

8. GIZARTERATZEA

8.1. Laneratze bidezko gizarteratzea

8.1.1. Diagnostiko soziolaborala

2020an, banakako diagnostiko soziolaboralak egiten jarraitu dugu, gizarte zerbitzuak erabiltzen dituzten pertsonen laneratze zein gizarteratze ibilbideak eraikitzekeo abiapuntu modura. Guztira, 50 fitxa soziolaboral egin dira. Gizarte zerbitzuguneen arabera, honela banatu ziren:

Gizarte zerbitzugunea	Emakumeak	Gizonak	Guztira	%
Alde Zaharra – Erdialdea	1	1	2	4%
Amara	2	0	2	4%
Larratxo – Altza	4	2	6	12%
Gros – Egia	0	1	1	2%
Antigua	0	1	1	2%
Erribera – Loiola – Martutene	2	5	7	14%
Intxaurren	0	1	1	2%
Bidebieta – Herrera	3	1	4	8%
Gizarte Larrialdietako Udala Zerbitzua	3	23	26	52%
Fitxak Guztira	15	35	50	100,00%

8.1.2. Laneratze bidezko gizarteratze baliabideak (Gizarte Ekintzaren Zuzendaritzak eta Donostiako Sustapenak batera abian jarritako proiektuak)

Aurreko urteetan bezala, hainbat prestakuntza eta enplegu programa jarri ditugu martxan Donostiako Sustapenarekin koordinatuta. Elkarlan horren bidez, lanean aritu gara lan merkatuan sartzeko zailtasunak dituzten pertsonekin, eta antzeman diren premietara egokitutako baliabide soziolaboralak jarri ditugu martxan.

2020an ere Tokiko Enplegu Planaren barnean, LANBIDEk emandako diru laguntzarekin eta Donostiako Sustapenak koordinatua 72 pertsona kontratatu dira. Horien arteko 36 (21 emakume eta 15 gizon) gizarte-zerbitzuen erabiltzaileak izan dira. Lan horietako 24 Gureak Garbitasuna enpresan eta gainerako guztiak Donostiako Udaletxean burutu dituzte.

Helburu nagusia langabeen lan egiteko gaitasuna handitzea da eta xedea lortzeako haien lan trebetasunak eta trebetasun pertsonalak sustatzen dira. Horrekin batera, honako irizpide hauek ezarri genituen:

- Talde honen onuradunen %15 gutxienez, 55 urtetik gorako pertsonak izan zitezela.
- %30 gutxienez Diru Sarrerak Bermatzeko Errentaren titularrak izan zitezela.
- %40 gutxienez emakumezkoak izan zitezela.

Esan bezala, kontratatutako 72 pertsona horien artean, 36 gizarte zerbitzuetako erabiltzaileak dira, 21 emakumezkoak.

- 8 pertsonak 55 urte baino gehiago dituzte eta horietatik 7 emakumezkoak dira.
- 27 pertsona DSBE-ren onuradunak dira (17 emakumezkoak dira).

Hurrengo taulak lanpostuen ezaugarriak biltzen ditu:

Gureak Garbitasuna	Kontratu kopurua
Garbiketa lanak udal instalazioetan	24
Donostiako Udala	Kontratu kopurua
Instalazioetan eta hirian mantentze lanak	5
Parke eta lorategietan mantentze lanak	5
Ur eta saneamendu instalazioetan mantentze lanak	4
Ur eta saneamendu zerbitzuaren dokumentazioaren artxibatze eta inbentariatzeko lanak	1
Hiri hondakinen ikuskaritza eta informazio lanak	4
Ehortze-zerbitzuen mantentze lanak	2
Ehortze-zerbitzuetako dokumentazioaren artxibatze eta inbentariatzeko lanak	1
Gizarte hezkuntza eta promozioaren interes anitzeko proiektuetan lanak	6
Ingurumenaren interes anitzeko proiektuetan lanak	3
Mugikortasuneko departamentuak lanak	1
Dbusen mantentze lanak	2
Dbusen mugikortasunaren eta berdintasunaren diagnostiko lanak	2
Gizarte Zerbitzuetako eraikinen mantentze-lanak	1
Donostia Turismon interesko lanak	3
Ondarearen eta kontalaritzaren kudeaketan intereseko lanak	8
GUZTIRA	48

8.2. Gizarte eta hezkuntza arloan eta arlo psikosozialean esku hartzeko zerbitzua arrisku egoeran dauden pertsonentzat (lehenago, lagun egiteko eta gizarte sustapenerako programa)

Gizarte bazterkeriako egoeran edo arriskuan dauden eta lan merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonak gizarteratzen laguntzeko programa da. *Gizarte eta Hezkuntza arloan eta arlo psikosozialean esku-hartzeko Zerbitzua* bazterkeria arriskuko egoeran dauden pertsonekin esku hartzeko programa espezializatua da beren autonomia pertsonalean nolabaiteko murrizketa dutenen pertsonen zuzendua, ohitura, trebetasun sozialak edo baliabide pertsonalak ez izateagatik.

Programa honek lau lantalde desberdin ditu, kolektibo desberdinetara zuzenduta:

ELKARREKIN. Bazterkeria arrisku larrian dauden pertsonentzako tailerra da. Laneratzeko pronostiko negatiboa izan ohi dute eta zailtasun handiak dituzte zenbait arlotan. Tailerraren helburua, laneratzeko pronostiko txarra duten pertsonen eguneroko bizitzarako oinarritzakoak diren trebetasunak garatzen laguntzea da.

AURRERA. 2017ko abenduan martxan jarri zen tailerra da. Gizarte-hezkuntza arloko esku-hartzearen eskaintza handitzeko helburuarekin antolatuta zen eta honen barne, oinarritzako gizarte trebetasun eta eguneroko bizitzarako trebetasunen arloan zailtasun handiak dituzten baina hobetzeko gaitasuna duten pertsonen beharrei erantzuteko, aipatutako arloetan aldaketa garrantzitsuak lortu ditzaten.

BIDEAN. Tailer hau gizarte bazterkeriako arriskuan dauden pertsonen zuzenduta dago. Lan merkatuan sartzeko baliabideetatik urrun eta trebetasun sozio-pertsonalak sendotu beharrean aurkitzen dira (lan ohiturak, enpleguaren zentraltasuna, komunikazio trebetasunak eta beste batzuk) laneratzeko ibilbideko aurretiko prozesu gisa. Programaren helburua trebetasun pertsonalak eta sozialak garatzea da. Eskakizun handiagoak dituzten tailerretan lan egiteko aukera izan dezaketen pertsonekin lan egiten da. Beraz, tailer hau ibilbidearen tarteko urratsa da laneratzeko bidean.

EMAKUMEAK. Emakumeentzat zuzendutako programa da. Ohitura eta trebetasun sozioprofesionaletan eta pertsonaletan trebatzera zuzenduta dago. Tailerra gizarte bazterkeriako egoeran edo arriskuan egon eta aldaketa prozesuak aktibatze beharra duten emakumeentzat da, gehienbat gizarte harreman gutxi dituzten emakumeak, erreferentzia eta topaketa espazio propioak ez dituztenak, eta trebetasun sozialak eta pertsonalak sendotzeko beharra dutenak.

Ondoko taulak proiektuak eta parte-hartzaileak adierazten du:

PROIEKTUAK	Emakumeak	Gizonak	Guztira
Elkarrekin	3	18	21
Bidean (lan aurrekoa)	1	18	19
Emakumeen tailerra	20	0	20
Aurrera	3	20	23
Guztira	27	56	83
Ehunekoak (%)	%32,5	%67,46	%100

Esan behar da artatutako guztietatik hiru pertsonak tailer batean baino gehiagotan parte hartu dutela. Egoera horrek pertsonen ibilbidearen prozesu pertsonalaren bilakaerari erantzuten dio, bai eta pertsonen interesak eta beharrak egokitzeari ere. Beraz, datu hori kontuan hartuta, 78 pertsonak parte hartu dute talderen batean (52 gizon eta 26 emakume).