

17.- Behe Tentsioko Erregelamendu Elektroteknikoa (BTEE, gaztelaniaz REBT). ITC BT 33 (Xede bereziko instalazioak. Obrako behin-behineko eta aldi baterako instalazioak) ITC BT 34 (Xede bereziko instalazioak. Azokak eta standak). ITC BT 40 (Behe-tentsioa sortzeko instalazioak). ITC BT 52 (Ibilgailu elektrikoak kargatzeko azpiegitura).

18.- Zarata eta bibrazioek sortutako kutsadura akustikoari aurre egiteko udalaren jokabidea arautzen duen ordenantza (Donostiako Udala).

19.- 112/2012 DEKRETUA, ekainaren 26koa, eraikuntza eta eraipen hondakinen ekoizpena eta kudeaketa arautzeko dena. (EJ)

20.- 1627/1997 Errege Dekretua, urriaren 24koa: eraikuntzako obretako segurtasuneko eta osasuneko gutxieneko xedapenak ezartzen dituena.

21.- 486/1997 Errege Dekretua, apirilaren 14koa. Lantokietako segurtasun eta osasun xedapen gutxienekoak ematen dituena.

22.- 10/2021 LEGEA, abenduaren 9koa, Euskadiko Ingurumen Administrazioarena.

23.- - Sektore Publikoko Kontratuen Legea:  
II. Kapitulua: Sektore Publikoko Kontratuak.  
Lehenengo liburua-III. titulua. Objektua, lizitazioaren oinarritzko aurrekontua, balio zenbatetsia, kontratuaren prezioa eta kontratuaren berrikuspena.  
Bigarren liburua – II. titulua. Administrazio publikoen kontratu motak.

24.- Eusko Legebiltzarraren 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko legea.

- Atariko titulua. Xedea, aplikazio- eremua eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal botere publikoen jarduna gidatu eta bideratuko duten printzipio orokorrak.

17.- Reglamento Electrotécnico para Baja Tensión REBT. ITC BT 33 (Instalaciones con fines especiales. Instalaciones provisionales y temporales de obra) ITC BT 34 (Instalaciones con fines especiales. Ferias y stands). ITC BT 40 (Instalaciones generadoras de baja tensión). ITC BT 52 (Infraestructura para la recarga de vehículos eléctricos).

18.- Ordenanza Reguladora (del Ayuntamiento de Donostia) de actuación municipal frente a la contaminación acústica por ruidos y vibraciones

19.- DECRETO 112/2012, de 26 de junio, por el que se regula la producción y gestión de los residuos de construcción y demolición. (GV)

20.- Real Decreto 1.627/1997, de 24 de octubre: Condiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.

21.-Real Decreto 486/1997, de 14 de abril. Condiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

22.- LEY 10/2021, de 9 de diciembre, de Administración Ambiental de Euskadi.

23.- Ley de contratos del sector público:  
Capítulo II: Contratos del Sector público  
Libro Primero-Título III Objeto, presupuesto base de licitación, valor estimado, precio del contrato y su revisión.  
Libro Segundo – Título II De los distintos tipos de contratos de las administraciones públicas.

24.- Ley del Parlamento Vasco 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres:

- Título Preliminar. Objeto, ámbito de aplicación y principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres.

#### ERANSKINA IV/ ANEXO IV

#### LANEKO ARRISKUAK PREBENITZEKO TEKNIKARIA

1. Deitutako plazak.

Laneko arriskuak prebenitzeko teknikari plaza bat (1); A taldea, A2 azpitaldea, administrazio bereziko eskala, azpieskala teknikoa, erdi mailako teknikari klasekoa.

2. Betekizun espezifikokoak.

Izangaiek baldintza espezifiko hauek bete behar dituzte:

2.1 Titulazioa.

Deialdiko plaza bakoitzerako plazan taulan adierazitako titulu akademikoa edo baliokidetzat jotako titulua izatea,

#### TÉCNICO/A EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. Plazak convocadas.

Se convoca una (1) plaza de técnico/a en prevención de riesgos laborales perteneciente al Grupo A, Subgrupo A2, Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnicos medios.

