanzarlo. El representante de Mundubat plantea que esto lo ha escuchado de forma reiterada y quiere verlo ejecutado.
Politiken lantaldea koherentziari buruzko BLBko ordezkariak talde honetan landutakoa partekatu du. Jakinarazi du irailean taldea bildu zela eta duela denbora batzuk GGKEko koordinatzaileak lehenetsitako koherentzia-adierazleen taula landu zela. Taula hori eguneratu eta osatu egin zen, epe ertain-luzera abiapuntuko dokumentua izan zedin. Ondoren, irailaren 23an, MUGARIK GABEk prestakuntza eman zien Lankidetza Kontseiluko ordezkari politikoei. Prestakuntza hori udal teknikariei errepikatu dakieke. Halaber, politiken koherentzia beste udal kontseilu batzuetan aurkezteko lanean ari dira. Berritu beharreko udal-planetan ekarpenak nola	Grupo de trabajo de Coherencia de Políticas La representante de ACP comparte lo avanzado en este grupo. Informa de que en septiembre se reunió el grupo y se trabajó en la tabla de indicadores de coherencia priorizados hace algún tiempo por la Coordinadora de ONGD, actualizándola y completándola para que pudiera ser documento de partida a medio-largo plazo. Después, el 23 de setiembre, MUGARIK GABE impartió la formación a los representantes políticos del Consejo de Cooperación. Esta formación se podría repetir al personal técnico municipal. También se está trabajando en la presentación de la coherencia de políticas en

txertatu ere aipatu zen, Gazteriarenetik hasita.

Abenduko bileran, lan-taldea berriro elkartu zen, adierazleen taula berrikusi zen zutabe berriak gehituta, eta hurrengo planetarako ekarpenak nola egin azaldu zen: Gazteria eta Berdintasuna.

EH-BILDUko ordezkariak jasotako prestakuntza eskertu zuen eta adierazi zuen interesgarria litzatekeela jasotako prestakuntza Udaleko teknikariei zabaltzea

otros consejos municipales. Se habló también de cómo incorporar aportes en los planes municipales a renovar, empezando por el de Juventud.

En diciembre, se volvió a reunir el grupo de trabajo, se revisó la tabla de indicadores con la incorporación de nuevas columnas, y se concretó hacer aportaciones a los planes de Juventud e Igualdad.

La representante de EH-BILDU agradeció la formación recibida y señaló que sería interesante ampliar la formación recibida al personal técnico del Ayuntamiento.

Sektorea indartzeko lantaldea

MUNDUBAKEANeko ordezkariak talde honetan landutakoa partekatzen du.

Abenduaren 4ko bileran, erakundeak bat etorri ziren zeharkako gastuen ehunekoa handitzeko beharrarekin, bai eta garapenerako lankidetza-proiektuetan egoitzako langileak ikusgai jartzeko beharrarekin ere. Ondoren, zenbait proposamen zehaztu zituzten 2025eko dirulaguntzen oinarriak aldatzeko. Udaleko talde teknikoak proposamen ia guztiak sartzea aurreikusten du.

Grupo de trabajo de Fortalecimiento del sector

La representante de **MUNDUBAKEAN** comparte lo trabajado en en este grupo.

En la reunión del 4 de diciembre las entidades compartieron la necesidad de aumentar el porcentaje de gastos indirectos así como la de visibilizar al personal en sede en los proyectos de cooperación para el desarrollo. Después concretaron varias propuestas para modificar en las bases de las subvenciones de 2025. Desde el equipo técnico municipal se prevé que casi todas las propuestas sean incorporadas.

