

4. Emakumeei lehenasunezko klausula aplikatzea.

4. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, emakumeei lehenasuna emateko klausula aplikatuko da.

En caso de empate en la calificación final, será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

ERANSKINA VI
BASOZAINA

ANEXO VI
GUARDA FORESTAL

1. Deitutako plazak.

1. Plazas convocadas.

Basozain lau (4) plaza betetzeko deialdia egiten da. Plaza horiek C taldekoak, C2 azpitaldekoak, administrazio bereziko eskalakoak, zerbitzu berezietako azpieskalakoak eta eginkizun berezien klasekoak dira.

Se convocan cuatro (4) plazas de guarda forestal, perteneciente al grupo C, subgrupo C2, escala de administración especial, subescala: servicios especiales, clase cometidos especiales.

2. Betekizun espezifikoak.

2. Requisitos específicos.

Izangaiek betekizun espezifiko hauek bete behar dituzte:

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos:

2.1 Titulazioa.

2.1 Titulación.

Deialdiko plaza bakoitzerako plazen taulan adierazitako titulu akademikoa edo baliokidetzat jotako titulua izatea, edo hura lortzeko moduan izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunerako.

Estar en posesión del título académico o título declarado equivalente señalado en el cuadro de plazas para cada una de las plazas objeto de la convocatoria, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

2.2 Euskara.

2.2 Euskera.

Deitutako lanpostuak 2. hizkuntza-eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila) duen lanpostu bati lotuta daude, eta derrigortasun-data hauek dituzte:

Las plazas convocadas están asociada a un puesto de trabajo con perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), con las siguientes fechas de preceptividad:

- Basozaintzako 3 dotazio: derrigortasun-data igarota.

-3 dotaciones con fecha de preceptividad vencida.

- Zaintzako dotazio bat: 2022-12-31ko derrigortasun-datarekin.

-1 dotación con fecha de preceptividad 31-12-2022.

2.3 Gidabaimenak.

2.3 Permisos de conducir.

Indarrean dagoen B motako gidabaimenaren titularra izatea.

Ser titular del permiso de conducir, en vigor, de la clase B.

3. Lehiaketako merezimenduen balorazioa.

3. Valoración de los méritos del concurso.

Gehienez ere 100 puntu lortu ahal izango dira, honela banatuta:

Se podrá obtener una puntuación máxima de 100 puntos, con la siguiente distribución:

- Lan-esperientzia: gehienez, 80 puntu.

- Experiencia profesional: máximo de 80 puntos.

- Prestakuntza, hautaketa-prozesuak gainditzea, lan-poltsetan egotea eta informatika-ezagutzak eta gidabaimena: 20 puntu, gehienez.

- Formación, superación de procesos selectivos, pertenencia a bolsas de trabajo y permisos de conducir: máximo de 20 puntos.

A) ESPERIENTZIA PROFESIONALA.

Lanbide-esperientziagatik gehienez 80 puntu lortu ahal izango dira.

a) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, basozain plazari dagozkion lanpostuetan (C taldea, C2 azpitaldea): gehienez 80 puntu, hileko 0,90 puntu.

b) Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan egindako zerbitzuak, deialdiko plazetan ez den beste batzuetan: gehienez 20 puntu, 0,27 puntu hilabeteko.

c) Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez diren beste udal administrazioetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio bereko besteren batean (C taldea, C2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, 0,60 puntu hilabeteko.

d) Beste administrazio publiko batzuetan egindako zerbitzuak, deialdiko plaza bezalako edo haren balio berekoren batean (C taldea, C2 azpitaldea): gehienez 60 puntu, hilabete bakoitzeko 0,30 puntu.

c) eta d) ataletan lortutako puntuazioen baturak ezin izango du 60 puntu baino gehiago izan.

B) PRESTAKUNTZA, HAUTAKETA-PROZESUAK GAINDITZEA, LAN-POLTSETAN EGOTEA ETA GIDABAIMENAK.

B) atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

B. 1) Titulazio akademiko ofiziala.

Atal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

10 punturekin baloratuko da lortu nahi den plazarako eskatzen den maila bereko edo handiagoko titulazio akademiko ofiziala izatea. Maila berekoa bada, eskakizun gisa egiaztatutakoaz bestelako titulazioa izan beharko du; izan ere, ez da meritu gisa kontuan hartuko betekizuna egiaztatzeko kontuan hartzen den titulua.