2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos:

2.1 Titulación.

Estar en posesión del título académico o título declarado equivalente señalado en el cuadro de plazas para cada una de las plazas objeto de la convocatoria,

edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkez-  
teko epea amaitzen den egunerako.

## 2.2 Euskara.

Deitutako plaza 3. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen  
Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 maila)  
duen eta derrigortasun-data igarota duen lanpostu bati  
dago lotuta.

## 3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

Gehienez ere 40 puntu lortu ahal izango dira, honela ba-  
natuta:

- Lan-esperientzia: gehienez, 32 puntu.
- Prestakuntza eta lan-politsetan egotea: gehienez, 8  
puntu.

### A) ESPERIENTZIA PROFESIONALA

Lanbide-esperientziagatik gehienez 40 puntu lortu ahal  
izango dira.

a) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomo-  
etan egindako zerbitzuak, laneko arriskuak prebeni-  
tzeko teknikari plazari dagozkion lanpostuetan (A tal-  
dea, A2 azpitaldea): gehienez 32 puntu, hileko 0,45  
puntu.

b) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomo-  
etan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den  
beste batzuetan: gehienez 8 puntu, 0,12 puntu hilabe-  
teko.

- c) Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak  
ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbi-  
tzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko  
besteren batean (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 22  
puntu, 0,30 puntu hilabeteko.

d) Beste administrazio publiko batzuetan egindako zer-  
bitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bere-  
koren batean (A taldea, A2 azpitaldea): gehienez 22  
puntu, hilabete bakoitzeko 0,15 puntu.

c) eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin  
izango ditu 22 puntu baino gehiago izan.

### B) PRESTAKUNTZA ETA LAN-POLITSETAN EGOTEA

B) atal honetan gehienez 8 puntu lortu ahal izango dira.

#### B. 1) Titulazio akademiko ofiziala.

Atal honetan gehienez 4 puntu lortu ahal izango dira.

4 puntu izango dira lortu nahi den lanposturako eska-  
tzen den maila bereko edo handiagoko titulazio akade-  
miko ofiziala izatea. Maila berekoa bada, eskakizun gisa

o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que ter-  
mine el plazo de de presentación de solicitudes.

## 2.2 Euskera.

La plaza convocada está asociada a un puesto de tra-  
bajo con perfil lingüístico 3 (nivel C1 del Marco Euro-  
peo Común de Referencia para las Lenguas), con fe-  
cha de preceptividad vencida.

## 3. Valoración de los méritos del concurso.

Se podrá obtener una puntuación máxima de 40 pun-  
tos, con la siguiente distribución:

- Experiencia profesional: máximo de 32 puntos.
- Formación y pertenencia a bolsas de trabajo: má-  
ximo de 8 puntos.

### A) EXPERIENCIA PROFESIONAL.

Por la experiencia profesional se podrá obtener una  
puntuación máxima de 40 puntos.

a) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Se-  
bastián y sus organismos autónomos en puestos de  
trabajo correspondientes a la plaza técnico/a en pre-  
vención de riesgos laborales (grupo A, subgrupo A2):  
máximo de 32 puntos a razón de 0,45 puntos por mes.

b) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Se-  
bastián y sus organismos autónomos en plazas dife-  
rentes de la convocada: máximo de 8 puntos a razón  
de 0,12 puntos por mes.

- c) Servicios prestados en una administración munici-  
pal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián y a  
sus organismos autónomos en plaza igual o equiva-  
lente a la convocada (Grupo A, Subgrupo A2): máximo  
de 22 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

d) Servicios prestados en otras administraciones pu-  
blicas en plaza igual o equivalente a la convocada  
(Grupo A, Subgrupo A2): máximo de 22 puntos a ra-  
zón de 0,15 puntos por mes.

- La puntuación máxima por la suma de las puntuacio-  
nes obtenidas en los apartados c) y d) no podrá su-  
perar los 22 puntos.

### B) FORMACIÓN Y PERTENENCIA A BOLSAS DE TRABAJO

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación  
máxima de 8 puntos.

