-

DONOSTIA SAN SEBASTIÁN
Berdintasuna
Igualdad

BERDINTASUNAREN ALDEKO DONOSTIAKO EMAKUMEEN KONTSEILUA
CONSEJO DE LAS MUJERES DE DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN POR LA IGUALDAD

Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektoriala – Consejo Sectorial para la Igualdad

Deialdia egin duena Convoca	**Donostiako Udala** Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián
Eguna, tokia eta ordua Fecha, lugar y hora	**2022eko martxoaren 30ean** / 30 de marzo de 2022 **Udalbatza Aretoa, Udaletxea** / Salón de Plenos, Edificio Consistorial **17:00**
Amaiera ordua Hora de finalización	**18:30**

GAI-ZERRENDA:
ORDEN DEL DÍA:

1.- Hala badagokio, akta onartzea.	1.- Aprobación de acta, si procede.
2.- Urteko plangintza.	2.- Planificación anual.
3.- 2021eko exekuzioren aurre-ebaluazioa eta 2022rako lan antolaketa.	3.- Pre-evaluación de ejecución 2021 y previsión de trabajo 2022
4.- 2021eko aurrekontuak genero ikuspegitik exekuzioa.	4.-Ejecución presupuestos de género 2021
5.- Besterik.	5.- Varios.

BILERAN PARTE HARTU DUTE:
HAN ASISTIDO A LA SESIÓN:

KONTSEILUKO LEHENDAKARIA PRESIDENCIA DEL CONSEJO	**PSE-EE: Berdintasuneko, Elkartasuneko eta Eskubide Zibiletako zinegotzi ordezkaria** Concejala delegada de Igualdad, Solidaridad y Derechos Civiles
TALDE POLITIKOEN ORDEZKARIAK REPRESENTANTES GRUPOS POLÍTICOS	**1.- PSE-EE** **2.- EAJ- PNV** **3.- PP**
HERRITARREN ELKARTEAK ETA, BERDINTASUN ARLOAN, GIZARTEAN GARRANTZI	**1.- Gipuzkoako Emakume Banatuen elkartea/ Asociación de Mujeres Separadas de Gipuzkoa**

BEREZIA DUTEN KOLEKTIBOAK ENTIDADES CIUDADANAS, COLECTIVOS DE ESPECIAL RELEVANCIA SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LA IGUALDAD	**2.- Plazandreok** **3.- ASADE Sindikatua / Sindicato** **4.-Mariren alabak** **5.- Elkartu** **6.-ERNE**
Norbanakoak Mujeres a título individual	1.- xxx 2.- xxx 3.- --------
EZIN ETORRIA ADIERAZI DUTE EDO EZ DIRA ETORRI EXCUSARON SU ASISTENCIA Y/O NO ASISTIERON	1.- ASADE Elkartea 2.- Arrats Elkartea 3.- GEHITU 4.- Haurralde 5.- Intxaurrondoko emakume elkartea 6.-Elkarrekin Donostia 7.-EH Bildu
UDAL TEKNIKARIAK CUERPO TÉCNICO MUNICIPAL	**Berdintasun Agentea /** **Agente de Igualdad** **Atalaren burua / Jefa de Sección**
PARTAIDETZAREN DATUAK DATOS DE PARTICIPACIÓN	**Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektorialeko 13 kide eta 2 udal teknikari, idazkaritza tekniko lanetan.** **Emakumezkoak /** Mujeres = 13 **Gizonezkoak /** Hombres = 0 13 personas integrantes del Consejo Sectorial para la Igualdad y 2 personas del equipo técnico municipal como secretaría técnica
KONTSEILUKO IDAZKARITZA SECRETARÍA DEL CONSEJO	**Berdintasun Bulegoa** - Negociado de Igualdad Okendo 9 / 943 48 34 68 / berdintasuna@donostia.eus

SAIOAREN BILAKAERA:
DESARROLLO DE LA SESIÓN:

1. Aurreko aktaren onarpena

Aurreko akta onartu da

2. Urteko plangintza 3. 2021eko exekuzioaren aurre ebaluazioa eta 2022ko lan antolaketa

Puntu bi hauen azalpena banatutako dokumentu bakarrean aurkeztuko da, hau da dokumentu horren laburpena:

- Kontseiluaren Osoko bilerak, Udaletxeko Udalbatza aretoan izango dira, arratsaldeko 17:00etan,

1. Aprobación del acta anterior

Se aprueba el acta anterior.

2. Planificación anual 3. Pre-evaluación de ejecución 2021 y previsión de trabajo 2022.

Los puntos 2 y 3 se expondrán conjuntamente y para facilitar la comprensión se reparte un documento informativo:

- Las reuniones del Consejo se celebrarán en el Salón de Plenos del Ayuntamiento, 17:00 de la tarde, los días; 30 de marzo, 15 de junio, 28 de septiembre, 30 de noviembre.

hurrengo egunetan; martxoak 30, ekainak 15, irailak 28, azaroak 30.

- 4. Berdintasun planaren exekuzioan sailak, gainerako departamentuek eta udal erakundeek dituzten erronkak; neurri eta betekizunekin nola dauden azaltzen da. Bukatzeko arau berrien aipamena egiten da, azpimarratuta horiek dakarten betebeharrei ere erantzun behar diegula.

  -1/2022 Berdintasun legea 4/2005ekoa eraberritzen duena; I Kapitualuak Berdintasun arau berriak eta aldaketak dakartza eta II kapitulua "Indarkeria matxistaren prebentzio eta eskuhartzerako jasotzen du.

  -8/2021 Lege organikoa adintxikiko eta nerabeak babestekoa indarkeriaren aurrean.

Kontseilura pertsonalki joaten diren emakumeetako bat kezkatuta dago Kontseiluak enpresa pribatuan eta sindikatuetan izan dezakeen eraginaz. Jasotzen dituzten diru-laguntza publikoetan klausulak edo iragazkiak jartzea proposatu du, adibidez. EAJko ordezkariak erantzun dio jadanik nahitaezkoa dela berdintasun-planak egitea, langileen kopuruaren arabera. Elkarturen ordezkariak esan du arazoa dela enpresa gehienak 50 langile baino gutxiagokoak direla. Berdintasun-arloek enpresa pribatua gonbida dezakete beren berdintasun-plana ere egin dezaten. Berdintasuneko zinegotziak esan du politika mailan badutela elkarrizketa horiek enpresa munduko elkarteekin, hala nola Adegirekin, etab. Asade sindikatuko ordezkariak gogorarazi du beraiek ere sindikatua direla, baina gehienak emakumeak direla.

4.- 2021eko aurrekontuak genero ikuspegitik exekuzioa

2021eko aurrekontuen likidazioa egin ostean, genero partiden exekuzioaren behin-behineko txostena egin da. Aurrekontuetako sailean birpasatzen ari dira, ea dena ondo jasota dagoen. Behin-betiko txostena dagoenean, bidaliko zaie kontseilukide guztiei. Orokorrean, departamentu guztietan %85 gorakoa da likidazioan exekutatua. Donostia Kultura

• El Departamento explica las retos que tiene en relación al IV. Plan de Igualdad, tanto desde su área como de los demás departamentos y instituciones municipales en la ejecución del plan de igualdad como los medidas y requisitos. Para finalizar se hace referencia a las nuevas norma y subraya la necesidad de responder a éstas.

- Reforma de la Ley de Igualdad 1/2022 de 4/2005; el Capítulo I incorpora nuevas normas de igualdad y modificaciones, recoge el Capítulo II para la prevención e intervención de la violencia machista.

- Ley Orgánica 8/2021 de protección de menores y adolescentes frente a la violencia.

Una de las mujeres que acude a título personal al Consejo muestra su preocupación por el impacto que puede tener el Consejo en la empresa privada y en los sindicatos. Propone poner cláusulas o filtros en las subvenciones públicas que reciben, por ejemplo. La representante del PNV responde que ya es obligatorio elaborar planes de igualdad en función del número de personas trabajadoras. El representante de Elkartu comenta que el problema es que la mayoría de las empresas son de menos de 50 trabajadores. Las áreas de igualdad pueden invitar a la empresa privada a elaborar su propio plan de igualdad. La Concejala de Igualdad dice que a nivel político tienen estas conversaciones con asociaciones del mundo empresarial como Adegi, etc. La representante del sindicato ASADE recuerda que ellos también son sindicatos, pero que la mayoría son mujeres.

4. Ejecución de los presupuestos 2021 desde la PG de Genero

Una vez realizada la liquidación de los presupuestos para 2021, se ha elaborado el informe provisional de ejecución de las partidas de género. Se está repasando en el departamento de presupuestos para ver si todo está bien recogido. Una vez se disponga del informe definitivo, se remitirá al Consejo. En general, todos los departamentos superan el 85% de ejecución de las partidas de igualdad. Donostia

eta Dbusen aurreikusi zen baino gehiago gastatu dute. Donostia Kirolan ez da gastatu, pandemiagatik ez baitira ekintzak aurrera eraman. 2021eko genero ikuspegia lantzeko diru-partidak, orokorrean, ondo gastatu dira.

Plazandreok-eko ordezkariak galdetu du ea berdintasun-planetako ekintzak berdintasun-arlotik edo bere aurrekontuetatik ordaintzen diren. Berdintasun teknikariak erantzuten du sail bakoitzak beraien aurrekontuak dituztela neurri horiek finantziatzeko.

5.- Besterik

Asade sindikatuko ordezkariak berriz Zaintzetarako Udal Aholku Kontseiluaren beharra azpimarratzen du eta Gizarte Ekintzako Kontseiluaren aurrean egin dutela dio. Berdintasunerako zinegotziak erantzun du dagoeneko badagoela Zaintzaren talde eragilea, eta Berdintasunerako Kontseiluan eta Gizarte Ekintzakoan ordezkatuta daudela elkarte horiek guztiak; beraz, agian lantalde espezifiko bat sortu beharko litzateke Kontseilu horietan.

Elkartuaren ordezkariak esan du gai hau alkateak gidatu behar duela, eta zaintza duindu eta baloratu behar dela, prekarietate handia dagoelako, eta erantzukizunaren zati handi bat Udalarena delako. PSEko ordezkariak esan du lehendik dauden Kontseiluen barruan monografiko moduan lan egin daitekeela.

Bestalde, Askabide klinikaren aurrean ultraeskuindar taldeek egiten duten jazarpena dela eta, klinikari eta bertaratzen diren emakumeei elkartasuna adierazi, eta jazarpen hori salatzeko Kontseiluaren izenean adierazpena onartu eta argitaratzea onartzen da. Presazkoa denez emailez adostuko da testua eta argitaratu. Honen harira, aipatzen da Senatuaren onarpenaren zain dagoela Kode Penalaren aldaketa ekarriko duen arau baten onarpena, non, delitutzat jasoko den abortatzeko eskubidearen aurkako kaleko jazarpen hauek

Beste gairik ez dagoenez, 18:30ean amaitu da Kontseilua.

Kultura y Dbus han gastado más de lo previsto. En Donostia Kirola no se ha gastado porque no se han llevado a cabo acciones por efecto de la pandemia. Las partidas para trabajar la perspectiva de género en 2021, en general, se han gastado bien.

La representante de Plazandreok pregunta si las acciones de los planes de igualdad se pagan desde el área de igualdad o desde sus presupuestos. La técnica de igualdad responde que cada departamento tiene sus presupuestos para financiar estas medidas.

5.- Varios

La representante de Asade reitera la petición de creación de un Consejo Asesor Municipal de Cuidados ante el Consejo de Acción Social. La Concejala de Igualdad responde que ya existe el grupo motor de Cuidados y que todas estas asociaciones están representadas en el Consejo de Igualdad y en el de Acción Social, por lo que quizás habría que crear un grupo de trabajo específico en estos Consejos.

El representante de Elkartu comenta que este tema lo tiene que liderar el Alcalde y que hay que dignificar y valorar la custodia, ya que hay una gran precariedad y gran parte de la responsabilidad es del Ayuntamiento. La representante del PSE comenta que dentro de los Consejos existentes se puede trabajar a modo de monográfico.

Se aprueba la aprobación y publicación de la declaración en nombre del Consejo para la manifestación de la solidaridad de la clínica y de las mujeres asistentes ante el acoso de los grupos de ultraderecha ante la Clínica Askabide. Dado el carácter urgente del texto se acordará por email y se procederá a su publicación. A este respecto, se señala que está pendiente de aprobación por el Senado la aprobación de una norma que suponga una modificación del Código Penal, en la que se recojan como delitos los siguientes casos de persecución callejera contra el derecho al aborto

No habiendo más temas que tratar, finaliza la reunión a las 18:30.