

Hautaketa eta Egonkortze Prozesuen Programazioa 2025

Maiatzaren 22an Langileen Batzordearekin egindako bileran, 2025eko abendura arteko hautaketa-prozesuen programazioa ezarri da. Programazio honek 51 hautaketa-prozesuak hiru denbora-bloketan biltzen ditu:

- Ekaina-iraila
- Iraila-urria
- Azaroa-abendua

Programazio honi publizitatea ematen zaio, interesa duten guztiek horren berri izan dezaten.

Egonkortze-Prozesuak

Gaur egun martxan dauden 36 egonkortze-prozesuak (136 plaza) programatzen dira, deialdi bakoitzaren behin betiko emaitzak argitaratzeko aurreikusten den aldia adierazita. Honekin batera doa programazio hori jasotzen duen dokumentua.

Gainera, egonkortzeko lehiaketa-oposizioaren 19 deialdietan (otsaila eta apirila bitartean egin ziren ariketak), oposaketa-faseko behin-betiko emaitzen onarpena eta dagozkion lan-poltsen zabalkuntzak maiatzetik ekainera bitartean egitea aurreikusi da.

Ohiko Deialdiak

Bestalde, 15 deialdi arrunt onartzea programatu da (81 plaza zabalgarri), baita deialdi horien oinarri espezifikoak ere. Honekin batera doa programazio hori jasotzen duen dokumentua.

Era berean, etorkizunean egingo diren ohiko deialdietan aplikatuko diren oinarri orokorrak negoziatu eta adostu dira Langileen Batzordearekin. Oinarri orokor hauek Tokiko Gobernu Batzarrak onartuko ditu eta, ondoren, argitaratu egingo dira.

Programación de Procesos Selectivos y de Estabilización 2025

En una reunión celebrada con la Comisión de Personal el 22 de mayo, se ha establecido la programación de los procesos selectivos de acceso hasta diciembre de 2025.

Esta programación agrupa los 51 procesos selectivos en tres bloques temporales:

- Junio-Septiembre
- Septiembre-October
- Noviembre-Diciembre

Se da publicidad a esta programación para conocimiento de todas las personas interesadas.

Procesos de Estabilización

Se programan los 36 procesos de estabilización (136 plazas) actualmente en curso, indicando el período en el que se prevé la publicación de los resultados definitivos de cada convocatoria. Adjunto se incluye el documento con esta programación.

Además, se ha previsto que, en las 19 convocatorias de concurso-oposición de estabilización cuyos ejercicios se realizaron entre febrero y abril, la aprobación de los resultados definitivos de la fase de oposición y las ampliaciones de las correspondientes bolsas de trabajo se realice entre mayo y junio.

Convocatorias Ordinarias

Por otro lado, se ha programado la aprobación de 15 convocatorias ordinarias de acceso (81 plazas, ampliables) y sus respectivas bases específicas. Adjunto se incluye el documento con esta programación.

Asimismo, se han negociado y acordado con la Comisión de Personal las bases generales que se aplicarán a las futuras convocatorias ordinarias de acceso. Estas bases generales serán aprobadas por la Junta de Gobierno Local y, posteriormente, se procederá a su publicación.