#### B. 1) Titulación académica oficial.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación  
máxima de 4 puntos.

Se valorará con 4 puntos estar en posesión de una  
titulación académica oficial de nivel igual o superior a  
la exigida para acceder a la plaza a la que se opta. Si

egiaztatutakoaz bestelako titulazioa izan beharko du; izan ere, ez da meritu gisa kontuan hartuko betekizuna egiaztatzeko kontuan hartzen den titulua.

es del mismo nivel deberá ser una titulación distinta de la acreditada como requisito, dado que no se tendrá en cuenta como mérito el título que se considere a efectos de acreditación del requisito.

Unibertsitate-titulu propioak edukitzea 2 punturekin baloratuko da gehienez, baremo honen arabera:

Se valorará estar en posesión de títulos universitarios propios hasta un máximo de 2 puntos, en atención al siguiente baremo:

- 200etik - 250 ordu arteko iraupena: 1 puntu tituluko.

- De duración igual o superior a 200 horas e inferior a 250 horas: 1 punto por título.

- 250etik - 300 ordu arteko iraupena: 1.5 puntu tituluko.

- De duración igual o superior a 250 horas e inferior a 300 horas: 1.5 puntos por título.

- 300 ordu edota goragoko iraupena: 2 puntu tituluko.

- De duración igual o superior a 300 horas: 2 puntos por título.

B. 2) Donostiako Udalaren lan-poltsetan egotea.

B. 2) Pertenencia a bolsas de trabajo del Ayuntamiento de San Sebastián.

Atal honetan gehienez 4 puntu lortu ahal izango dira.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 4 puntos.

- Donostiako Udaleko laneko arriskuak prebenitzeko teknikari lan-poltsetan izateagatik: 10 puntu

- Por formar parte de las bolsas de trabajo de técnico/a en prevención de riesgos laborales del Ayuntamiento de San Sebastián: 10 puntos.

B. 3) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana.

B. 3) Idiomas. Inglés, Francés y Alemán.

Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa edota alemana jakiteagatik 4 puntu emango dira gehienez.

En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 4 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

C2 maila: 4 puntu.

Nivel C2: 4 puntos.

C1 maila: 3 puntu.

Nivel C1: 3 puntos.

B2 maila: 2 puntu.

Nivel B2: 2 puntos.

B1 maila: 1 puntu.

Nivel B1: 1 punto.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite.

B. 4) Informatikako ezagutzak.

B. 4) Conocimientos informáticos.

Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 4 puntu lor daitezke.

En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 4 puntos.

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira:

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

– Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

– Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

– Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

– Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

– Internet.

– Internet.

– Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagokoa.

– Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.

– Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagokoa.

– Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.

– Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroa-gokoa.

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira:

- Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 1 puntu.
- Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 2 puntu.
- Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 2 puntu.

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egiaztatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Aplikazio baten bertsiio berrienak baliorik gabe utziko ditu, balorazio aldetik, hura baino zaharragoko guztiak; baldin eta izangaiak lehenagoko bertsiio hartan maila aurreratua lortu ez badu behintzat, maila aurreratua baloratuko da orduan eta.

#### 4. Emakumeei lehentasunezko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, ez da emakumeei lehentasuna emateko klausularik aplikatuko.

#### 5. Gaitegia.

1.- 31/1995 Legea, Lan-arriskuen Prebentzioari buruzkoa (I). Laneko arriskuen kudeaketa enpresan: Laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketa-sistema integratua. Zuzendaritzaren erantzukizuna. Prebentzio-plana. Erantzukizunak esleitzea. Plangintza eta antolaketa. Arriskuen ebaluazioa: arriskuen ebaluazioaren eta arriskuen kudeaketaren kontzeptua. Arriskuen ebaluazio motak eta ebaluazio-metodologia. Arrisku-kudeaketako teknika kualitatiboak eta kuantitatiboak.

2.- 31/1995 Legea, Lan-arriskuen Prebentzioari buruzkoa (II). Langileen parte-hartzea laneko arriskuen prebentzioan, ordezkaritza- eta partaidetza-organoak. Segurtasun- eta osasun-batzordeak. Prebentzioko ordezkariak. Eskumenak eta ahalmenak.

3.- 31/1995 Legea, lan-arriskuen prebentzioari buruzkoa (III). Informazioa eta prestakuntza lan-arriskuen prebentzioaren ikuspegitik. Prestakuntzaren diseinua: premiak hautematea, prestakuntzaren helburuak, ebaluazioa eta antolamendu-ikaskuntza.

