



## Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektoriala – Consejo Sectorial para la Igualdad

<b>Deialdia egin duena</b> Convoca	<b>Donostiako Udala</b> Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián
<b>Eguna, tokia eta ordua</b> Fecha, lugar y hora	<b>2022eko ekainaren 15ean</b> / 15 de junio de 2022 <b>Urgull gela, Udaletxea</b> / Sala Ugull, Edificio Consistorial <b>17:00</b>
<b>Amaiera ordua</b> Hora de finalización	<b>19:00</b>

### GAI-ZERRENDA:

#### ORDEN DEL DÍA:

- |   |   |
|---|---|
| 1.-Hala badagokio, aurreko akta onartzea                                | 1.- Aprobación del acta anterior, si procede                                |
| 2.-Batzorde iraunkorra berritzea eta hautagaitza berriak                | 2.- Renovación de la Comisión Permanente nuevas candidaturas                |
| 3.-IV. Berdintasun planaren exekuzioa 2021                              | 3.- Ejecución 2021 del IV. Plan de Igualdad                                 |
| 4.-Eraso sexisten kontrako kanpaina.<br>San Juanak- Santomasak          | 4.- Campaña contra las agresiones sexistas. San Juan- Santo Tomas.          |
| 5.- 2022 Dirulaguntzak Berdintasuna                                     | 5.- Subvenciones de Igualdad 2022   |
| 6.- Osasun mentala, Eusko Jaurlaritzaren lana (Haurralderen aurkezpena) | 6.- Salud mental trabajo Gobierno Vasco (Presentación Haurralde)            |
| 7.- Kontu emateak:<br>Zaintza taldea<br>Emakumeen Etxea                 | 7.- Rendición de cuentas:<br>Grupo motor de cuidados<br>Casa de las Mujeres |
| 8.- Besterik  | 8.- Varios  |

**BILERAN PARTE HARTU DUTE:****HAN ASISTIDO A LA SESIÓN:**

<b>KONTSEILUKO LEHENDAKARIA</b> PRESIDENCIA DEL CONSEJO	<b>PSE-EE: Berdintasuneko, Elkartasuneko eta Eskubide Zibiletako zinegotzi ordezkaria</b> Concejala delegada de Igualdad, Solidaridad y Derechos Civiles
<b>TALDE POLITIKOEN ORDEZKARIAK</b> REPRESENTANTES POLITICOS	<b>GRUPOS</b> 1.- PSE-EE 2.- EAJ- PNV 3.- PP 4.- Elkarrekin Donostia 5.-EH Bildu
<b>HERRITARREN ETA, BERDINTASUN ARLOAN, GIZARTEAN BEREZIA KOLEKTIBOAK</b> ENTIDADES COLECTIVOS RELEVANCIA SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LA IGUALDAD	<b>ELKARTEAK GARRANTZI DUTEN</b> 1.- Gipuzkoako Emakume Banatuen elkarte/ Asociación de Mujeres Separadas de Gipuzkoa 2.- Plazandreak 3.- ASADE Sindikatua / Sindicato 4.-Mariren alabak 5.- Elkartu 6.-Arrats Elkarte 7.- Haurralde 8.-ERNE
<b>Norbanakoak</b> Mujeres a título individual	1.- XXX 2.- XXX 3.- -----
<b>EZIN ETORRIA ADIERAZI DUTE EDO EZ DIRA ETORRI</b> EXCUSARON SU ASISTENCIA Y/O NO ASISTIERON	1.- ASADE Elkarte / Asociación 2.- Intxaurrendoko emakume elkarte 3.- Irati Aizal
<b>UDAL TEKNIKARIAK</b> CUERPO TÉCNICO MUNICIPAL	<b>Berdintasun Agentea / Agente de Igualdad</b> Naiara Garate <b>Atalaren burua / Jefa de Sección</b> Silvia Carballo
<b>PARTAIDETZAREN DATUAK</b> DATOS DE PARTICIPACIÓN	<b>Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektorialeko 13 kide eta 2 udal teknikari, idazkaritza tekniko lanetan.</b> <b>Emakumezkoak / Mujeres = 13</b> <b>Gizonezkoak / Hombres = 0</b>  13 personas integrantes del Consejo Sectorial para la Igualdad y 2 personas del equipo técnico municipal como secretaria técnica
<b>KONTSEILUKO IDAZKARITZA</b> SECRETARÍA DEL CONSEJO	<b>Berdintasun Bulegoa - Negociado de Igualdad</b> Okendo 9 / 943 48 34 68 / <a href="mailto:berdintasuna@donostia.eus">berdintasuna@donostia.eus</a>

