

## 8. INSERCIÓN SOCIAL

### 8.1. Inserción socio-laboral

#### 8.1.1. Diagnóstico socio-laboral

En 2021 continuamos con la realización de diagnósticos sociolaborales individualizados, como punto de partida para la construcción de itinerarios de inserción socio-laboral personalizados para las personas usuarias de los servicios sociales. En total se han realizado 65 fichas socio-laborales. Por Centros de Servicios Sociales se distribuyeron de la manera siguiente:

<b>Centro de Servicios Sociales</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>
Parte Vieja – Centro	0	0	0	0,00%
Amara	0	2	2	1,30%
Larratxo – Altza	5	5	10	6,50%
Gros – Egia	0	1	1	0,65%
Antiguo	1	1	2	1,30%
Riberas – Loiola – Martutene	1	3	4	2,60%
Intxaurreondo	4	7	11	7,15%
Bidebieta – Herrera	3	4	7	4,55%
SMUS	4	24	28	18,20%
<b>Total fichas socio - laborales</b>	<b>18</b>	<b>47</b>	<b>65</b>	<b>100%</b>

#### 8.1.2. Recursos de inserción socio laboral (Proyectos conjuntos entre la Dirección de Acción Social y Fomento de San Sebastián)

Como en años anteriores se trabaja en coordinación con Fomento de San Sebastián en la puesta en marcha de diferentes programas de formación y/o empleo. Dicha colaboración se ha concretado en el trabajo con personas con dificultades de acceso al mercado de trabajo y la puesta en marcha de recursos socio-laborales adaptados a las necesidades detectadas.

Se mantiene, al igual que en años anteriores el programa de empleo en el marco del Plan Local de Empleo subvencionado por Lanbide y gestionado por Fomento de San Sebastián. Este año ha implicado la contratación de 60 personas, de las cuales 25 han sido trabajos a realizar por Gureak Garbitasuna y los 47 restantes a realizar por el Ayuntamiento de San Sebastián.

El objetivo ha sido el de aumentar la empleabilidad de las personas desempleadas, potenciando sus competencias personales y laborales. Además de ello se planteó:

- Que al menos el 15% de los beneficiarios en este colectivo fuesen mayores de 55 años.
- Que al menos el 30% fuesen personas titulares de la Renta de Garantía de Ingresos.
- Que al menos el 40% sean mujeres.

De las 60 personas contratadas, 30 son o han sido usuria/os de los servicios sociales, de las cuales 17 son mujeres.

- 13 personas mayores de 55 años (7 mujeres).
- 21 personas perceptoras de RGI (17 mujeres).

En la siguiente tabla se resume las características de los puestos de empleo:

<b>Gureak Garbitasuna</b>	<b>Nº Contratos</b>
Trabajos de limpieza en instalaciones municipales	21
Encargado/as de limpieza	4
<b>Ayuntamiento de Donostia</b>	<b>Nº Contratos</b>
Ingeniero/a de obras públicas	1
Pintor/a	1
Carrocero/a	1
Administrativo/a	1
Técnico/a delineante para actualización de datos de la red de abastecimiento	1
Oficiales/as 1ª fontanería Exteriores	3
Oficiales/as 1ª fontanería para instalaciones interiores	1
Oficiales/as 1ª albañilería	2
Vigilancia de parques	5
Tec.aux mobiliario urbano y pavimentos	2
Administrativo/a	3
Auxiliar técnico/a en recogida de análisis de datos proyecto salud pública	1
Técnico/a de salud	1
Arquitecto/a (bioarquitectura)	1
Técnico/a medio en medio ambiente	1
Digitalizador/a	1
Peón albañil	2
Tco/a de Apoyo Educación	1
Arquitecto/a	2
Técnico/a Comunicación igualdad	1
Ayte de mantenimiento edificios sociales	1
Técnico/a de respuesta a la ciudadanía comunicación	1
Técnico/a informático	1
Técnico/a auxiliar de informática	1
Técnico/a Gestión documental y archivos	1
Técnico/a de Biblioteconomía y Documentación	1
Analista del buzón de la ciudadanía	2

Técnico/a analista de datos (proyecto transparencia)	1
Técnico/a analista de datos (proyecto Donostiaundi)	1
Auxiliar técnico/a de información territorial	2
Técnico/a de calidad de servicio	1
Técnico/a calidad de gestión de indicadores	1
<b>TOTAL</b>	<b>72</b>

## 8.2. Servicio de intervención socioeducativa y psicosocial para personas en riesgo de exclusión (Anteriormente programa de acompañamiento y promoción social)

**Programa de apoyo a la inserción social de personas en riesgo de exclusión social con especiales dificultades de acceso al mercado laboral.** El Servicio de Intervención Socioeducativa y Psicosocial para personas en riesgo de exclusión es un programa especializado en intervención con personas en situación y/o riesgo de exclusión social con cierto grado de restricción en su autonomía personal por falta de hábitos, habilidades sociales o recursos personales.

El programa recoge cuatro grupos dirigidos a diferentes colectivos:

**ELKARREKIN.** Taller dirigido a personas en riesgo de exclusión grave, con pronóstico negativo de inserción laboral, que presentan dificultades importantes en diferentes áreas. Tiene como objetivo el desarrollo de habilidades básicas para la vida diaria en personas con bajo pronóstico de inserción laboral.

**AURRERA.** Es un taller que se puso en marcha en diciembre de 2017 con el objetivo de ampliar la oferta de intervención socioeducativa y dar respuesta a personas que tienen graves dificultades en habilidades sociales básicas y en habilidades para la vida diaria, pero que tienen a su vez capacidad de mejora para realizar cambios sustanciales en las áreas mencionadas.

**BIDEAN.** Taller dirigido a personas en riesgo de exclusión social, alejadas de los recursos de acceso al mercado laboral y con necesidad de fortalecer habilidades socio-personales como proceso previo a su itinerario de inserción laboral: hábitos laborales, centralidad en el empleo, habilidades de comunicación y otras. Tiene como objetivo el desarrollo de habilidades personales y sociales. Se trabaja con perfiles personales con posibilidades de incorporación en talleres o recursos de mayor exigencia, por lo que se plantea como un proyecto intermedio.

**MUJERES.** El taller está dirigido a mujeres cuyo objetivo es la formación en hábitos y habilidades socio profesionales y personales. En este taller se trabaja con mujeres en situación o riesgo de exclusión social y con necesidad de activar procesos de cambio. Son principalmente, mujeres con pocas relaciones sociales, con falta de espacios propios de referencia y encuentro y con necesidad de fortalecer habilidades sociales y personales.

La participación en estos talleres se expone en la siguiente tabla:

<b>PROYECTOS</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Total</b>
Elkarrekin	3	17	20
Bidean ( pre-laboral )	2	28	30
Taller de mujeres	19	0	19
Aurrera	2	22	24
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>67</b>	<b>93</b>
Porcentaje (%)	24,18%	62,31%	100%

Cabe señalar que tres personas del total atendidas han participado en más de un taller. Esta situación responde a la evolución del proceso personal del itinerario de las personas y a un ajuste de los intereses y necesidades de las mismas. Por tanto, teniendo en cuenta este dato, son 88 personas las que han participado en algún grupo (63 hombres y 25 mujeres).