4.- Laneko arriskuen prebentziorako legea 31/1995 (IV) Amatasuna babestea: Emakume langilearen lan-arrisku espezifikoak haurdunaldian, erditu ondoren eta edoskitzaroan. Amatasuna babesteko indarrean dagoen lege-ria. Arrisku espezifikoaren aurreko prebentzio-neurriak. Arrisku batzuen aurrean bereziki sentiberak diren langileak babestea.

5.-Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legea (V). Larrialdi-neurriak (20. artikulua)

6.- 39/1997 Errege Dekretua, urtarrilaren 17koa, Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onartzen duena, baita haren aldaketak ere. Prebentzio-zerbitzuen ezau-

– Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el siguiente baremo:

- Por cada certificación de nivel básico: 1 punto.
- Por cada certificación de nivel avanzado: 2 puntos.
- Por cada certificación de nivel único: 2 puntos.

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avanzado, en cuyo caso, se valorará este último.

#### 4. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, no será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

#### 5. Temario.

1.- La Ley de Prevención de riesgos laborales 31/1995 (I). La gestión de riesgos laborales en la empresa: El sistema de gestión integrado de la prevención de riesgos laborales. La responsabilidad de la dirección. El plan de Prevención. La asignación de responsabilidades. La planificación y la organización. Evaluación de riesgos: el concepto de evaluación de riesgos y de la gestión de riesgos. Tipos de evaluaciones de riesgos y metodología de evaluación. Técnicas cualitativas y cuantitativas en la gestión de riesgo.

2.- La Ley de prevención de riesgos laborales 31/1995 (II). La participación de los trabajadores en la Prevención de Riesgos Laborales, órganos de representación y participación. Los Comités de seguridad y Salud. Los Delegados de Prevención. Competencias y facultades.

3.- La Ley de prevención de riesgos laborales 31/1995 (III) Información y formación desde el punto de vista de la prevención de riesgos laborales. Diseño de la formación: detección de necesidades, objetivos de la formación, evaluación y aprendizaje organizacional.

4.- Ley de prevención de riesgos laborales 31/1995 (IV) Protección de la maternidad: Riesgos laborales específicos para la mujer trabajadora en el periodo de embarazo, postparto y lactancia. Legislación vigente de protección de la maternidad. Medidas preventivas frente a los riesgos específicos. Protección de trabajadores/as especialmente sensibles a determinados riesgos.

5.- Ley de prevención de riesgos laborales 31/1995 (V) Medidas de emergencia. (art. 20 LPRL)

6.- El Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención y modificaciones al mismo. Característi-

garriak eta funtzioak. Prebentzio-jardueretarako baliabi-deak eta horien modalitateak, funtzioak eta eskakizunak antolatzea.

7.- Laneko arriskuen prebentzioaren arloko erantzukizunak eta zehapenak: administrazio-erantzukizunak eta beste mota bateko erantzukizunekin duten bateragarritasuna. Lan-arloko arau-hauste eta zehapenei buruzko Legea. 1. azpiatala. Enpresaren erantzukizunak lan-arloan eta laneko arriskuen prebentzian. 42. artikulua. Enpresa-erantzukizuna.

8.- Lantokietako arriskuak, segurtasuneko eta osasuneko gutxieneko xedapenak lantokien erabilerari lotutako arriskuak ebaluatzeke eta prebenitzeko. Laneko segurtasun- eta osasun-seinaleztapenaren kontzeptuak eta eskakizunak.

9.- Laneko segurtasuna (II) Segurtasun-ikuskapenak: segurtasun-ikuskaritzaren kontzeptua eta helburuak. Ikuskapen-motak. Segurtasun-ikuskaritzaren metodología.

10.- Laneko segurtasuna (II) Langileek lan-ekipamenduak erabiltzeko gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenak.

11.- Laneko segurtasuna (II) Langileek norbera babesteko ekipamenduak erabiltzeari buruzko gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenak. NBEen merkaturatzea eta CE marka.

12.- Laneko segurtasuna (II) Arrisku elektrikoekiko esposizioa duten lanetako segurtasuna eta osasuna: langileen osasuna eta segurtasuna babestea arrisku elektrikoen aurrean.