6. Zenbait informazio:

a) Gizarte Kontseilua

ADSISek gure Lankidetza Kontseilua ordezkatzan du Gizarte Kontzejuan, baina ezin izan da etorri eta aztertutako gaiak partekatu dizkigu:

- **Gizarte Kontseiluko Batzorde Iraunkorra osatzen duten pertsonen egindako elkarrizketak**

6. Informaciones varias

a) Consejo Social

ADSIS representa a nuestro Consejo de Cooperación en el Concejo Social. Aunque no ha podido venir nos ha compartido los temas tratados:

- Se están publicando **entrevistas** realizadas a las distintas **personas que forman parte de la Comisión**

argitaratzen ari dira, eta irailean Adsi egindako elkarrizketa argitaratu da. (elkarrizketara esteka) • Etixerik gabeko pertsonen taldea. Duela zortzi hilabete inguru lantalde bat sortu zen Donostian etxerik gabeko pertsonen inguruan bizi den egoerari buruz hausnartzeko asmoz. Taldean parte hartzen duten guztien artean dokumentu bat egitea erabaki zen, hirian lehentasunezko zat jo ditugun gaiei eta jardueri buruzko dekalogo gisa. Dokumentu hori abenduaren 11n aurkeztu zen Gizarte Kontseiluan. • Urriaren 24an, Gizarte Kontseiluaren batzorde iraunkorra egin zen. Ekimenik onenaren Gizarte Kontseiluaren Sarien deialdirako aurkeztu ziren proiektuen bozketa egin zen.	Permanente del Consejo Social y se publicó la entrevista realizada a Adsis en septiembre. (acceder a la entrevista) • Grupo de Personas sin Hogar. Hace unos ocho meses se creó un grupo de trabajo con la idea de reflexionar acerca de la situación que se vive en Donostia en relación a las personas sin hogar. Se decidió entre todas las personas participantes en el grupo elaborar un documento a modo de decálogo sobre cuestiones y actuaciones prioritarias para abordar desde la ciudad. El documento se presentó el 11 de diciembre en el Consejo Social. • El 24 de octubre se realizó la comisión permanente del Consejo Social, se realizó la votación de los proyectos que se presentaron para la convocatoria de Premios del Consejo Social a la mejor iniciativa.
b)2025eko dirulaguntzen deialdia. Jakinarazi denez, oinarriak urtarrileko azken Tokiko Gobernu Batzordean onartzea aurreikusten dute. Beraz, otsailaren erdialdean argitaratuko da GAOn. Sektorea indartzeko lantaldean landutako proposamenetatik abiatuta, hauek dira 2025eko oinarrietan sartuko diren aldaketa esanguratsuenak: • Zeharkako gastuak %9ra igotzea • Donostiako egoitzan dauden langileak aurrekontuan bistaratzea. 3% • Lankidetz lerroari eska dakiokkeen gehieneko zenbatekoa igotzea. 55.000€.	b) Convocatoria de Subvenciones 2025 Se informa de que se prevén aprobar la bases en la última Junta de Gobierno Local de enero. Por lo tanto su publicación en el BOG será a mediados de febrero. A partir de las propuestas trabajadas en el grupo de trabajo de fortalecimiento del sector, los cambios más significativos que se incorporarán en las bases de 2025 son los siguientes: • Aumento de los gastos indirectos a 9% • visualización del personal en sede en el presupuesto. 3% • Subida del monto máximo solicitable en la línea de cooperación a 55.000€.

c) Larrialdietarako eta ekintza humanitarioko laguntzak

2024ko abenduan babestu diren proiektuak zehaztu dira: lagunduko diren proiektu gehiago:

- ALBOAN FUNDAZIOA: "Txadeko hegoaldeko kanpalekuetan genero-indarkeriatik bizirik atera diren eta muturreko kalteberatasun egoeran dauden emakume errefuxiatuen egoera hobetzea, laguntza psikosozialerako sistema komunitarioak indartuz (II. FASEA)"
- BAKERAKO LANKIDETZA BATZARREA: "Uraren eskubidea Agira, Bofata, Guinea Bissau komunitatean"
- NAZIOARTEKO ELKARTASUNA: "Libano hegoaldeko errefuxiatuen gatazka osteko berreskurapenerako ekintza humanitarioa"

2025erako Ekintza Humanitarioaren eta Larrialdietarako Laguntzaren hurrengo deialdiaren berri eman da, urtero bezala mezu bat bidaliko da irizpideekin eta eskaerak aurkezteko epearekin. Urtero ezarritako irizpideez gain, 2025 honetan beste bat sartuko dugu, eta horren bidez aurreko urtean finantzatu gabeko erakundeak lehenetsiko ditugu. Eskaerak aurkezteko epea urtarrilaren 10ean goizeko 10:00etan izango da

d) 2025erako Osoko Bilkuren egutegia

Kontseiluaren **osoko bilkura** urtean lau aldiz biltzen da normalean, Udalbatza Aretoan bertan, 16:00etan. Aurreikusitako datak honakoak dira:

- Martxoaren 20an,
- Ekainean 19an,
- Irailaren 18an eta

c) Ayudas de emergencia y acción humanitaria

Se informa de los **proyectos que se acaban de apoyar en diciembre:**

- ALBOAN FUNDAZIOA: "Mejora de la situación y condición de las mujeres refugiadas sobrevivientes de violencia de género en situación de vulnerabilidad extrema en los campamentos del sur de Chad, a través del refuerzo de los sistemas comunitarios de apoyo psicosocial FASE II"
- ASAMBLEA DE COOPERACIÓN POR LA PAZ: "Derecho al Agua en la comunidad de Águira, Bofatá, Guinea Bissau"
- SOLIDARIDAD INTERNACIONAL: "Acción humanitaria para la recuperación post conflicto de las personas refugiadas en el sur de Líbano"

Se informa sobre la próxima convocatoria de **Acción Humanitaria y Ayuda de Emergencia** para **2025**. Como todos los años se enviará un correo con los criterios y el plazo para presentar solicitudes. Además de los criterios establecidos todos los años, este 2025 vamos a incorporar uno nuevo, a través del cual priorizaremos a las entidades no financiadas el año anterior. El plazo para presentar las solicitudes será el 10 de enero a las 10:00.

d) Calendario plenos 2025

El **pleno** del consejo se reúne en sesión ordinaria 4 veces al año, de manera presencial en el Salón de Plenos a las 16:00h. Las fechas previstas son las siguientes:

- 20 de marzo,
- 19 de junio,

• Abenduaren 11n.	• 18 de septiembre y • El 11 de diciembre
8. Datozen ekitaldiei buruzko informazioa. GGKEen koordinatzailearen ordezkariak, Giza Eskubideak defendatzen dituzten pertsonen pairatzen duten deabrutzea salatu du. Adierazi du ez garela jabetzen hirian dagoen aporofobiaz. Donostian gizatasuna berreskuratzeko beharra aldarrikatzen du. Haurralde Fundaziotik adierazten dute parte-hartzean genero-azterketa egiteaz gain, belaunaldien arteko erreleboa ere aztertu eta sustatu beharko litzateke. Gizartearen eraldatzeko hezkuntzaren partida handitzeko beharra aldarrikatu du. SEADen lagunen elkarteko ordezkariak aurki egingo den elikagaien eta higiene materialaren bilketaren berri eman du. Intered Fundazioko ordezkariak adierazten du garrantzitsua dela sektorea duintzea, belaunaldien arteko erreleboa egon dadin eta gazteek parte har dezaten. Munduko Begiak elkarteko ordezkariak martxoaren 12an egingo den kontzertu solidarioaren berri eman dute.	8. Información sobre próximas actividades. La representante de la Coordinadora de ONGD denuncia la demonización que sufren las personas que defienden los Derechos Humanos. Señala que no somos conscientes de la aporofobia que hay en la ciudad. Reclama la necesidad de recuperar la humanidad en Donostia. Desde la Fundación Haurralde, indican que además de realizar el análisis de género en la participación también se debería analizar y favorecer el relevo intergeneracional. También reclama la necesidad de aumentar la partida de la Educación para la transformación social. La representante de la Asociación de amigos y amigas de la RASD informa de la próxima recogida de alimentos y de material de higiene en Garbera y que próximamente se realizará en distintos barrios. Desde Intered Fundazioa señalan que es importante dignificar el sector para que haya relevo generacional y la juventud participe. Las representantes de Munduko Begiak informan del Concierto solidario que tendrá lugar el 12 de marzo.