

Irabazi xederik ez duten entitateentzako diru laguntzen deialdia
Convocatoria de subvenciones a entidades sin ánimo de lucro

Akats zuzenketa / Subsanación

Deialdiaren izena / Denominación de la convocatoria	Urtea / Año
Sentsibilizazioa eta Gizarte eraldaketarako hezkuntza / Sensibilización y Educación para la transformación social	2025

Diru laguntza eskaeretan egin beharreko zuzenketak / Correcciones a realizar a las solicitudes de subvención

IFK / NIF	Entitatea / Entidad	Proiektuaren izena / Nombre del Proyecto	Zuzendu beharrekoa	A subsanar
G95141750	Lumaltik Herriak	Defensoras: Construyendo colectivamente una ciudad segura e inclusiva desde el antirracismo y el feminismo interseccional.	Proiektuaren gauzatze datak moldatu.	Adaptar las fechas de ejecución del proyecto.
G20448437	SOS RACISMO GIPUZKOA	ZABALTZEN: Liderazgo y acción colectiva para la defensa de los derechos de las trabajadoras de hogar de Gipuzkoa	"Emakume eta gizonen berdintasunaren ikuspuntua noraino kontuan hartu den proiektuan - Berdintasun planaren gaineko galderak" ataleko informazioa eguneratzea. Erakundeak berdintasun plana aurkeztu behar badu, plan hori REGCONen (Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa eta Gordailua, lan akordio kolektiboak eta berdintasun planak) edo horren baliokide den erregistro autonomikoan jaso beharko da.	Actualizar la información del apartado "Grado de incorporación de la perspectiva de igualdad de mujeres y hombres en el Proyecto - Cuestionario sobre el plan de igualdad" Si la entidad está obligada a presentar el plan de Igualdad, dicho plan deberá constar en el REGCON (Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos colectivos de trabajo y Planes de Igualdad) o en el Registro autonómico equivalente.
G95204160	Fundación Mundubat	"Ampliando y Fortaleciendo redes que defienden a las personas y organizaciones defensoras de Derechos Humanos"	"Emakume eta gizonen berdintasunaren ikuspuntua noraino kontuan hartu den proiektuan - Berdintasun planaren gaineko galderak" ataleko informazioa eguneratzea. Erakundeak berdintasun plana aurkeztu behar badu,	Actualizar la información del apartado "Grado de incorporación de la perspectiva de igualdad de mujeres y hombres en el Proyecto - Cuestionario sobre el plan de igualdad" Si la entidad está obligada a presentar el plan de Igualdad,

			plan hori REGCONen (Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa eta Gordailua, lan akordio kolektiboak eta berdintasun planak) edo horren baliokide den erregistro autonomikoan jaso beharko da.	dicho plan deberá constar en el REGCON (Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos colectivos de trabajo y Planes de Igualdad) o en el Registro autonómico equivalente.
G95204160	Fundación Mundubat	Reforzando alianzas local global en defensa de los derechos humanos y del derecho a la salud universal.	"Emakume eta gizonen berdintasunaren ikuspuntua noraino kontuan hartu den proiektuan - Berdintasun planaren gaineko galderak" ataleko informazioa eguneratzea. Erakundeak berdintasun plana aurkeztu behar badu, plan hori REGCONen (Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa eta Gordailua, lan akordio kolektiboak eta berdintasun planak) edo horren baliokide den erregistro autonomikoan jaso beharko da.	Actualizar la información del apartado "Grado de incorporación de la perspectiva de igualdad de mujeres y hombres en el Proyecto - Cuestionario sobre el plan de igualdad" Si la entidad está obligada a presentar el plan de Igualdad, dicho plan deberá constar en el REGCON (Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos colectivos de trabajo y Planes de Igualdad) o en el Registro autonómico equivalente.
G20696472	EGOAIZIA	Eraldaketa Kontsumotik: Caminando hacia un modelo de producción y consumo consciente, responsable y transformador en Donostia	Eskatutako zenbatekoa proiektuaren % 80a baino handiagoa da. "Emakume eta gizonen berdintasunaren ikuspuntua noraino kontuan hartu den proiektuan - Berdintasun planaren gaineko galderak" ataleko informazioa eguneratzea. Erakundeak berdintasun plana aurkeztu behar badu, plan hori REGCONen (Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa eta Gordailua, lan akordio kolektiboak eta berdintasun planak) edo horren baliokide den erregistro autonomikoan jaso beharko da.	La cantidad solicitada supera el 80% del total del proyecto. Actualizar la información del apartado "Grado de incorporación de la perspectiva de igualdad de mujeres y hombres en el Proyecto - Cuestionario sobre el plan de igualdad" Si la entidad está obligada a presentar el plan de Igualdad, dicho plan deberá constar en el REGCON (Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos colectivos de trabajo y Planes de Igualdad) o en el Registro autonómico equivalente.
G75005926	Fundación Etiopía Utopía Fundazioa Tikal	2030 - ECO THINK GUNEAK EpTS Donostia: Espacios inclusivos para el conocimiento del futuro sostenible.	"Emakume eta gizonen berdintasunaren ikuspuntua noraino kontuan hartu den proiektuan - Berdintasun planaren gaineko galderak" ataleko informazioa eguneratzea. Erakundeak berdintasun plana aurkeztu behar badu, plan hori REGCONen (Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa eta Gordailua, lan akordio kolektiboak eta berdintasun planak) edo horren baliokide den erregistro autonomikoan jaso beharko da.	Actualizar la información del apartado "Grado de incorporación de la perspectiva de igualdad de mujeres y hombres en el Proyecto - Cuestionario sobre el plan de igualdad" Si la entidad está obligada a presentar el plan de Igualdad, dicho plan deberá constar en el REGCON (Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos colectivos de trabajo y Planes de Igualdad) o en el Registro autonómico equivalente.
G78586104	Brigadas Internacionales de Paz	Defender la vida: sensibilización y fortalecimiento organizativo para la protección de las mujeres defensoras de derechos humanos y sus	Zeharkako gastuak %9 baino handiagoak dira.	Los gastos indirectos superan el 9%.

		organizaciones desde un enfoque feminista decolonial.		
G01119205	Setem HH	El consumo nos consume: impulsando un modelo crítico, responsable, transformador y feminista.	"Emakume eta gizonen berdintasunaren ikuspuntua noraino kontuan hartu den proiektuan - Berdintasun planaren gaineko galderak" ataleko informazioa eguneratzea. Erakundeak berdintasun plana aurkeztu behar badu, plan hori REGCONen (Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa eta Gordailua, lan akordio kolektiboak eta berdintasun planak) edo horren baliokide den erregistro autonomikoan jaso beharko da.	Actualizar la información del apartado "Grado de incorporación de la perspectiva de igualdad de mujeres y hombres en el Proyecto - Cuestionario sobre el plan de igualdad" Si la entidad está obligada a presentar el plan de Igualdad, dicho plan deberá constar en el REGCON (Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos colectivos de trabajo y Planes de Igualdad) o en el Registro autonómico equivalente.
G20594123	Haurralde Fundazioa	MALETA PEDAGOGICA ANTIRRACISTA Transformando Realidades: La Maleta Antirracista como Herramienta Educativa infantil, y sociocultural	Partzuergoko erakundeek hitzarmen zehatza falta da, Gizarte Eraldaketarako Sentsibilizazio eta Hezkuntza proiektuen oinarri espezifikoak 4.e. atalean adierazten den ezaugarriekin (3.2 eranskina). "Emakume eta gizonen berdintasunaren ikuspuntua noraino kontuan hartu den proiektuan - Berdintasun planaren gaineko galderak" ataleko informazioa eguneratzea. Erakundeak berdintasun plana aurkeztu behar badu, plan hori REGCONen (Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa eta Gordailua, lan akordio kolektiboak eta berdintasun planak) edo horren baliokide den erregistro autonomikoan jaso beharko da.	Falta convenio detallado por parte de las entidades consorciadas, tal y como indica el apartado 4.e. de las bases específicas de proyectos de Sensibilización y Educación para la transformación Social (anexo 3.2.) Actualizar la información del apartado "Grado de incorporación de la perspectiva de igualdad de mujeres y hombres en el Proyecto - Cuestionario sobre el plan de igualdad" Si la entidad está obligada a presentar el plan de Igualdad, dicho plan deberá constar en el REGCON (Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos colectivos de trabajo y Planes de Igualdad) o en el Registro autonómico equivalente.
G48301428	Nazioarteko Elkartasuna - Solidaridad Internacional	"Ciudadanía Donostiarra en Movimiento por la defensa y promoción de los Derechos Humanos, la equidad de Género y el Consumo consciente y responsable en África desde una visión local/global"	"Emakume eta gizonen berdintasunaren ikuspuntua noraino kontuan hartu den proiektuan - Berdintasun planaren gaineko galderak" ataleko informazioa eguneratzea. Erakundeak berdintasun plana aurkeztu behar badu, plan hori REGCONen (Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa eta Gordailua, lan akordio kolektiboak eta berdintasun planak) edo horren baliokide den erregistro autonomikoan jaso beharko da.	Actualizar la información del apartado "Grado de incorporación de la perspectiva de igualdad de mujeres y hombres en el Proyecto - Cuestionario sobre el plan de igualdad" Si la entidad está obligada a presentar el plan de Igualdad, dicho plan deberá constar en el REGCON (Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos colectivos de trabajo y Planes de Igualdad) o en el Registro autonómico equivalente.
G20696175	CALCUTA ONDOAN ONGD	NATURA ERE BAGARA III	Partzuergoko erakundeek hitzarmen zehatza falta da, Gizarte Eraldaketarako Sentsibilizazio eta Hezkuntza proiektuen oinarri espezifikoak 4.e. atalean adierazten den ezaugarriekin (3.2 eranskina).	Falta convenio detallado por parte de las entidades consorciadas, tal y como indica el apartado 4.e. de las bases específicas de proyectos de Sensibilización y Educación para la transformación Social (anexo 3.2.) Actualizar la información del apartado "Grado de

			"Emakume eta gizonen berdintasunaren ikuspuntua noraino kontuan hartu den proiektuan - Berdintasun planaren gaineko galderak" ataleko informazioa eguneratzea. Erakundeak berdintasun plana aurkeztu behar badu, plan hori REGCONen (Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa eta Gordailua, lan akordio kolektiboak eta berdintasun planak) edo horren baliokide den erregistro autonomikoan jaso beharko da.	incorporación de la perspectiva de igualdad de mujeres y hombres en el Proyecto - Cuestionario sobre el plan de igualdad" Si la entidad está obligada a presentar el plan de Igualdad, dicho plan deberá constar en el REGCON (Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos colectivos de trabajo y Planes de Igualdad) o en el Registro autonómico equivalente.
G48515258	Mundu Bakean	LurBizi: Regeneración ecosocial urbana y aprendizaje colectivo para el consumo consciente y la sostenibilidad de la vida y el planeta.	"Emakume eta gizonen berdintasunaren ikuspuntua noraino kontuan hartu den proiektuan - Berdintasun planaren gaineko galderak" ataleko informazioa eguneratzea. Erakundeak berdintasun plana aurkeztu behar badu, plan hori REGCONen (Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa eta Gordailua, lan akordio kolektiboak eta berdintasun planak) edo horren baliokide den erregistro autonomikoan jaso beharko da.	Actualizar la información del apartado "Grado de incorporación de la perspectiva de igualdad de mujeres y hombres en el Proyecto - Cuestionario sobre el plan de igualdad" Si la entidad está obligada a presentar el plan de Igualdad, dicho plan deberá constar en el REGCON (Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos colectivos de trabajo y Planes de Igualdad) o en el Registro autonómico equivalente.
G82316522	Fundación Economistas sin Fronteras	Promoviendo la Economía Crítica y Solidaria para la Transformación Social. Fase VIII	"Emakume eta gizonen berdintasunaren ikuspuntua noraino kontuan hartu den proiektuan - Berdintasun planaren gaineko galderak" ataleko informazioa eguneratzea. Erakundeak berdintasun plana aurkeztu behar badu, plan hori REGCONen (Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa eta Gordailua, lan akordio kolektiboak eta berdintasun planak) edo horren baliokide den erregistro autonomikoan jaso beharko da.	Actualizar la información del apartado "Grado de incorporación de la perspectiva de igualdad de mujeres y hombres en el Proyecto - Cuestionario sobre el plan de igualdad" Si la entidad está obligada a presentar el plan de Igualdad, dicho plan deberá constar en el REGCON (Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos colectivos de trabajo y Planes de Igualdad) o en el Registro autonómico equivalente.

Aurkeztu diren diru laguntza eskaerak oinarrietan jasotako baldintza guztiak bete ditzan goian aipatutakoarekin osatzea falta da.

Hamar egun daude, errekerimendu hau Udaleko Iragarki taulan argitaratu eta biharamunetik, agiri horiek aurkezteko. Hala egin ezean, eskaera bertan behera uzten dela joko da ebazpen bidez. Era berean, jakinarazten da, falta diren agiriak aurkeztu arte edo egin beharreko zuzenketa egin arte, prozedura

Para que la solicitud de subvención cumpla los requisitos definidos en las bases reguladoras falta completar todo lo arriba indicado.

Las entidades disponen de **10 días** a contar desde el día siguiente de la colocación del presente requerimiento en el Tablón de Anuncios virtual del Ayuntamiento para completar la solicitud y si así no lo hicieran se les tendrá por desistidas de su petición, previa resolución, señalando asimismo que,

ebazteko epea etenda egongo dela. (39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena, 2015eko urriaren 2ko BOEn argitaratua: 68 eta 21. artikulua).

Zuzenketa hauek egiteko, eskaera egin zen sistema beraren bidez egin beharko da. Horretarako, proiektuan harremanetarako jarritako posta elektronikoaren bidez jasoko da nola egin behar den.

hasta tanto no se subsane la falta o presente la documentación requerida, el plazo para resolver el procedimiento queda suspendido, (artículos 68 y 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (BOE de 2 de octubre de 2015))

Para realizar estas correcciones, se deberá hacer por el mismo sistema que la solicitud. Y para ello, se enviará el modo de hacerlo a la dirección electrónica definida para comunicaciones sobre el proyecto.

Donostia, 2025-06-05

Organo izapidegilea