## SAIOAREN BILAKAERA: DESARROLLO DE LA SESIÓN:

### 1. Aurreko aktaren onarpena

Aurreko akta onartu da

### 2. Batzorde iraunkorra berritzea eta hautagaitza berriak

Bai Asade sindikatuak, eta bai Asade elkarteak utzi egin diote Batzorde Iraunkorran parte-hartzeari. Beste hautagairik ez badago batzorde iraunkorra orain dagoen moduan gera daiteke, lehendakariordea Arrats, eta bokal bezala Mariren alabak eta Haurralde.

Asaderen ordezkariak Batzorde Iraunkorrek dimisioa eman izanaren arrazoia azaldu ditu. Arrazoa da oso haserre daudela, hainbat arrazoirengatik: Berdintasunerako zinegotzigoaren babesik ez jasotzeagatik desplazamenduen boraren erreklamazioan; Zainketa Kontseilu bat ez lortzeagatik eta, oro har, Udalak zaintzaren gaia bertan behera utzi duelako; azkenik, Elkarrekin Donostiak soldata-arrakalari buruzko mozioa sartu zuen, eta berdintasun-zinegotziak ere aurka bozkatu zuen. Etxez etxeko laguntza Donostiako Udalaren "la Cenicienta" da, eta gatazka ugari izan dituzte. Gainera, uste dute pribatizatutako zerbitzua dela, eta udal-zerbitzua izan beharko lukeela.

Arrats elkarteko ordezkariak bere babesa adierazi du. Elkarrekin Donostiaren ordezkaria bat dator Asadek esandakoarekin, eta bere aldarrikapena babesten dute. Haurralderen ordezkariak gogorarazi du Kontseiluko erakunde gehienek Zainketa Kontseiluaren eskaeraren alde bozkatu zutela, eta galdetu du ea nola lagun dezaketen. Mariren Alabaketik, banandutako emakumeen elkartetik, eta banaka joaten diren emakumeek ere babesa ematen dute.

### 3.- IV. Berdintasun Planaren exekuzio txosten 2022-2021

Berdintasun-teknikariak IV. Berdintasun Planaren jarraipenaren ildo nagusiak

### 1. Aprobación del acta anterior

Se aprueba el acta anterior.

### 2. Renovación de la Comisión Permanente y nuevas candidaturas

Tanto el sindicato Asade como la asociación Asade han dejado de participar en la Comisión Permanente. Si no hay otras candidatas la comisión permanente puede quedarse como está ahora, vicepresidencia en manos de Arrats y como vocales Mariren alabak y Haurralde.

La representante de Asade explica las razones de su dimisión de la Comisión Permanente. La razón es que están muy enfadadas, por varias razones: por no recibir apoyo de la concejalía de Igualdad en la reclamación del tiempo de desplazamiento; por no haber conseguido un Consejo de Cuidados y en general, porque el Ayuntamiento tiene abandonado el tema de cuidados; por último, Elkarrekin Donostia metió una moción sobre la brecha salarial y la concejala de igualdad también votó en contra. La ayuda a domicilio es "la Cenicienta" del Ayuntamiento de San Sebastián, y han tenido numerosos conflictos. Consideran, además, que es un servicio privatizado que debería ser municipal.

La representante de Arrats manifiesta su apoyo. La representante de Elkarrekin Donostia comparte lo dicho por Asade, y apoyan su reivindicación. Haurralde recuerda que la mayoría de organizaciones del Consejo votaron a favor de la petición de un Consejo de Cuidados, y pregunta de qué otra manera pueden ayudar. Desde Mariren Alabak, asociación de mujeres separadas y las mujeres que acuden a título individual también apoyan.

