-

DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN
Berdintasuna
Igualdad

BERDINTASUNAREN ALDEKO
DONOSTIAKO EMAKUMEEN KONTSEILUA
CONSEJO DE LAS MUJERES DE
DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN POR LA IGUALDAD

Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektoriala – Consejo Sectorial para la Igualdad

Deialdia egin duena Convoca	**Donostiako Udala** Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián
Eguna, tokia eta ordua Fecha, lugar y hora	**2024eko urtarrilaren 30ean** / 30 de enero de 2024 **Urumea gela, Udaletxea** / Sala Urumea, Edificio Consistorial **17:00**
Amaiera ordua Hora de finalización	**18:45**

GAI-ZERRENDA:
ORDEN DEL DÍA:

1.-Kontseilu kideen aurkezpena eta eraketa	1.-Presentación de integrantes y constitución del Consejo
2.-Kontseiluen ebaluazioaren aurkezpena partaidetza sailaren eskutik	2.-Presentación de evaluación sobre los consejos por parte de participación
3.-Lehendakariordetza hautatu eta onartzea	3.-Elección y aprobación de la Vicepresidencia
4.-Batzorde iraunkorra hautatu eta onartzea	4.-Elección y aprobación de la Comisión Permanente
5.-Urteko kronograma proposamena eta gaitegia	5.-Propuesta cronograma anual y temas de trabajo
6.-2024ko aurrekontu proiektua	6.-Proyecto presupuestario 2024
7.-Besterik	7.-Varios

BILERAN PARTE HARTU DUTE:
HAN ASISTIDO A LA SESIÓN:

KONTSEILUKO LEHENDAKARIA PRESIDENCIA DEL CONSEJO	**Aniztasuneko, Inklusioko eta Berdintasuneko zinegotzi ordezkaria** Concejala delegada de Diversidad, Inclusión e Igualdad
TALDE POLITIKOEN ORDEZKARIAK REPRESENTANTES GRUPOS POLÍTICOS	**1.- EAJ/PNV** **2.- EH Bildu** **3.-Elkarrekin Donostia** **4.-PSE-EE**

	5.- PP
HERRITARREN ELKARTEAK ETA, BERDINTASUN ARLOAN, GIZARTEAN GARRANTZI BEREZIA DUTEN KOLEKTIBOAK ENTIDADES CIUDADANAS, COLECTIVOS DE ESPECIAL RELEVANCIA SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LA IGUALDAD	**1.- ASADE Elkartea /Asociación** **2.- ASPEGI** **3.- EHU ko ikasle kontseiluaren berdintasun eta inklusio atala** **4.- Elkartu** **5.- Emakumeen Etxea Elkartea** **6.- Emakumeak zientzian** **7.- Intered Euskal Herria** **8.-Mariren alabak** **9.- Plazandreok** **10.- ASADE Sindikatua / Sindicato**
Norbanakoak Mujeres a título individual	**1.**
EZIN ETORRIA ADIERAZI DUTE EDO EZ DIRA ETORRI EXCUSARON SU ASISTENCIA Y/O NO ASISTIERON	1.- Gipuzkoako Emakume Banatuen elkartea/ Asociación de Mujeres Separadas de Gipuzkoa 2.-Haurralde 3- Erne
UDAL TEKNIKARIAK EQUIPO TÉCNICO MUNICIPAL	**Berdintasun Agentea / Agente de Igualdad**
PARTAIDETZAREN DATUAK DATOS DE PARTICIPACIÓN	**Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektorialeko 17 kide eta 2 udal teknikari, idazkaritza tekniko lanetan.** **Emakumezkoak /** Mujeres = 17 **Gizonezkoak /** Hombres = 0 17 personas integrantes del Consejo Sectorial para la Igualdad y 2 personas del equipo técnico municipal como secretaría técnica
KONTSEILUKO IDAZKARITZA SECRETARÍA DEL CONSEJO	**Berdintasun Bulegoa** - Negociado de Igualdad Okendo 9 / 943 48 34 68 / berdintasuna@donostia.eus

SAIOAREN BILAKAERA:

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

1. Kontseilu kideen aurkezpena eta eraketa

Elkarte eta kontseilukideek beraien taldea eta egiten duten lanaren zertzelada batzuk aipatu dituzte aurkezpen txandan. Baita ere kontseiluan parte hartzeko motibazioa zein den.

2. Kontseiluen ebaluazioaren aurkezpena partaidetza sailaren eskutik

Iñaki Otamendi, udaleko herri partaidetza

1. Presentación de integrantes y constitución del Consejo

Las integrantes del Consejo se presentan y hacen una breve presentación de los temas que trabajan en sus asociaciones y las motivaciones para participar en el Consejo.

2. Presentación de evaluación sobre los consejos por parte de participación

Iñaki Otamendi, técnico municipal de

teknikariak, aurreko legegintzaldi bukaeran Emun enpresak 7 Udal Kontseiluen inguruan egindako ebaluazioa aurkeztu du; zehazki, Berdintasun kontseiluaren egoera azaldu du. Kontseiluen sistematizazio, gaitegia, kronogramak aipatu ditu eta baita ere azpimarratu du, taldeek elkarren artean bakoitzaren lanak eta dinamikak ezagutu eta elkarguneak aurkitzeko espazioa ere izan daitekeela. Erabakiak lotesleak izan ez arren, bertan lantzen diren gaiak udal politikagintzan eragina izatea da helburu orokorra.

participación ciudadana, presenta la evaluación realizada por la empresa Emun a finales de la pasada legislatura sobre los 7 Consejos Municipales, en concreto sobre la situación del Consejo de Igualdad. Explica que se está trabajando en la sistematización, y menciona los temas a tratar, el cronograma, así como el hecho de que son espacios adecuados para que las integrantes se conozcan y se generen puntos de encuentro. Aunque los acuerdos no sean vinculantes, el objetivo general es que los temas que en ellos se tratan incidan en la política municipal.

