

**9. eranskina: Kultur Aniztasuna**  
**Irabazi xederik ez duten entitateentzako**  
**dirulaguntzak - 2024**

**Anexo 9: Diversidad Cultural**  
**Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro - 2024**

## AURKIBIDEA

1. Xedea.....	3
2. Diruz laguntzeko moduko jarduerak....	3
3. Dirulaguntzaren kontzeptua eta zenbatekoa.....	4
4. Elkartea eta entitate onuradunak.....	6
5. Eskaerak.....	6
6. Eskaerak balioestea.....	6
7. Izapidetzea eta proposamena.....	14
8. Ebazpena.....	15
9. Ordaintzea.....	15
10. Dirulaguntza zertan erabili den justifikatzea.....	15
11. Aurrekontua.....	15

## ÍNDICE

1. Objeto.....	3
2. Actividades subvencionables.....	3
3. Concepto y cuantía de la subvención..	4
4. Asociaciones y entidades beneficiarias .....	6
5. Solicitudes.....	6
6. Valoración de las solicitudes.....	6
7. Instrucción y propuesta.....	14
8. Resolución.....	15
9. Abono.....	15
10. Justificación del destino de la subvención.....	15
11. Presupuesto.....	15

## **Oinarri arautzaile bereziak, kultur aniztasuna errespetatzearen alde diharduten irabazi asmorik gabeko entitate pribatuei dirulaguntzak ematekoak.**

Donostiako herritarrak askotarikoak dira. Aniztasun hori bizitzako eremu askotan adierazten da eta hiriko gizarte egituraren eta nortasunean eragin zuzena du. Horren ondorioz, kultur aniztasunaren kudeaketa udal honen erronka nagusienetariko bat da.

2013an sortu zenetik Kultur Aniztasunaren Bulegoak jatorri eta kultur aniztasunaren errespetua eta aitortza sustatzen ditu. Bulego honen helburuak dira: pertsona guztien eskubide sozial, zibil eta politikoak bermatzea, eta baita arrazakeria eta xenofobiaren aurkako eta elkarbizitza eta aniztasunaren aldeko kulturarteko politikak garatzea ere. Hori guztia lortzeko erabiliko den ikuspegia integrala eta parte hartzailea izango da.

Udalak ez ezik, entitateek eta gizarte eragileek ere, funtsezko lana egiten dute kulturarteko bizikidetzaren eta gizarte kohesioaren sustapenerako.

### **1. Xedea**

Honako oinarri hauen xedea da Donostiako Udalak, Kultur Aniztasunaren Bulegoaren bidez, 2024 ekitaldian, Donostian bertan edo Donostiarentzat interesgarri gerta daitezkeen beste esparru batzuetan kultur aniztasunaren aldeko proiektuak gauzatzeko eman ditzakeen dirulaguntzak arautzea.

### **2. Diruz laguntzeko moduko jarduerak**

Diru laguntzen gehienezko kopuruan bi sail ezarri dira:

A taldea.- Kultur aniztasunaren inguruko ikerketa proiektuak.

Aurkeztu ahal izango dira honako gaiekin zerikusia duten lanak: udalerrian bizi diren jatorri askotariko taldeen ezagutzarekin, haien errealitateekin eta etorkinei edo gutxiengo etnikoei eragiten dieten egoerekin.

## **Bases específicas reguladoras de la concesión de subvenciones a entidades privadas sin ánimo de lucro que desarrollan actividades a favor de la diversidad cultural.**

La población donostiarra es diversa. Ésta se manifiesta en diferentes ámbitos de la vida e influye en la estructura e identidad de nuestra ciudad. Es por ello que la gestión de la diversidad cultural supone uno de los principales retos de este Ayuntamiento.

Desde su creación en 2013 el Negociado de Diversidad Cultural, trabaja con el fin de fomentar el respeto y reconocimiento de la diversidad cultural y de origen. Los objetivos de este negociado son: garantizar los derechos sociales, civiles y políticos de todas las personas, así como desarrollar políticas interculturales contra el racismo y la xenofobia y a favor de la convivencia y la diversidad. Todo ello desde una perspectiva transversal, integral y participativa.

No sólo el ayuntamiento, sino también las entidades y agentes sociales del municipio, desempeñan un papel fundamental en la promoción de la convivencia intercultural y la cohesión social.

### **1. Objeto**

Es objeto de las presentes bases la regulación de las ayudas que el Ayuntamiento de San Sebastián, a través del Negociado de Diversidad Cultural, podrá otorgar durante el ejercicio 2024 para la realización de proyectos a favor de la diversidad cultural en el ámbito de la ciudad o que sean de interés para la misma.

### **2. Actividades subvencionables**

Se establecen dos categorías en la cuantía máxima de las subvenciones:

Grupo A.- Proyectos de Investigación relacionados con la diversidad cultural.

Se podrán presentar estudios relacionados con el conocimiento de diversos colectivos, realidades y situaciones que vive la población migrada o perteneciente a una minoría étnica.

Aurkeztu ahal izango dira baita ere, kultur aniztasunak hiriari ekartzen dion balio gehigarria edo abantaila azpimarratzen duten ikerketa proposamenak esparru hauetan : enpleguan, irakaskuntzan, artean, kirolean, ikerketan, etab.

B taldea.- Harrera, sensibilizazio, elkarbizitza eta parte hartze proiektuak oinarri hauekin:

- Kulturarteko ikuspegi batetik bultzatzea jatorri eta kultur aniztasunaren kudeaketa.

