

8. INSERCIÓN SOCIAL

8.1. Inserción socio-laboral

8.1.1. Diagnóstico socio-laboral

En 2022 continuamos con la realización de diagnósticos sociolaborales individualizados, como punto de partida para la construcción de itinerarios de inserción socio-laboral personalizados para las personas usuarias de los servicios sociales. En total se han realizado 57 fichas socio-laborales. Por Centros de Servicios Sociales se distribuyeron de la manera siguiente:

Centro de Servicios Sociales	Mujeres	Hombres	Total	%
Parte Vieja – Centro	1	0	1	0,57%
Amara	2	0	2	1,14%
Larratxo – Altza	3	2	5	2,85%
Gros – Egia	3	1	4	2,28%
Antiguo	1	1	2	1,14%
Riberas – Loiola – Martutene	2	7	9	5,13%
Intxaurreondo	5	2	7	3,99%
Bidebieta – Herrera	1	1	2	1,14%
SMUS	2	23	25	14,25%
Total fichas socio - laborales	20	37	57	100%

8.1.2. Recursos de inserción socio laboral (Proyectos conjuntos entre la Dirección de Acción Social y Fomento de San Sebastián)

Como en años anteriores se trabaja en coordinación con Fomento de San Sebastián en la puesta en marcha de diferentes programas de formación y/o empleo. Dicha colaboración se ha concretado en el trabajo con personas con dificultades de acceso al mercado de trabajo y la puesta en marcha de recursos socio-laborales adaptados a las necesidades detectadas.

Se mantiene, al igual que en años anteriores, el programa de empleo en el marco del Plan Local de Empleo subvencionado por Lanbide y gestionado por Fomento de San Sebastián. Este año de 44 plazas ofertadas 17 eran trabajos a realizar por Gureak Garbitasuna y los restantes a realizar por el Ayuntamiento de San Sebastián.

El objetivo ha sido el de aumentar la empleabilidad de las personas desempleadas, potenciando sus competencias personales y laborales. Este año el único requisito ha sido el de estar inscrito en Lanbide como demandante de empleo. Hasta ahora, tenían prioridad las personas con las siguientes características: perceptores de RGI, mujeres y personas mayores de 55 años.

Todos los años desde los servicios sociales se derivan fichas socio-laborales, este año han sido derivadas solamente 8 fichas, de las cuales 5 correspondían a mujeres. Además de estas personas se inscribieron de manera autónoma personas usuarias de servicios sociales. En total, de las 17 plazas de Gureak (operarios y responsables de limpieza), han sido contratadas 9 personas que son usuarias de servicios sociales (una de ellas derivada directamente por los servicios sociales de base).

8.2. Servicio de intervención socioeducativa y psicosocial para personas en riesgo de exclusión (Anteriormente programa de acompañamiento y promoción social)

Programa de apoyo a la inserción social de personas en riesgo de exclusión social con especiales dificultades de acceso al mercado laboral. El Servicio de Intervención Socioeducativa y Psicosocial para personas en riesgo de exclusión es un programa especializado en intervención con personas en situación y/o riesgo de exclusión social con cierto grado de restricción en su autonomía personal por falta de hábitos, habilidades sociales o recursos personales.

El programa recoge cuatro grupos dirigidos a diferentes colectivos:

ELKARREKIN. Taller dirigido a personas en riesgo de exclusión grave, con pronóstico negativo de inserción laboral, que presentan dificultades importantes en diferentes áreas. Tiene como objetivo el desarrollo de habilidades básicas para la vida diaria en personas con bajo pronóstico de inserción laboral.

AURRERA. Es un taller que se puso en marcha en diciembre de 2017 con el objetivo de ampliar la oferta de intervención socioeducativa y dar respuesta a personas que tienen graves dificultades en habilidades sociales básicas y en habilidades para la vida diaria, pero que tienen a su vez capacidad de mejora para realizar cambios sustanciales en las áreas mencionadas.

BIDEAN. Taller dirigido a personas en riesgo de exclusión social, alejadas de los recursos de acceso al mercado laboral y con necesidad de fortalecer habilidades socio-personales como proceso previo a su itinerario de inserción laboral: hábitos laborales, centralidad en el empleo, habilidades de comunicación y otras. Tiene como objetivo el desarrollo de habilidades personales y sociales. Se trabaja con perfiles personales con posibilidades de incorporación a talleres o recursos de mayor exigencia, por lo que se plantea como un proyecto intermedio.

MUJERES. El taller está dirigido a mujeres cuyo objetivo es la formación en hábitos y habilidades socio profesionales y personales. En este taller se trabaja con mujeres en situación o riesgo de exclusión social y con necesidad de activar procesos de cambio. Son principalmente, mujeres con pocas relaciones sociales, con falta de espacios propios de referencia y encuentro y con necesidad de fortalecer habilidades sociales y personales.

La participación en estos talleres se expone en la siguiente tabla:

PROYECTOS	Mujeres	Hombres	Total
Elkarrekin	2	14	16
Bidean (pre-laboral)	6	14	20
Taller de mujeres	15	0	15
Aurrera	1	17	18
Total participantes	24	45	69
Porcentaje (%)	34,78	65,22	100
Total cierre participantes	3	10	13
N.º TOTAL DE PERSONAS			82

Cabe señalar que del total de personas atendidas tres han participado en más de un taller. Esta situación responde a la evolución del proceso personal del itinerario de las personas y a un ajuste de los intereses y necesidades de las mismas. Por tanto, teniendo en cuenta este dato, son 88 personas las que han participado en algún grupo (56 hombres y 32 mujeres).