3.-Lehendakariordetza hautatu eta onartzea

ASPEGIko ordezkariak lehendakariordetzarako aurkezten du bere hautagaitza. Beste hautagairik ez dagoenez berau onartu eta izendatzen da.

3. Elección y aprobación de la Vicepresidencia

La representante de Aspegi presenta su candidatura a la vicepresidencia. No hay más candidatas por lo tanto se acepta y nombra este cargo.

4.-Batzorde iraunkorra hautatu eta onartzea

Lehendakaria, lehendakariordea eta gehienez 5 ordezkarik osatu behar dute batzorde hau. Zereginen artean Kontseiluko osorako gai ordena adostu, urteko plangintza landu eta behar izanez gero gai espezifikoak lantzeko lan taldeak osatu ditzake batzorde honek. Batzorde honetarako momentuz "Emakumeen Etxea Elkartea" eta "EHUko ikasle kontseiluko berdintasun eta inklusiorako taldeak" izena ematen dute.

4. Elección y aprobación de la Comisión Permanente

Esta comisión deberá estar integrada por la Presidenta, la Vicepresidenta y un máximo de 5 vocales. Tiene entre sus funciones organizar los plenarios, proponer el cronograma anual, definir los temas a tratar y si fuese necesario, constituir grupos de trabajo para tratar temáticas específicas. Para esta comisión se inscriben de momento la "Asociación Casa de las Mujeres" y el "Grupo de igualdad e inclusión del consejo de estudiantes de la UPV/EHU".

5.- Urteko kronograma proposamena eta gaitegia

Berdintasun sailaren lan dinamikak azaldu dira; Berdintasun planak eta hauen exekuzioa, ebaluazioa eta kontrasteak. Aurrekontuak eta gastu eraldatzailea gainerako udal sail edota erakundeetan eta horren exekuzioa. Ekintza positiboak eta zeharkakotasuna. Emakumeen Etxea, zerbitzuak eta jabekuntza eskola ere aipatu dira.

5. Propuesta cronograma anual y temas de trabajo

Se explican las dinámicas actuales de trabajo del departamento de igualdad; los Planes de igualdad y su ejecución, evaluación y contraste; el análisis de presupuestos con perspectiva de género y el gasto transformador del resto de departamentos y/o entidades municipales, así como su ejecución; también se explican las acciones positivas y la transversalidad. También se menciona la Casa de las Mujeres, los servicios

Batzorde iraunkorraren data finkatu eta han urteko lan kronograma lantzea adostu da, ondoren Kontseiluaren osoko bilkurara bideratzeko.

que se ofrecen y la escuela de empoderamiento.

Se acuerda fijar la fecha de la Comisión Permanente y trabajar allí el cronograma anual de trabajo para su posterior remisión al Pleno del Consejo.

6.-2024ko aurrekontu proiektua

Aurrekontu proiektua onartua egon arren orain emendakinen fasea irekitzen da, beraz, datuak oraindik ez dira publikoak. Zinegotziak adierazten du berdintasun aurrekontua eta gastu eraldatzailea aurrekontuaren % 0,81 dela adierazi du. Hurrengo kontseiluan datu erreal eta zehatzak eman ahalko dira, onartuta egotea espero baita ordurako.

“Emakumeen etxe” berriaren proiekturako aurreikuspenaren inguruan galdera bat egiten da, baina ez da datu zehatzik aipatu.

6. Proyecto presupuestario 2024

El proyecto de presupuestos está aprobado, pero ahora se abre la fase de enmiendas, por lo que los datos aún no son públicos. La concejala señala que el presupuesto de igualdad y el gasto transformador supone el 0,81% del presupuesto. En el próximo consejo se podrán aportar datos reales y concretos, ya que para entonces se espera que estén aprobados.

Se hace una pregunta sobre la previsión para el proyecto de la nueva “Casa de de las mujeres”, pero no se mencionan datos concretos.

7.-Besterik

-Kide guztiei aktarekin batera Kontseiluaren araudia helaraziko zaie.

-Zinegotziak gobernu planean hartutako konpromiso politikoak aipatzen ditu, tartean, Emakumeen Etxearen eraikin berria azpimarratzen du hori izango delarik lehentasun bat.

https://www.donostia.eus/ataria/web/gobernu-plana/hasiera

Beste gairik ez dagoenez bilera 18:45etan bukatzen da.

7. Varios

- Se enviará a todas las asociaciones el acta junto con el reglamento del Consejo.
- La concejala menciona los compromisos políticos adquiridos en el plan de gobierno, entre los que destaca el nuevo edificio de la Casa de las Mujeres como una prioridad.

https://www.donostia.eus/ataria/es/web/gobernu-plana/inicio

No habiendo más temas que tratar, finaliza la reunión a las 18:45.