- Elkarriketa, topaketa eta interakzioa ahalbidetzea.

- Giza eskubideak bermatzea, eta tratu eta aukera berdintasuna sustatzea.

-Jatorri askotariko pertsonen parte hartzea bultzatzea eta haien ahaldunderako dinamikak aurrera eramatea.

-Euskara kohesiorako elementu gisa sustatzea.

- Elkarlana, esperientza trukea eta sareko lana bultzatzea.

Proiektu guztiak 2024ko urtarrila eta abendua bitarte gauzatuko dira.

Ondorengo proiektu edo jarduerak ez dira diruz lagunduko:

-Entitateko bazkideentzat soilik diren proiektuak edo jarduerak.

-Arrazakeria eta xenofobiaren aldeko jarduerak.

-Genero ikuspeirik gabeko proiektuak eta emakumeen irudi estereotipatua edota pasiboa sustatzen dutenak.

### 3. Dirulaguntzaren kontzeptua eta zenbatekoa

1.- Ematen den dirulaguntza ez da, inolaz ere, izango diruz lagundutako proiektuak eta jarduerak egitea kostatzen denaren %80 baino handiagoa. Beraz, dirulaguntza hori jasotzen duen entitateak diru ekarpen bat

También se podrán presentar propuestas de estudios sobre el valor o ventaja que aporta la diversidad cultural para la ciudad: en el empleo, la educación, el arte, el deporte, la investigación, etc.

Grupo B.- Proyectos de acogida, sensibilización, convivencia y participación que:

-Promuevan la gestión de la diversidad cultural y de origen desde un enfoque intercultural.

-Favorezcan el diálogo, el encuentro y la interacción.

-Garanticen el respeto de los derechos humanos y promuevan la igualdad de trato y oportunidades.

-Promuevan la participación social de las personas de origen diverso y lleven a cabo dinámicas para el empoderamiento de las mismas.

-Potencien el euskera como elemento de cohesión social.

-Impulsen la colaboración, el intercambio de experiencias y el trabajo en red.

Todos los proyectos se realizarán entre enero y diciembre de 2024.

No podrán ser subvencionados los proyectos o actividades que:

-Se desarrollen de forma exclusiva para las personas asociadas.

-Fomenten el racismo y la xenofobia.

-No incorporen la perspectiva de género y promuevan una imagen estereotipada y pasiva de las mujeres.

### 3. Concepto y cuantía de la subvención

1.- La subvención que se conceda en ningún caso podrá superar el 80% del coste total de los proyectos y actividades subvencionadas. Por lo tanto, será necesario que la entidad beneficiaria efectúe una aportación

egin beharko du, nahitaez, edo finantzaketaren parte bat bere gain hartu. Kopuru hori diruz lagundutako proiektuak eta jarduerak egitea kostatzen den %20koa izango da gutxienez.

Eskatutako gutxieneko konfinantzazioa kalkulatzeko, ez da kontuan hartuko Donostiako Udalak proiektu bererako emandako beste dirulaguntza edo laguntzarik.

Azken justifikazioan eutsi beharko zaio gutxienez, hasierako aurrekontuan jarritako finantziazio portzentajeari; eta doikuntzak egin behar badira, hori bera aplikatuko da.

2.- Diruz laguntzeko moduko gastuak izango dira entitate eskatzaileak aurkezten duen proiektu edo jardueraren aurrekontu banakatu eta zehaztuan agertzen direnak eta zalantzarik gabe hura gauzatzeari lotuak daudenak. Dirulaguntzaren zenbatekoa zehazteko orduan, azkenean onartu den diruz laguntzeko moduko gastua hartuko da kontuan.

Gehienez ere gastu zuzen diruz lagungarriaren %10 erabili ahal izango da proiektuaren gauzatzearekin harremana duten administrazio eta funtzionamendu gastuetarako.

Portzentaje hori dirulaguntza eskaeraren aurrekontuan eta zuriketean agertu beharko da oroharreko zenbateko bezala, eta ez dira xehekatu beharko administrazio eta funtzionamenduarekin lotutako gastu mota ezberdinak.

Diruz lagungarria den portzentaje hori ez da faktura edo gastu egiaztagirien bidez zuritu beharko.

A taldera aurkeztutako proiektuen kasuan, gehienez ere 4.000 euro emango da ikerketa bakoitzeko.

B taldera aurkeztutako proiektuen kasuan, gehienez ere 3.250 euro emango da proiektu bakoitzeko.

Gastu zuzen bezala kontuan hartuko dira langileak kontratatzearen ondorioz entitate eskatzaileak izandako gastuak, beti ere, azalpen memorian justifikatzen bada proiektua egikaritzeko egin beharreko kontratazioa dela.

económica o cuenta con una cofinanciación mínima del 20% del coste total de los proyectos y actividades objeto de la subvención.

Para el cálculo de la cofinanciación mínima requerida no se tendrán en cuenta otras subvenciones o ayudas concedidas por el Ayuntamiento de San Sebastián para el mismo proyecto.

El porcentaje de financiación propia que pudiera aparecer en el presupuesto inicial habrá de mantenerse, como mínimo, en la justificación final y será el que se aplique para el reajuste, en su caso.

