

8. GIZARTERATZEA

8. 1. Gizarteratzea eta laneratzea

8.1.1. Gizarteratzeko eta laneratzeko diagnostikoa

2014an banakako diagnostiko sozio-laboralak egiten jarraitu da, hortik abiatu eta gizarte zerbitzuen erabiltzaileak lan munduan eta gizartean txertatzeko banakako ibilbideak prestatzeko. Guztira 257 fitxa sozio-laboral egin dira. Honela banatu dira, Gizarte Zerbitzuguneen arabera:

Donostiako Udalaren Gizarte zerbitzuguneak eta beste zerbitzu batzuk	Emakumeak	Gizonak	Guztira	%
Parte Zaharra - Erdialdea - Amara Zaharra	3	3	6	2,3
Amara Berri – Loiola - Martutene	33	35	68	26,5
Larratxo-Altza	12	14	26	10,1
Gros-Egia	15	17	32	12,5
Antigua	6	20	26	10,1
Intxaurrondo	28	38	66	25,7
Bidebieta-Herrera	6	11	17	6,6
Gizarte Larrialdietarako Udal Zerbitzua	0	9	9	3,5
Genero indarkeriaren biktimei arreta emateko Udal Zerbitzua	5	0	5	1,9
Udalaren Gizarte Abegi Etxea	0	1	1	0,4
Adinekoentzako Zerbitzua	0	1	1	0,4
GUZTIRA, gizarteratze eta laneratzeko fitxak	108	149	257	% 100
%	% 42	% 58	% 100	

8.1.2. Gizarteratzeko eta laneratzeko baliabideak (Gizarte Ongizatearen eta Donostiako Sustapenaren arteko proiektu bateratuak)

Aurreko urteetan bezala, Donostiako Sustapenarekin koordinaturik jarri dira martxan hainbat prestakuntza edota enplegu programa. Lankidetzaren horren emaitza izan dira lan merkatuan sartzeko zailtasunak dituzten pertsonekin egindako lana, eta detektatutako premietara moldatutako baliabide sozio-laboralak martxan jarri izana. Lankidetzaren horren emaitza izan dira lan merkatuan sartzeko zailtasunak dituztenekin egindako lana eta atzemandako premietara moldatutako baliabide sozio-laboralak abian jarri izana.

2014an, alde batetik Gipuzkoako Aldundiak sustatutako laguntzen baitan, eta bestetik, Lanbideren laguntzen baitan, krisi ekonomikoaren ondorioz kolektibo ahulenei zuzendutako lanpostuak sortzea lehenetsi da. Talde horien artean daude: 30 urtetik beherakoak, iraupen luzeko langabetuak, emakumeak, DBEren hartzaileak eta abar...

ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZARAKO PROGRAMAK

2014. urtean 2 enplegu eta prestakuntza programa jarri dira martxan. Programa horiek enplegu eta prestakuntza aukera eskaintzen die lan munduan txertatzeko zailtasunak dituztenei.

Alde batetik, Gipuzkoako Foru Aldundiak diruz lagundutako programa bat garatu da: 35 pertsona kontratatu dira horri esker, eta horien artean 22 Gizarte Ongizateetik proposatu dira, gizarteratzen laguntzeko.

Egitasmoak	Emakumeak	Gizonak	Guztira
Arekak garbitzea	0	4	4
Pintura	1	2	3
Igeltserotza	0	3	3
Iturgintza	0	1	1
Bide garbiketaren ikuskapen laguntzailea	1	0	1
Bide garbiketa zaintzea	5	3	8
Osasun publikoko eta iraunkortasuneko teknikaria	0	2	2
GUZTIRA	7	15	22
%	% 31,8	% 68,2	% 100

Bestalde, enpleguko beste programa bat garatu da Lanbideak diruz lagundutako Enplegurako Eskualde Planaren esparruan. Programa horri esker, 31 pertsona kontratatu dira lanaldi osorako instalazioak eta berdeguneak garbitzeko eta margotzeko, Gureak enpresarekin, eta horietatik 22 Gizarte Ongizateko zerbitzuaren erabiltzaile izan dira:

Egitasmoak	Emakumeak	Gizonak	Guztira
Instalazioak garbitzea	8	5	13
Berdeguneak garbitzea	0	4	4
Pintura	0	5	5
GUZTIRA	8	14	22
%	% 36,4	% 63,6	% 100

AUTO ENPLEGURAKO AHOLKULARITZA

2014an 8 pertsona (4 emakume eta 4 gizon) bideratu ziren Donostiako Sustapenera, negozio bat abiarazi ahal izateko orientazioa jaso zezaten.

Donostiako Sustapenak enpresak sortzeko laguntzak jarri ditu abian: enpresa horien laguntzak %50 handiagoak izan daitezke, ondoren adierazitako taldeetako pertsonak kontratatzeko badira: langabezian dauden emakumeak, gutxienez 12 hilabete langabezian daudenak, langabezian dauden 45 urtetik gorakoak, ezintasunak dituzten langabetuak (% 33 edo gehiagoko ezintasuna), 30 urtetik beherako gazte langabetuak, etorkin enplegu eskatzaileak eta gizarte bazterkeria pairatzen dutenak.

BANAN BANAKO ORIENTAZIO SAIOAK

Gizarte Ongizate Departamentuak hainbat pertsona bideratu ditu Donostiako Sustapenera banan-banako orientazio saioetan parte har dezaten. Saio horiek osatzeko informazio tailerrak eskaini dira hiriko auzoetan. Tailerrak enpleguarekin erlazionatutako helburuak desberdinak betetzera zuzendu dira, hala nola: enplegua bilatzea, enpresa berri bat sortzea, gizarte eta komunikazio trebetasunak eta/edo enplegua bilatzeko tresnak lantzea.

	Emakumeak	Gizonak	Guztira
Banan-banako orientazioa	79	109	188
%	% 42	% 58	% 100

8.1.3. Gizarteratze enpresak

Desabantaila sozialean dauden kolektiboak lan merkatuan txertatzea da helburua. Horretarako, txertatze proiektu pertsonal bat dago, kontuan hartzen dituen trebetasun sozialak, laboralak, oinarrizko prestakuntza, lan kualifikazioa eta merkatuaren ezagutza, beren enplegarritasuna hobetzeko. Prestakuntza eta enplegua konbinatzen ditu, txertatzeko lan kontratuen bidez

2014an garatutako proiektuetan Donostiako Gizarte Ongizateetik bideratutako pertsona hauek parte hartu dute:

Egitasmoak	Emakumeak	Gizonak	Guztira
EMAUS (Bidasoa-Bidezko Merkataritza)	4	3	7
KOOPERA (Berzioarso (arropa aukeraketa, garbiketa eta plantxa) eta Rezikleta (Garbigunereren kudeaketa)	3	2	5
KONFIA (Kontziliaziorako baliabideak)	7	0	7
GUZTIRA	14	5	19
%	% 73,7	% 26,3	% 100

8.2. Laguntza eta sustapen sozialeko programa

Lan merkatuan txertatzeko arazoak dituzten eta gizartetik kanpora dauden edo kanporatzeaz daudenei gizarteratzen laguntzeko programa da. Programak oinarrizko bi proiektu ditu:

- a) Bi programez osatutako Eguneko Zentroa:
- Elkarrekin: helburua egunerokotasunerako oinarrizko trebetasunak garatzea da. Lan munduan txertatzeko zailtasunak dituztenei zuzendua dago eta ez du denbora mugarik.
 - Bidean: helburua trebetasun pertsonal eta sozialak garatzea da eta eskakizun handiagoko tailer edo baliabideetan txertatzeko aukera dutenei zuzendua dago. Beraz, bitarteko proiektu gisa antolatu da, erabiltzaile horiek ondoren beste programa batzuetan txertatzeko.
- b) Emakume ijitoentzako programa bat, ohitura eta trebetasun sozioprofesionalak eta pertsonalak eskuratzeko.

Honako hauek izan dira parte hartzeak eta esku hartzeak:

Egitasmoak	Emakumeak	Gizonak	Guztira
Elkarrekin (okupazionala)	8	17	25
Bidean (lan aurrekoa)	13	33	46
Emakume ijitoak	14	0	14
GUZTIRA	35	50	85
%	% 41,2	% 58,8	% 100

8.3. Lankidetza protokoloa Lanbiderekin

2012an Lanbideren esku gelditu da Diru Sarrerak Bermatzeko Errentaren kudeaketa eta, beraz, baita errenta horren onuradun direnen gizarteratze eta laneratze ekintzak abian jartzea ere. Onuradunak Gizarteratze Aktiborako Hitzarmena landu eta sinatzen duenean eta hitzarmen horrek izaera sozialeko ekimenak jasotzen dituenean da ezinbestekoa Gizarte Zerbitzuen eta Enplegu Zerbitzuen arteko lankidetza.

Lankidetza hori gauzatzeko, Eusko Jaurlaritzako Enplegu Zuzendaritzak, hainbat Udalen parte hartzearekin (horien artean Donostiako Udala), Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Udal Gizarte Zerbitzuen arteko Hitzarmen Protokoloa osatu du, harreman marko gisa balio dezan. Besteak beste, Donostiako Udalak sinatu zuen aipatutako hitzarmen protokoloa.

Bestalde, Gizarte Ongizateko Zuzendaritzak 2012an hasi zuen berezko koordinazio sistema Gros eta Antiguako Lanbideko bulegoetan, bai, oro har, jarraipena eta koordinazioa egiteko, bai kasuak kudeatzeko. 2013an sistema eraginkor bihurtu da, Lanbideren zuzendaritzak gidatutako proiektu pilotu bat martxan jartzean. Hain zuzen ere, bi erakundeen arteko lankidetza ahalbidetzen duen aplikazio bat erabiltzen du aipatutako proiektu pilotuak. 2014an proiektua garatzen jarraitu da, eta, Donostiari dagokionez, Antiguako Lanbideren bulegoa eta dagozkion bi Gizarte Zerbitzuguneak (5. Gizartegunearen eta 2. Gizartegunearen zati bat) barne hartu dira.

8.4. Beste hainbat erakunderekiko harremana

2014an harremanak egin dira enplegua/prestakuntza ematen duten erakundeekin, pertsonak programa zehaztutara bideratzeko eta haien jarraipena egiteko. Besteak beste:

- **Sartu:** pertsonak bideratzea eta haien jarraipena egitea prestakuntza programetan. Sendotu Programa.
- **Emaus:** pertsonak bideratzea eta haien jarraipena egitea gizarteratze enpresetan.
- **Konfia:** pertsonak bideratzea eta haien jarraipena egitea gizarteratze enpresetan.
- **Gurutze Gorria:** pertsonak bideratzea eta jarraipena egitea prestakuntza ikastaroetan eta Laguntza Psikosozialeko Tailerretan.
- **Koopera:** pertsonak bideratzea eta haien jarraipena egitea Berzioarso eta Rezikleta gizarteratze enpresetan.
- **Euskadi Prestakuntza Funtsa:** pertsonak bideratzea eta haien jarraipena egitea honako proiektu hauetan:

Egitasmoak	Emakumezak	Gizonak	Guztira
Gainditzen programa (lan aurrekoa, oinarritzko konponketak etxean)	3	7	10
%	% 30	% 70	% 100

- **Kutxa-Zeharo:** pertsonak bideratzea eta haien jarraipena egitea orientazio zerbitzuetan.