B. 2) Hautaketa-prozesuak gainditzea.

Atal honetan gehienez 20 puntu lortu ahal izango dira.

- Donostiako Udalean eta haren erakunde autonomoetan basozain plazaren batean karrerako funtzionario izateko egindako deialdiren bateko oposizio faseko ariketa baztertzaila guztiak gainditzeagatik: 20 puntu.

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL.

Por la experiencia profesional se podrá obtener una puntuación máxima de 80 puntos.

a) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en puestos de trabajo correspondientes a la plaza guarda forestal (grupo C, subgrupo C2): máximo de 80 puntos a razón de 0,90 puntos por mes.

b) Servicios prestados en el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos en plazas diferentes de la convocada: máximo de 20 puntos a razón de 0,27 puntos por mes.

c) Servicios prestados en una administración municipal diferente al Ayuntamiento de San Sebastián y a sus organismos autónomos en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo C, subgrupo C2): máximo de 60 puntos a razón de 0,60 puntos por mes.

d) Servicios prestados en otras administraciones públicas en plaza igual o equivalente a la convocada (grupo C, subgrupo C2): máximo de 60 puntos a razón de 0,30 puntos por mes.

La puntuación máxima por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados c) y d) no podrá superar los 60 puntos.

B) FORMACIÓN, SUPERACIÓN DE PROCESOS SELECTIVOS, PERTENENCIA A BOLSAS DE TRABAJO Y PERMISOS DE CONDUCIR.

En este apartado B) se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

B. 1) Titulación académica oficial.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Se valorará con 10 puntos estar en posesión de una titulación académica oficial de nivel igual o superior a la exigida para acceder a la plaza a la que se opta. Si es del mismo nivel deberá ser una titulación distinta de la acreditada como requisito, dado que no se tendrá en cuenta como mérito el título que se considere a efectos de acreditación del requisito.

B. 2) Superación de procesos selectivos.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 20 puntos.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición de una convocatoria de acceso a la condición de personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir plazas de guarda forestal: 20 puntos.

- Donostiako Udalak eta haren erakunde autonomoek basozain plazetan aldi baterako beharrak (lan-poltsak) betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailleetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 10 puntu.

- Por haber superado todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia convocados por el Ayuntamiento de San Sebastián y sus organismos autónomos para cubrir necesidades temporales (bolsas de trabajo) en plazas de guarda forestal: 10 puntos.

- Donostiako Udala eta haren erakunde autonomoak ez beste administrazio publiko batean basozain plazak behin betiko edo behin-behinean betetzeko deitutako hautaketa-prozesu publikoetako eta lehia askeko hautaketa-prozesu baztertzailleetako ariketa guztiak gainditzeagatik: 5 puntu.

- Por haber superado en una administración pública diferente del Ayuntamiento de San Sebastián y de sus organismos autónomos todos los ejercicios eliminatorios de procesos selectivos públicos y de libre concurrencia para cubrir definitiva o temporalmente plazas de guarda forestal: 5 puntos.

Atal horietan lortutako puntuazioen baturak ezin izango du 20 puntu baino gehiago izan.

Por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados anteriores no se podrán superar los 20 puntos.

B. 3) Donostiako Udalaren lan-poltsetan egotea.

B. 3) Pertenencia a bolsas de trabajo del Ayuntamiento de San Sebastián.

Atal honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira.

En este subapartado se podrá obtener una puntuación máxima de 10 puntos.

Donostiako Udaleko basozain plazari lotutako lan-poltsetan egoteagatik: 10 puntu.

Por formar parte de las bolsas de trabajo asociadas a la plaza de guarda forestal del Ayuntamiento de San Sebastián: 10 puntos.

B. 4) Hizkuntzak. Ingelesa, frantsesa eta alemana.

B. 4) Idiomas. Inglés, Francés y Alemán.

Azpiatal honetan, ingelesa, frantsesa eta/edo alemana jakiteagatik 10 puntu emango dira gehienez.

En este subapartado se valorará, hasta un máximo de 10 puntos, el conocimiento de inglés, francés y/o alemán.

Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailen arabera, puntuazio hau emango da:

En función de los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas se otorgará la siguiente puntuación:

-B2 maila: 10 puntu.
-B1 maila: 5 puntu.

-Nivel B2: 10 puntos.
-Nivel B1: 5 puntos.

Hizkuntza bakoitzerako, egiaztatzen den mailarik altuena bakarrik baloratuko da.

