

9. eranskina: Kultur Aniztasuna
Irabazi xederik ez duten entitateentzako
diru laguntzak - 2018

Anexo 9: Diversidad Cultural
Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro - 2018

AURKIBIDEA

9. eranskina: Kultur Aniztasuna.....	3
1. Xedea.....	3
2. Diruz laguntzeko moduko jarduerak.....	3
3. Diru laguntzaren kontzeptua eta zenbatekoa...	4
4. Elkartea eta entitate onuradunak.....	5
5. Eskakerei.....	5
6. Eskakerei balioestea.....	6
7. Izapidetzea eta proposamena.....	10
8. Ebazpena.....	10
9. Ordaintzea.....	10
10. Diru laguntza zertan erabili den justifikatzea	10
11. Erakunde onuradunen beste betebeharrak batzuk	10
12. Aurrekontua.....	11

ÍNDICE

Anexo 9: Diversidad Cultural.....	3
1. Objeto.....	3
2. Actividades subvencionables.....	3
3. Concepto y cuantía de la subvención.....	4
4. Asociaciones y entidades beneficiarias.....	5
5. Solicitudes.....	5
6. Valoración de las solicitudes.....	6
7. Instrucción y propuesta.....	10
8. Resolución.....	10
9. Abono.....	10
10. Justificación del destino de la subvención....	10
11. Otras obligaciones de la entidad beneficiaria	10
12. Presupuesto.....	11

9. ERANSKINA: KULTUR ANIZTASUNA

Oinarri arautzaile bereziak, kultur aniztasuna errespetatzearen alde diharduten irabazi asmorik gabeko entitate pribatuei diru laguntzak ematekoak.

Donostian kultura edota jatorri anitzeko bizilagunen kopurua gero eta handiagoa da. Migrazioen ondorioz sortzen den aniztasunak gure hiriko gizarte egituraren eta nortasunaren eragin zuzena du. Horren ondorioz, kultur aniztasunaren kudeaketa udal honen erronka nagusienetarikoa bat da.

2013an sortu zenetik Kultur Aniztasunaren Bulegoak jatorri eta kultur aniztasunaren errespetua eta aitortza sustatzen ditu. Bulego honen helburuak dira: pertsona guztien eskubide sozial, zibil eta politikoak bermatzea, eta baita arrazakeria eta xenofobiaren aurkako eta elkarbizitza eta aniztasunaren aldeko kulturarteko politikak garatzea ere. Hori guztia lortzeko erabiliko den ikuspegia integrala eta parte hartzailea izango da.

Udalak ez ezik, entitateek eta gizarte eragileek ere, funtsezko lana egiten dute hainbat jatorri eta kulturetako herritar horien arteko elkarbizitzaren alde.

1. Xedea

Honako oinarri hauen xedea da Donostiako Udalak, Kultur Aniztasunaren Bulegoaren bidez, 2018 ekitaldian, Donostian bertan edo Donostiarentzat interesgarri gerta daitezkeen beste esparru batzuetan kultur aniztasunaren aldeko proiektuak gauzatzeko eman ditzakeen diru laguntzak arautzea.

2. Diru laguntzeko moduko jarduerak

Diru laguntzen gehienezko kopuruan bi sail ezarri dira:

A taldea.- Kultur aniztasunaren inguruko ikerketa proiektuak.
Aurkeztu ahal izango dira, baita ere, ikerketa txostenen proposamenak, ikertzeko hiriari kultur aniztasunak eskaintzen dion balio

ANEXO 9: DIVERSIDAD CULTURAL

Bases específicas reguladoras de la concesión de subvenciones a entidades privadas sin ánimo de lucro que desarrollan actividades a favor de la diversidad cultural.

Cada vez es mayor el número de personas de diferentes orígenes y/o culturas presentes en San Sebastián. Esta creciente diversidad tiene consecuencias directas en la estructura e identidad de nuestra sociedad. Es por ello que la gestión de la diversidad cultural supone uno de los principales retos de este ayuntamiento.

Desde su creación en 2013 el Negociado de Diversidad Cultural, trabaja con el fin de fomentar el respeto y reconocimiento de la diversidad cultural y de origen. Los objetivos de este negociado son: garantizar los derechos sociales, civiles y políticos de todas las personas, así como desarrollar políticas interculturales contra el racismo y la xenofobia y a favor de la convivencia y la diversidad. Todo ello desde una perspectiva transversal, integral y participativa.

No sólo el ayuntamiento, sino también las entidades y agentes sociales del municipio, desempeñan un papel fundamental en la promoción de la convivencia de la ciudadanía de cultura y origen diverso.

1. Objeto

Es objeto de las presentes bases la regulación de las ayudas que el Ayuntamiento de San Sebastián, a través del Negociado de Diversidad Cultural, podrá otorgar durante el ejercicio 2018 para la realización de proyectos a favor de la diversidad cultural en el ámbito de la ciudad o que sean de interés para la misma.

2. Actividades subvencionables

Se establecen dos categorías en la cuantía máxima de las subvenciones:

Grupo A.- Proyectos de Investigación relacionados con la diversidad cultural. También se podrán presentar propuestas de estudios sobre el valor o ventaja que aporta la diversidad cultural para la ciudad (en el

gehigarria edo abantaila: enpleguan, irakaskuntzan, artean, ikerketan, etab.

B taldea.- Bizikidetzat eta parte hartzea sustatzen duten harrera, sentsibilizazio, prestakuntza eta zabalkunde proiektu edo jarduerak, ondoko printzipio hauekin:

- Jatorri eta kultur aniztasunaren kudeaketa bultzatzea, kulturarteko ikuspegi batetik, zein elkarriketarako, interakziorako, eta eskubideak eta desberdintasunarekiko errespetua gauzatzeko estrategia izango den kulturarteko ikuspegi batetik.
- Jatorri eta kultur aniztasunaren ezagutza eta aitortza sustatzea.
- Giza eskubideak bermatzea eta tratua aukera berdintasuna sustatzea.
- Parte hartzerako guneak eta ahaldunderako dinamikak sortzea, beste herrialde batzuetako nahiz Donostiako pertsonen eta kolektiboen elkar ezagutza eta aitortza ahalbidetzeko.
- Euskara sustatzea kohesiorako elementu komun gisa.
- Entitateen edota beste motatako gizarte eragileen arteko elkarlana eta esperientzia- trukea aintzat hartzea.

Proiektu guztiak 2018ko urtarrila eta abendua bitarte gauzatuko dira.

Ondorengo proiektu edo jarduerak ez dira diruz lagunduko:

- Entitateko bazkideentzat soilik diren proiektuak edo jarduerak.
- Arrazakeria eta xenofobiaren aldeko jarduerak.
- Genero ikuspeirik gabeko proiektuak eta emakumeen irudi estereotipatuak edota pasiboa sustatzen dutenak.

3. Diru laguntzaren kontzeptua eta zenbatekoa

1.- Ematen den diru laguntza ez da, inolaz ere, izango diruz lagundutako proiektuak eta jarduerak egitea kostatzen denaren %80 baino handiagoa. Beraz, diru laguntza hori jasotzen duen entitateak diru ekarpen bat egin beharko du, nahitaez, edo finantzaketaren parte bat bere gain hartu: diruz lagundutako proiektuak eta jarduerak egitea kostatzen den %20koa gutxienez.

empleo, la educación, el arte, el deporte, la investigación, etc.).

Grupo B.- Proyectos de acogida, sensibilización, formación o divulgación que mejoren la convivencia y la participación, y que:

- Promuevan la gestión de la diversidad cultural y de origen a través de un enfoque intercultural como estrategia para el diálogo, la interacción y el ejercicio de los derechos y el respeto a la diferencia.
- Favorezcan el conocimiento y el reconocimiento de la diversidad cultural y de origen.
- Garanticen el respeto a los derechos humanos y promuevan la igualdad de trato y oportunidades.
- Generen espacios para la participación y dinámicas para el empoderamiento de personas y colectivos de procedencias de otros pueblos y naciones, además de aquellas procedentes del propio municipio.
- Potencien el euskera como elemento común de cohesión social.
- Contemplan el intercambio de experiencias y el trabajo en red o en colaboración con otras entidades u otro tipo de agentes sociales.

Todos los proyectos se realizarán entre enero y diciembre de 2018.

No podrán ser subvencionados los proyectos o actividades que:

- Se desarrollen de forma exclusiva para las personas asociadas.
- Fomenten el racismo y la xenofobia.
- No incorporen la perspectiva de género y promuevan una imagen estereotipada y pasiva de las mujeres.

3. Concepto y cuantía de la subvención

1.- La subvención que se conceda en ningún caso podrá superar el 80% del costo total de los proyectos y actividades subvencionadas. Por lo tanto, será necesario que la entidad beneficiaria efectúe una aportación económica o cuente con una cofinanciación mínima del 20% del costo total de los proyectos y actividades objeto de la subvención.

2.- Diruz laguntzeko moduko gastuak izango dira entitate eskatzaileak aurkeztu duen proiektu edo jardueraren aurrekontu banakatu eta zehaztuan agertzen direnak eta zalantzarik gabe hura gauzatzeari lotuak daudenak. Diru laguntzaren zenbatekoa zehazteko orduan, azkenean onartu den diruz laguntzeko moduko gastua hartuko da kontuan.

Azpiegitura gastuak, beharrezkoak izanez gero, proposamenean berariaz adierazi behar dira, bideragarritasuna aztertu ahal izateko.

Ematen den diru laguntzaren zenbateko osoaren % 10 arte administrazio eta funtzionamendu gastuetarako erabil daiteke.

A taldera aurkeztutako proiektuen kasuan, gehienez ere 4.000 euro emango da ikerketa bakoitzeko.

Entitate eskatzaileari langileak kontratatzearen ondorioz sortutako gastuak, proiektua azaltzeko oroitidazkian kontratazioa proiektua gauzatzeko beharrezkoak direla justifikatuz gero.

3.- Diruz lagundutako jarduerarekin ateratako dirua, diruz lagundutako proiektuan erabili beharko da.

4.- Entitate bakoitzeko guztira, bi taldeen artean, bi proiektu aurkeztu ahal izango dira, gehienez ere.

4. Elkarte eta entitate onuradunak

Deialdi honetako laguntzak eska ditzakete legez eraturako irabazi asmorik gabeko elkarrekin eta entitate pribatuak, egoitza, ordezkaritza eta jardun eremua Donostian izanez gero. Bestalde, halakoen helburuek, estatutu sozialek xedaturikoaren arabera, bat etorri beharko dute kultur aniztasunarekin, kulturarteko elkarbizitzarekin edo etorkinen gizarteratzearekin.

Aipaturiko entitateek Oinarri Orokorretako 3. artikuluan zehazturiko baldintzak bete beharko dituzte.

5. Eskerak

Interesdun elkarrekin eskaera aurkeztuko dute oinarri orokorretako 4. artikuluan araututako

2.- Los gastos subvencionables serán los que aparezcan recogidos en el presupuesto desglosado y detallado del proyecto o actividad que presente la entidad solicitante y que estén vinculados de manera indubitada al desarrollo de la misma. El gasto subvencionable finalmente aprobado será el que se tomará en consideración para la determinación de la subvención.

Los gastos de infraestructura, en caso de que fuesen necesarios, deberán señalarse explícitamente en la propuesta a fin de que pueda ser estudiada su viabilidad.

Del importe total de la subvención concedida podrá destinarse a gastos administrativos y de funcionamiento hasta el 10 %.

Los proyectos presentados al Grupo A se subvencionarán con un máximo de 4.000 euros por proyecto.

Podrán subvencionarse gastos derivados de la contratación de personal por parte de la entidad solicitante siempre y cuando en la memoria explicativa del proyecto se justifique la necesidad de dicha contratación para la ejecución del proyecto.

3.- Los ingresos generados por la actividad subvencionada habrán de destinarse al proyecto subvencionado.

4.- Se podrán presentar en total, entre los dos grupos, un máximo de dos proyectos por entidad.

4. Asociaciones y entidades beneficiarias

Podrán solicitar las ayudas objeto de la presente convocatoria las asociaciones y entidades privadas sin ánimo de lucro legalmente constituidas que tengan su sede o delegación y marco de actuación en San Sebastián, cuyos fines, de acuerdo con lo previsto en sus estatutos sociales, estén en consonancia con la diversidad cultural, la convivencia intercultural o la inclusión de las personas migrantes.

Dichas entidades deberán cumplir los requisitos del artículo 3 de las Bases Generales.

5. Solicitudes

Las entidades interesadas presentarán solicitud en el formulario web regulado en el

web formularioan, 5. artikuluan aurreikusitako dokumentazioaz gain.

Oinarri orokorretako 5. artikuluan eskaturiko dokumentazioaz gain, Kultur Aniztasunaren Bulegoak entitateei honako hauek eska diezazkieke :

- Entitateak aurreko urtean egindako jardueren memoria. (MEMORIA)
- Entitatearen helburuen eta ibilbidearen deskribapen laburra (lehenago aurkeztu ez baldin bada). (IBILBIDEA)

Eskabidea eta harekin batera aurkeztu diren agiriak Oinarri Orokorren 6. artikuluan ezarritako bideetatik eta zehaztutako formatu digitalean aurkeztuko dira.

6. Eskaerak balioestea

Diru laguntza emateko eta zenbatekoa erabakitzeko, bestek beste, honako alderdi hauek balioetsiko dira:

A Taldea: Ikerketa proiektuak

1. Bideragarritasun ekonomikoa eta elkartearen ibilbidea:

- Entitateak frogatu izan duen ibilbidea, beren ezartze maila udalerrian eta berak garaturiko jarduerak kolektiboaren eskakizun eta arazoekiko duen egokitzapen maila
- Jasangarritasun ekonomikoa, beste finantzaketa iturriak eta aurkeztutako aurrekontuaren koherentzia helburu eta garatu beharreko jardueretik

0 eta 25 puntu artean

2. Ikerketaren kalitate orokorra eta kulturarteko ikuspegia:

- Ikerketa proiektuaren planteamendua
- Ikertzea proposatzen den gaiaren adierazgarritasuna eta egokitasuna Donostiako kultur aniztasunaren kudeaketarekiko
- Ikerketa lanaren argitasuna eta bideragarritasuna, metodologia eta kronograma barne
- Bideragarritasun teknikoa
- Kulturarteko ikuspegia ikerketaren fase

artículo 4 de las Bases Generales acompañado de la documentación prevista en su artículo 5.

Además de la documentación solicitada en el artículo 5 de las bases generales de la convocatoria, el Negociado de Diversidad Cultural podrá solicitar a la entidad:

- La memoria de actividades de la entidad del año anterior. (MEMORIA)
- Una breve descripción de los objetivos y trayectoria de la entidad. (siempre que no haya sido presentada con anterioridad). (TRAYECTORIA)

La solicitud y la documentación de la que se acompaña se presentará a través de los canales y en los formatos digitales establecidos en el artículo 6 de la Bases generales

6. Valoración de las solicitudes

Para la concesión de la subvención y la determinación de su importe se valorarán los siguientes aspectos:

Grupo A: Proyectos de Investigación

1. Viabilidad económica y trayectoria de la entidad:

- Trayectoria demostrada por la entidad, su grado de implantación en el municipio y la adecuación de la actividad desarrollada a las demandas y problemáticas del grupo objetivo
- La sostenibilidad económica, otras fuentes de financiación y la coherencia del presupuesto presentado con los objetivos y acciones a desarrollar

De 0 a 25 puntos

2. Calidad global del trabajo de investigación y el enfoque intercultural:

- Planteamiento del proyecto de investigación.
- Representatividad y pertinencia del tema que se propone investigar con respecto a la gestión de la diversidad cultural en Donostia
- Claridad y viabilidad del trabajo de investigación, incluida metodología, cronograma, sistemas de evaluación
- Viabilidad técnica
- Incorporación de la perspectiva

guztietan txertatzea

- Lana garatu behar duten pertsona edo pertsonen kultur aniztasunaren gaiarekiko ibilbidea, esperientzia eta trebetasuna
- Migratzaile eta jatorri askotariko pertsonen parte-hartze aktiboa
- Ikerketaren emaitzen zabalpena edo/eta jasotako ezagutzaren aplikagarritasuna egungo edo etorkizuneko ekimen konkretuetan
- Elkarlana beste erakunde eta elkarteekin

• 0 eta 50 puntu artean

3. Zeharkako beste ikuspegi batzuk txertatzea

- Emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea. Proiektuan genero ikuspuntua sartzea, emakumeen parte-hartze aktiboa sustatuko duena estereotipatuak ez diren jarreretatik beren ahalduak eraginez
- Euskara sustatzea gizarte kohesiorako tresna gisa
- Pertsona ororen eskubide eta arduren sustapena. Proiektuan sartzea giza eskubideen inguruko balio, jarrera eta jokabideak.

• 0 eta 25 puntu artean

Egitasmoak gutxienez 50 puntu jaso beharko ditu hasierako puntuazioan, diruz lagundu ahal izateko.

Hasierako puntuazioa ponderatuko da puntu gehien jaso dituen proiektuarekiko, ondorengo formularen arabera, eta horrela azkeneko puntuazioa lortuko da.

$$Ap = \frac{Jp}{Gp} \times Jp$$

non:

Ap= azkeneko puntuazioa

Jp= jasotako hasierako puntuak

Gp= puntu gehien jaso dituen proiektuaren puntuazioa

intercultural en todas las fases de la investigación

- Trayectoria, experiencia y formación en materia de diversidad cultural de la persona o personas que desarrollen el trabajo
- Participación activa de personas migradas o de diversos orígenes
- Difusión de los resultados de la investigación y/o aplicabilidad del conocimiento adquirido en acciones concretas de proyectos presentes o futuros
- Colaboración con otros organismos y entidades

De 0 a 50 puntos

3.- Incorporación de otros enfoques transversales

- Promoción de la igualdad entre mujeres y hombres. La introducción en el proyecto de una perspectiva de género, que fomente la participación activa de las mujeres desde posiciones no estereotipadas, contribuyendo a su empoderamiento.
- Promoción del euskera como elemento de cohesión social.
- Promoción de los derechos y responsabilidades de todas las personas. La introducción en el proyecto de valores, actitudes y comportamientos de respeto de los derechos humanos.

De 0 a 25 puntos

Para ser susceptible de concesión de subvención, el proyecto presentado por la entidad deberá de obtener una puntuación mínima inicial de 50 puntos.

Los puntos iniciales se ponderarán respecto al proyecto de mayor puntuación en función de la siguiente fórmula, obteniendo así la puntuación final.

$$Pf = \frac{Po}{Pmax} \times Po$$

donde:

Pf= puntuación final

Po= puntuación inicial obtenida

Pmax= puntos del proyecto de mayor puntuación

Proiektu bakoitzari emandako azkeneko puntu kopurua puntu bakoitzaren balioaz biderkatuta aterako da dagokion diru laguntzaren zenbatekoa. Puntu bakoitzaren balioa eragiketa hau eginda aterako da: aurrekontua guztira zati diruz laguntzeko moduko proiektu guztiei emandako azkeneko puntuazioaren batuketa.

Proiektu bakoitzeko gehieneko zenbatekoa 4.000 eurokoa da.

B taldea.- Harrera, sentsibilizazio, prestakuntza, zabalkunde edo parte-hartze proiektuak

- 1- Proiektuaren bideragarritasuna eta elkartearen ibilbidea:
 - Proiektuaren kalitate teknikoa (diseinua, metodologia, baliabideen antolakuntza, ebaluazio sistemak, izaera berritzailea)
 - Jasangarritasun ekonomikoa, beste finantzaketa iturriak eta aurkeztutako aurrekontuaren koherentzia helburu eta garatu beharreko jardueretik
 - Entitateak frogatu izan duen ibilbidea, proiektua gauzatuko duen lan taldearen gaitasuna eta berak garaturiko jarduerak kolektiboaren eskakizun eta arazoketako duen egokitzapen maila

0 eta 25 puntu artean

2.- Elkarbizitza hobetzea eta kulturartekotasuna:

- Parte-hartze, topaketa eta interakziorako guneen sustapena, eta kultura ezberdineko pertsonen arteko ezagutza eta aitortza sustatzea
- Kulturekiko balioa eta errespetua sustatzea haur eta gazteei zuzendutako programen bitartez
- Diskriminazioaren prebentzioa arrazakeria eta xenofobiaren aurkako jardueren bitartez
- Kulturarteko jarduerak sustatzea hezkuntzan, kirolean, kulturaren eta auzoko eta hiriko bizitzan
- Hiriko kultur, hizkuntz eta erlijio aniztasuna balioan jartzen dituzten ekintzak sustatzea
- Emakume migratzaile eta gutxiengo etnikoen ahalduntzea

Los puntos finales obtenidos por cada proyecto multiplicados por el valor del punto determinará la cuantía de la subvención otorgada. El valor del punto se fijará dividiendo el total de presupuesto entre la suma de los puntos finales de cada proyecto.

El importe máximo fijado por proyecto es de 4.000€.

Grupo B: Proyectos de acogida, sensibilización, formación, divulgación o participación

1.- Viabilidad del proyecto y trayectoria de la entidad:

- Calidad técnica del proyecto (diseño, metodología, organización de recursos, sistemas de evaluación, carácter innovador)
- La sostenibilidad económica, otras fuentes de financiación y la coherencia del presupuesto presentado con los objetivos y acciones a desarrollar
- Trayectoria demostrada por la entidad, capacitación del personal que ejecutará la acción y la adecuación de la actividad desarrollada a las demandas y problemáticas del grupo objetivo

De 0 a 25 puntos

2.- La mejora de la convivencia y la interculturalidad:

- El fomento de espacios de participación, encuentro e interacción, y que den lugar al conocimiento y reconocimiento entre personas de diferentes culturas
- La promoción del valor y el respeto por las culturas en programas dirigidos a la infancia y la juventud
- La prevención de la discriminación a través de actividades de lucha contra el racismo y la xenofobia.
- El fomento de actividades interculturales en ámbitos como la educación, el deporte, la cultura, en la vida del barrio y la ciudad
- El fomento de actividades que pongan en valor la diversidad cultural, lingüística y religiosa del municipio
- El empoderamiento de las mujeres migrantes y minorías étnicas

0 eta 50 puntu artean

3. Zeharkako beste ikuspegi batzuk txertatzea
- Emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea. Proiektuan genero ikuspuntua sartzea, emakumeen parte-hartze aktiboa sustatuko duena estereotipatuak ez diren jarreretatik beren ahalduztzea eraginez
 - Euskararen sustapena gizarte kohesiorako tresna gisa.
 - Pertsona ororen eskubide eta arduren sustapena. Proiektuan sartzea giza eskubideen errespetuen inguruko balio, jarrera eta jokabideak
 - Parte-hartzearen, esperientzia- trukearen eta entitateen edota gizarte eragileen arteko elkarlanaren sustapena.

0 eta 25 puntu artean

Egitasmoak gutxienez 50 puntu jaso beharko ditu hasierako puntuazioan diruz lagundu ahal izateko.

Proiektu bakoitzak jasotako hasierako puntuazioa ponderatuko da puntu gehien jaso dituen proiektuarekiko, ondorengo formularen arabera, eta horrela azkeneko puntuazioa lortuko da.

$$Ap = \frac{Jp}{Gp} \times Jp$$

non:

Ap= azkeneko puntuazioa

Jp= jasotako hasierako puntuak

Gp= puntu gehien jaso dituen proiektuaren puntuazioa

Proiektu bakoitzari emandako azkeneko puntu kopurua puntu bakoitzaren balioaz biderkatuta aterako da dagokion diru laguntzaren zenbatekoa. Puntu bakoitzaren balioa eragiketa hau eginda aterako da: aurrekontua guztira zati diruz laguntzeko moduko proiektu guztiei emandako azkeneko

De 0 a 50 puntos

- 3.- Incorporación de otros enfoques transversales
- Promoción de la igualdad entre mujeres y hombres. La introducción en el proyecto de una perspectiva de género, que fomente la participación activa de las mujeres desde posiciones no estereotipadas, contribuyendo a su empoderamiento.
 - Promoción del euskera como elemento de cohesión social.
 - Promoción de los derechos y responsabilidades de todas las personas. La incorporación en el proyecto de valores, actitudes y comportamientos de respeto de los derechos humanos
 - Promoción de la participación, el intercambio de experiencias y la colaboración con entidades y agentes sociales

de 0 a 25 puntos

Para ser susceptible de concesión de subvención, el proyecto presentado por la entidad deberá de obtener una puntuación mínima inicial de 50 puntos.

Los puntos iniciales se ponderarán respecto al proyecto de mayor puntuación en función de la siguiente fórmula, obteniendo así la puntuación final.

$$Pf = \frac{Po}{Pmax} \times Po$$

donde:

Pf= puntuación final

Po= puntuación inicial obtenida

Pmax= puntos del proyecto de mayor puntuación

Los puntos finales obtenidos por cada proyecto multiplicados por el valor del punto determinará la cuantía de la subvención otorgada. El valor del punto se fijará dividiendo el total de presupuesto entre la suma de los puntos finales de cada proyecto.

puntuazioaren batuketa.

Atal honetan zerrendaturiko alderdiak balioetsiko dira elkarrekin eta entitateek web formularioan jasotako informazioa eta aurkeztu lezaketene beste edozein argibide oinarri hartuta.

7. Izapidetzea eta proposamena

Eskaerak Kultur Aniztasunaren Bulegoko teknikari batek izapidetuko ditu.

Oinarri orokorretako 9. artikulua aipatzen duen Balioespen Batzordeak honako kide hauek izango ditu:

- Hezkuntzaren eta Gizarte Sustapenaren Zerbitzuaren burua.
- Berdintasuneko, Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Kultur Aniztasuneko atalburua.
- Kultur Aniztasunaren Bulegoko teknikari bat.

Eskaerak aztertzerakoan, organo izapidegileak eskatzaileei dei egin diezaieke, beharrezkotzat jotzen dituen argibide guztiak lortzeko.

8. Ebazpena

Donostiako udaleko Tokiko Gobernu Batzordea da prozedura hori ebazteko eskumena duen organoa.

9. Ordaintzea

Diru laguntza bi epetan ordainduko da:

- Izendatutako kantitatearen %70a eskumena duen organoak ematea onartzen duen unean.
- %30a diru laguntza justifikatzeko eskaturiko dokumentuak aurkeztu eta onatzen jo ondoren, oinarri orokorretako 16. artikuluan ezarritakoaren arabera, teknikariek balioetsitakoan.

10. Diru laguntza zertan erabili den justifikatzea

Diru laguntzak justifikatzeko, 2019ko martxoaren 29 baino lehen aurkeztu beharko dituzte deialdiko oinarri orokorretako 16. artikuluan eskaturiko dokumentuak.

La valoración de los aspectos señalados en este punto se hará en base a la información que incluyan las asociaciones y entidades en el formulario web de solicitud y a cualquier otra que puedan aportar.

7. Instrucción y propuesta

La instrucción de las solicitudes corresponderá a un/a técnico/a del Negociado de Diversidad Cultural.

La Comisión de Valoración a la que se refiere el artículo 9 de las bases generales estará compuesta por:

- El Jefe de Servicio de Educación y Promoción Social.
- La jefa de Sección de Igualdad, Cooperación, Derechos Humanos y Diversidad Cultural.
- Una técnica del Negociado de Diversidad Cultural.

En el proceso de análisis de las solicitudes, el órgano instructor podrá solicitar la audiencia de las entidades solicitantes al efecto de recabar toda aquella información que considere necesaria.

8. Resolución

El órgano competente para resolver el procedimiento es la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de San Sebastián.

9. Abono

La subvención se abonará en dos partes:

- Un 70% de la cantidad concedida, en el momento de la aprobación de la concesión por el órgano competente.
- Un 30% una vez presentados y validados los documentos exigidos para la justificación de la subvención en los términos establecidos en el artículo 16 de las bases generales y realizada la valoración técnica correspondiente.

10. Justificación del destino de la subvención

El plazo de presentación de la justificación de las subvenciones mediante la documentación requerida en el artículo 16 de las bases generales de la convocatoria finalizará el 29 de marzo de 2019.

11. Erakunde onuradunen beste betebeharrak

Laguntzak proiektuei lehen azaldutako terminoetan emateak berez dakar elkarte edo entitate onuradunak Udalari lagundu behar izatea, bai herritarrei proiektua zertan den aditzera ematen, bai argibideak eskaintzen ere.

12. Aurrekontua

Laguntza ekonomikoetarako bideratuko den aurrekontua 60.000 eurokoa izango da guztira. Horietatik, 12.000 euro A taldeko eskaerentzako izango dira, eta 48.000 euro B taldeko eskaerentzako.

A taldeko aurrekontu guztia bukatzen ez bada, gelditzen den dirua B taldearen aurrekontuari erantsiko zaio.

11. Otras obligaciones de la entidad beneficiaria

La concesión de ayudas a proyectos en los términos anteriormente descritos conlleva el compromiso de la asociación o entidad beneficiaria a colaborar con el Ayuntamiento en la difusión e información a la ciudadanía sobre el desarrollo del proyecto.

12. Presupuesto

El total de las ayudas económicas asciende a 60.000 euros, de los cuales 12.000 euros se destinarán a atender las solicitudes del Grupo A y 48.000 euros a atender las solicitudes del Grupo B.

En caso de que no se agote todo el presupuesto del grupo A, la cantidad restante se sumará al presupuesto destinado al Grupo B.