13.- Laneko segurtasuna (II) Eraikuntza-lanetako segurtasuna eta osasuna: legeria aplikagarria. Segurtasun-koordinatzailea, zuzendaritza fakultatiboa eta jabeak. Laneko segurtasun- eta osasun-azterlan eta planak.

14.- Higiene industrial. Agente fisikoak: Zarata: Kontzeptuak. Zarataren eraginak. Zarata neurtzea. Neurtzeko tresneria. Laneko zaratarekiko esposizioaren balorazioa. Erreferentzia-irizpideak. Zarata kontrolatzea. Langileen osasuna eta segurtasuna babestea, zaratarekiko esposizioari lotutako arriskuen aurka. Zarata kontrolatzeko printzipioak. Bibrazioak: kontzeptua eta sailkapena. Bibrazioen hedadura eta maiztasuna. Bibrazioekiko esposizioa ezaugarritzen duten parametroak. Esposizioaren ebaluazioa. Langileen osasuna eta segurtasuna babestea, bibrazio mekanikoen eraginpean egoategatik sor daitezkeen arriskuen aurrean.

15.- Higiene industrial: agente kimikoak. Lan-toxikologia: sailkapena, osasunean dituen efektuak eta kutsatzaile kimikoak organismoan sartzeko bideak. Agente kimikoen eraginpean egotea ebaluatzea: balorazio-irizpideak. Ebaluazioa. Neurri zuzentzaileak. Langileen osasuna eta segurtasuna babestea, lanean agente kimikoekin zerikusia duten arriskuen aurka.

cas y funciones de los servicios de prevención. La organización de recursos para las actividades preventivas y sus diferentes modalidades, sus funciones y requisitos.

7.- Responsabilidades y sanciones en materia de prevención de riesgos laborales: responsabilidades administrativas y su compatibilidad con las de otro orden. La Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social. Subsección 1.ª Responsabilidades empresariales en materia laboral y de prevención de riesgos laborales Artículo 42. Responsabilidad empresarial.

8.- Riesgos en los lugares de trabajo, disposiciones mínimas de seguridad y salud para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de los lugares de trabajo. Conceptos y requisitos de la señalización de seguridad y salud en el trabajo.

9.- Seguridad en el trabajo (II) Inspecciones de seguridad: concepto y objetivos de la inspección de seguridad. Tipos de inspecciones. Metodología de la inspección de seguridad.

10.- Seguridad en el trabajo (II) Las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.

11.- Seguridad en el trabajo (II) Disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual. Comercialización y Mercado CE de los EPI.

12.- Seguridad en el trabajo (II) Seguridad y salud en trabajos con exposición a riesgos eléctricos: la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico.

13.- Seguridad en el trabajo (II) Seguridad y salud en las obras de construcción: legislación aplicable. El coordinador de Seguridad, la dirección facultativa y la propiedad. El estudio y los planes de seguridad y salud en el trabajo.

14.- Higiene industrial. Agentes físicos: Ruido: Conceptos. Efectos del ruido. Medición del ruido. Equipos de medición. Valoración de la exposición laboral al ruido. Criterios de referencia. Control del ruido. Protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido. Principios de control de ruido. Vibraciones: Concepto y clasificación. Amplitud y frecuencia de las vibraciones. Parámetros que caracterizan la exposición a vibraciones. Evaluación de la exposición. Protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas.

15.- Higiene industrial Agentes Químicos. Toxicología laboral: clasificación, efectos sobre la salud y vías de entrada al organismo de los contaminantes químicos. Evaluación de la exposición a agentes químicos: criterios de valoración. Evaluación. Medidas correctoras. Protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.

16.- Agente kartzinogenoak. Kartzinogenoekiko esposizioa ebaluatzea eta langileak agente kantzerigenoekiko esposizioarekin lotutako arriskuetatik babestea lanean dauden bitartean. Amiantoak: gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenak, amiantoaren eraginpean egoteko arriskua duten lanei aplikatzekoak. Gida teknikoak. II. kapitulua.

