



Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektoriala – Consejo Sectorial para la Igualdad

Deialdia egin duena Convoca	Donostiako Udala Ayuntamiento de Donostia / San Sebastián
Eguna, tokia eta ordua Fecha, lugar y hora	2025eko ekainaren 12an / 12 de junio de 2025 Loretope gela, Udaletxea / Loretope gela, Edificio Consistorial 17:00
Amaiera ordua Hora de finalización	18:45

GAI-ZERREDA:

ORDEN DEL DÍA:

1.-Aurreko aktaren onarpena	1.-Aprobación del acta anterior.
2.-Agenda berrantolatzea	2.-Reorganización agenda
3.-V Berdintasun plana, estruktura aurkeztea	3.-V Plan de Igualdad, presentación estructura
4.-Emakumeen Etxea	4.-Casa de las Mujeres
5.- Eraso sexisten aurkako kanpaina, udaran eta jaietan	5.-Campaña contra agresiones sexistas en verano y fiestas Varios
6.-Besterik	6.-Varios

BILERAN PARTE HARTU DUTE:
HAN ASISTIDO A LA SESIÓN:

KONTSEILUKO LEHENDAKARIA PRESIDENCIA DEL CONSEJO	Berdintasuna, Ekonomia eta Tokiko Enpleguko zinegotzi ordezkaria Concejala delegada de Igualdad, Economía y Empleo Local
HERRITARREN ELKARTEAK ETA, BERDINTASUN ARLOAN, GIZARTEAN GARRANTZI BEREZIA DUTEN KOLEKTIBOAK ENTIDADES CIUDADANAS, COLECTIVOS DE ESPECIAL RELEVANCIA SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LA IGUALDAD	1.- ASADE Elkartea / Asociación 2.- Mariren Alabak 3.- EHU ko ikasle kontseiluaren berdintasun eta inklusio atala 4.- Elkartu 5.- Haurralde 6.- Emakumeen Etxea Elkartea 7.- ERNE 8.- Emakumeak zientzian 9.- Plazandreak
EZIN ETORRIA ADIERAZI DUTE EDO EZ DIRA ETORRI EXCUSARON SU ASISTENCIA Y/O NO ASISTIERON	1.- ASPEGI 2.- Gipuzkoako Emakume Banatuen elkartea / Asociación de Mujeres Separadas de Gipuzkoa 3.- Arrats 4.- ASADE Sindikatua / Sindicato 5.- Intered Euskal Herria 6.- PSE-EE
Norbanakoak Mujeres a título individual	
TALDE POLITIKOEN ORDEZKARIAK REPRESENTANTES GRUPOS POLÍTICOS	1.- EH Bildu 2.- Elkarrekin Donostia 3.- EAJ/PNV 4.- PP
UDAL TEKNIKARIAK EQUIPO TÉCNICO MUNICIPAL	Berdintasun Agentea Zerbitziburua
PARTAIDETZAREN DATUAK DATOS DE PARTICIPACIÓN	Berdintasunaren aldeko Kontseilu Sektorialeko 13 kide eta berdintasun saileko 2 udal teknikari, idazkaritza tekniko lanetan. Emakumezkoak / Mujeres = 14 Gizonezkoak / Hombres = 1 15 personas integrantes del Consejo Sectorial para la Igualdad y 2 responsables del dpto. de igualdad como secretaría técnica
KONTSEILUKO IDAZKARITZA SECRETARÍA DEL CONSEJO	Berdintasun Bulegoa - Negociado de Igualdad Okendo 9 / 943 48 34 68 / berdintasuna@donostia.eus

SAIOAREN BILAKAERA:

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

1. Aurreko aktaren onarpena

Akta onartu da.

2. Agenda berrantolatzea

2025eko urriak 2rako V Berdintasun planaren lan saio monografikoa egitea planteatzen da, egun horretan plan aurkeztuko da eta 15 bat eguneko epea irekiko da ekarpenak egiteko.

Azaroaren 20an Berdintasun kontseiluko plenarioa.

3. V Berdintasun plana; estruktura aurkeztea

Planerako planteatu diren 5 estrukturak bakoitzaren lan ildoekin aurkeztu dira:

- 1.- GOBERNU ONA
 - 1.1 KONPROMISO POLITIKOA
 - 1.2. BERDINTASUNA ADMINISTRAZIO JARDUERAN
 - 1.3 GOBERNANTZA EREDUA
- 2.-EMAKUMEEN ETXEA ETA LIDERGO FEMINISTA
 - 2.1. EMAKUMEEN ETXEAREN ARRETA KOORDINATUA
 - 2.2. EMAKUMEEN ETXEAREN ZERBITZUAK, TALDEAK, TAILERRAK
 - 2.3. LIDERGO FEMINISTAK
- 3.-GUNE SEGURUAK
 - 3.1. AUTODEFENTSA ETA ERANTZUN FEMINISTA
 - 3.2. INDARKERIA AURKAKO BALIABIDEAK
 - 3.3. DONOSTIA, HIRIGINTZA FEMINISTATIK
- 4.- GUNE JASANGARRIAK
 - 4.1. UDAL ENPRESEN ETA ERAKUNDEEN BERDINTASUNERAKO POLITIKAK
 - 4.2. EZAGUTZA KOLEKTIBOA
 - 4.3. BERDINTASUNA SORTZEN DUEN KOMUNIKAZIOA
 - 4.4. TRESNEN KOHESIOA
- 5.GUNE INTERSEKZIONALAK
 - 5.1. EGITURAK ETA TRESNAK
 - 5.2. LGTBIQ+ POLITIKAK
 - 5.3. EKIPAMENDU INKLUSIBOAK

1. Aprobación del acta anterior

Se aprueba el acta.

2. Reorganización agenda

Las sesión del 2 de octubre de 2025 será un monográfico sobre el V Plan de Igualdad. Se presentará el plan y se abrirá un plazo de unos 15 días para realizar aportaciones.

El siguiente Pleno del Consejo de Igualdad será el 20 de noviembre.

3. V. Plan de Igualdad, presentación estructura

Se presentan las 5 estructuras y sus líneas de trabajo que se plantean para el Plan.

- 1.- BUEN GOBIERNO
 - 1.1 COMPROMISO POLÍTICO
 - 1.2. IGUALDAD EN LA ACTIVIDAD ADMINISTRATIVA
 - 1.3 MODELO DE GOBERNANZA
- 2.- CASA DE LAS MUJERES Y LIDERAZGO FEMINISTA
 - 2.1. ATENCIÓN COORDINADA DEL HOGAR DE LAS MUJERES
 - 2.2. SERVICIOS, GRUPOS, TALLERES DEL HOGAR DE LAS MUJERES
 - 2.3. LIDERAZGOS FEMINISTAS
- 3.-ZONAS SEGURAS
 - 3.1. AUTODEFENSA Y RESPUESTA FEMINISTA
 - 3.2. RECURSOS CONTRA LA VIOLENCIA
 - 3.3. DONOSTIA DESDE EL URBANISMO FEMINISTA
- 4.- ESPACIOS SOSTENIBLES
 - 4.1. POLÍTICAS DE IGUALDAD DE LAS EMPRESAS E INSTITUCIONES MUNICIPALES
 - 4.2. CONOCIMIENTO COLECTIVO
 - 4.3. COMUNICACIÓN GENERADORA DE IGUALDAD
 - 4.4. COHESIÓN DE LOS INSTRUMENTOS
- 5.ESPACIOS INTERSECCIONALES
 - 5.1. ESTRUCTURAS Y HERRAMIENTAS
 - 5.2. POLÍTICAS LGTBIQ+
 - 5.3. EQUIPAMIENTOS INCLUSIVOS

4.-Emakumeen Etxea

Emakumeen Etxeko ordezkariak proiektu hau nola doan galdetu du.

Zinegotziak azken kogestio bileratik ez duela berririk adierazten du. Bi interpelazio daude, baina ez duela informazio gehiagorik.

Emakumeen Etxearen irisgarritasunaren inguruan ere hitz egiten da; momentu honetan ezaugarri hau ez baita bermatzen eraikin osoan. Udal ordezkariaren aldetik egoera hau horrela dela onartzen da, eta espazio berriaren proiektuan gai guzti horiek integratuko direla adierazten du.

5.- Eraso sexisten aurkako kanpaina, udaran eta jaietan

Udako eta festetako "Erasoen aurkako informazio guneen" informazio zehatza aurkeztu da; Festak, datak, tokiak, ordutegiak, banatzeko materiala...

Aurten indarkeria sexuala jasan duten emakumeak artatzeko "Hariberria" zerbitzua martxan egonda aurrerantzean baloratu beharko dela informazio gunearen ordutegiak birmoldatzea mahigaineratzen da. Guk kudeatzen ditugun espazio hauek informatzialesak dira eta ez da artapen egoerarik jaso.

Hau azalduta, informazio gune edota artatzeko gunea ote den galdegin da. Zerbitzu honek 2 eskuartze hoiek egiteko daude pentsatuta. Sexu indarkeria kasuak artatzeko Uneko erasoen aurkako kasuak ez dira ematen, orain arte. Aurreko kasuak direla. Ustutze bat, eta zerbitzu ezberdinak osagarriak direla. Berrito, irisgarritasunaren gaia ateratzen da informazio guneekiko eta azpimarratzen da, artapen espezifiko behar izanez gero Emakumeen Etxean egiten dela lan hau.

Kanpaina honetan hobetu beharreko erronka ostalariekin elkarlanean indarkeria matxista eta sexu erasoen aurkako lanketa indartzea da.

EH-Bilduko ordezkariak informazio orokorra eskertzen du, baina protokoloaren aplikazioaren eta puntu moreen lanaren balorazio bat eskertuko zuela dio. Ea hutsuneak non dauden, nondik heldu ahal zaion...argazki orokor bat.

Kanpaina bukatzean bildutako datuen txostena aurkeztu dela azaltzen da.

4. Casa de las mujeres

La representante de la Casa de las Mujeres pregunta cómo va este proyecto.

No hay información posterior a la última reunión de cogestión. Se han registrado dos interpelaciones, pero que no tiene más información.

También se habla de la accesibilidad de la Casa de las Mujeres, en este momento no se garantiza a todos los espacios. La representante municipal ratifica esta situación y expone que se van a integrar todas estas cuestiones en el proyecto del nuevo espacio.

5. Campaña contra agresiones sexistas, verano y fiestas

Se da cuenta de los "Puntos de información contra agresiones" de verano y fiestas; fechas, lugares, horarios, material de distribución...

Con motivo de la puesta en marcha este año del servicio "Hariberria" de atención a mujeres víctimas de violencia sexual, se plantea la remodelación de los horarios del punto de información. Estos espacios que gestionamos son informativos y no se han atendido situaciones de atención de urgencia.

Explicando esto, se pregunta si es un punto de información y/o atención. Este servicio está pensado para realizar estas 2 intervenciones. Los casos de violencia sexual contra las agresiones del momento no se dan, hasta el momento. Que se trata de los casos anteriores. Una creencia, y que los diferentes servicios son complementarios. De nuevo, sale el tema de la accesibilidad respecto a los puntos de información y se insiste en que si se necesita atención específica se hace este trabajo en la Casa de las Mujeres.

El reto a mejorar en esta campaña es reforzar el abordaje de la violencia machista y contra las agresiones sexuales en colaboración con los hosteleros.

La representante de EH-Bildu agradece la información general, pero dice que agradecería una valoración de la aplicación del protocolo y del trabajo de los puntos morados.

SE explica que al finalizar la campaña se presenta un informe.

5.- Besterik

-Mariren Alabeko kideak Udaltzaingoan eman den sexu-jazarpenaren kasuaren inguruan hitz egiteko eskatu du. Egoera hau sail horretan ez dela berria eta ez dela inoiz eskuhartze egokia egin gai horrekin. Elkarrekin Donostiako kideak puntu honetan formakuntzan sakondu beharra adierazten du.

-Asade sindikatuak beraien lan eremuan Berdintasun gaietan lortutako aurrerapenen berri eman nahi du: Berdintasun plana, formakuntza, jazarpen eta indarkeriaren lanketa, protokoloaren formakuntza, komunikazio berdinizalea, kontzilia neurriak... Adierazten du beraien esparruan oso garrantzitsua dela neurri guztiak eta protokoloa aurrera eramatea, enpresa aldatzen delako, baina langileen subrogazioa ematen delako.

-Haurralde: Afganistango Emakumeen eta Neskatoen Giza Eskubideen aldeko Ekintzarako Plataformari buruzko informazio-ohar bat banatu du, joan den ekainaren 9an maila politikoan aurkeztua. Ohar informatiboan "datorren astean manifestu bat aurkeztuko dugu" jartzen du eta horrela aipatzen du.

Beste gairik ez dagoenez bilera 18:45etan bukatzen da.

6. Varios

-La integrante de la asociación Mariren Alabek solicita que se hable sobre el caso de acoso sexual en la Guardia Municipal. Expone que esta situación no es nueva en ese departamento y que nunca se ha realizado una intervención adecuada ante este tema. La representante de Elkarrekin Donostia expresa en este punto la necesidad de profundizar en la formación.

- El sindicato Asade quiere dar a conocer los avances en materia de Igualdad conseguidos en su ámbito: Plan de igualdad, formación, abordaje del acoso y la violencia, formación del protocolo, comunicación igualitaria, medidas de conciliación... Expone que para ellas es muy importante llevar a cabo todas las medidas porque cambia la empresa pero las trabajadoras se subrogan.

- Haurralde: reparte una nota informativa sobre la Plataforma en Acción por los Derechos Humanos de las Mujeres y Niñas Afganas presentada a nivel político el pasado 9 de junio. En la nota informativa pone "en la próxima semana presentaremos un manifiesto" y así lo menciona.

Sin más asuntos que tratar finaliza la reunión a las 18:45 horas.