### 3. Ejecución 2020-2021 del IV. Plan de Igualdad

La técnica de igualdad menciona las líneas generales del seguimiento del IV Plan de Igualdad.

aipatu ditu. Planaren neurrien betetze-tasa, zifra orokorretan, % 30ekoa da; Gobernantzan, % 21ekoa, interseksionalitatearen zatia geratzen delarik batez ere eskuhartzeko, eta Administrazioak 3. laukia, "ez bitarra", onartzea kostatzen ari da, hala ere, gazteek erabili ohi dutena. "Indarkeria matxistarik gabeko bizitzak" proiektuan, % 30 bete da, nahiz eta erreparazioa ia ez den geratzen hasi. Txostenak 2020ko azken zatia eta 2021 osoa biltzen ditu.

Aurreko urteetatik egiten diren jarduerak ez dira Planean agertzen, berriak baizik. Hala ere, berdintasun-teknikarien denbora asko hartzen dute. Beste arazo bat da Plana oraindik ez dela oso ezaguna, komunikazioa zeharkakotasunaren beste erronka bat dela, berdintasun-arloko plana dela ulertzen da, eta ez udal osoarena.

Planak Udalarenean izango du eragina, eta gauza batzuk aldatuko dira. Gauza berriak sartu beharko dira, eta neurri batzuei ezin izango zaie heldu.

Elkarrekin Donostiak eskerrak eman ditu azalpenengatik, eta deigarria egin zaio 4 Planen ondoren oraindik Berdintasun Plana Udal osoaren Plan gisa ez hartzea. Galdetu du ea Planetik pornografia eta horren eragina jorratzen diren, jarrera kezkarriak eta mendekotasunak sortzen baititu. Berdintasun-teknikariak erantzun du, berez, ez dagoela jasota; izan ere, azken urteetan atera dira horri buruzko alertak, baina hezitzaileekin lan egiten denean, beti ateratzen da gaia. Gure lan-eremutik, gauza txikiak pornografiaren makineria izugarriari aurre egin diezaiokegu, baina egin egiten dira.

Plazandreok-en rr-ak Eguzki taldearen emakida aipatzen du, gizonena baino ez dena, eta Errege Etxea hondartzan du. Kontzesioa amaitu egingo da, eta berrituko den zurrumurrua dago, eta Berdintasun Lege berriaren arabera, Udalak ezingo luke berritu. PSEren ordezkariak dio kostaldeko emakida guztiak berrikusten ari direla, eta, nolana ere, lehiaketa bat egin beharko litzatekeela. Duela urte batzuk, bazkideen salaketei erantzunez, estatutuak aldatu zituzten emakumeak onartzeko, baina ez dituzte

La tasa de cumplimiento de las medidas del Plan, en cifras generales, es del 30%; en Gobernanza, sería del 21%, quedando pendiente sobre todo la parte de interseccionalidad, y está costando que la Administración acepte la 3ª casilla "no binaria", que sin embargo ya usan las personas jóvenes de forma habitual; El bloque de trabajo de "vidas libres de violencia machista", se ha ejecutado el 30%, aunque el proyecto de reparación apenas ha comenzado a desarrollarse. El informe incluye la última parte de 2020 y todo 2021.

Las actividades que se siguen haciendo desde años anteriores, no aparecen en el Plan, sino sólo las nuevas. Sin embargo, ocupan mucho del tiempo de las técnicas de igualdad. Otro handicap es que el Plan no es aún muy conocido, la comunicación es otro reto de la transversalidad, se entiende como el Plan del área de igualdad, y no de todo el Ayuntamiento.

Las modificaciones normativas tendrán su efecto en el del Ayuntamiento, y cambiarán algunas cosas. Habrá que incluir cosas nuevas, y algunas medidas no se llegará a poder abordar.

La representante de Elkarrekin Donostia agradece las explicaciones, y le llama la atención que después de 4 Planes aún no se perciba el Plan de igualdad como un Plan de todo el Ayuntamiento. Pregunta si se aborda desde el Plan la pornografía y su impacto, ya que genera actitudes preocupantes y adicciones. La técnica de igualdad responde que como tal no está recogido, ya que es en los últimos años cuando han salido alertas al respecto, pero cuando se trabaja con educadores, siempre sale el tema. Desde nuestra área de trabajo, cosas pequeñas podemos hacer frente a la inmensa maquinaria de la pornografía, pero se hacen.