17.- Agente biologikoak Agente biologikoen ezaugarriak eta sailkapena. Esposizioen prebentzioa eta kontrola. Langileak babestea, lanean agente biologikoen eraginpean egoteari lotutako arriskuen aurrean.

18.- Gune konfinatuak: gune konfinatuaren kontzeptua. Gune konfinatu bati lotutako arriskuak. Espazio konfinatu batean jardutea. Osasuna eta segurtasuna babestea, atmosfera leherkorren eraginpean egoteagatik.

19.- Ergonomia eta psikosociologia aplikatua. Kontzeptua, definizioa eta helburuak. Ingurune-baldintzak. Lanpostuak sortzea eta diseinatzea. Lanaren karga fisikoa. Lanaren karga mentala. Estresa. Indarkeria lan-ingurunean. Izaera psikosozialeko faktoreak. Izaera psikosozialeko faktore kaltegarrien ondorioak.

20.- Kargak eskuz manipulatzea, arrisku-faktoreak: altxatzea, garraiatzea, bultzatzea/herrestatzea, pertsonak mugitzea. Mugimendu errepikakorrak: Nahasmendu muskulueskeletiko errepikakorrak. Ebaluazio-metodoak. Eratorritako arazoak, faktore eragileak eta ebaluazio-metodoak: Prebentzio-neurriak.

21.- Datuak bistartzeko pantailekin lan egitea, lanpostuak egokitzea.

22.- Arrisku psikosozialen ebaluazioa-Teknika kualitatiboak eta kuantitatiboak. Arrisku psikosozialak ebaluatzeko metodologiak.

23.- Laneko jazarpen psikologikoa. Definizioa eta ezaugarriak. Laneko jazarpen moral eta sexualarekin lotutako prebentzio-neurriak eta jarduteko prozedura. Donostiako Udalaren eremuan. Gatazka eta haren kudeaketa lan-testuinguruan. Kudeaketa-moduak. Negoziazioa. Bitartekaritza. Elkarrizketa, ikerketa eta esku-hartze psikosozialean. Barne- eta kanpo-indarkeriaren protokoloak.

24.- Eusko Legebiltzarraren 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko legea.

- Atariko titulua. Xedea, aplikazio- eremua eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal botere publikoen jarduna gidatu eta bideratuko duten printzipio orokorrak.

16.- Agentes carcinógenos. Evaluación de la exposición a carcinógenos y protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo. Amianto, disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto. Guía técnica Capítulo II.

17.- Agentes biológicos. Características de los agentes biológicos y clasificación. Prevención y control de las exposiciones. Protección de los trabajadores frente a riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.

18.- Espacios confinados: Concepto de espacio confinado. Peligros asociados a un espacio confinado. Actuación ante un espacio confinado. Protección de la salud y seguridad por exposición a atmósferas explosivas.

19.- Ergonomía y Psicología aplicada. Concepto, definición y objetivos. Condiciones ambientales. Concepción y diseño de los puestos de trabajo. Carga física de trabajo. Carga mental de trabajo. El estrés. La violencia en el entorno laboral. Factores de naturaleza psicosocial. Consecuencias de los factores nocivos de naturaleza psicosocial.

20.- Manipulación manual de cargas, factores de riesgo: levantamiento, transporte, empuje/arrastre, movilización personas. Movimientos repetitivos: Trastornos músculo-esqueléticos repetitivos. Métodos de evaluación. Problemática derivada, factores causales y métodos de evaluación: Medidas preventivas.

21.- Trabajos con Pantallas de Visualización de Datos, acondicionamiento de puestos de trabajo.

22.- La evaluación de riesgos psicosociales-Técnicas cualitativas y cuantitativas. Metodologías de evaluación de riesgos psicosociales.

23.- El acoso psicológico en el trabajo. Definición y características. Medidas de prevención y Procedimiento de actuación con relación al acoso moral y sexual en el trabajo, en el ámbito del Ayuntamiento de San Sebastián. Conflicto y su gestión en el contexto laboral. Formas de gestión. La negociación. La mediación. La entrevista en la investigación e intervención psicosocial. Protocolos de violencia interna y externa.

24.- Ley del Parlamento Vasco 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres:

- Título Preliminar. Objeto, ámbito de aplicación y principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres.