

# Memoria 2015

## 8.- INSERCIÓN SOCIAL

### 8.1.- Inserción socio laboral

#### 8.1.1.- Diagnóstico socio-laboral

En 2015 continuamos con la realización de diagnósticos socio-laborales individualizados, como punto de partida para la construcción de itinerarios de inserción socio-laboral personalizados para las personas usuarias de los servicios sociales. Fueron un total de 68 fichas socio-laborales. Por Centros de Servicios Sociales se distribuyeron de la manera siguiente:

Centro de Servicios Sociales	Mujeres	Hombres	Total	%
Parte Vieja-Centro-Amara Viejo	0	0	0	0
Amara Berri-Loiola-Martutene	4	12	16	23,5%
Larratxo-Altza	2	4	6	8,8%
Gros-Egia	2	2	4	5,9%
Antiguo	2	1	3	4,4%
Intxaurreondo	8	23	31	45,6%
Bidebieta-Herrera	1	5	6	8,8%
Servicio Municipal de Urgencias Sociales	2	0	2	2,9%
<b>TOTAL fichas socio laborales</b>	<b>21</b>	<b>47</b>	<b>68</b>	<b>100%</b>
%			100%	

## Memoria 2015

### 8.1.2.- Recursos de inserción socio laboral (Proyectos conjuntos entre la Dirección de Bienestar Social y Fomento de San Sebastián)

Como en años anteriores trabajamos en coordinación con Fomento de San Sebastián en la puesta en marcha de diferentes programas de formación y/o empleo. Dicha colaboración se ha concretado en el trabajo con personas con dificultades de acceso al mercado de trabajo y la puesta en marcha de recursos socio-laborales adaptados a las necesidades detectadas.

#### PLAN COMARCAL DE EMPLEO

En el año 2015, pusimos en marcha un programa de empleo en el marco del Plan Comarcal de Empleo subvencionado por Lanbide y gestionado por Fomento de San Sebastián, que ha implicado la contratación de 40 personas durante 6 meses (contratos de entre el 65% y 100% de la jornada) en trabajos de limpieza de instalaciones, fontanería, vigilantes de residuos urbanos y operarios de cunetas en diferentes departamentos del Ayuntamiento y empresas contratadas. De las 84 personas candidatas procedentes de Bienestar Social se han contratado 33:

Proyectos	Mujeres	Hombres	Total
Fontanería	0	2	2
Vigilantes de residuos urbanos	6	2	8
Limpieza	10	9	19
Operarios de cunetas	0	4	4
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>33</b>
%	48,5%	51,5%	100%

#### PROGRAMA ENPLEGU GIDARI ZU ZEU

En el año 2015 pusimos en marcha por primera vez este programa cuyo objetivo ha sido apoyar en la búsqueda de empleo a personas usuarias de Servicios Sociales en situación de desempleo. Para ello se pusieron en marcha 4 grupos de trabajo con el fin de que ellos mismos lideraran su proceso de búsqueda y adquirieran herramientas para hacerse autónomos en la misma. Entre las acciones que han desarrollado están la capacitación en sistemas de búsqueda de empleo on-line, planificación y visitas a empresas.

En el proyecto han participado un total de 24 personas, algunas de las cuales abandonaron el programa tras conseguir un contrato de trabajo:

	Mujeres	Hombres	Total
Enplegu Gidari Zu Zeu	7	17	24
%	29,2%	70,8%	100%

# Memoria 2015

## 8.1.3.- Empresas de inserción

Su finalidad es la incorporación al mercado laboral de colectivos en situación de desventaja social a través de un proyecto personal de inserción que contemple la consecución de habilidades sociales, laborales, formación básica, cualificación laboral y conocimiento del mercado que les permitan mejorar sus condiciones de empleabilidad. Combina formación y empleo a través de contratos de trabajo en inserción.

En 2015, han estado en marcha proyectos en los que han participado las siguientes personas derivadas desde los servicios sociales municipales:

PROYECTOS	Mujeres	Hombres	Total
EMAUS (Bidasoa-Comercio Justo)	3	1	4
KOOPERA ( <b>Berzioarso</b> (selección, lavado y planchado de ropa) y <b>Rezikleta</b> (gestión de Garbigune)	2	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
%	71,4%	28,6%	100%

## 8.2.- Programa de acompañamiento y promoción social

Programa de apoyo a la inserción social de personas en situación o riesgo de exclusión social con especiales dificultades de acceso al mercado laboral. El programa recoge dos actuaciones:

- a) Un Centro de Día con dos programas:
  - Elkarrekin, tiene como objetivo el desarrollo de habilidades básicas para la vida diaria en personas con bajo pronóstico de inserción laboral.
  - Bidean, tiene como objetivo el desarrollo de habilidades personales y sociales y está dirigido a personas con posibilidades de incorporación en otros talleres o recursos de mayor exigencia, por lo que se plantea como un proyecto intermedio, previo a la inclusión de las personas usuarias en otros programas.
- b) Un programa dirigido a mujeres gitanas cuyo objetivo es la formación en hábitos y habilidades socioprofesionales y personales.

La participación e intervenciones realizadas fueron:

Proyectos	Mujeres	Hombres	Total
Elkarrekin (ocupacional)	7	17	24
Bidean (pre-laboral)	9	28	37
Mujeres Gitanas	16	0	16
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>45</b>	<b>77</b>
%	41,6%	58,4%	100%

# Memoria 2015

## 8.3.- Relación con otras entidades

En el año 2015 hemos mantenido relación con entidades de empleo/formación tanto para la derivación de personas a programas concretos como para realizar el seguimiento de las mismas. Entre ellas:

- **Sartu:** derivación y seguimiento de personas en programas formativos. Programa Sendotu
- **Emaus:** derivación y seguimiento de personas en empresas de inserción
- **Cruz Roja:** derivación y seguimiento de personas para cursos de formación ocupacional y Talleres de Apoyo Psicosocial a mujeres víctimas de violencia
- **Koopera:** derivación y seguimiento de personas en empresa de inserción Berzioarso y Rezikleta
- **Katea Legaia:** derivación de personas con minusvalía candidatas a contrataciones en la empresa y enclaves
- **Fondo Formación Euskadi:** derivación y seguimiento de personas participantes en el siguiente proyecto:

Proyectos	Mujeres	Hombres	Total
Programa Gaintzen (prelaboral limpieza de superficies)	3	9	12
%	25%	75%	100%

- **Kutxa-Zeharo:** derivación, coordinación y seguimiento de personas usuarias de servicios de orientación