Plazandreok menciona la concesión al grupo Eguzki, que es sólo de hombres, y tiene la Caseta real en la playa. La concesión va a acabar, y hay rumores de que se va a renovar, y según la nueva Ley de Igualdad el Ayuntamiento no podría renovarla. La representante del PSE dice que se están revisando todas las concesiones de la costa, y que en todo caso, se tendría que hacer un concurso. Hace unos años, respondiendo a denuncias de socios, cambiaron los estatutos para admitir mujeres, pero no han habilitado vestuario y duchas para mujeres, y además no admiten más personas socias. Elkarrekin Donostia pide que se esté pendiente de los nuevos pliegos, para asegurarse de que cumplan la Ley de Igualdad.

emakumeentzako jantziak eta dutxak prestatu, eta, gainera, ez dute bazkide gehiago onartzen. Elkarrekin Donostiak agiri berrien zain egoteko eskatu du, Berdintasunerako Legea betetzen dutela ziurtatzeko.

#### 4.- Eraso sexisten kontrako kanpaina

Datorren astean aurtengo jaien kanpaina aurkeztuko da. Aurtengo kanpaina Sanjoanetatik Santo Tomaseraino egongo da indarrean, Aste Nagusia eta Euskal Jaiak intentsitate handiagoz. Lelo nagusia "festetan ere, indarkeriarik ez. Jai askeen alde, ez indarkeria sexistaren alde". Etxebizitza guztiak postontzietan banatuko dira, herritarrei jarduteko protokoloa eta guzti, jai-guneetan neska-mutil gazteei liburuxkak banatuko zaizkie, txapak eta eskumuturrekoak banatuko dira, informazio-guneak prestatuko dira, atoi ibiltari bat egongo da, eta Boulevardeko kioskoan ere bai. Gainera, kaleko hezitzaileak egongo dira, eta txosnekin elkarlanean arituko dira jarduera-protokoloak banatzeko, zerbait gertatzen bada zer egin jakin dezaten. Kanpaina sarean eta DVBusen ere egongo da.

Alde Zaharrera eta Erdialdera joateari utzi dioten gazteak daudela eta borroka asko eta giro oso bortitza dagoela esan du Asadeko rr-ak. Elkartu elkartean esanetan, urritasuna duten pertsonak askoz ere ahulagoak dira. Udaltzaingoarekin prestakuntza egiten jarraitzen den eta DVBusen lanean jarraitzen den galdetu du kontseiluko kide batek. Berdintasun-teknikariak erantzun du duela urte batzuetatik prestakuntza sistematikoki egiten dela Udaltzaingoarekin. Bestalde, unitate espezifikoko gora egin du: agente 1 izatetik 2 pertsona izatera igaro da, eta beste bat lanaldi erdira. Mariren Alabak en rr-ak agente guztientzat prestakuntza jasotzeko betebeharra eskatzen du, ez soilik espezializatuentzat. Berdintasun-teknikariak esan du Berdintasunerako Legea aldatzea nahitaezkoa dela. Dbus-i dagokionez, eskariaren araberrako geltokien zerbitzuak indarrean jarraitzen du. Rats-en rr-ak dio, VMren salaketaren kasuan, beti deitu beharko litzatekeela SFUSera edo SMUSera, zerbitzu espezializatua delako eta asko laguntzen duelako emakumea lasaigo egoten eta

#### 4. Campaña contra las agresiones

La próxima semana se presentará la campaña de fiestas de este año. La campaña de este año estará en vigor desde San Juanes hasta Santo Tomás, con mayor intensidad Semana Grande y Euskal Jaiak. El lema principal será "Festetan ere, indarkeriarik ez". "Por unas fiestas en libertad, no a la violencia sexista". Buzoneo a todos los domicilios con el y protocolo de actuación a la ciudadanía, reparto de folletos a chicos y chicas jóvenes en las zonas de fiesta, reparto de chapas y pulseras, se habilitarán los puntos de información, habrá un remolque itinerante, y en el kiosko del Boulevard. Además, estarán las educadoras de calle, y se colaborará con las txoznas para repartir los protocolos de actuación, y que sepan qué hacer si algo sucede. La campaña estará también en redes y en DVBus.

Asade dice que le consta que hay jóvenes que han empezado a dejar de ir a la Parte Vieja y Centro hay bastantes peleas y un ambiente muy violento. Elkartu recuerda que la gente con discapacidad es mucho más vulnerable. Una integrante del consejo pregunta si se sigue haciendo formación con la Policía Municipal y si se sigue trabajando con DVBus. La técnica de igualdad responde que ya desde hace unos años se hace sistemáticamente la formación con la Policía Municipal. Por otro lado, ha aumentado la unidad específica, que ha pasado de 1 agente a 2 personas y otra más a media jornada. La portavoz de Mariren Alabak pide obligatoriedad en la formación a todos los Agentes, no sólo a las especializadas. La técnica de igualdad dice que la modificación de la Ley de Igualdad lo hace obligatorio. Respecto a Dbus, el servicio de paradas a demanda sigue en vigor. La rrr de Arrats dice que, en caso de denuncia de VM, siempre se debería llamar al SFUS o SMUS, ya que es el servicio especializado y ayuda mucho a que la mujer esté más tranquila y haga bien la denuncia. Dice que no a veces no se les explica bien lo que son esos servicios.

Haurralde pregunta si se podría pedir como Consejo de Igualdad alguna información acerca de por qué en algunas comisarias de la Ertzantza no se ofrece verbalmente el SFUS/SMUS o asistencia letrada. También propone escribir una

salaketa ondo egiten. Esan du batzuetan ez zaiela ondo azaltzen zer diren zerbitzu horiek.

Haurralderen arrak galdetu du Berdintasun Kontseilu gisa informaziorik eska ote litekeen Ertzaintzaren komisario batzuetan SFUS/SMUS edo abokatu-laguntza ahoz ez eskaintzeari buruz. DVri gutun bat idaztea ere proposatu du. Plazandreok-en arrak esan du Emakundera eraman daitekeela eta haiek Ertzaintzara eraman dezatela. Mariren Alabak-en arrak salatzen du Covid-aren ondoren, Lanbideren bulego batzuetan eta beste erakunde batzuetan batzuetan laguntza ukatzen dela, biktima den emakumearen eskubidea denean.

Proposamen bat idatziz bidaltzea erabaki da, eta baten bat ados ez badago, adieraz dezala.

EH Bilduren ordezkariak dio Piratagunea existitzen dela, eta bertan ere jasotzen dituztela salaketak. Iraganean gaizki pasatu zuten kasu larriak artatzean, eta Udalarekin koordinazioa eta laguntza eskatzen zuten. Berdintasun-teknikariak erantzun du ez bakarrik Piratekin, baita hiriko talde feminista askorekin ere koordinazioa sustatzen ari direla berdintasun sailetik. Aurreko urteetan gertatutakoa ikusita, ikusi da profesional batek lagundu behar duela, hau da, SFUSEk. Lan handia egiten ari gara ondo koordinatzeko eta bideratzeko.

#### 5.- 2022ko dirulaguntzak

35 eskari heldu dira eta balioetsi ondoren espero da %70 ordainketa udaran egitea.

#### 6.- Osasun mentala E.J. lanketa (Haurralde)

Haurraldeko ordezkariak puntu hau Kontseiluan aurkezteko eskatu zuen. Eusko Jaurlaritzarekin elkarlanean aritu dira osasun mentalari buruzko azterlan batean, eta honako ideia hauek azaldu ditu: Haurralden artatzen duten emakume migratuen % 80k ez dute laguntza-zerbitzurik erabiltzen, Haurralderen ikerketak 77 emakumek parte hartu dute, hizkuntzaren zailtasuna (magrebi indiarra) garrantzitsua izan da.

carta al DV. La representante de Plazandreok dice que se puede elevar a Emakunde y que ellas lo lleven a la Ertzantza. Mariren Alabak denuncia que después del Covid, en algunas oficinas de Lanbide y otras instituciones a veces se niega el acompañamiento, cuando es un derecho de la mujer víctima.

Se acuerda enviar una propuesta por escrito, y que si alguna no está de acuerdo, que lo exprese.

EH Bildu dice que existe el Piratagune, donde recogen también denuncias. En el pasado lo pasaron mal al atender casos graves, y pedían coordinación con el Ayuntamiento y apoyo. La técnica de igualdad responde que no sólo con Piratak, sino se está trabajando la coordinación con el grupo feminista de piratak y también con otros grupos feministas de los barrios. En vista de lo sucedido en años anteriores, se ha visto que el acompañamiento tiene que hacerlo una persona profesional, es decir, el SFUS. Se está haciendo un amplio trabajo para coordinarse y derivar bien.

#### 5.- Subvenciones 2022

Se han recibido 35 solicitudes de subvención y ya se han valorado. El tramite sigue su curso y se espera que en verano se realice el pago del 70 %.

#### 6.- Salud mental trabajo G.V. (Haurralde)

La representante de Haurralde solicitó presentar este punto en el Consejo. Han colaborado en un estudio con GV sobre la "salud mental" y expone las siguientes ideas: el 80 % mujeres migradas que atienden en Haurralde, no usan servicios de apoyo. En la investigación han participado 77 mujeres, la dificultad de idioma (india magrebi) ha sido importante. Se han hecho entrevistas y grupos focalizados, se recogen historias de vida--se reconoce la necesidad de cuidado emocional pero no hay recursos o la espera es larga. La principal conclusión que extrae Haurralde es que la Estrategia de salud mental de Euskadi necesita



Elkarrizketak eta talde fokalizatuak egin dira, bizitza-istorioak jasotzen dira-- zaintza emozionalaren beharra onartzen da, baina ez dago baliabiderik edo itxaronaldia luzea da. Haurraldek ateratzen duen ondorio nagusia da Euskadiko osasun mentaleko estrategiak kulturartekotasunaren ikuspegia jaso behar duela.

## 7.- Kontu emateak

Zaintza taldea: Lankideak abisatuko du baina proiektu honen dinamizatzailea bajaran egonik, eta ardura duen teknikaria ere baja egoerara pasako da laster, momentuz proiektu hau ezingo da aurrera eraman, ikusiko da zein irtenbide aurkitu daiteken.

Emakumeen etxea: Txostena sartu da kogestioan. Espazioaren arazoa larria da bazkide gehiago daude, agendak, eskaintza, estuktura indartzeko espazioa hobetu eta egokitu beharra ezinbestekoa da. 2016tik aurrekontua berdinarekin funtzionatzen du eta erregistroen arabera gaur egun egunero 100 bat sarrera ikusten dira.

Kontseiluaren izenean aurrekontu igoera indartu eta jornada erdia babesten dira. Espazioak berak tapoia egiten du, konponbidea ez da bilatzen eta. Baldintza duinak behar dira egitura eta egoitza aldetik.

Bildu: Memoriak eta emakumeen profilak hartuta bereizketaren gaia ere landu behar da; zerbitzuak eta ikastaroetan segregazio handia dago, ikasketak, jatorria.. Non daude gazteak? Eztabaida bat ematen da eta beste ahots batek dio, emakume nagusiei ere begiratu behar diegula. Biztanleria nagusia handitzen doa eta horri ere erantzun beharko diegula.

## 8.- Besterik

Beste gairik ez dagoenez, 18:30ean amaitu da Kontseilua.

recoger la mirada de interculturalidad.

## 7.- Rendición de cuentas

Grupo de cuidados: La responsable del proyecto enviará los avisos pero estando de baja la dinamizadora de este proyecto, y el técnico responsable pasará en breve a la situación de baja, de momento este proyecto no se podrá llevar a cabo, se verá qué soluciones se pueden encontrar.

Casa de las mujeres: se ha incluido el informe en la cogestión. El problema del espacio es grave hay más socios, las agendas, la oferta, la necesidad de mejorar y adecuar el espacio para potenciar la estructura es imprescindible. Desde 2016 el presupuesto funciona con el mismo y según los registros actualmente se ven unas 100 entradas diarias.

Se apoya el refuerzo de personal y el aumento de presupuesto. El propio espacio hace efecto tapón, porque no se da con ninguna solución. Se necesitan condiciones dignas desde el punto de vista estructural y residencial.

Bildu: teniendo en cuenta las memorias y los perfiles de las mujeres también hay que trabajar el tema de la segregación; hay mucha segregación en servicios y cursos, estudios, procedencia.. ¿Dónde están los jóvenes? Se da una discusión y otra voz dice, que también tenemos que mirar a las mujeres mayores. La población mayoritaria va en aumento y también tendremos que responder a ello.

## 8.- Varios

No habiendo más temas que tratar, finaliza la reunión a las 18:30.