

## 8. INSERCIÓN SOCIAL

### 8.1. Inserción socio-laboral

#### 8.1.1. Diagnóstico socio-laboral

En 2020 continuamos con la realización de diagnósticos sociolaborales individualizados, como punto de partida para la construcción de itinerarios de inserción socio-laboral personalizados para las personas usuarias de los servicios sociales. En total se han realizado 50 fichas socio-laborales. Por Centros de Servicios Sociales se distribuyeron de la manera siguiente:

Centro de Servicios Sociales	Mujeres	Hombres	Total	%
Parte Vieja – Centro	1	1	2	4%
Amara	2	0	2	4%
Larratxo – Altza	4	2	6	12%
Gros – Egia	0	1	1	2%
Antiguo	0	1	1	2%
Riberas – Loiola – Martutene	2	5	7	14%
Intxaurreondo	0	1	1	2%
Bidebieta – Herrera	3	1	4	8%
SMUS	3	23	26	52%
<b>Total fichas socio - laborales</b>	<b>15</b>	<b>35</b>	<b>50</b>	<b>100,00%</b>

#### 8.1.2. Recursos de inserción socio laboral (Proyectos conjuntos entre la Dirección de Acción Social y Fomento de San Sebastián)

Como en años anteriores se trabaja en coordinación con Fomento de San Sebastián en la puesta en marcha de diferentes programas de formación y/o empleo. Dicha colaboración se ha concretado en el trabajo con personas con dificultades de acceso al mercado de trabajo y la puesta en marcha de recursos socio-laborales adaptados a las necesidades detectadas.

Se mantiene, al igual que en años anteriores el programa de empleo en el marco del Plan Local de Empleo subvencionado por Lanbide y gestionado por Fomento de San Sebastián. Este año ha implicado la contratación de 72 personas, de las cuales 24 han sido trabajos a realizar por Gureak Garbitasuna y los 48 restantes a realizar por el Ayuntamiento de San Sebastián.

El objetivo ha sido el de aumentar la empleabilidad de las personas desempleadas, potenciando sus competencias personales y laborales. Además de ello se planteó:

- Que al menos el 15% de los beneficiarios en este colectivo fuesen mayores de 55 años.
- Que al menos el 30% fuesen personas titulares de la Renta de Garantía de Ingresos.
- Que al menos el 40% sean mujeres.

De las 72 personas contratadas, 36 son usuaria/os de los servicios sociales, de las cuales 21 son mujeres.

- 8 personas mayores de 55 años (7 mujeres).
- 27 personas perceptoras de RGI (17 mujeres).

En la siguiente tabla se resume las características de los puestos de empleo:

<b>Gureak Garbitasuna</b>	<b>Nº Contratos</b>
Trabajos de limpieza en instalaciones municipales	<b>24</b>
<b>Ayuntamiento de Donostia</b>	<b>Nº Contratos</b>
Trabajos de mantenimiento urbano e instalaciones	5
Trabajos de mantenimiento en parques y jardines	5
Trabajos de mantenimiento de instalaciones de agua y saneamiento	4
Trabajos de inventario y archivo de la documentación existente en el servicio de agua y saneamiento	1
Trabajos de inspección e información de residuos urbanos	4
Trabajos de mantenimiento de servicios funerarios	2
Trabajos de inventario y archivo de la documentación existente en servicios funerarios	1
Trabajos de interés múltiple en proyectos de educación y promoción social	6
Trabajos de interés múltiple en proyectos de medio ambiente	3
Trabajos en el departamento de movilidad	1
Trabajos de mantenimiento Dbus	2
Trabajos de diagnóstico de igualdad y movilidad en Dbus	2
Trabajos de mantenimiento de edificios de los Servicios Sociales	1
Trabajos de interés en San Sebastian Turismo	3
Trabajos de interés en la gestión contable y de patrimonio	8
<b>TOTAL</b>	<b>48</b>

## **8.2. Servicio de intervención socioeducativa y psicosocial para personas en riesgo de exclusión** (Anteriormente programa de acompañamiento y promoción social)

**Programa de apoyo a la inserción social de personas en riesgo de exclusión social con especiales dificultades de acceso al mercado laboral.** El Servicio de Intervención Socioeducativa y Psicosocial para personas en riesgo de exclusión es un programa especializado en intervención con personas en situación y/o riesgo de exclusión social con cierto grado de restricción en su autonomía personal por falta de hábitos, habilidades sociales o recursos personales.

El programa recoge cuatro grupos dirigidos a diferentes colectivos:

**ELKARREKIN.** Taller dirigido a personas en riesgo de exclusión grave, con pronóstico negativo de inserción laboral, que presentan dificultades importantes en diferentes áreas. Tiene como objetivo el desarrollo de habilidades básicas para la vida diaria en personas con bajo pronóstico de inserción laboral.

**AURRERA.** Es un taller que se puso en marcha en diciembre de 2017 con el objetivo de ampliar la oferta de intervención socioeducativa y dar respuesta a personas que tienen graves dificultades en habilidades sociales básicas y en habilidades para la vida diaria, pero que tienen a su vez capacidad de mejora para realizar cambios sustanciales en las áreas mencionadas.

**BIDEAN.** Taller dirigido a personas en riesgo de exclusión social, alejadas de los recursos de acceso al mercado laboral y con necesidad de fortalecer habilidades socio-personales como proceso previo a su itinerario de inserción laboral: hábitos laborales, centralidad en el empleo, habilidades de comunicación y otras. Tiene como objetivo el desarrollo de habilidades personales y sociales. Se trabaja con perfiles personales con posibilidades de incorporación en talleres o recursos de mayor exigencia, por lo que se plantea como un proyecto intermedio.

**MUJERES.** El taller está dirigido a mujeres cuyo objetivo es la formación en hábitos y habilidades socio profesionales y personales. En este taller se trabaja con mujeres en situación o riesgo de exclusión social y con necesidad de activar procesos de cambio. Son principalmente, mujeres con pocas relaciones sociales, con falta de espacios propios de referencia y encuentro y con necesidad de fortalecer habilidades sociales y personales.

La participación en estos talleres se expone en la siguiente tabla:

PROYECTOS	Mujeres	Hombres	Total
Elkarrekin	3	18	21
Bidean ( pre-laboral )	1	18	19
Taller de mujeres	20	0	20
Aurrera	3	20	23
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>56</b>	<b>83</b>
Porcentaje (%)	32,5%	67,46%	100%

Cabe señalar que tres personas del total atendidas han participado en más de un taller. Esta situación responde a la evolución del proceso personal del itinerario de las personas y a un ajuste de los intereses y necesidades de las mismas. Por tanto, teniendo en cuenta este dato, son 78 personas las que han participado en algún grupo (52 hombres y 26 mujeres).