2.- Los gastos subvencionables serán los que aparezcan recogidos en el presupuesto desglosado y detallado del proyecto o actividad que presente la entidad solicitante y que estén vinculados de manera indubitada al desarrollo de la misma. El gasto subvencionable finalmente aprobado será el que se tomará en consideración para la determinación de la subvención.

Podrá dedicarse hasta un máximo del 10% del gasto directo subvencionable a los gastos de administración y funcionamiento asociados a la ejecución del proyecto.

Dicho porcentaje deberá incluirse en el presupuesto presentado en la solicitud y en la justificación económica como una cantidad a tanto alzado sin desglosar los distintos tipos de gastos de administración y funcionamiento.

Dicho porcentaje de gasto subvencionable no requerirá de justificación mediante facturas o justificante de gastos.

Los proyectos presentados al Grupo A se subvencionarán con un máximo de 4.000 euros por proyecto.

Los proyectos presentados al Grupo B se subvencionarán con un máximo de 3.250 euros por proyecto.

Podrán subvencionarse como gastos directos los gastos derivados de la contratación de personal por parte de la entidad solicitante siempre y cuando en la memoria explicativa del proyecto se justifique la necesidad de dicha contratación para la ejecución del

3.- Diruz lagundutako jarduerarekin ateratako dirua, diruz lagundutako proiektuan erabili beharko da.

4.- Entitate bakoitzari (A eta B) Talde bakoitzeko proiektu bakar batengatik emango zaio dirulaguntza. Proiektu bat baino gehiago aurkeztuz gero, bat aukeratzeko eta gainerakoei uko egiteko eskatuko zaio.

#### 4. Elkarte eta entitate onuradunak

Deialdi honetako laguntzak eska ditzakete legez eraturako irabazi asmorik gabeko elkarte eta entitate pribatuek, egoitza, ordezkari eta jardun eremua Donostian izanez gero. Bestalde, halakoen helburuek, estatutu sozialek xedaturikoaren arabera, bat etorri beharko dute kultur aniztasunarekin, kulturarteko elkarbizitzarekin edo etorkinen gizarteratzearekin.

Aipaturiko entitateek Oinarri Orokorretako 3. artikuluan zehazturiko baldintzak bete beharko dituzte.

#### 5. Eskaerak

Interesdun elkarteek eskaera aurkeztuko dute oinarri orokorretako 4. artikuluan araututako web formularioaren bitartez, eta 5. artikuluan aurreikusitako dokumentazioa gehitu beharko dute.

Oinarri orokorretako 5. artikuluan eskaturiko dokumentazioaz gain, Kultur Aniztasunaren Bulegoak entitateei honako hauek eska diezazkieke :

- Entitateak aurreko urtean egindako jardueren memoria. (MEMORIA)
- Entitatearen helburuen eta ibilbidearen deskribapen laburra (lehenago aurkeztu ez baldin bada). (IBILBIDEA)

Eskabidea eta harekin batera aurkezten diren agiriak Oinarri Orokorren 6. artikuluan ezarritako bideetatik eta zehaztutako formatu digitaletan aurkeztuko dira.

#### 6. Eskaerak balioestea

Dirulaguntza emateko eta zenbatekoa

proyecto.

3.- Los ingresos generados por la actividad subvencionada habrán de destinarse al proyecto subvencionado.

4.- Se subvencionará un único proyecto por Grupo (A y B) y entidad. En el caso de que presente más de un proyecto, se le requerirá para que elija uno y renuncie el resto.

#### 4. Asociaciones y entidades beneficiarias

Podrán solicitar las ayudas objeto de la presente convocatoria las asociaciones y entidades privadas sin ánimo de lucro legalmente constituidas que tengan su sede o delegación y marco de actuación en San Sebastián, cuyos fines, de acuerdo con lo previsto en sus estatutos sociales, estén en consonancia con la diversidad cultural, la convivencia intercultural o la inclusión de las personas migrantes.

Dichas entidades deberán cumplir los requisitos del artículo 3 de las Bases Generales.

#### 5. Solicitudes

Las entidades interesadas presentarán solicitud en el formulario web regulado en el artículo 4 de las Bases Generales acompañado de la documentación prevista en su artículo 5.

Además de la documentación solicitada en el artículo 5 de las bases generales de la convocatoria, el Negociado de Diversidad Cultural podrá solicitar a la entidad:

- La memoria de actividades de la entidad del año anterior. (MEMORIA)
- Una breve descripción de los objetivos y trayectoria de la entidad. (siempre que no haya sido presentada con anterioridad). (TRAYECTORIA)

La solicitud y la documentación de la que se acompaña se presentará a través de los canales y en los formatos digitales establecidos en el artículo 6 de la Bases generales.

#### 6. Valoración de las solicitudes

Para la concesión de la subvención y la

erabakitzeko, besteak beste, honako alderdi hauek balioetsiko dira:

### **A Taldea: Ikerketa proiektuak**

1. Elkarte eskatzailearen ibilbidea eta proiektuaren bideragarritasuna, 0 eta 25 puntu artean:

- Elkartearen zenbateraino ezarrita dagoen eta lotura duen Donostiarekin eta Udalarekin (9 puntu)
- Elkarrekin egin duen ibilbidea eta esperientzia egiaztatua kultur aniztasunaren arloan eta ikerketa garatuko den eremuan (8 puntu)
- Iraunkortasun ekonomikoa, finantzaketa iturriak eta aurkeztutako aurrekontuaren koherentzia garatu beharreko helburu eta ekintzekin (8 puntu)

2. Ikerketaren kalitate orokorra eta aztergaiari egokitzea, 0 eta 60 puntu artean:

- Proiektuaren formulazioa atal guztietan; baita koherentzia ikerketaren justifikazioaren eta helburuen, antolakuntza eta funtzionamenduaren, beharrezko baliabideen, jardueren eta lortu nahi diren emaitzen artean ere (10 puntu)
- Ikertzea proposatzen den gaiaren adierazgarritasuna eta egokitasuna Donostiako kultur aniztasunaren kudeaketarekiko (6 puntu)
- Ikerketa lanaren argitasuna eta bideragarritasuna, metodologia, kronograma eta aurreikusitako ebaluazio neurriak barne (5 puntu)
- Kulturarteko ikuspegia ikerketaren fase guztietan txertatzea (7 puntu)
- Lana gauzatu behar duten pertsonak edo pertsonak kulturartekotasunean esperientzia eta trebetasuna izatea (4 puntu)
- Migratzaile eta gutxiengo etnikoko pertsonen parte hartzea aktiboa ikerlanean (8 puntu)

determinación de su importe se valorarán los siguientes aspectos:

### **Grupo A: Proyectos de Investigación**

1. Trayectoria de la entidad y viabilidad económica del proyecto, de 0 a 25 puntos:

- Grado de implantación y vinculación con la ciudad y con el Ayuntamiento de San Sebastián (9 puntos)
- Trayectoria y experiencia demostrada por la entidad en diversidad cultural y en el ámbito en el que se vaya a desarrollar la investigación (8 puntos)
- Sostenibilidad económica, fuentes de financiación y coherencia del presupuesto presentado con los objetivos y acciones a desarrollar (8 puntos)

2. Calidad global del trabajo de investigación y su adecuación al objeto de estudio, de 0 a 60 puntos:

- La formulación del proyecto en todos sus apartados y la coherencia de la justificación de la investigación con los objetivos, la organización y el funcionamiento, los recursos necesarios, las actividades y los resultados esperados (10 puntos)
- Representatividad y pertinencia del tema que se propone investigar con respecto a la gestión de la diversidad cultural de Donostia (6 puntos)
- Claridad y viabilidad del trabajo de investigación, incluida metodología, cronograma y medidas de evaluación previstas (5 puntos)
- Incorporación de la perspectiva intercultural en todas las fases de la investigación (7 puntos)
- Experiencia y formación en materia de interculturalidad de la persona o personas que desarrollen el trabajo (4 puntos)
- Participación activa de personas migradas o culturalmente diversas en la investigación (8 puntos)

- Ikerketaren emaitzen zabalpena eta jasotako ezagutzaren aplikagarritasuna egungo edo etorkizuneko ekimen konkretuetan (5 puntu)
  - Koordinazioa eta sareko lana beste eragilerekin (5 puntu)
  - Genero ikuspegia proiektuaren diseinuan, garapenean eta ebaluazioan txertatzea (10 puntu arte):
    - Elkarteetan erabaki gune eta ardura postuetan emakumeen presentzia areagotzea (2 puntu arte):
    - Elkarteko lehendakaria emakumea izateagatik: puntu 1
    - Elkarteko zuzendaritza batzordean gutxienez %40a emakumeak izateagatik: puntu 1
    - Berdintasunean tresnak eskuratzea (3 puntu arte):
    - Proiektuaren kudeaketan berdintasun formakuntza edo berdintasunean esperientzia eta ibilbidea duten pertsonak gehitzeagatik: puntu 1.
- Baloratuko dira gutxienez 6 orduko ikastaroa berdintasunean aditua den entitate batek eskainia eta ziurtagiria bidez justifikatua. Berdintasun gaietan esperientzia eta ibilbidea justifikatzeko txosten bat aurkeztu beharko da berdintasunari buruzko gai espezifikoan egindako jarduketara eta lan garrantzitsuenak adieraziz.
- "Genero ikuspegia txertatzeko tresnak" ikastaroren batean parte hartzeko konpromisoagatik: 2 puntu
- Urtean zehar ikastaro sorta bat eskainiko da izenburu horren pean, proiektuetan genero ikuspegia txertatzeko hainbat esparrutan sakonduz. Ikastaro presentzialak izango dira, euskaraz zein gaztelaniaz, eta Udaletxean izango dira, arratsaldean.
- La difusión de los resultados de la investigación y aplicabilidad del conocimiento adquirido en acciones concretas de proyectos presentes o futuros (5 puntos)
  - La coordinación con otras entidades y el trabajo en red (5 puntos)
  - La introducción de medidas para promover la igualdad de mujeres y hombres en la entidad solicitante y en el proyecto ( hasta 10 puntos):
    - La presencia de las mujeres en los puestos de decisión y responsabilidad en las asociaciones (hasta 2 puntos):
    - Si la persona que ostenta la presidencia de la asociación es mujer: 1 punto.
    - Si la junta directiva de la asociación está formada por al menos un 40% de mujeres: 1 punto
    - La incorporación al proyecto de herramientas en igualdad (hasta 3 puntos):
    - Por incorporar a la gestión del proyecto personas con formación o experiencia y trayectoria en igualdad: 1 punto.
- Se valorarán los cursos de al menos 6 horas ofertados por una entidad experta en igualdad y justificado mediante certificado. Para valorar la experiencia y trayectoria en materia de igualdad se deberá presentar una memoria indicando las actuaciones y trabajos más relevantes realizados en materia específica de igualdad.
- Por el compromiso de participar en el curso "Herramientas para incorporar la perspectiva de género": 2 puntos
- A lo largo del año se ofrecerá una serie de cursos bajo este título, profundizando en diferentes ámbitos para incorporar la perspectiva de género en los proyectos. Serán cursos presenciales, tanto en euskera como en castellano, que tendrán lugar en el Ayuntamiento, por la tarde.



- Proiektuetan berdintasun ikuspegia txertatzea (5 puntu arte):

-Proiektuaren helburuen artean, genero-ikuspegia sustatzen duten helburuak berariaz jasotzea: 2 puntu

-Proiektuan genero-ikuspuntua txertatzen du, aurreikusitako jardueretan berdintasuna sustatzeko eta emakumeen eta gizonen arteko desberdinkeriak ezabatzeko metodo eta prozedurak aurreikusten ditu, horretarako neurri esanguratsuak zehaztuz eta garatuz: 2 puntu

- Proiektuan parte hartzen duten pertsonen familia, lana eta norberaren bizitza uztartzeko edota zaintzen erantzukizuna jarduerekin uztartzeko neurriak jasotzea: puntu 1

3. Zeharkako beste ikuspegiak txertatzea 0 eta 25 puntu artean:

- Genero-ikuspegiaren ikerketan sartzea, emakumeen parte-hartze aktiboa sustatuko duena estereotipatu gabeko posizioetatik, emakumeen ahalduz bultzatuz (7 puntu)
- Interseksionalitatea txertatzea honako dimentsioak kontuan hartuta: adina, jatorria, etnia, generoa eta bestelako alderdi sozialak (3 puntu)
- Euskara sustatzea gizarte kohesiorako tresna gisa (8 puntu)
- Ikuspegi parte hartzaileak sustatzea (7 puntu)

Egitasmoak gutxienez 50 puntu jaso beharko ditu hasierako puntuazioan, diruz lagundu ahal izateko.

Hasierako puntuazioa ponderatuko da puntu gehien jaso dituen proiektuarekiko, ondorengo formularen arabera, eta horrela azkeneko puntuazioa lortuko da.

Jp

- La incorporación de la perspectiva de igualdad en los proyectos (hasta 5 puntos):

-La inclusión en el proyecto de objetivos dirigidos expresamente a promover la perspectiva de género: 2 puntos.

-La incorporación de la perspectiva de género en el proyecto, previendo métodos y procedimientos para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres en las actividades previstas, definiendo y desarrollando medidas significativas para ello: 2 puntos.

- La inclusión de medidas para la conciliación entre las actividades y las responsabilidades de cuidados y la conciliación de la vida familiar, laboral y personal de las personas participantes en el proyecto: 1 punto.

3. Incorporación de otros enfoques transversales de 0 a 25 puntos:

- Introducción en la investigación de la perspectiva de género, que fomente la participación activa de las mujeres desde posiciones no estereotipadas, contribuyendo a su empoderamiento (7 puntos)
- Incorporación de la interseccionalidad, teniendo en cuenta dimensiones como la edad, el origen, la etnia, el género y otros factores sociales (3 puntos)
- Fomento del euskera como elemento de cohesión social (8 puntos)
- Promoción de un enfoque participativo (7 puntos)

Para ser susceptible de concesión de subvención, el proyecto presentado por la entidad deberá de obtener una puntuación mínima inicial de 50 puntos.

Los puntos iniciales se ponderarán respecto al proyecto de mayor puntuación en función de la siguiente fórmula, obteniendo así la puntuación final.

Po

$$A_p = \frac{\quad}{G_p} \times J_p$$

non:

$A_p$  = azkeneko puntuazioa

$J_p$  = jasotako hasierako puntuak

$G_p$  = puntu gehien jaso dituen proiektuaren puntuazioa

Proiektu bakoitzari emandako azkeneko puntu kopurua puntu bakoitzaren balioaz biderkatuta aterako da dagokion dirulaguntzaren zenbatekoa. Puntu bakoitzaren balioa eragiketa hau eginda aterako da: aurrekontua guztira zati diruz laguntzeko moduko proiektu guztiei emandako azkeneko puntuazioaren batuketara.

Diruz laguntzeko proiektu bakarra dagoenean, hasierako puntuak azkeneko puntuen berdinak izango dira eta ez da aurreko formula aplikatuko. Kasu horretan, puntuaren balioa honela kalkulatu da: talde honetan diruz lagundu daitekeen gehienezko kopurua ( 4.000€) zati 80, non 80 den dirulaguntza kopuru guztia jasotzeko gutxieneko puntuazioa.

Horrenbestez:

1. talde honetarako dirulaguntza kopuru osoa (4.000€) jasoko du proiektuak gutxieneko 85 puntu jasotzen baditu.
2. 85 puntuak lortzen ez baditu, dirulaguntza kopurua kalkulatu da jasotako puntuak puntuaren balioarengatik biderkatuta.