Para cada idioma se valorará únicamente el nivel superior que se acredite.

B. 5) Informatikako ezagutzak.

B. 5) Conocimientos informáticos.

Azpiatal honetan, IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatutako informatika-ezagutzak baloratuko dira, eta gehienez 10 puntu lor daitezke.

En este subapartado se valorarán los conocimientos informáticos acreditados mediante el sistema de certificaciones IT Txartela, pudiendo obtener un máximo de 10 puntos.

Honako ziurtagiri hauek baloratuko dira:

Serán objeto de valoración las siguientes certificaciones:

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.
- Internet.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 edo geroagokoa.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010 edo geroagokoa.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 edo geroagokoa.

- Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.
- Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.
- Internet.
- Microsoft Access 2000/XP/2003 o posterior.
- Microsoft Outlook XP/2003/2010 o posterior.
- Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 o posterior.

Ziurtagiri horiek baremo honen arabera baloratuko dira:

- Oinarrizko mailako ziurtagiri bakoitzeko: 2,5 puntu.
- Maila aurreratuko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.
- Maila bakarreko ziurtagiri bakoitzeko: 5 puntu.

Modulu bereko oinarrizko maila eta maila aurreratua egjaztatuz gero, aurreratua besterik ez da baloratuko.

Aplikazio baten bertsio berrienak baliorik gabe utziko ditu, balorazio aldetik, hura baino zaharragoko guztiak; baldin eta izangaiak lehenagoko bertsio hartan maila aurreratua lortu ez badu behintzat, maila aurreratua baloratuko da orduan eta.

Estas certificaciones se valorarán de conformidad con el siguiente baremo:

- Por cada certificación de nivel básico: 2,5 puntos.
- Por cada certificación de nivel avanzado: 5 puntos.
- Por cada certificación de nivel único: 5 puntos.

En caso de que se acredite el nivel básico y el nivel avanzado del mismo módulo, sólo se valorará el avanzado.

Las certificaciones de una aplicación de versión posterior anularán las versiones anteriores, salvo que en la anterior versión la persona aspirante haya obtenido el nivel avanzado, en cuyo caso, se valorará este último.

B. 6) Gidabaimenak.

Azpiatal honetan adierazitako gidabaimenen titularra izatea baloratuko da, betiere indarrean badaude, eta gehienez 2,5 puntu lor daitezke:

- A1 edo A2 klaseko gidabaimena: 2,5 puntu.

B. 6) Permisos de conducir.

En este subapartado se valorará ser titular de permisos de conducir que se indican, siempre que estén en vigor, pudiendo obtener un máximo de 2,5 puntos:

- Permiso de conducir clase A1 o A2: 2,5 puntos.

4. Euskara.

2. Hizkuntza eskakizuna (Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 maila) duen plaza bati lotutako lanpostuak direnez, 10 puntu emango dira 2022-12-31ko derrigortasun datako hizkuntza-eskakizuna esleituta badute, betiere iraungita ez badago.

4. Euskera.

Tratándose de plazas asociadas a un puesto de trabajo con perfil lingüístico 2 (nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas), se otorgarán 10 puntos cuando tengan asignado un perfil lingüístico con fecha de preceptividad 31-12-2022, siempre que no haya vencido.

5. Emakumeei lehentasunezko klausula aplikatzea.

Azken kalifikazioan berdinketa izanez gero, emakumeei lehentasuna emateko klausula aplikatuko da.

5. Aplicabilidad de la cláusula de prioridad a las mujeres.

En caso de empate en la calificación final, será de aplicación la cláusula de prioridad a las mujeres.

ERANSKINA VII KOMUNIKAZIO OPERADOREA

1. Deitutako plazak.

Komunikazio operadore izateko bi (2) plaza betetzeko deialdia egiten da. Plaza horiek C taldekoak, C2 azpitaldekoak, administrazio bereziko eskalakoak, zerbitzu berezietako azpieskala-koak eta prebentzio eta su itzalketa klasekoak dira.

2. Betekizun espezifikokoak.

Izangaiek betekizun espezifikoko hauek bete behar dituzte:

ANEXO VII OPERADOR/A DE COMUNICACIONES

1. Plazak convocadas.

Se convocan dos (2) plazas de operador/a de comunicaciones, perteneciente al grupo C, subgrupo C2, escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase prevención y extinción de incendios.

2. Requisitos específicos.

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos específicos: