

8. GIZARTERATZEA

8.1. Laneratze bidezko gizarteratzea

8.1.1. Diagnostiko soziolaborala

2021ean, banakako diagnostiko soziolaboralak egiten jarraitu dugu, gizarte zerbitzuak erabiltzen dituzten pertsonen laneratze zein gizarteratze ibilbideak eraikitzeke abiapuntu modura. Guztira, 65 fitxa soziolaboral egin dira. Gizarte zerbitzuguneen arabera, honela banatu ziren:

Gizarte zerbitzugunea	Emakumeak	Gizonak	Guztira	%
Alde Zaharra – Erdialdea	0	0	0	%0,00
Amara	0	2	2	%1,30
Larratxo – Altza	5	5	10	%6,50
Gros – Egia	0	1	1	%0,65
Antigua	1	1	2	%1,30
Erribera – Loiola – Martutene	1	3	4	%2,60
Intxaurreondo	4	7	11	%7,15
Bidebieta – Herrera	3	4	7	%4,55
Gizarte Larrialdietako Udal Zerbitzua	4	24	28	%18,20
Fitxak Guztira	18	47	65	%100,00

8.1.2. Laneratze bidezko gizarteratze baliabideak (Gizarte Ekintzaren Zuzendaritzak eta Donostiako Sustapenak batera abian jarritako proiektuak)

Aurreko urteetan bezala, hainbat prestakuntza eta enplegu programa jarri ditugu martxan Donostiako Sustapenarekin koordinatuta. Elkarlan horren bidez, lanean aritu gara lan merkatuan sartzeko zailtasunak dituzten pertsonekin, eta antzeman diren premietara egokitutako baliabide soziolaboralak jarri ditugu martxan.

Aurreko urteetan bezala, enplegu programari eutsi zaio Lanbidek diruz lagundutako eta Donostiako Sustapenak kudeatutako Tokiko Enplegu Planaren esparruan. Aurten 60 pertsona kontratatu dira, horietatik 25 Gureak Garbitasuna enpresan aritu dira eta beste 47 pertsona Donostiako Udaletxean aritu dira.

Helburu nagusia langabeen lan egiteko gaitasuna handitzea da eta xedea lortzeko haien lan trebetasunak eta trebetasun pertsonalak sustatzen dira. Horrekin batera, honako irizpide hauek ezarri genituen:

- Talde honen onuradunen %15 gutxienez, 55 urtetik gorako pertsonak izan zitezela.
- %30 gutxienez Diru Sarrerak Bermatzeko Errentaren titularrak izan zitezela.
- %40 gutxienez emakumezkoak izan zitezela.

Kontratatutako 60 pertsona horien artean, 30 gizarte zerbitzuetako erabiltzaileak dira, 14 emakumezkoak.

- 13 pertsonak 55 urte baino gehiago dituzte eta horietatik 7 emakumezkoak dira.
- 21 pertsona DSBE-ren onuradunak dira (17 emakumezkoak dira).

Hurrengo taulak lanpostuen ezaugarriak biltzen ditu:

Gureak Garbitasuna	Kontratu kopurua
Garbiketa lanak udal instalazioetan	21
Garbiketako arduraduna	4
Donostiako Udala	Kontratu kopurua
Herri lanetako ingeniaria	1
Pintorea	1
Karrozeria	1
Administraria	1
Hornikuntza-sarearen datuak eguneratzeko delineaio- teknikaria	1
Kanpoko iturgintzako 1. mailako ofizialak	3
Barruko instalazioetarako 1. mailako ofizial iturginak	1
1. mailako ofizial igeltserotza	2
Parkeen zaintza	5
Hiri-altzariak eta zoladurak	2
Administraria	2
Osasun publikoko proiektuaren datu-analisien bilketako teknikari laguntzailea	3
Osasun teknikaria	1
Arkitektoa (bioarkitektura)	1
Ingurumeneko erdi-mailako teknikaria	1
Ingurumeneko erdi mailako teknikaria	1
Digitalizatzailea	1
Igeltsero peoia	2
Hezkuntza Laguntzako Teknikaria	1
Arkitektoa	2
Berdintasun-komunikazioko teknikaria	1
Gizarte Zerbitzuetako eraikinen mantentze-lana laguntzaile	1
Herritarrei erantzuteko komunikazio-teknikaria	1
Informatikako teknikaria	1
Informatikako teknikari laguntzaile	1
Dokumentuen kudeaketako eta artxiboetako teknikaria	1
Bibliotekonomia eta Dokumentazioko teknikaria	1
Herritarren postontziko analista	2

Datu-analista teknikaria (gardentasun proiektua)	1
Datu-analista teknikaria (Donostiaundi proiektua)	1
Lurraldeko informazioko laguntzaile teknikoa	2
Zerbitzuaren kalitateko teknikaria	1
Adierazleen kudeaketako kalitate-teknikaria	1
GUZTIRA	72

8.2. Gizarte eta hezkuntza arloan eta arlo psikosozialean esku hartzeko zerbitzua arrisku egoeran dauden pertsonentzat (lehenago, lagun egiteko eta gizarte sustapenerako programa)

Gizarte bazterkeriako egoeran edo arriskuan dauden eta lan merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonak gizarteratzen laguntzeko programa da. *Gizarte eta Hezkuntza arloan eta arlo psikosozialean esku-hartzeko Zerbitzua* bazterkeria arriskuko egoeran dauden pertsonekin esku hartzeko programa espezializatua da beren autonomia pertsonalean nolabaiteko murrizketa dutenen pertsonen zuzendua, ohitura, trebetasun sozialak edo baliabide pertsonalak ez izateagatik.

Programa honek lau lantalde desberdin ditu, kolektibo desberdinetara zuzenduta:

ELKARREKIN. Bazterkeria arrisku larrian dauden pertsonentzako tailerra da. Laneratzeko pronostiko negatiboa izan ohi dute eta zailtasun handiak dituzte zenbait arlotan. Tailerraren helburua, laneratzeko pronostiko txarra duten pertsonen eguneroko bizitzarako oinarritzakoak diren trebetasunak garatzen laguntzea da.

AURRERA. 2017ko abenduan martxan jarri zen tailerra da. Gizarte-hezkuntza arloko esku-hartzearen eskaintza handitzeko helburuarekin antolatu zen eta honen barne, oinarritzko gizarte trebetasun eta eguneroko bizitzarako trebetasunen arloan zailtasun handiak dituzten baina hobetzeko gaitasuna duten pertsonen beharrei erantzuteko, aipatutako arloetan aldaketa garrantzitsuak lortu ditzaten.

BIDEAN. Tailer hau gizarte bazterkeriako arriskuan dauden pertsonen zuzenduta dago. Lan merkatuan sartzeko baliabideetatik urrun eta trebetasun sozio-pertsonalak sendotu beharrean aurkitzen dira (lan ohiturak, enpleguaren zentraltasuna, komunikazio trebetasunak eta beste batzuk) laneratzeko ibilbideko aurretiko prozesu gisa. Programaren helburua trebetasun pertsonalak eta sozialak garatzea da. Eskakizun handiagoak dituzten tailerretan lan egiteko aukera izan dezaketen pertsonekin lan egiten da. Beraz, tailer hau ibilbidearen tarteko urratsa da laneratze bidean.

EMAKUMEAK. Emakumeentzat zuzendutako programa da. Ohitura eta trebetasun sozioprofesionalean eta pertsonalean trebatzera zuzenduta dago. Tailerra gizarte bazterkeriako egoeran edo arriskuan egon eta aldaketa prozesuak aktibatze beharra duten emakumeentzat da, gehienbat gizarte harreman gutxi dituzten emakumeak, erreferentzia eta topaketa espazio propioak ez dituztenak, eta trebetasun sozialak eta pertsonalak sendotzeko beharra dutenak.

Ondoko taulak proiektuak eta parte-hartzaileak adierazten ditu:

PROIEKTUAK	Emakumeak	Gizonak	Guztira
Elkarrekin	3	17	20
Bidean (lan aurrekoa)	2	28	30
Emakumeen tailerra	19	0	19
Aurrera	2	22	24
Guztira	26	67	93
Ehunekoa (%)	%24,18	%62,31	%100

Esan behar da artatutako guztietatik hiru pertsonak tailer batean baino gehiagotan parte hartu dutela. Egoera horrek pertsonen ibilbidearen prozesu pertsonalaren bilakaerari erantzuten dio, bai eta pertsonen interesak eta beharrak egokitzeari ere. Beraz, datu hori kontuan hartuta, 88 pertsonak parte hartu dute talderen batean (63 gizon eta 25 emakume).