### **B taldea.- Harrera, sentsibilizazio, elkarbizitza eta parte hartze proiektuak**

1- Elkarte eskatzaileraren esperientzia eta ibilbidea, 0 eta 25 puntu artean:

- Elkartearen esperientzia egiaztata proiektua garatuko den eremuan. (8 puntu)
- Elkarrekin kultur aniztasunaren arloan erakutsitako ibilbidea (8 puntu)
- Elkartearen zenbateraino ezarrita

$$P_f = \frac{\quad}{P_{max}} \times P_o$$

donde:

$P_f$  = puntuación final

$P_o$  = puntuación inicial obtenida

$P_{max}$  = puntos del proyecto de mayor puntuación

Los puntos finales obtenidos por cada proyecto multiplicados por el valor del punto determinará la cuantía de la subvención otorgada. El valor del punto se fijará dividiendo el total de presupuesto entre la suma de los puntos finales de cada proyecto.

En el caso de que haya un único proyecto a subvencionar, los puntos iniciales serán iguales a los finales y no se aplica la fórmula anterior. En este caso, el valor del punto se calcula dividiendo el importe máximo subvencionable para este grupo ( 4.000€) entre 80, que es la puntuación a partir de la cual se obtendrá el importe de subvención máximo posible.

En consecuencia:

1. Se le concederá el total del importe de subvención para este grupo (4.000€) siempre que obtenga como mínimo 85 puntos.
2. Si no alcanza los 85 puntos, el importe de la subvención se calculará multiplicando los puntos obtenidos por el valor del punto.

### **Grupo B: Proyectos de acogida, sensibilización, convivencia y participación**

1.- Experiencia y recorrido de la entidad solicitante, de 0 a 25 puntos:

- Experiencia contrastada de la entidad en el ámbito en el que se vaya a desarrollar el proyecto (8 puntos)
- Trayectoria demostrada por la entidad en el ámbito de la diversidad cultural (8 puntos)

<p>dagoen eta lotura duen Donostiarekin eta Udalarekin (9 puntu)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Grado de implantación y vinculación con la ciudad y con el Ayuntamiento de San Sebastián. (9 puntos)</li></ul>
<p>2. Proiektuaren formulazioa eta bideragarritasuna, 0 eta 20 puntu artea</p>	<p>2. Formulación y viabilidad del proyecto, de 0 a 20 puntos:</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Proiektuaren formulazioa atal guztietan; eta koherentzia ekintzaren justifikazioaren, helburuen, proposatutako jardueren, iraupenaren, antolamenduaren eta funtzionamenduaren, beharrezko baliabideen, lortu nahi diren emaitzen, elkarlanaren eta aurreikusitako ebaluazio neurrien artean (12 puntu)</li><li>• Iraunkortasun ekonomikoa, finantzaketa iturriak eta aurkeztutako aurrekontuaren koherentzia garatu beharreko helburu eta ekintzekin (8 puntu)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• La formulación del proyecto en todos sus apartados y la coherencia entre la justificación de la acción, los objetivos, las actividades propuestas, la duración, la organización y funcionamiento, los recursos necesarios, los resultados que se espera obtener, el trabajo en red y las medidas evaluación previstas (12 puntos)</li><li>• Sostenibilidad económica, fuentes de financiación y coherencia del presupuesto presentado con los objetivos y acciones a desarrollar (8 puntos)</li></ul>
<p>3. Harrera eta kulturarteko bizikidetza sustatzea, 0 eta 40 puntu artean:</p>	<p>3. Fomento de la acogida y la convivencia intercultural, de 0 a 40 puntos:</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• laguntzea atzerritar jatorriko pertsonen harrera prozesuan (7 puntu)</li><li>• elkarbizitza sustatzea hauen bitartez: elkarriketa, elkar ezagutza eta aitortza, topaketarako espazioak eta elkarreragina. (9 puntu)</li><li>• sustatzea etorkinen eta gutxiengo etnikoen parte hartzea eta ahalduntzea (7 puntu)</li><li>• diskriminazioari, arrazakeriari eta xenofobiari aurre egitea eta aukera eta tratu berdintasuna bermatzea (7 puntu)</li><li>• sentsibilizatzea donostiarrak kultur aniztasunarekiko, eta aniztasun horren balioa azpimarratzea proiektuak hainbat esparruetara zabalduz: hezkuntzara, gazteriara, kirolletara, kulturara, auzoetara, etab. (10 puntu)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• apoyo al proceso de acogida de las personas de origen extranjero (7 puntos)</li><li>• promoción de la convivencia intercultural a través del diálogo, el conocimiento y reconocimiento mutuo, la generación de espacios de encuentro y la interacción (9 puntos)</li><li>• fomento de la participación activa y el empoderamiento de la población migrada y perteneciente a minorías étnicas (7 puntos)</li><li>• lucha contra la discriminación, el racismo y la xenofobia y garantizar la igualdad de trato y de oportunidades (7 puntos)</li><li>• sensibilización de la población donostiarra en materia de diversidad cultural y puesta en valor de esa diversidad a través del desarrollo de proyectos en ámbitos como la educación, la juventud, los deportes, la cultura, al barrio, etc. (10 puntos)</li></ul>
<p>4. Zeharkako beste ikuspegi batzuk txertatzea, 0 eta 25 puntu artean:</p>	<p>4. Incorporación de otros enfoques transversales, de 0 a 25 puntos:</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Genero-ikuspegiaren ikerketan</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Introducción en la investigación de la</li></ul>

sartzea, emakumeen parte-hartze aktiboa sustatuko duena estereotipatu gabeko posizioetatik, emakumeen ahalduntzea bultzatuz (6 puntu)

- Genero ikuspegia proiektuaren diseinuan, garapenean eta ebaluazioan txertatzea (10 puntu arte):
    - Elkartean erabaki gune eta ardura postuetan emakumeen presentzia areagotzea (2 puntu arte):
    - Elkarteko lehendakaria emakumea izateagatik: puntu 1
    - Elkarteko zuzendaritza batzordean gutxienez %40a emakumeak izateagatik: puntu 1
    - Berdintasunean tresnak eskuratzea (3 puntu arte):
      - Proiektuaren kudeaketan berdintasun formakuntza edo berdintasunean esperientzia eta ibilbidea duten pertsonak gehitzeagatik: puntu 1.
- Baloratuko dira gutxienez 6 orduko ikastaroa berdintasunean aditua den entitate batek eskainia eta ziurtagiria bidez justifikatua. Berdintasun gaietan esperientzia eta ibilbidea justifikatzeko txosten bat aurkeztu beharko da berdintasunari buruzko gai espezifikoan egindako jarduketa eta lan garrantzitsuenak adieraziz.
- "Genero ikuspegia txertatzeko tresnak" ikastaroren batean parte hartzeko konpromisoagatik: 2 puntu
- Urtean zehar ikastaro sorta bat eskainiko da izenburu horrenpean, proiektuetan genero ikuspegia txertatzeko hainbat esparrutan sakonduz. Ikastaro presentzialak izango dira, euskaraz zein gaztelera, eta Udaletxean izango dira, arratsaldean.

perspectiva de género, que fomente la participación activa de las mujeres desde posiciones no estereotipadas, contribuyendo a su empoderamiento (6 puntos)

- La introducción de medidas para promover la igualdad de mujeres y hombres en la entidad solicitante y en el proyecto ( hasta 10 puntos):
    - La presencia de las mujeres en los puestos de decisión y responsabilidad en las asociaciones (hasta 2 puntos):
    - Si la persona que ostenta la presidencia de la asociación es mujer: 1 punto.
    - Si la junta directiva de la asociación está formada por al menos un 40% de mujeres: 1 punto
    - La incorporación al proyecto de herramientas en igualdad (hasta 3 puntos):
      - Por incorporar a la gestión del proyecto personas con formación o experiencia y trayectoria en igualdad: 1 punto.
- Se valorarán los cursos de al menos 6 horas ofertados por una entidad experta en igualdad y justificado mediante certificado. Para valorar la experiencia y trayectoria en materia de igualdad se deberá presentar una memoria indicando las actuaciones y trabajos más relevantes realizados en materia específica de igualdad.
- Por el compromiso de participar en el curso "Herramientas para incorporar la perspectiva de género": 2 puntos
- A lo largo del año se ofrecerá una serie de cursos bajo este título, profundizando en diferentes ámbitos para incorporar la perspectiva de género en los proyectos. Serán cursos presenciales, tanto en euskera como en castellano, que tendrán lugar en el Ayuntamiento, por la tarde.

- Proiektuetan berdintasun ikuspegia txertatzea (5 puntu arte):

- Proiektuaren helburuen artean, genero-ikuspegia sustatzen duten helburuak berariaz jasotzea: 2 puntu.

- Proiektuan genero-ikuspuntua txertatzen du, aurreikusitako jardueretan berdintasuna sustatzeko eta emakumeen eta gizonen arteko desberdinkeriak ezabatzeko metodo eta prozedurak aurreikusten ditu, horretarako neurri esanguratsuak zehaztuz eta garatuz: 2 puntu.

- Proiektuan parte hartzen duten pertsonen familia, lana eta norberaren bizitza uztartzeko edota zaintzen erantzukizuna jarduerekin uztartzeko neurriak jasotzea: puntu 1.

- Interseksionalitatea txertatzea honako dimentsioak kontuan hartuta: adina, jatorria, etnia, generoa eta bestelako alderdi sozialak (2 puntu)
- Euskararen sustapena gizarte kohesiorako tresna gisa (7 puntu)

Egitasmoak gutxienez 50 puntu jaso beharko ditu hasierako puntuazioan diruz lagundu ahal izateko.

Proiektu bakoitzak jasotako hasierako puntuazioa ponderatuko da puntu gehien jaso dituen proiektuarekiko, ondorengo formularen arabera, eta horrela azkeneko puntuazioa lortuko da.

$J_p$

$$A_p = \frac{J_p}{G_p} \times J_p$$

$G_p$

non:

$A_p$ = azkeneko puntuazioa

$J_p$ = jasotako hasierako puntuak

- La incorporación de la perspectiva de igualdad en los proyectos (hasta 5 puntos):

- La inclusión en el proyecto de objetivos dirigidos expresamente a promover la perspectiva de género: 2 puntos.

- La incorporación de la perspectiva de género en el proyecto, previendo métodos y procedimientos para promover la igualdad y eliminar desigualdades entre mujeres y hombres en las actividades previstas, definiendo y desarrollando medidas significativas para ello: 2 puntos.

- La inclusión de medidas para la conciliación entre las actividades y las responsabilidades de cuidados y la conciliación de la vida familiar, laboral y personal de las personas participantes en el proyecto: 1 punto.

- Incorporación de la interseccionalidad, teniendo en cuenta dimensiones como la edad, el origen, la etnia, el género y otros factores sociales (2 puntos)
- Fomento del euskera como elemento de cohesión social (7 puntos)

Para ser susceptible de concesión de subvención, el proyecto presentado por la entidad deberá de obtener una puntuación mínima inicial de 50 puntos.

Los puntos iniciales se ponderarán respecto al proyecto de mayor puntuación en función de la siguiente fórmula, obteniendo así la puntuación final.

$P_o$

$$P_f = \frac{P_o}{P_{max}} \times P_o$$

$P_{max}$

donde:

$P_f$ = puntuación final

$P_o$ = puntuación inicial obtenida

Gp= puntu gehien jaso dituen proiektuaren puntuazioa

Proiektu bakoitzari emandako azkeneko puntu kopurua puntu bakoitzaren balioaz biderkatuta aterako da dagokion dirulaguntzaren zenbatekoa. Puntu bakoitzaren balioa eragiketa hau eginda aterako da: aurrekontua guztira zati diruz laguntzeko moduko proiektu guztiei emandako azkeneko puntuazioaren batuketara.

Puntuen arabera eman beharreko diru kopuruak eskatutako guztizkoa gaindituko balu, diferentzia kenduko da. Diru soberakina puntu gehien lortu duten 5 elkarte onuradunen artean zuzen banatuko da.

Atal honetan zerrendaturiko alderdiak balioetsiko dira elkarte eta entitateek web formularioan jasotako informazioa eta aurkeztu lezaketzen beste edozein argibide oinarri hartuta.

## 7. Izapidetzea eta proposamena

Eskaerak Kultur Aniztasunaren Bulegoko teknikari batek izapidetuko ditu.

Oinarri orokorretako 9. artikulua aipatzen duen Balioespen Batzordeak honako kide hauek izango ditu:

- Hezkuntzaren eta Gizarte Sustapenaren Zerbitzuaren burua.
- Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Kultur Aniztasuneko atalburua.
- Kultur Aniztasunaren Bulegoko teknikari bat.

Eskaerak aztertzerakoan, organo izapidegileak eskatzaileei dei egin diezaieke, beharrezkotzat jotzen dituen argibide guztiak lortzeko.

## 8. Ebazpena

Donostiako udaleko Tokiko Gobernu Batzordea da prozedura hori ebazteko eskumena duen organoa.

Pmax= puntos del proyecto de mayor puntuación

Los puntos finales obtenidos por cada proyecto multiplicados por el valor del punto determinará la cuantía de la subvención otorgada. El valor del punto se fijará dividiendo el total de presupuesto entre la suma de los puntos finales de cada proyecto.

Cuando la cantidad resultante calculada en función de los puntos obtenidos sea mayor que la subvención solicitada se restará la diferencia, repartiéndose el excedente de forma equitativa entre los 5 proyectos que hubieren obtenido mayor puntuación.

La valoración de los aspectos señalados en este punto se hará en base a la información que incluyan las asociaciones y entidades en el formulario web de solicitud y a cualquier otra que puedan aportar.

## 7. Instrucción y propuesta

La instrucción de las solicitudes corresponderá a una técnica del Negociado de Diversidad Cultural.

La Comisión de Valoración a la que se refiere el artículo 9 de las bases generales estará compuesta por:

- El Jefe de Servicio de Educación y Promoción Social.
- La jefa de Sección de Cooperación, Derechos Humanos y Diversidad Cultural.
- Una técnica del Negociado de Diversidad Cultural.

En el proceso de análisis de las solicitudes, el órgano instructor podrá solicitar la audiencia de las entidades solicitantes al efecto de recabar toda aquella información que considere necesaria.

## 8. Resolución

El órgano competente para resolver el procedimiento es la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de San Sebastián.

## 9. Ordaintzea

Dirulaguntza bi epetan ordainduko da:

- Izendatutako kantitatearen %70a eskumena duen organoak ematea onartzen duen unean.
- %30a dirulaguntza justifikatzeko eskaturiko dokumentuak aurkeztu eta ontzat jo ondoren, oinarri orokorretako 16. artikuluan ezarritakoaren arabera, teknikariek balioetsitakoan.

## 10. Dirulaguntza zertan erabili den justifikatzea

Dirulaguntzaren zuriketa aurkezteko epea eta aurkeztu beharreko dokumentazioa deialdi honen oinarri orokorretako 16. artikuluan jasotakoak izango dira.

## 11. Aurrekontua

Laguntza ekonomikoetarako bideratuko den aurrekontua **54.150** eurokoa izango da guztira. Horietatik, 8.000 euro A taldeko eskaerentzako izango dira, eta **46.150** euro B taldeko eskaerentzako.

A taldeko aurrekontu guztia bukatzen ez bada, gelditzen den dirua B taldearen aurrekontuari erantsiko zaio.

## 9. Abono

La subvención se abonará en dos partes:

- Un 70% de la cantidad concedida, en el momento de la aprobación de la concesión por el órgano competente.
- Un 30% una vez presentados y validados los documentos exigidos para la justificación de la subvención en los términos establecidos en el artículo 16 de las bases generales y realizada la valoración técnica correspondiente.

## 10. Justificación del destino de la subvención

El plazo de presentación de la justificación de las subvenciones y la documentación a presentar será la establecida en el artículo 16 de las bases generales de esta convocatoria.

## 11. Presupuesto

El total de las ayudas económicas asciende a **54.150** euros, de los cuales 8.000 euros se destinarán a atender las solicitudes del Grupo A y **46.150** euros a atender las solicitudes del Grupo B.

En caso de que no se agote todo el presupuesto del grupo A, la cantidad restante se sumará al presupuesto destinado al Grupo B.